

Din chefslön 2017

Ditt ansvar ska synas på lönen

Att vara chef kan vara det roligaste och mest utvecklande du gör i ditt arbetsliv, men det kan också vara tufft och innebära stora utmaningar. Du ska kunna hantera krav och önskemål från både ledning och dina medarbetare, och du förväntas nå resultat.

Lyckas du i denna balansakt kan du utträtta stordåd i din organisation. Men för att kunna infria förväntningar och våga fatta de beslut som följer med chefs- och ledarrollen måste du känna dig trygg i din anställning. Viktiga faktorer som bidrar till tryggheten är goda anställningsvillkor och en lön som står i proportion till din insats samt till de krav som befattningen medför.

Precis som dina medarbetare ska du känna till vad som påverkar din löneutveckling. Och även du ska premieras för goda insatser, initiativ och engagemang.

För oss på Sveriges Ingenjörer är det självklart att ditt ansvar och de krav som ställs på dig ska återspeglas i din lön. Kort sagt: det ska löna sig att vara chef.


Saco Lönesök med unik chefslönestatistik

Som stöd i ditt eget lönesamtal kan du använda Sveriges Ingenjörers unika, ingenjörsspecifika lönestatistik. Statistiken i rapporten grundar sig på den årliga löneenkäten bland Sveriges Ingenjörers medlemmar. 2016 års statistik avser lönen i oktober 2016.

Svarsfrekvensen på löneenkäten var 65 procent, vilket motsvarar 70 400 svar. Antalet chefer som besvarade enkäten var 12 400. Det är just ditt bidrag tillsammans med andra medlemmars svar som gör att vi kan erbjuda dig lönestatistik i toppklass.

Lönestatistiken hittar du i Saco Lönesök. Här kan du till exempel ta reda på hur din lön förhåller sig till andra chefers eller hur löneläget ser ut i en viss region alternativt för ett visst arbetsområde eller avtalsområde. Du kan också bryta ner statistiken på exempelvis födelseår, examensår eller befattning.


Som ett komplement till statistiken som avser samtliga medlemmar hittar du även en flik där chefslönerna är separerade och ett urval av variabelerna är medtagna. Här kan man även se löneläget med avseende på antalet underställda man har som chef.



Sveriges Ingenjörer

Löner från enkät Löner från arbetsgivare

Läs mer:
[Guide till Saco Lönesök](#)
[Fakta om statistiken](#)
[Om Saco Lönesök](#)
[Tekniska rekommendationer](#)



Medlemmar tillhörande:

Sveriges Ingenjörer Samtliga Saco-förbund

Samtliga **Chefslöner** Första jobb

Löneår: 2016

Här finns uppgifter som förbundet samlat in via löneenkäter från sina medlemmar.

[Lönen består av](#)

Födelseår, 5-årsklasser
Arbetsmarknadssektor
Chefsansvar

Chef: Antal underställda
Arbetsområde
Region
Befattningsnivå, detaljerad

[Se förklaring av mått i tabell](#)

Födelseår, 5-årsklasser	Total lön		Fast lön				
	Antal	Medel	10:e Perc	Undre Kvartil	Median	Övre Kvartil	90:e Perc
-1956	825	72 868	45 900	56 000	67 635	81 008	104 000
1957-1961	1 300	74 060	48 400	56 575	67 168	81 794	106 042
1962-1966	1 950	74 544	49 113	56 000	66 625	82 800	102 575
1967-1971	2 296	67 793	47 274	53 800	62 150	75 000	92 000
1972-1976	2 601	63 227	46 400	51 050	58 974	69 217	84 600
1977-1981	2 200	57 179	43 000	47 000	52 653	62 000	75 567
1982-1986	1 043	49 375	38 000	41 500	46 992	53 500	63 000
1987-	221	39 416	31 500	35 000	38 200	43 000	48 000
Samtliga	12 436	64 962	43 600	50 000	59 100	72 278	91 000

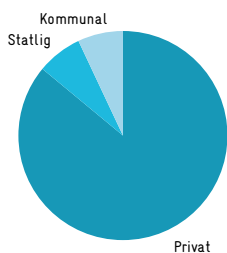
Rensa alla val

- ▲ Arbetsmarknadssektor
- ▲ Befattningsnivå, detaljerad
- ▲ Chefsansvar
- ▲ Chef: Antal underställda
- ▲ Arbetsområde
- ▲ Region

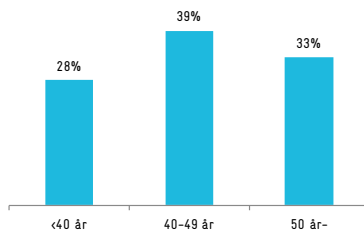
Det här är Sveriges Ingenjörers chefsmedlemmar

18% av Sveriges Ingenjörers medlemmar är chefer.

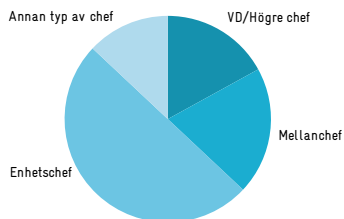
25% av dessa chefer är kvinnor.



Den stora majoriteten, 86 %, arbetar i privat sektor. Övriga fördelar sig med 7% i kommun och landsting och 7% i statlig sektor.



28 % av cheferna är under 40 år.
39 % är mellan 40 och 49 år.
33 % är 50 år eller äldre.



Hälften av cheferna, 50 % har befattningen enhetschef. 20 % är mellanchefer och 17 % är högre chef eller VD. 13 % har en annan typ av chefstjänst.

Ingenjörschefernas medellön

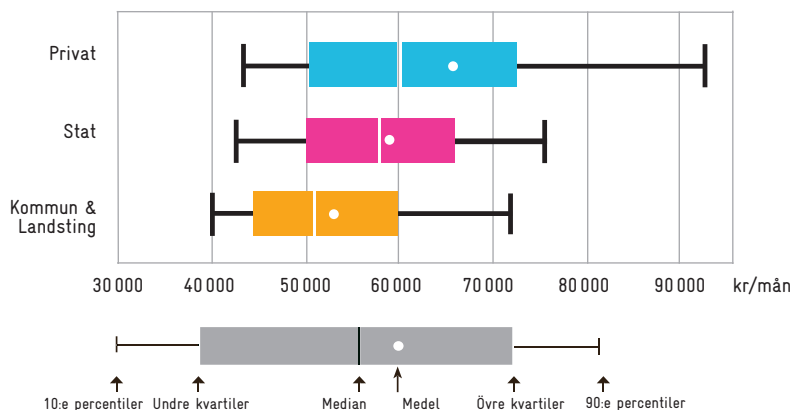
Medellönen för ingenjörschefer varierar beroende på typ av chefsbefattning och sektor – privat eller offentlig. De högsta medellönerna finns i privat sektor, följt av statlig och kommunal sektor. Andra faktorer som påverkar lönen är hur länge du har jobbat och var i landet du är verksam. Vilket företag eller organisation du arbetar på påverkar också.

	Privat	Statlig	Kommun- och landsting
Enhetschef	57 000	55 000	49 000
Mellanchef	70 000	62 000	57 000
Högre chef	90 000	79 000	64 000
VD, GD, Landstings-/Kommundirektör	101 000	82 000	77 000
Annan typ av chef	60 000	54 000	48 000

Lönespridning visar variationen i lön

Lönespridningen visar variationen i lön inom en grupp. Ju större spridning, desto större möjlighet kan det finnas att göra lönekarriär. För ingenjörschefer varierar spridningen mycket beroende på sektor. I kommunal och statlig sektor är lönespridningen mindre än i privat sektor.

Arbetsmarknadssektor



De statistiska måtten kan presenteras grafiskt i form av sk. löneboxar i ett diagram (boxplot-diagram). Medianlönen markeras genom att dela boxen i två lika stora delar. Kvartilmåtten markeras av boxens ytterväggar, således finns 50 procent av lönerna i underlaget inne i boxen. 10:e respektive 90:e percentil markeras av löneboxens svansar vilket betyder att 80 procent av lönerna i underlaget finns mellan löneboxens svansar.

Medelvärdet är summan av de observerade värdena dividerad med antalet observationer.

Medianen delar materialet i två lika stora delar. När observationerna i ett material är ordnade i storleksordning är medianen mittbobservationens variabelvärde.

Kvartiler delar materialet i fyra lika stora delar.

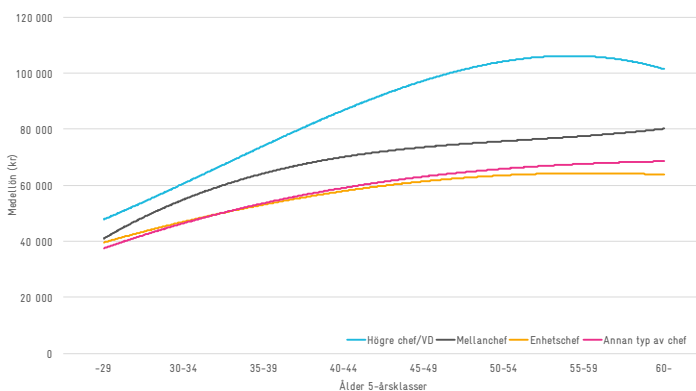
1:a kvartilen (undre kvartil) är den lön där 25 procent av lönerna är lägre (eller lika med) och 75 procent av lönerna är högre. 3:e kvartilen (övre kvartil) är den lön där 75 procent av lönerna är lägre (eller lika med) och 25 procent av lönerna är högre.

Percentiler delar materialet i hundra lika stora delar. 10:e percentil är den lön där 10 procent av lönerna är lägre (eller lika med) och 90 procent av lönerna är högre. 90:e percentil är den lön där 90 procent av lönerna är lägre (eller lika med) och 10 procent av lönerna är högre.

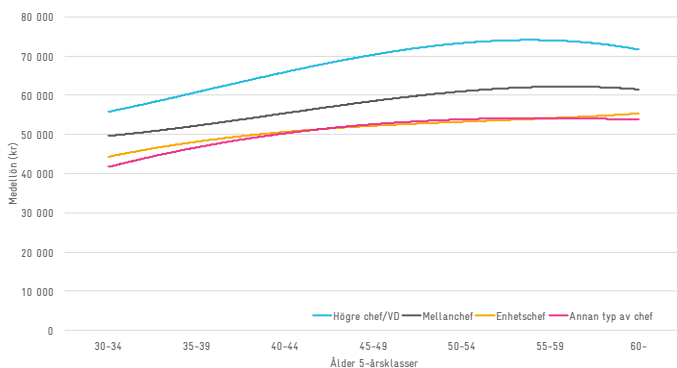
Det ska löna sig att göra Chefskarriär

Det ska synas på lönen att du har ett viktigt och ansvarsfullt uppdrag som ledare med hög teknisk kompetens. Diagrammen visar medellönerna för ingenjörscheferna i oktober 2016 per åldersgrupp och typ av chefsbefattning. Lönerna stiger högre och snabbare inom den privata sektorn än i den offentliga. Chefer inom privat sektor tjänar dessutom betydligt mer i slutet av sin karriär än i början. Inom den offentliga sektorn är skillnaden inte riktigt lika stor mellan yngre och äldre chefer.

Medellön för chefer per åldersgrupp, privat sektor (kronor)



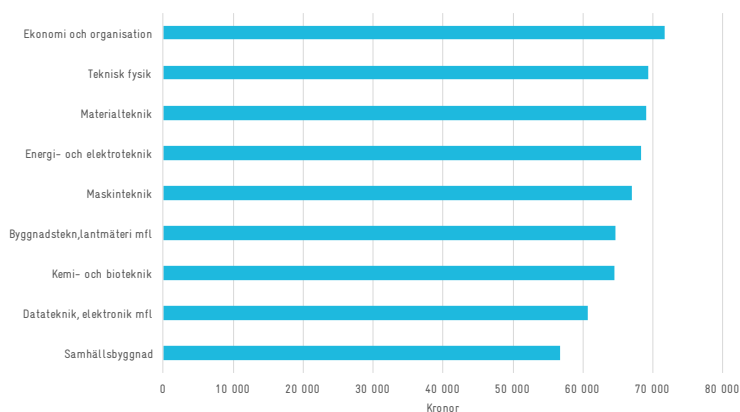
Medellön för chefer per åldersgrupp, offentlig sektor (kronor)



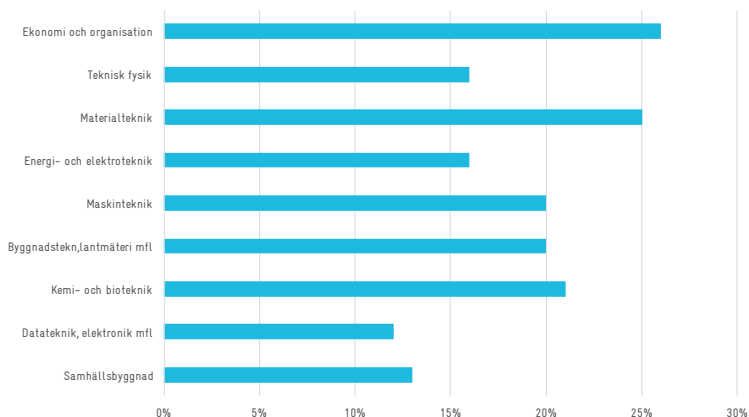
Ekonomi- och organisationsutbildning betalar mest

Medellönen för ingenjörsschefer varierar även beroende på utbildningsinriktning. Högst genomsnittlig lön har de som läst ekonomi och organisation följt av teknisk fysik respektive materialteknik. Inom ekonomi och organisation finns också flest chefer per utbildningsinriktning. Inriktningarna datateknik respektive samhällsbyggnad har något lägre medellöner, och här finns även den lägsta andelen chefer.

Medellön per inriktning för ingenjörsutbildningar (kronor)



Andel chefer per inriktning för ingenjörsutbildningar (%)



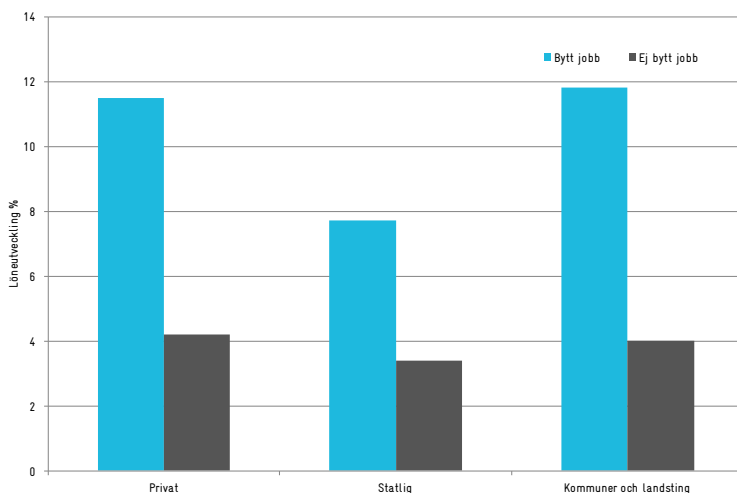
Att byta jobb lönar sig

Att ingenjörer byter jobb, inom samma bransch eller mellan sektorer, är bra för både samhället i stort och enskilda verksamheter och individer. Förflyttningar innebär att kunskap och erfarenheter sprids och tas tillvara, vilket främjar både produktivitet och förnyelse. Även för dig som ingenjör är det lönsamt att byta jobb. Det visar vår statistik år efter år.

De chefer som byter jobb får i genomsnitt en högre procentuell löneökning jämfört med dem som inte rör på sig. Under 2016 bytte 27 % av ingenjörscheferna jobb. Deras löneökning var mer än dubbelt så stor som löneökningen för dem som var kvar med samma tjänst. I genomsnitt fick de en höjning på 11 %. Det kan jämföras med dem som inte bytte jobb som fick en höjningen på 4 %. Siffrorna gäller alla sektorer sammantaget.

Diagrammet nedan visar den individuella löneökningen per sektor avseende om man bytt jobb eller ej.

Individuell löneökning om man bytt jobb eller ej, per sektor (%)



Särskild service för dig som är ingenjör och chef

Sveriges Ingenjörer är det enda fackförbundet med fullständigt fokus på just ingenjörer. Vi arbetar ständigt för att du och dina kollegor ska ha goda arbetsvillkor, få möjlighet att utvecklas i era yrkesroller, och framför allt: Att ni ska värderas precis så högt som ni faktiskt förtjänar. För dig som är ingenjör och chef har vi dessutom ett specialutformat serviceutbud som syftar till att stödja dig i ditt ledarskap.



Mentorprogram
för chefer



Snabb
rådgivning



Chefsnätverk



Råd kring
VD-avtal



Chefslönestatistik



Förhandlings-
och rättshjälp



Coachning för
dig som är chef



Inkomstförsäkring



Chefs- och ledarskaps-
seminarier

Läs mer på sverigesingenjorer.se/chef

SVERIGES INGENJÖRER

Box 1419, 11184 Stockholm
Malmskillnadsgatan 48
tel 08-613 80 00
chef@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se/chef