



Vårt datum

Vårt Dnr: ÄRD-
08082-Z4S0T6

Ert datum:
25/1 2019

Ert Dnr:
Fi2018/03888/S1

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Remiss: R 93.18

Avskaffad skattereduktion för fackföreningsavgift

Sveriges ingenjörer **avstyrker förslaget** om att skattereduktionen för fackföreningsavgift ska avskaffas från och med den 1 april 2019. Det främsta skälet för vårt ställningstagande är att vi värnar om *den svenska modellen* som förutsätter en hög anslutningsgrad från de fackliga organisationerna.

Under rubriken "Konsekvensanalys" i promemorian anför förslagsställarna: "**att förslaget kan medföra att färre ansluter sig till en fackförening**". Vi delar denna slutsats och vill återigen lyfta fram att en hög anslutningsgrad är en förutsättning för att upprätthålla balansen på arbetsmarknaden mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Däremot delar vi inte förslagsställarnas slutsats: "*att det inte i någon avgörande utsträckning påverkar det fackliga inflytandet*". Därför att en hög anslutningsgrad är en grund för att de fackliga organisationerna ska kunna förhandla fram goda anställningsvillkor på arbetsmarknaden.

De kollektivavtal som idag finns på Sveriges arbetsmarknad reglerar inte bara löner som förslagsställarna lyft fram i sin promemoria utan hela "villkorspaketet" med tex arbetstider, semestrar, föräldralön, försäkringar, samt även pensioner. Goda villkor som idag tas för givna och självklara. Villkor som alltid ifrågasätts i avtalsrörelser och vi som facklig part får försvara. Väljer många att inte organisera sig så får det naturligtvis negativa konsekvenser för de fackliga organisationerna i förhandlingarna genemot arbetsgivaren. I förhandlingar om villkor centralt mellan parterna och i förhandlingar direkt på arbetsplatserna har storleken betydelse. Ju fler man företräder desto starkare blir man i förhandlingar. Och det motsatta råder ju färre medlemmar desto svagare.

Vidare innebär det fackliga medlemskapet att den enskilde individen får rådgivning och hjälp med att lösa konflikter som uppstår på en arbetsplats.

Det gör att Sverige har otroligt lite arbetsrättsliga domstolstvister. Det medför också en effektivitet direkt på arbetsplatserna, eftersom konflikter, arbetsmiljöproblem och ineffektiva organisationer kan förändras med förhandlingar på ett snabbt och pragmatiskt sätt än vad som annars blir fallet om man går domstolsvägen. Detta kräver att många är organiserade då facket inte kan företräda de oorganiserade. De som inte är fackligt anslutna får inte det heller stöd att komma vidare till nya anställningar, hitta lösningar på problemen som ett fackligt medlemskap ger.

Sverige är ett av de länder som har minst strejker och fackliga konflikter i världen men också högst facklig anslutningsgrad. Som dock har minskat under de senaste åren.

Anders Kjellberg, är professor i sociologi vid Lunds universitet och en av dem som forskat mest om facklig organisering i Sverige. Anders Kjellberg tror inte att fackens minskande inflytande kommer bidra till att minska konfliktviljan. ”Det kan istället bli precis tvärtom – att medlemstapp och minskad facklig kraft ökar strejkviljan så som i Frankrike”.

Ytterligare ett skäl som anförs i promemorian är att *”arbetstagarorganisationerna får en ökad administrationen och ökade kostnader”*. Vi uppskattar naturligtvis förslagsställarnas omsorg om våra kostnader, men sakupplysningsvis har införandet av avdraget redan inneburit en engångskostnad som är betald. Det kommer m.a.o. varken bli några ytterligare kostnader eller ökad administration för Sveriges Ingenjörers del vare sig avdraget kvarstår eller avskaffas.

SVERIGES INGENJÖRER

Ellinor Bjennbacke
Chef Politikutveckling & Analys

Annika Jederström
Handläggare