

16.06 Demokratiutredningen - återrapportering

Vilka frågor tycker våra personar att det är viktigt att Sveriges Ingenjörer driver?

Slutsats:

Olika frågor är viktiga beroende på var medlemmen är i livet/karriären.

Förbundet som smörgåsbord: För att förbundet ska kunna vara relevant för medlemmen måste vi kunna möta detta.

Vilka former skulle våra personas välja för ett förbundsengagemang?

Vilken organisationsstruktur tilltalar våra personas?

Slutsats:

”Instant feedback”

Mer snabbväxande organisation.

Engagera medlemmar i tillfälliga ämnesspecifika projekt; nya nätverk/fokusgrupper som startas upp och avvecklas vid behov.

Stor spännvidd mellan egennytta och altruism.

Nyttja medlemmarnas kompetens i olika frågor (remisser, blogginlägg etc).

Nyttja fler olika plattformar; digitalt och fysiskt, lokalt, regionalt och nationellt.

Distriktsorganisationen och intresseföreningar kan nyttjas mer för personligt engagemang.

Profil

Jag läser fjärde året Samhällsbyggnad, inriktning miljöteknik och hållbar infrastruktur, på KTH

Jag kommer från Gävle men flyttade till Stockholm för 4 år sedan. Nu bor jag i studentkorridor på Lappis.

Att volontärarbeta i Tanzania för Ingenjörer utan gränser är det roligaste jag gjort.

Jag är politiskt engagerad. Såklart. Men inte partipolitiskt, utan i enskilda sakfrågor.

Mitt mål: att all jordens befolkning ska ha tillgång till rent vatten. Det är också därför jag läser till ingenjör. För att hjälpa till att rädda världen!

Jag blev medlem i Sveriges Ingenjörer under mottagningskampanjen för massa år sedan, men har nog aldrig nyttjat mitt medlemskap. Jag hoppas däremot på att få stöd i övergången till arbetslivet. Eller förresten, syntes inte en Sveriges Ingenjörer-monter till på arbetsmarknadsdagen Lava häromsistens?



CLOE

"Jag gillar att engagera mig i viktiga föreningar, på riktigt. Det känns meningsfullt att lägga min lediga tid på."

Vilka frågor tycker denna person att det är viktigt att Sveriges Ingenjörer driver?

- Navigera bland bolag utifrån bland annat värderingar
- Mottagning
- Mångfald
- Integration
- Global miljö
- Karriärutvecklingsstöd
- Internationell rättvisa – kollektivavtal på export
- Ingenjörens roll för global rättvisa

Vilka former skulle denna person välja för ett förbundsengagemang?

- Drivande miljonätverk
- Studentrepresentant i Sveriges Ingenjörer på universitetet
- Specifik fråga på universitetet
- Arbetsgrupp lokalt/regionalt/nationellt
- Fokuserade engagemangsformer, möjligheter att delta i program
 - Fokusgrupper
 - Utvecklingsprojekt
 - Etc
- Förbundet är engagerat i internationella fora för att engagera
- Engagera sig i distriktsorganisationen

Vilken organisationsstruktur tilltalar denna person?

- Nätverksorganisation utifrån intresseområdet (miljö)
- Rådgivande medlemsråd
- Ökad koppling mellan studentverksamhet och lokala klubbar på bolag
- Behålla direktval till t ex fullmäktige och distriktsstyrelse
- Skapa enkla vägar för att engagera sig och bidra. Känsla av mening
- Mentorskap vid övergång från studerande till yrkesverksam
- Korta beslutsvägar
- Möjlighet att engagera sig i projektform under kortare period



Profil

Jag har nästan en MSc i Design and Construction Project Management från Chalmers. Jag hoppade av utbildningen under exjobbet, men har än så länge klarat mig bra utan examen.

Jag jobbar på ÅF i Göteborg sedan två år tillbaka, med ett lite halvhemligt projekt som jag inte kan berätta mer om nu.

Under studietiden var jag engagerad i ett mentorskapsprogram, men nu har det har fått prioriteras ner.

Jag delar min tid mellan jobb och vänner. Gillar att spela squash. Ibland på kvällarna ger jag mig ut på ett långpass löpning. Jag och min gravida sambo gillar att resa, gärna till storstäder med puls.

Jag har tagit hjälp av förbundet med CV-granskning, intervjuträning och avtalsgranskning. Jag kommer definitivt höra av mig till förbundet igen när jag ska byta jobb. Och det är tur att det går att få stöd digitalt för såna som mig som inte håller reda på telefontider.

KIM

"Mina föräldrar träffades på Chalmers, så ingenjörsvalet var enkelt!"



Vilka frågor tycker denna person att det är viktigt att Sveriges Ingenjörer driver?

- Lönefrågor
- Karriärcoaching
- Förmåner
- Hög tillgänglighet, snabbt svar
- Arbetsmiljö

Vilka former skulle denna person välja för ett förbundsengagemang?

- Sådant som ger kortsiktiga, konkreta resultat
- Hantering av specifika (enstaka) frågor
 - Diskussionsforum
 - Blogginlägg
 - Digitala frågor till styrelsen
- Söker aktivt information på webben
- Han lär inte engagera sig, han vill ha förmånerna som kund
- Vad bör jag tänka på i min nuvarande situation?

Vilken organisationsstruktur tilltalar denna person?

- Nuvarande struktur passar nog bra
- Kunna följa sitt ärende (kvittenser över ärendegång) en ingång fördelas sedan av kansliet till den aktuella delen
- Kan vara intresserad av branschspecifika frågor och nätverk
- Vill inte behöva engagera sig lokalt
- Kunna välja enskilda frågor/områden att engagera sig i lokalt eller centralt



Parkerade frågor

Bryr sig inte om strukturen

Aktiviteter i distrikt, till exempel intressanta föreläsningar

Profil

Jag är Civilingenjör som pluggade Kemi i Lund på det glada åttiotalet. Jag har fortfarande god kontakt med många av mina studiekompisar.

Jag jobbar som Business development director på Trelleborg Coated Systems. Jag sitter i Trelleborg, och har min chef i Lodi Vecchio i Italien.

Jag har två egna barn och två bonusbarn. På fritiden spelar jag golf, och har 18,7 i handicap. En golfresa till Portugal med tjejerna sitter därför aldrig fel, men hinns med allt för sällan.

Jag tar debatten om jämställdhet och mångfald. Ofta sker den digitalt. Jag hänger ganska mycket på sociala medier.

Jag brukar gå på distriktsaktiviteter, men har också turen att gå det exklusiva programmet Leda innovation, i förbundets regi. Vilken ynnest! Inte minst stödet att verka som chef i en global organisation. Givetvis röstar jag i Fullmäktigevalet – när det är val har medborgarna eller medlemmarna skyldighet att rösta!

NINA

"Jag skulle gärna se fler nätverk i förbundet, t ex för chefer och för kvinnor. Och det är ju tur ändå att nätverket Teknikkvinnor har startats upp!"



Vilka frågor tycker denna person att det är viktigt att Sveriges Ingenjörer driver?

- Stöd för professionellt/utveckling/karriär
- Ledarskapsfrågor
- Hur hantera chef/ledning som sitter i annat land kontra svensk lagstiftning
- Bevara och utveckla arbetstillfällen i Sverige
- Arbete och fritid flyter ihop – hur få ihop det?

Vilka former skulle denna person välja för ett förbundsengagemang?

- Delta i Sveriges Ingenjörers bloggpool
- Nätverka utifrån sakfrågor; utländska chefer och andra karriärfrågor
- Som föreläsare t ex ledarskapsutbildning
- Tidsbegränsad fokusgrupp
- Kommunikation, information, debattera via internet
- Vill träffa andra fysiskt
- Mentorskap

Vilken organisationsstruktur tilltalar denna person?

- Lokal representation i distrikten för att kunna mötas fysiskt
- Den organisationsstruktur som bäst kan kommunicera med henne
- En agil struktur
- Fokusgrupper mm, remissgrupper som komplement till fast grundstruktur
- Intresseföreningar i någon form
- Idéer ska tas omhand snabbt, ej behöva vänta på en motionsrunda



Parkerade frågor

Jämställdhet

Profil

Jag planerar att pensioneras om två år efter 38 år inom Statens vägverk/Vägverket/Trafikverket. Hade flexpension funnits i det offentliga hade jag definitivt nyttjat den möjligheten!

Jag kan det mesta om svenska infrastrukturprojekt. Det är lite av ett specialintresse att hålla mig à jour inom. Fram för fler snabbhastighetsbanor! Ja, jag är verkligen en tillgång på Trafikverket.

När jag blir pensionär ska jag flytta från Borlänge till Östersund. Jag älskar att vara till fjälls och att jaga. Det är en speciell gemenskap i jaktlaget som är svårfunnen. Och lugnet!

Jag tycker att det är jättekul med så många tjejer och människor som kommer från andra länder i ingenjörbranschen. Det gör att hela branschen vitaliseras och känns modern.

Jag är dock besviken över att förbundet har lagt ner magasinet Ingenjören. Det är mitt sätt att känna anknytning till mitt yrke och yrkesstolthet. Och det är nåt visst att bläddra i en tidning! Ett eller två arga mail till kansliet har det allt blivit sedan tidningen slutade dimpa ner i brevlådan.

OLOF

"Jag har alltid varit med i facket. Det är en självklarhet! Jag gick med i Ingenjörsförbundet när jag pluggade. Jag har såklart varit ordförande i vår lokalklubb i flera år."



Vilka frågor tycker denna person att det är viktigt att Sveriges Ingenjörer driver?

- Stöd till lokalklubbar
- Mentorskapsprogram
- Mångfald
- Pension/flexpension
- Vill fortsätta hålla sig à jour med teknikutveckling
- Varför pensionär just nu? Kan han fortsätta på andra sätt inom sitt arbete
- Hur ska nedtrappning kunna ske på ett strukturerat sätt?

Vilka former skulle denna person välja för ett förbundsengagemang?

- Vara mentor för unga ingenjörer
- Tillfällig klubbordförande inom sin "gamla" klubb
- Mentorskap för lokalavdelningar och nya förtroendevalda
- Förmodligen kunna delta i remissrundor digitalt
- Distriktet i Jämtland får ett nytt draglok i Olof
- Ingenjörer utan gränser – samverkan med Sveriges Ingenjörer
- Vill troligen mötas fysiskt också, inte bara digitalt
- Feedbackkanal

Vilken organisationsstruktur tilltalar denna person?

- Intresseföreningar
- Fokusområden för att använda teknikkunskaper
- Traditionell medlemsorganisation, direktval
- Teknikinriktad
- En lyssnande centralorganisation
- Tydlig organisation vem som gör vad och hur

Idéer

- Använd väletablerade akademikerklubbar för lokala nav för konsulter och ingenjörer på näraliggande företag
- Infopaketer om frågor/stöd om/för de som ska utomlands på frivilliga engagemang, t ex Ingenjörer utan gränser
- Medlemmarna sätter lönefrågan först. Sveriges Ingenjörer måste se till att lönefrågan blir tydlig.

- Titta på en agil organisation
- Det ska finnas presentation av valkorporationer även mellan valen
- Nätverk per avtalsområde som stöd/referens till förhandlingsdelegation
- Ta med pensionerade medlemmar
- Filtreringsfunktion för att underlätta kommunikation efter olika yrken, intressen och engagemangsnivå.

Idéer (forts.)

- Skicka brev angående bland annat val
- Skilja på en organisation för att få goda idéer att flöda vidare inom organisationen och den formella beslutsorganisationen. Mindre fokus på beslut, mer på idéer.
- Fullmäktige på våren för att snabbare få in beslut i verksamhetsplaneringen.
- Ej personval → det funkar ej att informera på ett sätt så att det ska gå att göra ett kvalificerat val.
- Möjlighet att hoppa in i och ut ur frågor snabbt och enkelt
- Struktur med regionala fokusgrupper som lever en bestämd tid.
- Öppna utlysningar till fokusgrupper.
- Exemplet handlade mycket om "de redan frälsta". Vore bra att diskutera de "svårare" fallen också. De är fler.

Lappar som kom in i plenum 1

Perspektivet är för kortsiktigt. "Cloe" kan nog vara representativ för dagens studerande-/teknologmedlem men det tar mycket lång tid att förändra en organisation efter att beslutet fattats. Visionerna måste hålla mycket längre och syfta mycket längre fram. "Olof" må fatta besluten men tillhör knappt målgruppen. Skulle han uppleva något av en sjösatt förändring blir han inte ledsen, tvärtom. Jag förstår att det är svårt att spå och speciellt om framtiden. Men tiden stannar inte medan vi planerar, och vi kommer alltid att missa målet oavsett hur noga vi planerar. Jag vill kunna tro på att förbundets förnyelse skall rusta det för tiden efter förnyelsen. Detta är helt avgörande.

Lappar som kom in i plenum 2

”Organisationen utöver beslutsorganisationen”

”Nyttja hela förbunden”

Expertgrupper skapas vid behov för viss tid för särskild fråga:

1. Skapande av remissvar
2. Regionalt för specifika regionala frågor

Behövs för att kunna ta ställning till demokratiorganisationen (beslutssidan)

Och nu då?

Gruppen avser att utmejsla ett antal skisser till alternativa organisationsförslag, som skickas på remiss under februari-mars till befintliga grupperingar inom förbundet.

Vi vill träffa samtliga valkorporationer för att diskutera förslagen, men också få in skriftliga remissvar.

Därutöver önskar vi att träffa distrikt och branschföreningar och andra typer av nätverk i mån av tid.

Ovanstående grupperingar kommer också ges möjlighet att svara på remissen. Vi ser också över möjligheten för enskilda medlemmar att inkomma med svar.



wistikent

