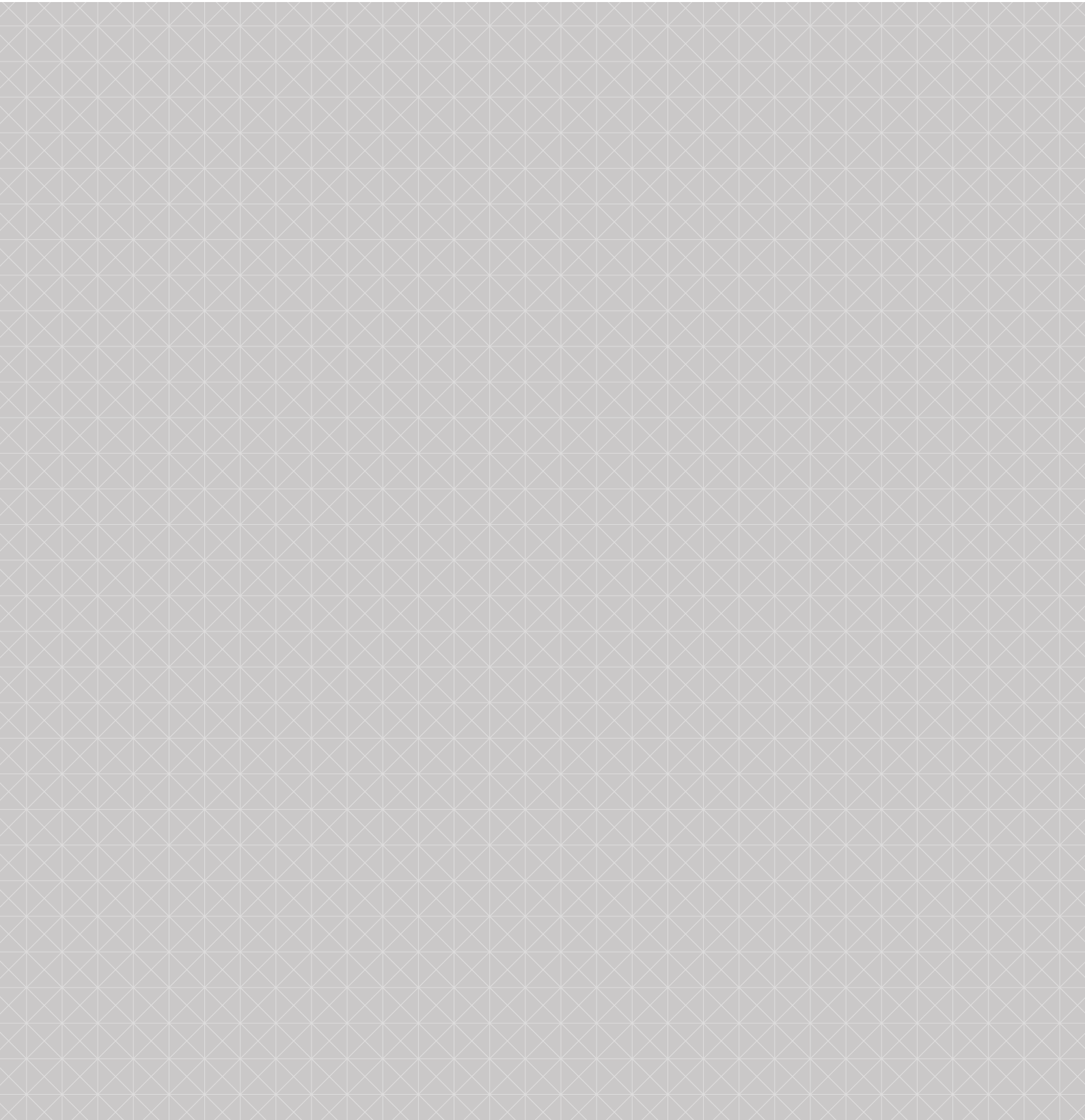




Sveriges Ingenjörer

Vi är Sveriges Ingenjörer



Medan våra medlemmar utvecklar Sverige så utvecklar vi dem

Våra ingenjörers visioner leder oss steg för steg mot ett bättre samhälle. Det är deras innovationskraft som löser våra gemensamma problem, höjer standarden, genererar tillväxt och skapar fler jobb på vägen.

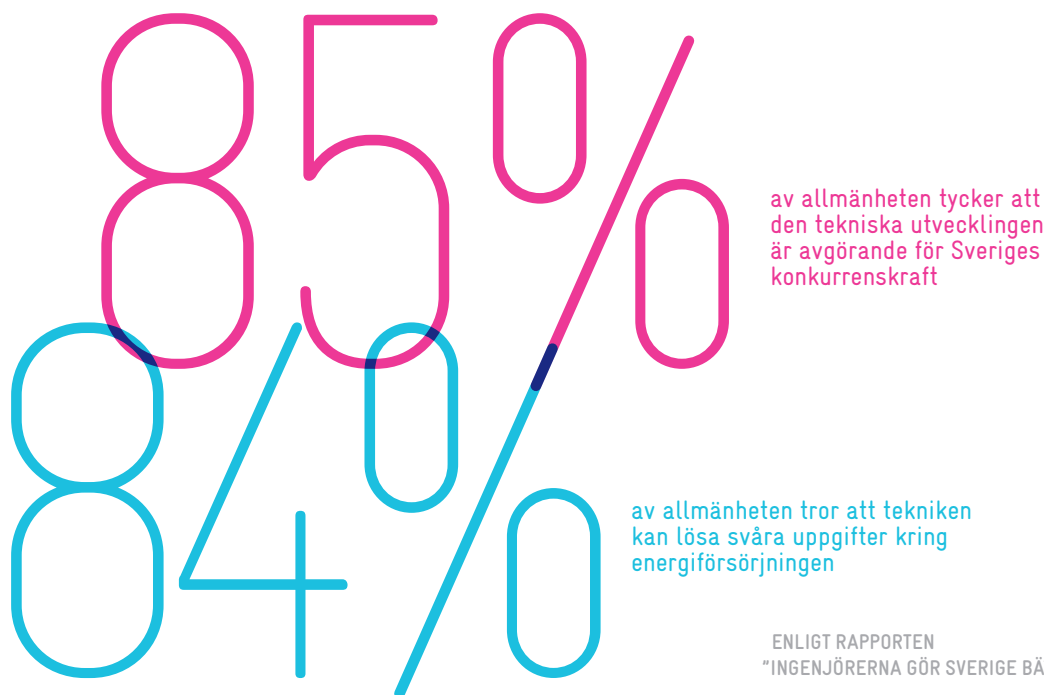
För att stötta våra framtidshopp i detta viktiga uppdrag finns Sveriges Ingenjörer – det enda fackförbundet med fullständigt fokus på just ingenjörer. Vi arbetar ständigt för att våra medlemmar ska ha goda arbetsvillkor, få möjlighet att utvecklas i sina yrkesroller, och framför allt: att de ska värderas precis så högt som de faktiskt förtjänar.

Vi ser möjligheterna som utvecklar Sverige

Som den främsta representanten för svenska ingenjörer och svensk innovationskraft arbetar Sveriges Ingenjörer med att utveckla förutsättningarna för att våra medlemmar ska kunna bidra till ett hållbart samhälle. För var ingenjörerna än är arbetar de till förmån för vår gemensamma välfärd, tillväxt och samhällsutveckling. Det vet vi då vi genomfört och publicerat otaliga undersökningar och rapporter med ingenjörsperspektiv på samhällsutmaningarna.

DÄRFÖR HAR VI ETT NÄRINGSPOLITISKT PROGRAM

I en allt mer konkurrensutsatt och föränderlig omvärld med allt fler och allt snabbare konjunktursvängningar anser vi att det är viktigt med en långsiktig och framtidsorienterad näringspolitik. Vårt näringspolitiska program utgår från ingenjörers betydelse för samhällets välstånd och utveckling och utgör kärnan i vårt påverkansarbete. Programmet kretsar bland annat kring ingenjördrivna företags möjligheter att växa och stanna kvar i Sverige, samt kring förutsättningarna för enskilda innovatörer att utveckla och förverkliga sina idéer.



DÄRFÖR DRIVER VI FRÅGOR KRING FORSKNING OCH INNOVATION

Sverige är ett ledande innovationsland, men innovationsförmågan behöver stärkas för att möta framtida utmaningar. Många av våra medlemmar arbetar med forskning och utveckling, och för att de ska få ännu större möjligheter att bidra till samhällsutvecklingen behöver vi se ökad samverkan mellan högskolorna, det omgivande näringslivet, industrin och forskningsinstituterna. Synergieffekterna på individnivå, företagsnivå och övergripande samhällelig nivå är stora när ingenjörer växlar mellan olika arbetsplatser. Därför lägger vi stor vikt vid frågor som kretsar kring hur enskilda ingenjörer lättare ska kunna tillgodoräkna sig meriter när de rör sig mellan akademien, det offentliga och privata näringslivet.

DÄRFÖR HAR VI EN UTBILDNINGSPOLITISK AGENDA

Framväxten av morgondagens ingenjörer och forskare sker inte i ett vakuum. För att vi i Sverige ska kunna ta oss an morgondagens tekniska och naturvetenskapliga utmaningar behöver kommande generationer lockas att studera tekniska ämnen. Vi arbetar därför för en skola av högsta klass, med fokus på teknik, matematik och naturvetenskap. Mycket hänger på lärarna, därför kämpar vi för att deras roll ska stärkas och att modern pedagogik ska utvecklas och tillämpas. Och för att öka teknikämnenas attraktionskraft och roll är det viktigt att landets universitet och högskolor drivs på ett framgångsrikt sätt.

Vi tar ansvar för att stärka ingenjörs kåren

Som landets mesta specialister på ingenjörer sätter vi vår yrkeskår i främsta rummet och behöver inte ta hänsyn till konkurrerande intressen.

DÄRFÖR HAR VI INGENJÖRERNAS ARBETSVILLKOR FÖR ÖGONEN

Eftersom våra medlemmar tillbringar en stor del av sin tid på arbetet är det viktigt att de har bra villkor, kan påverka sin arbetsituation och upplever att det finns balans mellan arbete och fritid. Vår uppgift är att skapa möjlighet till ett tryggare arbetsliv genom att förhandla fram bra kollektivavtal om till exempel arbetsvillkor, utveckling, föräldraledighet och pension. Skulle det uppstå problem på jobbet har medlemmar rätt till förhandlings- och rättshjälp.

DÄRFÖR FINNS VI REPRESENTERADE PÅ MÅNGA ARBETSPLATSER

Arbetsgivare som satsar på god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor för sina medarbetare, exempelvis genom kollektivavtal, har mycket att vinna. Minskad sjukfrånvaro, högre intäkter och ökad goodwill är bara några exempel. Våra förtroendevalda finns på plats hos flertalet arbetsgivare med kollektivavtal och utgör länken mellan oss, medlemmarna och arbetsgivarna i vardagen. På deras bord ligger bland annat att företräda medlemmarna på arbetsplatsen, och att tydliggöra ingenjörernas värde för verksamheten. För att förbereda våra förtroendevalda för deras viktiga uppdrag får de en inledande grundutbildning och därefter möjlighet till regelbunden kompetensutveckling.



DÄRFÖR SER VI TILL ATT INGENJÖRER VÄRDERAS SÅ HÖGT SOM DE FÖRTJÄNAR

Ingenjörerna bidrar till samhällsutveckling, tillväxt och välfärd – och för det ska de ha bra betalt. Därför arbetar vi för att ingenjörer ska värderas så högt som de förtjänar. Vårt uppdrag är att skapa bättre förståelse hos arbetsgivarna för ingenjörernas bidrag till utvecklingen och lönsamheten. Vi menar att lönen är ett styrmedel och att arbetsgivare måste se lön som en investering, som strategiskt motiveras genom ingenjörernas bidrag till produktivitet, utveckling och lönsamhet. Ingenjören ska kunna påverka sin egen löneutveckling genom sin prestation och sitt bidrag till verksamheten. Därför är det viktigt att ingenjörerna har väl genomförda och årligen återkommande lönesamtal om prestation i förhållande till uppställda mål med lönesättande chef.

Vi gör det möjligt för varje medlem att utvecklas i sin yrkesroll

Våra medlemmar ska ha möjlighet att utvecklas under hela sitt yrkesverksamma liv – på sina egna villkor. Med vår specialistkunskap om ingenjörernas villkor och förutsättningar på arbetsmarknaden stöttar vi varje medlem som vill öka sin kunskap, känna större trygghet i sin yrkesroll eller få inspiration att nå längre i sin karriär. Våra två medlemstidningar, Ingenjören respektive Ny Teknik, ger utveckling och inspiration kring teknik och ingenjörrelaterade nyheter i vardagen.

DÄRFÖR TILLHANDAHÅLLER VI KARTA OCH KOMPASS PÅ EN FÖRÄNDERLIG ARBETSMARKNAD

Ingenjörer är attraktiva på arbetsmarknaden och vår ingenjörsspecifika lönestatistik, som baseras på över 70 000 ingenjörslöner, ger våra medlemmar goda, faktabaserade argument för sitt värde, oavsett var de jobbar. Vår rådgivning, som ger medlemmarna tillgång till individuell vägledning, fungerar som ett komplement till statistiken. Medlemmar som står i ett vägsål i karriären eller är redo för nästa utmaning erbjuds kostnadsfri karriärcoachning av en certifierad coach.

DÄRFÖR ERBJUDER VI EN GRUNDTRYGGHET SOM GÖR ATT VÅRA MEDLEMMAR VÅGAR MER

Om det skulle hända något på arbetsplatsen ger vi våra medlemmar stöd. Tack vare våra förtroendevalda, ombudsmän och jurister – samtliga experter på ingenjörers rättigheter – kan vi erbjuda exakt den hjälp och de insatser som krävs. I medlemskapet ingår också en förmånlig inkomstförsäkring som innebär 80 procent av en månadslön på upp till 100 000 kronor per månad. Försäkringen ger extra trygghet i händelse av ofrivillig arbetslöshet.



DÄRFÖR HAR VI VÄSSADE VERKTYG SOM STÄRKER VÅRA MEDLEMMAR I SINA YRKESLIV

Eftersom vi är nischade på ingenjörer vet vi vad de efterfrågar. Därför erbjuder vi varje år en mängd seminarier för ingenjörer i olika roller över hela landet, exempelvis på teman som kretsar kring att vara ny som chef, att starta eget, att få balans i livet eller att förstå gruppdynamik. I samarbete med Ny Teknik erbjuder vi dessutom mötesplatsen Ingenjörskarriär som gör det möjligt för medlemmar att träffa arbetsgivare som är på jakt efter rätt kompetens.

DÄRFÖR STÄLLER VI EXKLUSIVA NÄTVERK FÖR INGENJÖRER TILL FÖRFOGANDE

Som det enda ingenjörsförbundet kan vi erbjuda våra medlemmar ett unikt ingenjörsnätverk med bland annat kontaktytor för chefer, egenföretagare och kvinnor. Chefer har dessutom möjlighet att delta i ett mentorprogram där mer erfarna matchas med nyblivna för att båda parter ska kunna växa och utvecklas i sina roller. Genom oss är det också lätt för en medlem som funderar på att arbeta utomlands att komma i kontakt med andra som har arbetslivserfarenhet från det specifika landet.

DÄRFÖR SER VI TILL ATT STUDENTERNAS LIV SOM INGENJÖRER BÖRJAR REDAN UNDER UTBILDNINGEN

Med ett rabatterat medlemskap för ingenjörsstudenter ger vi framtidens yrkeskår möjlighet att börja forma sin yrkesroll redan före examen. Tack vare vårt nätverk kan de exempelvis enkelt få kontakt med yrkesverksamma ingenjörer som kan bidra med vägledning och inspiration. Vi granskar också mängder av ingenjörscv:n och genomför simulerade anställningsintervjuer samt studiebesök för studenter på väg ut i arbetslivet. Sveriges Ingenjörer finns dessutom representerade på samtliga större tekniska lärosäten och erbjuder lokalt anpassade aktiviteter.

Välkommen till Sveriges Ingenjörer

Sveriges Ingenjörer är ett fackförbund och en intresseorganisation som erbjuder medlemskap för högskoleutbildade ingenjörer. Vi är det största förbundet inom akademikernas centralorganisation Saco. Vår organisation är demokratisk och bygger på medlemsinflytande. Arbetet vi utför gör vi på uppdrag av och tillsammans med våra medlemmar.

Som fackförbund företräder vi medlemmarna i relation till deras arbetsgivare. Vi tar också ansvar för och är en aktiv part i att utveckla den svenska modellen, i syfte att stärka förutsättningarna för en hållbar och jämlik arbetsmarknad. Som intresseorganisation arbetar vi med opinionsbildning och påverkan i frågor som rör och stärker ingenjörs kåren. Vi verkar även för ett hållbart näringsliv på individ-, verksamhets- och samhällsnivå, eftersom det gynnar våra medlemmar.

Vill du bli medlem i Sveriges Ingenjörer? Gå in på sverigesingenjorer.se/medlemskap.

AUGUSTI 2015, 20.000 EX, "VI ÄR SVERIGES INGENJÖRER 2015:005" | TRYCKERI: INEKO | FAMILJENPANGEA 2015