



Datum
2018-01-29

SACO
Box 2206
103 15 Stockholm

Justitiedepartementets remiss Ds 2017:64; Mindre eller obetydliga fel gällande villkoren för arbetstillstånd

Varje månad yttrar sig Sveriges Ingenjörer avseende ca 600 ansökningar om arbetstillstånd från ingenjörer som vill arbeta i Sverige. Förbundet anser att dessa ingenjörer är värdefulla för att upprätthålla Sveriges ställning som industri- och innovationsland. Samhället behöver satsa på att åstadkomma en smidigare hantering för att underlätta för dessa personer.

Sveriges Ingenjörer har därför sedan länge efterfrågat en ändring av nuvarande regelverk i syfte att möjliggöra för Migrationsverket att i vissa fall underlåta återkallelse av uppehållstillstånd vid mindre fel. Det är inte rimligt att ett mindre oavsiktligt fel av en arbetsgivare ska leda till att en kvalificerad arbetstagare inte får stanna kvar och arbeta i Sverige.

Det finns också en politisk vilja i Sverige att förändra reglerna om arbetskraftsinvandring och få dessa att fungera bättre. Sveriges Ingenjörer anser att det är viktigt att de förändringar som görs är väl genomtänkta och att dessa på ett tydligt sätt tillgodoser både arbetsgivarens behov av att anställa utländsk arbetskraft och arbetstagarens behov av att ha rätt att stanna i Sverige även om arbetsgivaren gör mindre misstag. Det är också viktigt att de utländska arbetstagare som kommer till Sverige för att arbeta även fortsättningsvis har rätt att erhålla lön, försäkringsskydd och övriga anställningsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal.

Sveriges Ingenjörer anser att det inte är möjligt att juridiskt jämställa arbetskraftsinvandrarna med de EU-medborgare som kan komma att arbeta i Sverige enligt till exempel ICT- eller Säsongsanställningsdirektivet. De sistnämnda arbetstagarna omfattas av EU:s regelverk både vad gäller rätten att arbeta i ett annat EU-land och EU:s socialförsäkringsregler. Arbetskraftsinvandrarna kommer från tredjeland och omfattas därför inte av dessa regler. Det finns därför inga förutsättningar att samordna reglerna avseende arbetskraftsinvandring med de regler som gäller EU-medborgares rätt att arbeta i

ett annat EU-land. Sveriges Ingenjörer anser att det av samma anledning är viktigt att understryka att de utlänningar från tredjeland som kommer till Sverige har ett fullgott försäkringsskydd. Att utlänningen till exempel har en högre lön istället för en sjukförsäkring kan inte kompensera ett bristande försäkringsskydd.

Mindre och obetydliga fel

Sveriges Ingenjörer är positiva till utredningens förslag att lägga till orden ”eller annars i ringa fall” i 7 kap 7 e § 3 st. Utl. och bedömer att detta tillägg väl tillgodoser behovet av ett mer flexibelt regelverk till förmån för den enskilda arbetstagaren och arbetsgivaren samtidigt som illojal konkurrens mellan arbetsgivare genom dumpning av arbetsvillkor motverkas.

Sveriges Ingenjörer bedömer att det andra förslaget till justering av regelverket som förekommit i debatten och i motion 2017/18:120 med innebörd att ordet ”ska” i 7 kap 7 e 1 st. Utl. byts till ”får” öppnar upp för en mycket bred tolkning av möjligheten att inte återkalla arbetstillstånd. Det kan leda till att det skydd för arbetskraftsinvandrandens villkor som finns uppställda i 6 kap 2 § utlänningslagen om att ett arbetstillstånd endast får beviljas till en utlänning som erbjudits en anställning som denna kan försörja sig på och där lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen riskerar att urholkas.

Det måste även i detta sammanhang understrykas att arbetskraftsinvandrarna inte omfattas av EU:s skyddslagstiftning avseende socialförsäkringar, vilket medför att de är i behov av ett annat regelverk än denna grupp för att erhålla samma skydd som medborgare i Sverige i detta avseende.

Sveriges Ingenjörer delar utredningens åsikt om att arbetsgivare som anställer arbetskraftsinvandrare måste hålla sig väl informerade om gällande lagstiftning avseende förutsättningarna för arbetstillstånd och också själva tillse att kontroller sker av att villkoren är uppfyllda. En skyldighet att hålla sig informerad om vilka lagar som reglerar anställningsförhållanden gäller för alla arbetsgivare som verkar i Sverige. Sveriges Ingenjörer delar utredningens bedömning om att det av detta skäl inte finns någon anledning att acceptera att arbetsgivare upprepade gånger eller under längre tid tillämpar villkor som avviker från gällande krav.

Fel av tidigare arbetsgivare

Sveriges Ingenjörer är positiva till att fel som begåtts av tidigare arbetsgivare inte ska leda till att arbetstillstånd återkallas, såvida det inte är fråga om missbruk och kringgående av gällande regelverk.

Övrigt

Sveriges Ingenjörer ser med intresse fram till utredningens slutbetänkande och att det lämnas förslag till lagstiftning om att stärka de arbetskraftsinvandrares, som inte beviljas förlängt uppehållstillstånd på grund av sin arbetsgivares underlåtenhet, ställning genom att det åläggs en skyldighet för arbetsgivaren att kompensera dessa arbetstagare både genom ekonomiskt och ideellt skadestånd.

SVERIGES INGENJÖRER



Peter Larsson
Samhällspolitisk direktör



Agneta Bern
Förbundsjurist