

Utlands- enkät 2017

UTLANDSENKÄT 2017

Under hösten 2017 genomförde Sveriges Ingenjörer enkätundersökning bland sina medlemmar som arbetar i utlandet.

Enkäten har sedan 2011 skickats ut i samband med den ordinarie löneenkäten. 2017 fick vi svar från 625 medlemmar. Enkätresultatet i sin helhet finns i en tabellbilaga i slutet av rapporten.

Resultatet från denna undersökning ger en övergripande bild av villkoren vid utlandsarbete. I denna rapport kan det vara svårt att hitta uppgifter som passar den tjänst eller det land som är aktuellt i det enskilda fallet. För medlemmar som funderar på att arbeta utomlands är kontakt med Sveriges Ingenjörers rådgivning samt kontaktmännen i utlandet en mycket viktig källa till information om det nya arbetslandet.

BAKGRUND

Länderna har delats in i fem regioner; EU, Övriga Europa, Nordamerika, Asien samt Övriga världen. EU är liksom tidigare år den vanligaste regionen för våra medlemmar, 46 procent av de utlandsarbetande ingenjörerna arbetade 2017 i den regionen.

Medelåldern för svenskarna som arbetar utomlands är 42 år vilket är ungefär detsamma som för dem som arbetar i Sverige.

Andelen kvinnliga medlemmar hos Sveriges Ingenjörer som arbetar utomlands var 20 procent 2017. Denna andel skiljer sig mycket mellan olika regioner. Bland dem som arbetar inom EU var andelen kvinnor 26 procent medan andelen kvinnor bland medlemmarna som arbetar i regionen "övriga världen" bara var 10 procent. Andelen kvinnor i den ordinarie löneenkäten 2017 var 27 procent, det är alltså en lägre andel kvinnor som arbetar utomlands än som arbetar i Sverige.

Fem-i-topp-listan för 2017 resp. 2016 med antalet svarande medlemmar i det aktuella landet, ser ut så här:

SVERIGES INGENJÖRER

2017

- 1) Danmark, 115
- 2) Norge, 82
- 3) USA, 63
- 4) Tyskland, 50
- 5) Storbritannien, 40
- 6) Kina, 34

2016

- 1) Danmark, 134
- 2) Norge, 106
- 3) USA, 92
- 4) Storbritannien, 47
- 5) Kina, 45
- 6) Tyskland, 44

2017 (liksom 2016) låg Danmark överst på listan med flest utlandsarbetande medlemmar följt av Norge. De senaste åren har antalet som arbetar i Norge minskat ganska mycket. USA som toppade listan 2009 ligger nu på en tredje plats.

Länderna som de utlandsarbetande arbetar i grupperas i fem regioner: EU, Övriga Europa, Nordamerika, Asien samt Övriga världen.

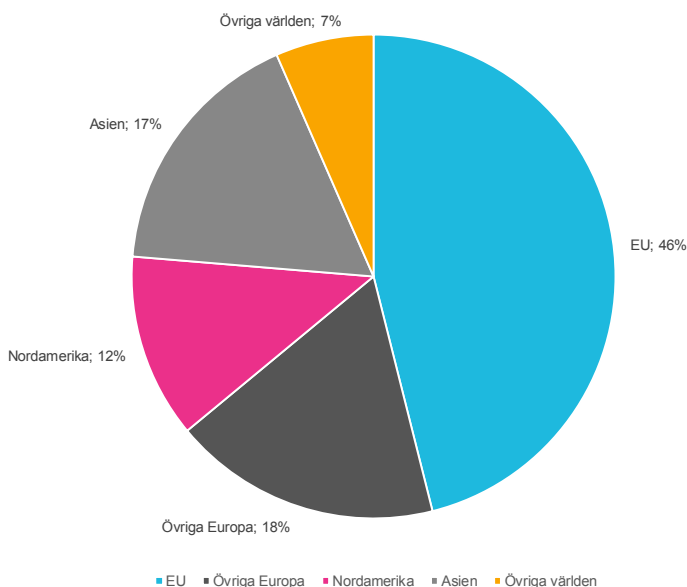


Diagram 1: Sveriges Ingenjörers utlandarbetande medlemmar fördelat per region 2017

SVERIGES INGENJÖRERS MEDLEMMAR FÖRDELAT PER REGION OCH ÅR

Nedan redovisas några av resultaten med kommentarer. Vissa jämförelser mot tidigare år görs. En tabellbilaga med alla svaren bifogas rapporten.

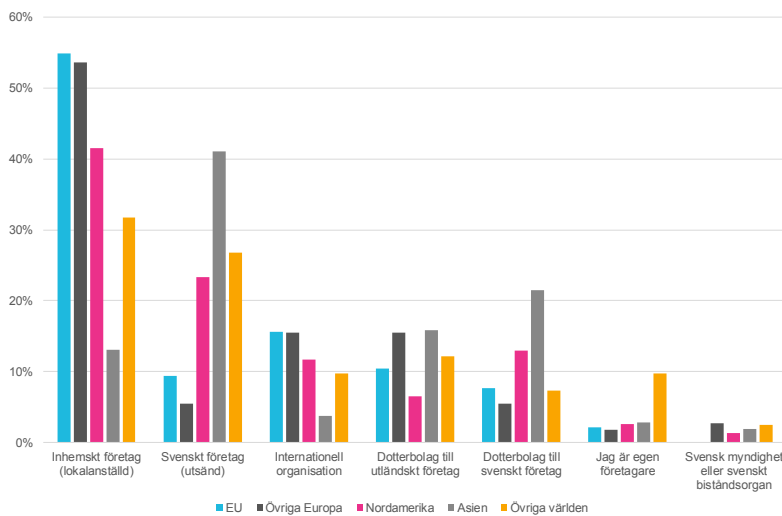


Diagram 2: Typ av arbetsgivare för utlandsarbetande medlemmar fördelat per region 2017

ARBETSGIVARE

Totalt sett är den största andelen medlemmar, 44 procent, anställda lokalt av ett inhemskt företag. Det är dock stora variationer mellan regionerna och andelen är högst i EU (55 procent) och övriga Europa (54 procent, vilket dock är en minskning jämfört med 2016). I Asien är det bara 13 procent av medlemmarna lokalanställda medan 41 procent är utsända. Andelen som arbetar på ett inhemskt företag minskar i regionen ”övriga Europa” sedan föregående mätning medan andelen som arbetar på ett svenskt företag eller ett dotterbolag till ett svenskt företag minskar i Nordamerika samt övriga världen.

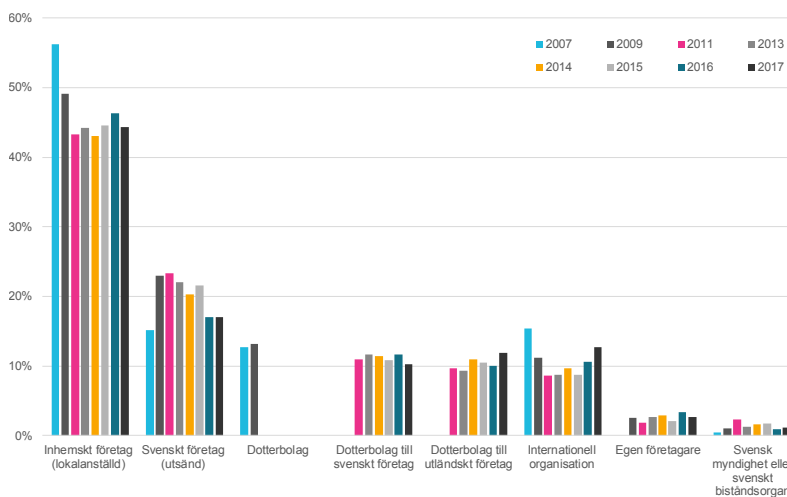


Diagram 3: Typ av arbetsgivare 2007-2017 för utlandsarbetande medlemmar

Totalt sett har det under de senaste sex mätningarna varit små förändringar vad gäller vilken typ av arbetsgivare de utlandsarbetande har. Det syns en liten ökning av andelen anställda vid internationella organisationer medan andelen utsända minskar i motsvarande grad. Mellan mätningen 2009 och 2011 gjordes förändringar i svarsalternativen vilket medförde vissa förändringar i resultaten (dotterbolag delades upp på två svarsalternativ).

BRANSCH

Vilken bransch medlemmarna arbetar inom skiljer sig mellan regionerna. Inom EU är forskning och utveckling vanligast med ca 19 procent (om vi bortser från dem som svarat "annan bransch"), följt av IT-respektive läkemedelsbranschen. 15 procent av de som arbetar i övriga Europa, främst Norge, arbetar inom olja/gas/offshore vilket gör detta till den vanligaste branschen där. Den andel har dock minskat kraftigt sedan 2014 då den var 32 procent. I Nordamerika är de största områdena IT samt forskning och utveckling. I Asien anger störst andel att de jobbar inom verkstadsindustrin.

I enkäten finns ett begränsat antal svarsalternativ på frågan om vilken bransch medlemmarna arbetar inom. Detta gör att en relativt stor andel väljer alternativet "annan bransch". Inför 2011 års enkät utökades svarsalternativen med energi inklusive vindkraft samt olja/gas/offshore. Detta gjorde att andelen som svarade "annan bransch" minskade.

Andelen som arbetar inom forskning/utveckling minskade kraftigt under de första mätningarna men ökar nu igen. Medlemmar som arbetar inom IT branschen ökar relativt mycket i de två senaste mätningarna. Verkstadsindustrin har haft en nedgång under perioden med en tillfällig ökning under 2015. Olja/gas/offshore och Telekom är branscher med en nedåtgående trend.

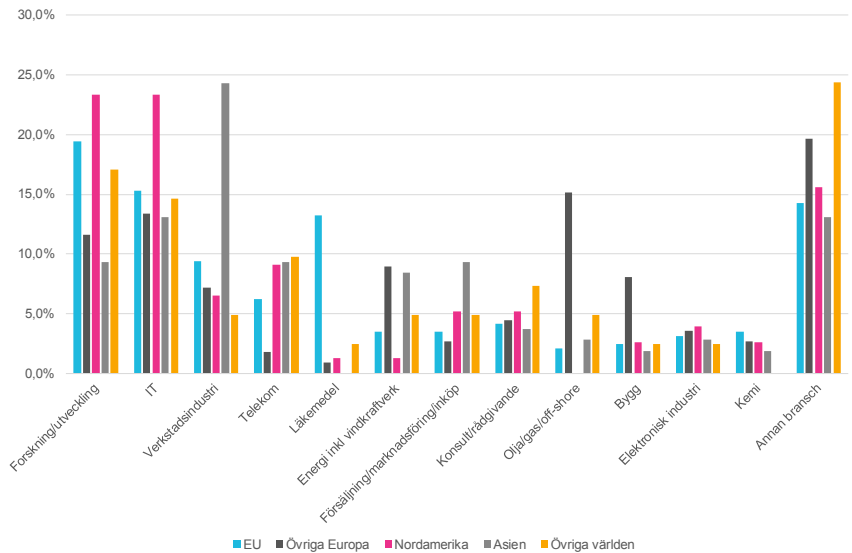


Diagram 4: Huvudsaklig bransch för utlandsarbetande medlemmar fördelat per region 2017

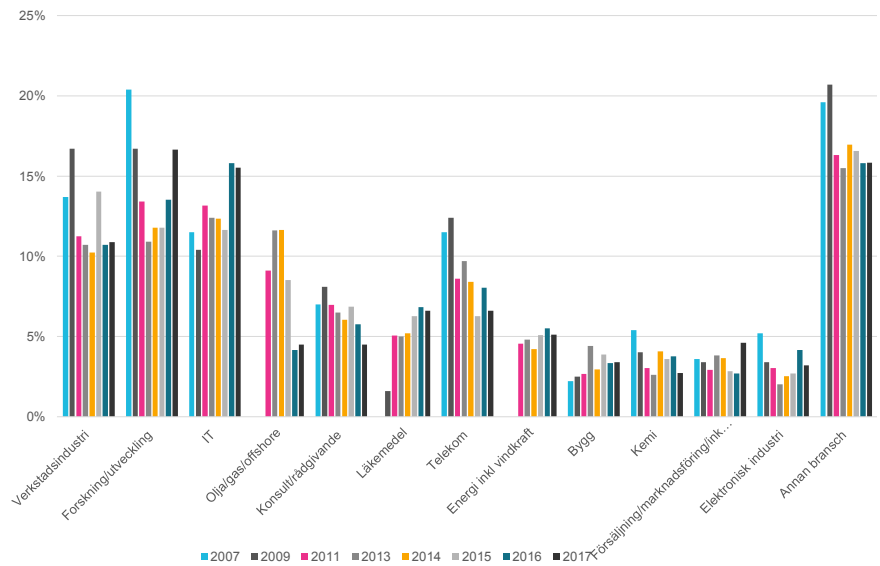


Diagram 5: Bransch 2007-2017 för utlandsarbetande medlemmar

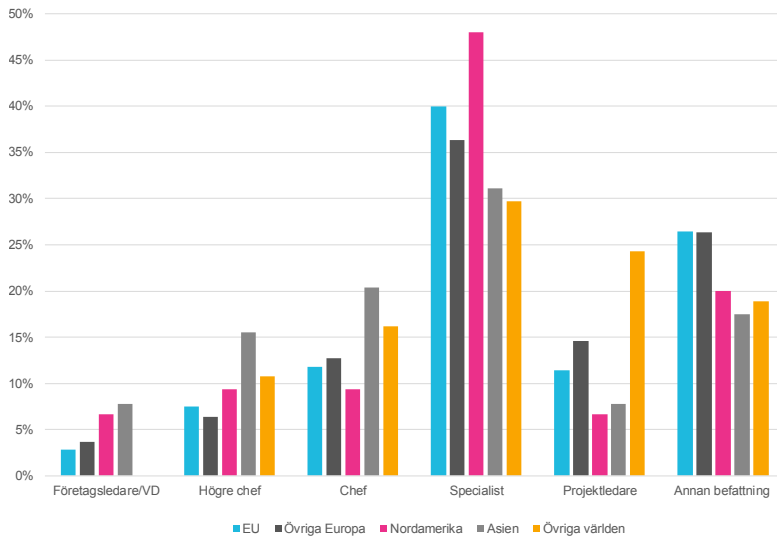


Diagram 6: Befattning för utlandsarbetande medlemmar fördelat per region 2017

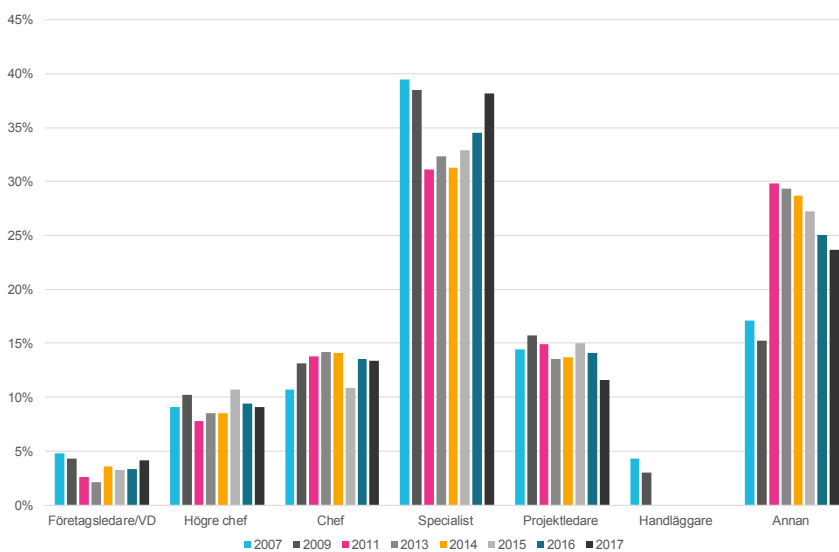


Diagram 7: Befattning 2007-2017 för utlandsarbetande medlemmar

BEFATTNING

Den vanligaste befattningen bland utlandsmedlemmarna är specialist, ca 38 procent av medlemmarna anger detta som befattning. I Nordamerika och EU/övriga Europa arbetar en stor andel av medlemmarna som specialister. Svartalernativet "annan befattning" är också en stor grupp men är vanligast i EU och övriga Europa. I samtliga tre chefskategorier ligger Asien högt.

I enkäten 2011 tog vi bort svartalernativet handläggare och exemplifierade istället "annan befattning" med handläggare, analyserare, utvärderare, utredare, nyutvecklare samt ansvarig för verksamhet. Detta gjorde att andelen medlemmar som valde svartalernativet "annan befattning" ökade och andelen som svarade specialist minskade. Andelen specialister ökar åter under de senaste mätningarna medan andelen som svarar "annan befattning" har en nedåtgående trend. För övrigt är det bara mindre variationer.

LÖN, SKATTER OCH LEVNADSSTANDARD

På enkäten anger medlemmarna sin bruttolön per månad inom olika löneintervaller. Det går därför inte att beräkna några medellöner utan bara redovisa hur stor andel av medlemmarna som angav en viss lönenivå. Lönen inkluderar bonus, utlandstraktamente, hardship mm. Man ska dock tänka på att befattning, erfarenhet och anställningsform säkert spelar större roll för lönen än själva regionen.

I Nordamerika och Asien återfinns 36 respektive 23 procent av medlemmarna i de tre översta löneintervallen dvs de har en lön på ca 115 000 kr eller mer i månaden. Medlemmarna som arbetar inom EU och Övriga Europa har lägre andel medlemmar i de högsta löneintervallen. I löneenkäten för yrkesverksamma i Sverige är det ca 43 procent som har en lön över 48 000 kr medan motsvarande andel bland de utlandsanställda i EU och övriga Europa är 77 respektive 84 procent.

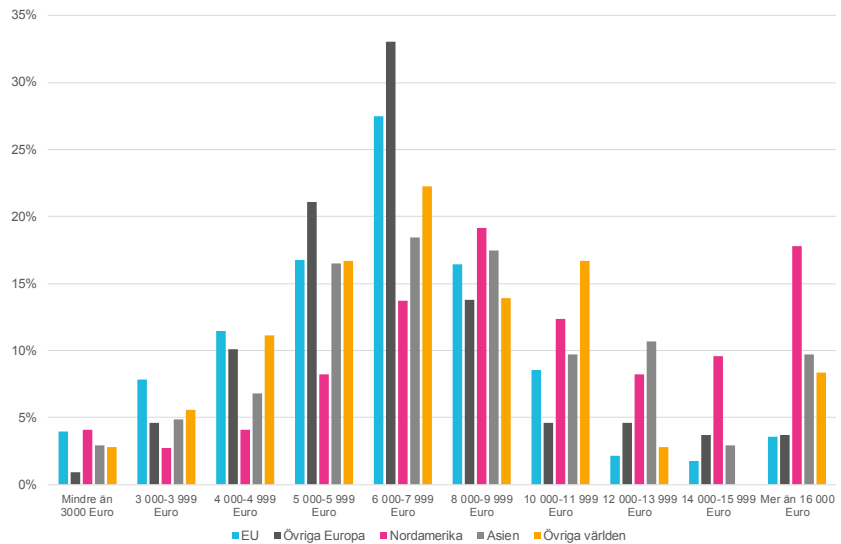


Diagram 8: Lön för utlandsarbetande medlemmar fördelat per region 2017

Oavsett orsakerna ser vi att flertalet utlandsarbetande tjänar mer än i Sverige och många anser sig ha en högre levnadsstandard (33 procent) i det nya arbetslandet. Asien och Nordamerika är de regioner där den största andelen av medlemmarna anser sig ha en högre levnadsstandard än i Sverige. Endast 12 procent svarade att de har en lägre levnadsstandard i arbetslandet än de hade i Sverige.

39 procent av de utlandsanställda medlemmarna betalar mindre än 30 procent i skatt och ev. sociala avgifter. Andelen som har en skattesats mellan 31 och 40 procent är 33 procent.

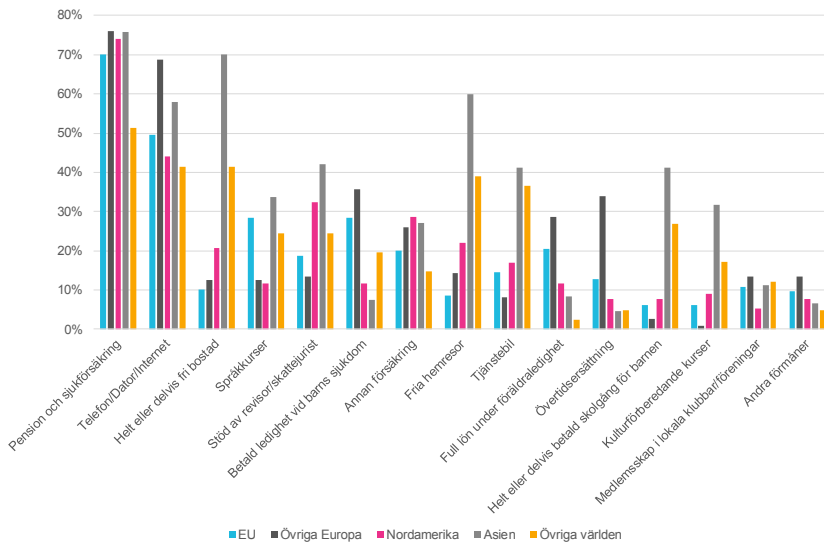


Diagram 9: Förmåner för utlandsarbetande medlemmar fördelat per region 2017

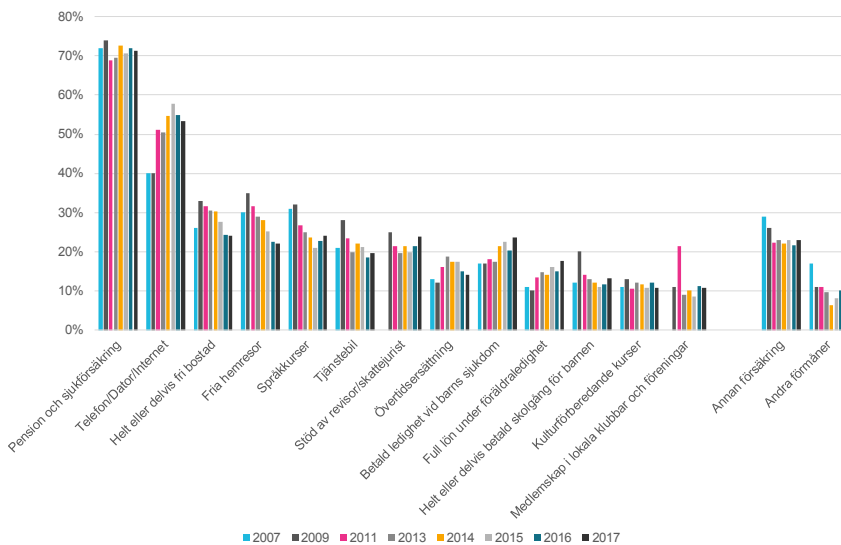


Diagram 10: Förmåner 2007-2017 för utlandsarbetande medlemmar

FÖRMÅNER

Det är vanligare med andra förmåner vid utlandstjänstgöring än vid en tjänst i Sverige. I många länder finns inte en allmän pension och sjukförsäkring som i Sverige utan det är något som arbetsgivaren får stå för. Förmånerna skiljer sig åt beroende på land/region. 2017 hade 71 procent av de utlandsarbetande medlemmarna i Sveriges Ingenjörer en pensions- och sjukförsäkring, det var den vanligaste förmånen. På andra plats kom telefon/dator/Internet (53%) och sedan kom helt eller delvis fri bostad samt språkkurser (24%).

Asien är den region som har en hög andel i flera förmånsgrupper. Däremot ligger regionen lågt vad gäller förmåner som rör betald ledighet vid barns sjukdom, lön under föräldraledighet och övertidsersättning. Flera av förmånerna har en nedåtgående trend under de år som undersökningen pågått, andelen som har en pensions eller sjukförsäkring ligger dock stilla. De förmåner som har en ökande andel är betald ledighet under barns sjukdom samt full lön under föräldraledighet.

ÖVRIGA RESULTAT FRÅN ENKÄTEN

ANTAL ÅR I ARBETET UTOMLANDS

35 procent av de svarande har varit utomlands i två år eller mindre. 17 procent av utlandsmedlemmarna har varit utomlands i mer än 10 år. För drygt 45 procent är detta inte den första utlandstjänsten utan de har arbetat utomlands även tidigare.

SEMESTER OCH ARBETSTID

46 procent av de utlandsarbetande medlemmarna har 4-5 veckors semester. Ytterligare 42 procent har 6 veckors semester eller mer. Drygt hälften av medlemmarna (55 procent) arbetar 37-43 timmar i veckan, 30 procent arbetar 44-50 timmar i veckan och 9 procent arbetar mer än 50 timmar i veckan.

KULTURELLA OLIKHETER OCH TRIVSEL

Vi har ställt en fråga om medlemmar upplever att de har haft några större kulturella problem i samband med arbetet utomlands. 69 procent svarar att de inte haft några problem. Bland dem som upplevt problem är det bemötande av myndigheter och problem med arbetsplats/kollegor som ligger i högst. Detta är samma bild som vi sett tidigare år. Framförallt Asien och övriga världen är de regioner där störst andel har haft problem.

På frågan om hur de upplever den yrkesmässiga nivån hos de lokala ingenjörerna anser över hälften att de har samma nivå som svenska ingenjörer. 24 procent tycker att nivån är lägre och 10 procent tycker att nivån på de lokala ingenjörerna i arbetslandet är högre än nivån på ingenjörerna i hemlandet. Det är främst i

Nordamerika som man anser att nivån på de inhemska ingenjörerna är högre än hos svenska ingenjörer. Asien är den region som har lägst nivå på de inhemska ingenjörerna enligt undersökningen.

Hälften av ingenjörerna har med sig make/maka/sambo och drygt en fjärdedel har med sig barn under 18 år. På frågan om hur medlemmen och ev. familj trivs i allmänhet i landet svarar den största andelen, 61 procent, att de trivs lika bra som i Sverige. 25 procent trivs bättre än i Sverige och 13 procent trivs sämre än i Sverige.

EFTER UTLANDSTJÄNSTEN

En majoritet (52 procent) tror på bättre förutsättningar för jobb och karriärmöjligheter efter utlandstjänsten. 7 procent tror dock att de har sämre förutsättningar efter utlandstjänsten. En klar majoritet, 60 procent, svarar ja på frågan om de tror att de kommer att återvända till hemlandet. Detta är en högre andel än 2009 då 54 procent svarade att de tror att de kommer att återvända. 28 procent svarar "vet inte" och 12 procent tror inte att de kommer att återvända till hemlandet.

24 procent av de som arbetar utomlands är garanterade arbete i Sverige när de återvänder. Andelen skiljer sig kraftigt åt mellan de olika regionerna, den är betydligt lägre i Europa än för de andra regionerna. 31 procent har en arbetsgivare som genomför karriärplanering innan återkomsten till Sverige.

I VILKET LAND ARBETAR DU?

	Antal	Andel
Australien	14	2,2
Belgien	9	1,4
Brasilien	9	1,4
Danmark	115	18,4
Finland	6	1,0
Frankrike	10	1,6
Förenade arabemiraten	11	1,8
Indien	10	1,6
Irland	7	1,1
Italien	5	0,8
Japan	7	1,1
Kanada	14	2,2
Kina	34	5,4
Luxemburg	3	0,5
Malaysia	4	0,6
Nederländerna	15	2,4
Norge	82	13,1
Polen	6	1,0
Ryssland	1	0,2
Schweiz	24	3,8
Singapore	10	1,6
Spanien	6	1,0
Storbritannien	40	6,4
Sydafrika	1	0,2
Sydkorea	7	1,1
Taiwan	4	0,6
Thailand	7	1,1
Tjeckien	1	0,2
Tyskland	50	8,0
USA	63	10,1
Österrike	4	0,6
Annat land	46	7,4
Totalt	625	100,0

I VILKEN REGION ARBETAR DU?

	Totalt	
	Antal	Andel
EU	288	46,1
Övriga Europa	112	17,9
Nordamerika	77	12,3
Asien	107	17,1
Övriga världen	41	6,6
Totalt	625	100,0

Min arbetsgivare är:

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Svenskt företag (utsänd)	27	9,4	6	5,5	18	23,4	44	0,0	11	26,8	106	17,0
Dotterbolag till svenskt företag	22	7,6	6	5,5	10	13,0	23	21,5	3	7,3	64	10,3
Dotterbolag till utländskt företag	30	10,4	17	15,5	5	6,5	17	15,9	5	12,2	74	11,9
Inhemskt företag (lokalanställd)	158	54,9	59	53,6	32	41,6	14	13,1	13	31,7	276	44,3
Svensk myndighet eller svenskt biståndsorgan			3	2,7	1	1,3	2	1,9	1	2,4	7	1,1
Internationell organisation	45	15,6	17	15,5	9	11,7	4	3,7	4	9,8	79	12,7
Jag är egen företagare	6	2,1	2	1,8	2	2,6	3	2,8	4	9,8	17	2,7
Totalt	288	100,0	110	100,0	77	100,0	107	100,0	41	100,0	623	100,0

Inom vilken bransch är du huvudsakligen verksam?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Elektronisk industri	9	3,1	4	3,6	3	3,9	3	2,8	1	2,4	20	3,2
Bygg	7	2,4	9	8,0	2	2,6	2	1,9	1	2,4	21	3,4
Försäljning/marknadsföring/inköp	10	3,5	3	2,7	4	5,2	10	9,3	2	4,9	29	4,6
IT	44	15,3	15	13,4	18	23,4	14	13,1	6	14,6	97	15,5
Kemi	10	3,5	3	2,7	2	2,6	2	1,9			17	2,7
Läkemedel	38	13,2	1	0,9	1	1,3			1	2,4	41	6,6
Konsult/rådgivande	12	4,2	5	4,5	4	5,2	4	3,7	3	7,3	28	4,5
Verkstadsindustri	27	9,4	8	7,1	5	6,5	26	24,3	2	4,9	68	10,9
Telekom	18	6,3	2	1,8	7	9,1	10	9,3	4	9,8	41	6,6
Forskning/utveckling	56	19,4	13	11,6	18	23,4	10	9,3	7	17,1	104	16,6
Olja/gas/off-shore	6	2,1	17	15,2			3	2,8	2	4,9	28	4,5
Energi inkl vindkraftverk	10	3,5	10	8,9	1	1,3	9	8,4	2	4,9	32	5,1
Annan bransch	41	14,2	22	19,6	12	15,6	14	13,1	10	24,4	99	15,8
Totalt	288	100,0	112	100,0	77	100,0	107	100,0	41	100,0	625	100,0

Befattning

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Företagsledare/VD	8	2,9	4	3,6	5	6,7	8	7,8			25	4,1
Högre chef	21	7,5	7	6,4	7	9,3	16	15,5	4	10,8	55	9,1
Chef	33	11,8	14	12,7	7	9,3	21	20,4	6	16,2	81	13,4
Specialist	112	40,0	40	36,4	36	48,0	32	31,1	11	29,7	231	38,2
Projektledare	32	11,4	16	14,5	5	6,7	8	7,8	9	24,3	70	11,6
Annan befattning (ex handläggare, analyserar, utvärderar, utreder, nyutvecklare, ansvarig för verksamhet)	74	26,4	29	26,4	15	20,0	18	17,5	7	18,9	143	23,6
Totalt	280	100,0	110	100,0	75	100,0	103	100,0	37	100,0	605	100,0

Är du i huvudsak anställd enligt...

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Svensk lag	19	6,8	12	10,9	14	18,9	39	37,5	9	24,3	93	15,4
Utländsk lag	253	90,4	98	89,1	58	78,4	61	58,7	27	73,0	497	82,1
Vet ej	8	2,9			2	2,7	4	3,8	1	2,7	15	2,5
Totalt	280	100,0	110	100,0	74	100,0	104	100,0	37	100,0	605	100,0

Är detta din första utlandstjänstgöring?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	150	54,0	59	53,6	40	54,1	57	54,8	21	56,8	327	54,2
Nej	128	46,0	51	46,4	34	45,9	47	45,2	16	43,2	276	45,8
Totalt	278	100,0	110	100,0	74	100,0	104	100,0	37	100,0	603	100,0

Hur länge har du arbetat utomlands sammanlagt?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mindre än 1 år	46	16,4	13	11,8	8	10,8	11	10,6	6	16,2	84	13,9
1-2 år	51	18,1	9	8,2	23	31,1	31	29,8	12	32,4	126	20,8
3-5 år	78	27,8	42	38,2	21	28,4	25	24,0	8	21,6	174	28,7
6-10 år	59	21,0	24	21,8	11	14,9	20	19,2	6	16,2	120	19,8
11-15 år	21	7,5	15	13,6	4	5,4	11	10,6	1	2,7	52	8,6
Mer än 15 år	26	9,3	7	6,4	7	9,5	6	5,8	4	10,8	50	8,3
Totalt	281	100,0	110	100,0	74	100,0	104	100,0	37	100,0	606	100,0

Vilken månadslön har du? Bruttolönen inkl bonus, utlandstraktamenten, hardship mm

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mindre än 3 000 Euro (mindre än 29 000 SEK)	11	3,9	1	0,9	3	4,1	3	2,9	1	2,8	19	3,2
3 000-3 999 Euro (ca 29 000-38 000 SEK)	22	7,9	5	4,6	2	2,7	5	4,9	2	5,6	36	6,0
4 000-4 999 Euro (ca 38 000-48 000 SEK)	32	11,4	11	10,1	3	4,1	7	6,8	4	11,1	57	9,5
5 000-5 999 Euro (ca 48 000-57 000 SEK)	47	16,8	23	21,1	6	8,2	17	16,5	6	16,7	99	16,5
6 000-7 999 Euro (ca 57 000-76 000 SEK)	77	27,5	36	33,0	10	13,7	19	18,4	8	22,2	150	25,0
8 000-9 999 Euro (ca 76 000-95 000 SEK)	46	16,4	15	13,8	14	19,2	18	17,5	5	13,9	98	16,3
10 000-11 999 Euro (ca 95 000-115 000 SEK)	24	8,6	5	4,6	9	12,3	10	9,7	6	16,7	54	9,0
12 000-13 999 Euro (ca 115 000-134 000 SEK)	6	2,1	5	4,6	6	8,2	11	10,7	1	2,8	29	4,8
14 000-15 999 Euro (ca 134 000-153 000 SEK)	5	1,8	4	3,7	7	9,6	3	2,9			19	3,2
Mer än 16 000 Euro (Mer än 153 000- SEK)	10	3,6	4	3,7	13	17,8	10	9,7	3	8,3	40	6,7
Totalt	280	100,0	109	100,0	73	100,0	103	100,0	36	100,0	601	100,0

Erhåller du bonus?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	165	60,0	63	57,8	52	72,2	71	69,6	12	33,3	363	61,1
Nej	110	40,0	46	42,2	20	27,8	31	30,4	24	66,7	231	38,9
Totalt	275	100,0	109	100,0	72	100,0	102	100,0	36	100,0	594	100,0

Hur stor andel av bruttolönen betalar du i skatt och ev sociala avgifter?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mindre än 10%	8	2,9	2	1,8	2	2,7	17	16,5	6	16,7	35	5,8
10-20%	18	6,4	12	11,0	6	8,2	15	14,6	1	2,8	52	8,7
21-30%	47	16,8	23	21,1	30	41,1	31	30,1	16	44,4	147	24,5
31-40%	99	35,4	51	46,8	21	28,8	22	21,4	8	22,2	201	33,4
41-50%	81	28,9	12	11,0	9	12,3	1	1,0	1	2,8	104	17,3
Mer än 50%	11	3,9	4	3,7					1	2,8	16	2,7
Vet ej	16	5,7	5	4,6	5	6,8	17	16,5	3	8,3	46	7,7
Totalt	280	100,0	109	100,0	73	100,0	103	100,0	36	100,0	601	100,0

Erhåller du några av dessa förmåner?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Övertidsersättning	37	12,8	38	33,9	6	7,8	5	4,7	2	4,9	88	14,1
Tjänstebil	42	14,6	9	8,0	13	16,9	44	41,1	15	36,6	123	19,7
Heit eller delvis fri bostad	29	10,1	14	12,5	16	20,8	75	70,1	17	41,5	151	24,2
Fria hemresor	25	8,7	16	14,3	17	22,1	64	59,8	16	39,0	138	22,1
Telefon/Dator/Internet	143	49,7	77	68,8	34	44,2	62	57,9	17	41,5	333	53,3
Betald ledighet vid barns sjukdom	82	28,5	40	35,7	9	11,7	8	7,5	8	19,5	147	23,5
Full lön under föräldraledighet	59	20,5	32	28,6	9	11,7	9	8,4	1	2,4	110	17,6
Heit eller delvis betald skolgång för barnen	18	6,3	3	2,7	6	7,8	44	41,1	11	26,8	82	13,1
Språkkurser	82	28,5	14	12,5	9	11,7	36	33,6	10	24,4	151	24,2
Kulturförberedande kurser	18	6,3	1	0,9	7	9,1	34	31,8	7	17,1	67	10,7
Medlemskap i lokala klubbar/föreningar	31	10,8	15	13,4	4	5,2	12	11,2	5	12,2	67	10,7
Pension och sjukförsäkring	202	70,1	85	75,9	57	74,0	81	75,7	21	51,2	446	71,4
Annan försäkring	58	20,1	29	25,9	22	28,6	29	27,1	6	14,6	144	23,0
Stöd av revisor/skattejurist	54	18,8	15	13,4	25	32,5	45	42,1	10	24,4	149	23,8
Andra förmåner	28	9,7	15	13,4	6	7,8	7	6,5	2	4,9	58	9,3
Totalt	288		112		77		107		41		625	

Hur upplever du din levnadsstandard i arbetslandet?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Högre än i Sverige	68	23,8	32	28,8	27	36,0	66	62,9	10	25,0	203	32,9
Samma som i Sverige	163	57,0	69	62,2	40	53,3	24	22,9	19	47,5	315	51,1
Lägre än i Sverige	39	13,6	7	6,3	8	10,7	13	12,4	10	25,0	77	12,5
Ingen uppfattning	16	5,6	3	2,7			2	1,9	1	2,5	22	3,6
Totalt	286	100,0	111	100,0	75	100,0	105	100,0	40	100,0	617	100,0

Hur lång uppsägningstid har arbetsgivaren?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mindre än 1 månad	8	2,9	2	1,8	38	52,1	2	2,0	2	5,6	52	8,7
1 månad	45	16,2	7	6,4	8	11,0	21	20,6	10	27,8	91	15,2
2 månader	19	6,9	2	1,8	1	1,4	5	4,9	4	11,1	31	5,2
3 månader	102	36,8	81	74,3	8	11,0	40	39,2	17	47,2	248	41,5
4-5 månader	17	6,1	1	0,9							18	3,0
6 månader eller längre	39	14,1	9	8,3	11	15,1	22	21,6	2	5,6	83	13,9
Vet ej	47	17,0	7	6,4	7	9,6	12	11,8	1	2,8	74	12,4
Totalt	277	100,0	109	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	597	100,0

Hur lång uppsägningstid har du?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mindre än 1 månad	8	2,9	2	1,8	37	50,7	2	2,0	3	8,3	52	8,7
1 månad	114	40,9	10	9,2	8	11,0	25	24,5	14	38,9	171	28,5
2 månader	18	6,5	3	2,8	3	4,1	7	6,9	2	5,6	33	5,5
3 månader	82	29,4	84	77,1	8	11,0	44	43,1	14	38,9	232	38,7
4-5 månader	5	1,8									5	0,8
6 månader eller längre	16	5,7	6	5,5	8	11,0	15	14,7	3	8,3	48	8,0
Vet ej	36	12,9	4	3,7	9	12,3	9	8,8			58	9,7
Totalt	279	100,0	109	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	599	100,0

Hur många veckors semester per år har du rätt till utöver helgdagar?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
1-3 veckor	3	1,1	1	0,9	24	32,9	10	9,8	1	2,8	39	6,5
4-5 veckor	108	38,7	77	70,6	31	42,5	41	40,2	21	58,3	278	46,4
6 veckor	152	54,5	27	24,8	17	23,3	47	46,1	8	22,2	251	41,9
7 veckor	8	2,9	4	3,7	1	1,4	2	2,0	2	5,6	17	2,8
8 veckor eller mer	4	1,4					1	1,0	2	5,6	7	1,2
Vet ej	4	1,4					1	1,0	2	5,6	7	1,2
Totalt	279	100,0	109	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	599	100,0

Har du någon form av konkurrensklausul eller andra begränsningar i dina möjligheter att byta jobb?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	67	24,1	34	31,2	30	41,1	24	23,5	11	30,6	166	27,8
Nej	172	61,9	57	52,3	37	50,7	61	59,8	19	52,8	346	57,9
Vet ej	39	14,0	18	16,5	6	8,2	17	16,7	6	16,7	86	14,4
Totalt	278	100,0	109	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	598	100,0

Hur många timmar per vecka arbetar du i genomsnitt (inkl lunch)?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mindre än 37 timmar	21	7,6	6	5,5	1	1,4	1	1,0	2	5,6	31	5,2
37-43 timmar	170	61,6	79	72,5	26	35,6	37	36,3	16	44,4	328	55,0
44-50 timmar	75	27,2	20	18,3	30	41,1	44	43,1	13	36,1	182	30,5
Mer än 50 timmar	10	3,6	4	3,7	16	21,9	20	19,6	5	13,9	55	9,2
Totalt	276	100,0	109	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	596	100,0

Är din make/maka/sambo med dig utomlands?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	106	37,5	38	34,2	53	70,7	81	77,1	27	67,5	305	49,7
Nej	119	42,0	47	42,3	7	9,3	6	5,7	4	10,0	183	29,8
Jag är ensamstående	58	20,5	26	23,4	15	20,0	18	17,1	9	22,5	126	20,5
Totalt	283	100,0	111	100,0	75	100,0	105	100,0	40	100,0	614	100,0

Vad gör din make/maka/sambo?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Arbetar som utsänd	6	5,7	1	2,6	3	5,7	9	11,1	1	3,7	20	6,6
Arbetar som lokalanställd	51	48,1	29	76,3	16	30,2	20	24,7	10	37,0	126	41,3
Arbetar i en internationell organisation	8	7,5	3	7,9	1	1,9	1	1,2	1	3,7	14	4,6
Arbetar för en svensk arbetsgivare via distans eller som pendlare	3	2,8					4	4,9			7	2,3
Arbetar frivilligt/oaivönat					4	7,5	12	14,8	3	11,1	19	6,2
Studerar på lokal utbildning	6	5,7	4	10,5	4	7,5	2	2,5			16	5,2
Studerar på distans	4	3,8			1	1,9	6	7,4	4	14,8	15	4,9
Är verksam som egenföretagare	8	7,5			5	9,4	5	6,2	2	7,4	20	6,6
Annat	20	18,9	1	2,6	19	35,8	22	27,2	6	22,2	68	22,3
Totalt	106	100,0	38	100,0	53	100,0	81	100,0	27	100,0	305	100,0

Har du barn under 18 med till arbetslandet?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	54	19,1	19	17,4	32	42,7	48	45,7	16	40,0	169	27,7
Nej	228	80,9	90	82,6	43	57,3	57	54,3	24	60,0	442	72,3
Totalt	282	100,0	109	100,0	75	100,0	105	100,0	40	100,0	611	100,0

Trivs du och din eventuella familj i allmänhet i arbetslandet?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Jag/vi trivs bättre än i Sverige	57	21,7	18	17,0	21	28,4	39	37,5	14	35,9	149	25,4
Jag/vi trivs lika bra som i Sverige	178	67,7	68	64,2	39	52,7	55	52,9	19	48,7	359	61,3
Jag/vi trivs sämre än i Sverige	28	10,6	20	18,9	14	18,9	10	9,6	6	15,4	78	13,3
Totalt	263	100,0	106	100,0	74	100,0	104	100,0	39	100,0	586	100,0

Hur ofta har du erfarenhetsutbyte med dina kollegor i Sverige?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Dagligen	18	6,6	5	4,7	11	15,1	24	23,5	5	13,9	63	10,7
Veckovis	37	13,6	20	18,7	18	24,7	30	29,4	8	22,2	113	19,1
1-3 gånger per månad	32	11,7	15	14,0	11	15,1	20	19,6	6	16,7	84	14,2
Mer sällan än 1 gång per månad	53	19,4	24	22,4	20	27,4	18	17,6	3	8,3	118	20,0
Jag har inga kollegor i Sverige	133	48,7	43	40,2	13	17,8	10	9,8	14	38,9	213	36,0
Totalt	273	100,0	107	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	591	100,0

Är du registrerad som Europaingenjör (EUR-ING)/Feani?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	7	2,5	4	3,6	1	1,3			2	5,0	14	2,3
Nej	206	73,6	75	67,6	58	77,3	77	74,0	34	85,0	450	73,8
Vet ej	67	23,9	32	28,8	16	21,3	27	26,0	4	10,0	146	23,9
Totalt	280	100,0	111	100,0	75	100,0	104	100,0	40	100,0	610	100,0

Yrkesmässiga nivån på ingenjörer i landet?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Mycket högre än hos svenska ingenjörer	4	1,4	1	0,9	3	4,0	2	1,9			10	1,6
Lite högre än hos svenska ingenjörer	32	11,4	6	5,4	9	12,0	3	2,9			50	8,2
Samma nivå som hos svenska ingenjörer	165	58,9	68	61,3	40	53,3	34	32,7	20	50,0	327	53,6
Lite lägre än hos svenska ingenjörer	27	9,6	18	16,2	17	22,7	42	40,4	10	25,0	114	18,7
Mycket lägre än hos svenska ingenjörer	4	1,4	3	2,7	1	1,3	15	14,4	6	15,0	29	4,8
Vet ej	48	17,1	15	13,5	5	6,7	8	7,7	4	10,0	80	13,1
Totalt	280	100,0	111	100,0	75	100,0	104	100,0	40	100,0	610	100,0

Har du haft några större kulturella problem i samband med ditt arbete utomlands?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja, med arbetsplats/kollegor	37	12,8	9	8,0	8	10,4	35	32,7	12	29,3	101	16,2
Ja, i privatlivet	24	8,3	7	6,3	5	6,5	21	19,6	6	14,6	63	10,1
Ja, i lokalsamhället	22	7,6	7	6,3	4	5,2	22	20,6	9	22,0	64	10,2
Ja, med bemötande från myndigheter	41	14,2	10	8,9	11	14,3	25	23,4	11	26,8	98	15,7
Ja, annat	7	2,4	2	1,8	1	1,3	1	0,9	2	4,9	13	2,1
Nej	205	71,2	90	80,4	55	71,4	60	56,1	23	56,1	433	69,3
Totalt	288		112		77		107		41		625	

Har du studerat utomlands innan du började arbeta utomlands?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja, i arbetslandet	16	5,7	8	7,2	7	9,3	7	6,7	2	5,0	40	6,5
Ja, i annat land	86	30,7	38	34,2	16	21,3	33	31,4	12	30,0	185	30,3
Nej	178	63,6	65	58,6	52	69,3	65	61,9	26	65,0	386	63,2
Totalt	280	100,0	111	100,0	75	100,0	105	100,0	40	100,0	611	100,0

Hur fick du kännedom om utlandstjänsten?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Sökte själv, blev erbjudanden från företaget jag arbetade i	133	46,2	36	32,1	48	62,3	71	66,4	21	51,2	309	49,4
Sökte specifik tjänst i utländskt företag	58	20,1	31	27,7	3	3,9	4	3,7	5	12,2	101	16,2
Sökte specifik tjänst med utlandsstationering i svenskt företag	3	1,0	3	2,7	3	3,9	6	5,6	3	7,3	18	2,9
Jobb-baser på webben eller tidningar	30	10,4	16	14,3	1	1,3	1	0,9	1	2,4	49	7,8
Företagets hemsida	25	8,7	9	8,0	2	2,6	2	1,9	2	4,9	40	6,4
Jag sökte utan att företaget hade annonserat	11	3,8	3	2,7	4	5,2	5	4,7	5	12,2	28	4,5
Personligt nätverk	59	20,5	31	27,7	13	16,9	18	16,8	7	17,1	128	20,5
Annat	29	10,1	12	10,7	7	9,1	8	7,5		0,0	56	9,0
Totalt	288		112		77		107		41,0		625	

Av vilken eller vilka orsaker togs arbetet utomlands?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Önskan om utveckling i branschen	129	44,8	39	34,8	45	58,4	42	39,3	19	46,3	274	43,8
Personliga ambitioner och karriärplaner	174	60,4	55	49,1	55	71,4	73	68,2	25	61,0	382	61,1
En önskan/krav från företaget jag arbetade för i Sverige	29	10,1	6	5,4	14	18,2	23	21,5	5	12,2	77	12,3
Önskan om att jobba med ett speciellt arbetsområde/produkt som bara finns utomlands	43	14,9	18	16,1	11	14,3	12	11,2	7	17,1	91	14,6
Familjemässiga skäl	61	21,2	19	17,0	18	23,4	22	20,6	8	19,5	128	20,5
Jag var arbetslös	37	12,8	19	17,0	2	2,6	5	4,7	4	9,8	67	10,7
Förväntningar om högre lön/levnadsstandard	102	35,4	49	43,8	15	19,5	36	33,6	13	31,7	215	34,4
Förväntningar om lägre inkomstskatt	26	9,0	10	8,9	9	11,7	14	13,1	6	14,6	65	10,4
Jag ville lära känna nya kulturer	79	27,4	26	23,2	43	55,8	61	57,0	22	53,7	231	37,0
En personlig önskan om att hjälpa till i landet	5	1,7	2	1,8	5	6,5	11	10,3	8	19,5	31	5,0
Bättre klimat	23	8,0	14	12,5	22	28,6	20	18,7	18	43,9	97	15,5
Andra orsaker	23	8,0	9	8,0	8	10,4	7	6,5	4	9,8	51	8,2
Totalt	288		112		77		107		41		625	

Är du garanterad arbete i Sverige om/när du återvänder?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	35	12,8	11	10,2	23	31,5	59	57,8	15	41,7	143	24,2
Nej	226	82,8	88	81,5	47	64,4	39	38,2	18	50,0	418	70,6
Vet ej	12	4,4	9	8,3	3	4,1	4	3,9	3	8,3	31	5,2
Totalt	273	100,0	108	100,0	73	100,0	102	100,0	36	100,0	592	100,0

Genomför din arbetsgivare karriärplanering åt dig innan din återkomst till Sverige?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	8	22,9	5	45,5	7	30,4	20	34,5	4	26,7	44	31,0
Nej	9	25,7	3	27,3	9	39,1	23	39,7	6	40,0	50	35,2
Vet ej/ej relevant	18	51,4	3	27,3	7	30,4	15	25,9	5	33,3	48	33,8
Totalt	35	100,0	11	100,0	23	100,0	58	100,0	15	100,0	142	100,0

Tror du att du kommer återvända för att arbeta i Sverige?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Nej	38	13,6	13	11,8	8	10,7	7	6,7	6	15,0	72	11,8
Ja, inom 2 år	60	21,5	30	27,3	28	37,3	53	50,5	18	45,0	189	31,0
Ja, inom 3-5 år	44	15,8	24	21,8	12	16,0	17	16,2	8	20,0	105	17,2
Ja, senare	38	13,6	8	7,3	7	9,3	12	11,4	5	12,5	70	11,5
Vet inte	99	35,5	35	31,8	20	26,7	16	15,2	3	7,5	173	28,4
Totalt	279	100,0	110	100,0	75	100,0	105	100,0	40	100,0	609	100,0

Hur tror du utlandstjänsten påverkar dina jobb och karriärmöjligheter om du återvänder för att jobba i Sverige?

	EU		Övriga		Nordamerika		Asien		Övriga		Totalt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Bättre förutsättningar efter utlandstjänsten	146	52,3	43	39,4	42	56,0	67	63,8	19	47,5	317	52,1
Oförändrat	81	29,0	41	37,6	21	28,0	23	21,9	15	37,5	181	29,8
Sämrre förutsättningar efter utlandstjänsten	15	5,4	14	12,8	3	4,0	8	7,6	4	10,0	44	7,2
Vet inte	37	13,3	11	10,1	9	12,0	7	6,7	2	5,0	66	10,9
Totalt	279	100,0	109	100,0	75	100,0	105	100,0	40	100,0	608	100,0

