

Kollektivavtalets värde 2016

Ekonomiska aspekter på värdet av ett kollektivavtal

Detta är ett generellt räkneexempel med utgångspunkt ur ett genomsnittligt år av ett helt arbetsliv. Siffrorna kan vara både högre och lägre i ett individuellt verkligt fall. Exemplet syftar till att visa på kollektivavtalets möjliga generella ekonomiska värde.

Patrik Ingenjörsson

Patrik Ingenjörsson är en genomsnittlig ingenjör.

Lönenivån är framtagen från Saco LöneSök och SCB för att ge en representativ bild av kollektivavtalade förmåner för en Civilingenjör i en storstadsregion.

Patrik är sambo och har tre barn.

FAKTARUTA

- Utbildning: Civilingenjör
- Inriktning: Byggnadsteknik
- Examensår: 1999
- Jobbar: Privat sektor
- Bor: Göteborg
- Ålder: 42 år
- Månadslön: 50 740
- Anställd: två år
- Omfattas av: Teknikavtalet

Patriks kollektivavtal ger bland annat:

- Arbetstidsförkortning
- Restidsersättning
- Ersättning vid förskjuten arbetstid
- Beredskapsersättning
- Avtalsförsäkringar
- Trygghetsrådet
- Föräldralön
- Sjuklön
- Högre semesterlönetillägg
- Tjänstepension
- Flexpension

Övertidsarbete: Arbetsgivaren och Patrik har kommit överens om att Patrik erhåller 5 extra semesterdagar/år i stället för särskild övertidsersättning per timme om övertidsarbete behövs. Patrik är övertidsavlöst men har inte avtalat bort sin rätt enligt kollektivavtalet till restidsersättning.

Arbetstidsförkortning

Beräknas med 82 minuter per fullgjord arbetsvecka

- 82 minuter x 35 veckor
= 13 917 kronor

Restidsersättning

Rest utanför ordinarie arbetstid till kunder och konferenser

- 10 resor dagtid vardagar á 4 timmar
= 8 456 kronor
- 2 resor om totalt 5 timmar i direkt anslutning till helg
= 1 335 kronor

AFK: För heltidsarbetande ger varje fullgjord arbetsvecka 82 minuter till en tidbank. Vid semester, föräldraledighet och helgdagar (utöver ordinarie helger) samt tjänstledigheter (tex studier) intjänas inte arbetstidsförkortning. I exemplet har vi räknat 52 v – (5 v. semesteruttag, 8 v. föräldraledighet, 4 v. sjuk och helgdagar) = 35 fullgjorda arbetsveckor.

Patriks timlön är 289 kr 94 öre. På 35 v. har han tjänat in 2 870 minuter. $2870/60 = 48$ timmar. $(48 \times 289.94 = 13\,917 \text{ kr})$.

Restid: Ersätts med månadslönen/240 vid vardagar och månadslönen/190 i anslutning till helg.

Förskjuten arbetstid

Ordinarie arbetstid som tillfälligt läggs till exempel kvällstid (ej övertid)

- Ett tillfälle om 6 timmar
= 507 kronor

Beredskapsersättning

Tillgänglig utanför ordinarie arbetstid för att vid behov kunna kallas in

- En helg fredag klockan 18 till måndag klockan 06
= 3 847 kronor

Förskjuten arbetstid: Ersättning per timme. Månadslönen/600, kl 18-24. Högre nivåer vid natt och helg.

Beredskapsersättning: Ges för tid då Patrik inte har arbetskyldighet men är ålagd att vara anträffbar för att inom en viss tid infinna sig på arbetsplatsen. Ersättningen beräknas med månadslönen/olika divisorer. Se Teknikavtalet Riktlinjer för beredskapstjänst.

Avtalsförsäkringar

Tjänstegrupplivförsäkring

- Inbetalningar
= 500 kronor

Försäkring vid arbetsskada

- Inbetalningar
= 150 kronor

Tjänstegrupplivförsäkringen Om Patrik skulle avlida (oavsett orsak och om det är arbetsrelaterat eller inte) så utbetalas till efterlevande 6 prisbasbelopp (skattefritt 265 800 kr). VIKTIGT ! Här måste Patrik ha anmält till Collectum att **hans sambo** ska få ersättning eftersom endast maka/make/registrerad partner omfattas enligt det generella förmånstagarförordnandet. De tre gemensamma barnen som är under 17 år vid Patriks dödsfall får vardera 2 prisbasbelopp, 88 600 kr.

Arbetsskada: En arbetsskada är en skada eller sjukdom som uppstår i samband med, eller som är orsakad av, arbetet eller arbetsförhållanden.

⌘ Arbetsolycksfall

⌘ Färdolycksfall under färd till eller från arbetet

⌘ Arbetssjukdom – genom annan skadlig inverkan i arbete än olycksfall.

Här hänvisas till broschyr utgiven av afa-försäkring, Om lagstadgad och kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring

Den ekonomiska ersättningen i försäkringarna ingår inte i det totala värdet av kollektivavtalet

Trygghetsrådet

Stöttar individen vid uppsägning och jobbar för att minska tiden mellan jobb.

- Inbetalningar till TRR
= 1 827 kronor

Vägen till nytt jobb om du förlorar din anställning

Personlig rådgivning innebär, om du varit fast anställd 1 år eller längre, att du får en egen rådgivare som stöttar och utmanar dig på vägen mot ett nytt jobb eller start av företag.

Avgångsersättning: ekonomisk ersättning som komplement till a-kassan för den som arbetat minst 5 år på anslutet företag, är 40 år eller äldre och som sagts upp på grund av arbetsbrist

Föräldralön

Extra utbetalningar i samband med föräldraledighet

- Löneutfyllnad vid 2 månaders föräldraledighet
= 17 374 kronor

Sjuklön

Extra utbetalningar vid sjukdom mellan 15 och 90 dagar

- 3 dagars sjuklöneutfyllnad (dag 15, 16 17)
= 5 003 kronor

Föräldralön vid tjänstledighet på grund av födelse av eget barn eller mottagande av barn i adoptionsavsikt. Patrik har fått 10% utfyllnad på lön upp till 37 062 kr (2016) På lönedelar däröver är utfyllnaden 90%. 5 074 kr+ 12 310 kr. **I en del kollektivavtal gäller kravet att anställningen fortsätter minst tre månader efter föräldraledigheten. En del avtal finns trösklar innebärande att ytterligare anställningsår ger ytterligare månadsutfyllnad. Som längst ger dock centrala kollektivavtal för närvarande som mest sex månaders utfyllnad. (Bank och finans har 360 dgr).**

Semesterlönetillägg

En högre ersättningsnivå än
semesterlagens reglering

- Extra semesterlönetillägg
= 4 695 kronor

Tjänstepension

- ITP1 Tjänstepension
= 70 032 kronor

Flexpension

Flexpension är extra pensionsavsättningar

- Extra avsättningar
= 4 262 kronor

Flexpension. **Finns inom Industrin, transportsektorn och delar av**

fastighetsbranschen. För närvarande avsätts 0.7% av månadslönen x 12 mån. (på just Teknikavtalets område är avsättningen något högre 2016, Den är 0,8% vilket ger 4871 kr).

Tjänstepension beräknas på lönen men också på semesterlöneersättningen, restidsersättningen och ersättningen för beredskap och förskjuten arbetstid. I exemplet har använts ITP 1 för enkelhetens skull eftersom ITP 2 systemet är svårt att göra beräkning på. Möjligen skulle ITP 2 vara något dyrare för arbetsgivaren än exemplet med ITP 1.

Med det kollektivavtal som Patrik omfattas av...

- Arbetstidsförkortning
- Resttidsersättning
- Ersättning vid förskjuten arbetstid
- Beredskapsersättning
- Avtalsförsäkringar
- Trygghetsrådet
- Föräldralön
- Sjuklön
- Högre semesterlönetillägg
- Tjänstepension
- Flexpension

...blir det ekonomiska värdet

**131 905 kronor
under ett år**