

SVERIGES CIVILINGENJÖRSFÖRBUND CF-STF



Verksamhetsberättelse 1974

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1974

för

SVERIGES CIVILINGENJÖRSFÖRBUND CF-STF

A. ORGANISATORISKA FRÅGOR

1. Allmänt

1974 var det första verksamhetsåret efter fusionen mellan Svenska Teknologföreningen och Sveriges Civilingenjörssförbund. Organisatoriska problem sammanhängande med fusionen kom därför delvis att känneteckna verksamheten under året. Osäkerhet om innebörden av fusionen gjorde att medlemsantalet under början av året icke var helt tillfredsställande. Kraftigt intensifierade rekryteringsåtgärder sattes därför in under sommaren och hösten. Antalet medlemmar vid utgången av året uppgick till 18.581, vilket klart överstiger antalet i budgeten beräknade medlemmar för 1974. Rekryteringsinsatserna beräknas få full effekt under 1975.

På grund av oförutsedda löneökningar, prisstegringar och andra kostnadsökningar uppvisar bokslutet för 1974 ett underskott, som utgör 2.3 % av budgetens omslutning.

2. Samarbetsavtal

Ett ramavtal träffades den 21 februari mellan CF-STF å ena sidan och Specialföreningarna, SF, å andra sidan avseende reglering av respektive parts verksamhetsområden. Avtalet reglerade bl.a. samarbetet mellan parterna, uppdelning av och ansvar för rekrytering, avgiftsfrågor och administrativa rutiner. Efterlevnaden av avtalet skall övervakas av ett förvaltningsråd.

Samarbete avseende förhandlingsfrågor inom den enskilda arbetsmarknadssektorn ägde rum inom Privattjänstemannakartellen, PTK, där CF-STF är representerat i styrelsen.

Med Civilekonomernas Riksförbund, CR, träffades ett avtal om dubbelanslutning av privatanställda medlemmar i CR till CF-STF.

Detta avtal möjliggör för CF-STF att mera aktivt bevaka de privatanställdas intressen inom CR.

3. Fullmäktige

Ordinarie vårfullmäktige ägde rum den 7 mars under ordförandeskap av direktör Jan Lindgren. Fullmäktige beviljade bl.a. styrelserna för STF och CF ansvarsfrihet samt utsåg ledamöter i SACO:s fullmäktige. Ordinarie höstfullmäktige ägde rum den 22 oktober med direktör Carl Hagson som ordförande. Fullmäktige fastställde medlemsavgifter för 1975 och valde förbundsstyrelse.

4. Valnämnd och fullmäktigeval

Valnämndens ledamöter var följande: civilingenjör K J Allsing, ordf., civilingenjör F Christensen, civilingenjör R Dahlberg, civilingenjör L Gustafsson, civilingenjör G Lif och civilingenjör N Åberg. Nämnden organiserade bl.a. fullmäktigevalet.

Till detta hade anmälts 26 valkorporationer. I valet deltog cirka en tredjedel av medlemmarna. Valresultatet blev:

<u>Valkorporation</u>	<u>Röster</u>	<u>Mandat</u>
SVR	774	10
Västsvenska valk.	598	8
SER	582	7
SLF	429	5
SKR, allmän	348	4
SMR	331	4
Västeråsregionen	253	3
Östergötl. Småland	237	3
SBF	236	3
FCIF	235	3
Södra o. västra Skåne	220	3
TLL	200	3
TFF	188	2
Billerud, Bofors, KMW, Uddeholm	134	2
LME, Ellementel o. Svenska Radio	133	2

Valkorporation	Röster	Mandat
Statens Vattenfallsverk	118	2
LME, Atlas Copco	117	1
Orrje & Co, AB Teleplan och Angpannef.	105	1
Statens Vägverk	105	1
SKR, livsm.tekn.	86	1
Televerket	77	1
SKR	76	1
Stockholms kommun	74	1
KTH	68	1
FOA	64	1
SJ	62	1

Samtliga anmälda valkorporationer blev därmed representerade i fullmäktige. Utöver de direktvalda ingår i fullmäktige fem personer utsedda av valnämnden samt sex teknologrepresentanter.

5. Revisorer

Förbundets revisorer var överingenjör S Lindblad med tekn. direktör Y Sundström som suppleant och civilingenjör B Åkerblom med bergsingenjör E Hjelmquist som suppleant. Auktoriserad revisor var revisor H G Saxlund med revisor L Glenngård som suppleant.

6. Förbundsstyrelse

Förbundets styrelse utgjordes av:

tekn.dir. B Wijkman, ordf.	övering. G Lindner
tekn.dr M Fehrm, 1:e v.o.	stadsing. A Santesson
stadsing. B Ekström, 2:e v.o.	tekn.lic. H Schefte
civ.ing. G Efraimsson	civ.ing. B-A Vedin
tekn.lic. J Ehrenborg	bergsing. J-Å Wester
civ.ing. A Eliasson	lektor I Öberg
civ.ing. K Hanzon	tekn.dir. H Wilborg, adj.
civ.ing. U Hernestam	teknolog J Martin
	avd.dir. E Stetler, adj.av CR

Styrelsen hade åtta sammanträden.

7. Nämnd för teknik och samhälle

Ledamöter i nämnden var:

tekn.dr M Fehrm, ^{ordf./}civ.ing. B Sjögren, dir. B Hawerman, civ.ing. L Lundgren, prof. H Ryd och överdir. H Wallner.

Nämndens verksamhet presenteras under punkten B.

8. Nämnd för arbetsmarknad och förhandlingar

För handläggning av förhandlings- och arbetsmarknadsfrågor har funnits en särskild nämnd, AF-nämnden. Denna nämnd har 14 ledamöter, ordförande har varit tekn.lic. Henry Schefte och vice ordförande avdelningsdirektör Bernt Andersson. Av praktiska skäl delade nämnden upp sitt arbete så att de ledamöter som representerar den enskilda arbetsmarknadssektorn bildade en undernämnd AF-E:nämnden och de som representerar den offentliga sektorn en undernämnd AF-O:nämnden. Den gemensamma nämnden sammanträdde två gånger och undernämnderna fem gånger vardera. Närmare om nämndens verksamhet under punkten D.

Ledamöter i AF:E-nämnden var:

tekn.lic. Henry Schefte, ordf.
 civ.ing. Rolf Dandanell, v.ordf.
 civ.ing. Ingrid Bruce
 civ.ing. Arnold Rolstad
 övering. Bengt Skoog
 civ.ing. Anders Thulin
 tekn.lic. Sven-Erik Wetterfall
 avd.dir. Emil Stetler, adj.

Ledamöter i AF:O-nämnden var:

avd.dir. Bernt Andersson, ordf.
 civ.ing. Georg Jönsson, v.ordf.
 avd.dir. Bo Hansson
 civ.ing. Hans Peder Loid
 1:e ing. Karl Gustav Mellbin
 civ.ing. Edmund Skalsky
 univ.lektor Anders Thor
 fast.chef Gunnar Ockland, adj.
 övering. Carl G Åsell, adj.
 civilekon. Birgitta Eurenus, adi.
 1:e int. Åke Sagström, adj.

9. Rådgivande organ

Som rådgivande organ i ekonomiska och administrativa frågor fungerade nämnden för ekonomi och administration. Ett speciellt presidieråd bestående bl.a. av förutvarande ordförande i STF och CF bildades. Rådets ändamål skall vara att stödja förbundet i dess strävan att främja teknikens utveckling i människans och samhällets tjänst.

10. Lokalavdelningar och kontaktmän

Förbundet har omkring 200 lokalavdelningar samt ett lika stort antal kontaktmän. Totalt engageras över 1.000 förtroendemän i det lokala arbetet. Initiativ togs för att utvidga lokalavdelningarnas verksamhetsområde, som hittills varit att utslutande handlägga fackliga frågor, till att även gälla frågor inom sektorn Teknik och Samhälle.

11. Arbetslöshetskassan

CF:s arbetslöshetsförsäkring som kompletterar Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassa (AEA) har inklusive beloppen från AEA under året utbetalt arbetslöshetsunderstöd till 103 personer med ett sammanlagt belopp av 765.950 kronor.

12. Rekryteringsfrågor

Rekryteringstjänsten var vakant under januari t.o.m. april. Den 10 april anställdes Nils Linseus som ansvarig för rekryteringen inom CF-STF. Rekryteringen på de tekniska högskolorna bedrevs i delvis nya former sedan CF-STF och specialföreningarna gemensamt beslutat att sköta rekryteringen med specialföreningarna som huvudansvariga. Teknologkontaktmännen skötte under året sin verksamhet som tidigare även om den direkta styrningen saknades under våren. Till förbundets förtroendemannaled rekryterades ett stort antal nya kontaktmän. En bidragande orsak var att lagen om anställningstrygghet framtvingade aktiviteter även på mindre arbetsplatser där CF-STF inte tidigare varit representerat.

13. Medlemsregister

CF-STF övertog den 1 maj 1974 samtliga registerfunktioner från specialföreningarna. Tyngdpunkten i det centrala medlemsregistrets arbete under första verksamhetsåret var att korrigerera felaktigheter i indata, uppdatera registret och fastlägga nya administrativa rutiner för registervården.

Under året fördes diskussioner med förbundets serviceföretag - Data Service - om nytt kontrakt. Nu gällande servicekontrakt upphör den 31 december 1975. Offerter togs också in från andra servicebyråer. Ansökan om att föra dataregister har lämnats in till Datainspektionen.

Antalet produktionstillfällen för medlemsregistret minskades genom övergång till bearbetning var 14:e dag i stället för som tidigare varje vecka.

För att undersöka möjligheten att frigöra värdefull arbetskraft för mera produktiva arbetsuppgifter vid registerenheten har kontakter tagits om övergång från registerkort/listor till ett mikrofilmsystem.

Samtliga medlemmar med undantag av reservanter fördes över till Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassas register. Uppgift om den enskilde medlemmens garantifondskontonummer lades in i registret.

Under oktober makulerades 24.000 uppgifter i medlemsregistret, då Ingenjörsförlagets prenumeranter överfördes till annat serviceföretag.

CF-STF erbjöd under året medlemmarna en ny gruppolycksfallsförsäkring som administreras av försäkringsbolaget Förenade Liv/Valand.

14. Personal

Antalet anställda tjänstemän inom förbundet var cirka 60 varav ungefär hälften sysselsatta inom kursverksamheten.

Verkställande direktör: Alfred Nettelbrandt
Förbundsjurist: Ulf Nilsson

Avd. för Teknik och Samhälle

Generalsekreterare: Bertil Sjögren
Informationschef: Bertil Håård
Utredningschef: Anders Ejerhed

Avd. för arbetsmarknad och förhandlingar

Enskilda sektorn:
1:e ombudsman: Jon-Erik Eriksson
Ombudsman: Gunnar Christiani
Ombudsman: Ann-Christine Hagberg
Ombudsman: Nils Linseus
Offentliga sektorn:
1:e ombudsman: Torkel Westling
Ombudsman: Sven Magnusson

Ekonomi och administration:

Ombudsman: Kurt Palmheden
Kamrer: Hans Anderson

STF Ingenjörsutbildning:

Direktör: Bo Hagy
Avdelningschef: Karl Erik Lagergren
Avdelningschef: Henri Stark
Utbildningsintendenter: Bernt Bodén, Åke Fridell,
Hans Hintze, Lars-Göran Järnin,
John Wodlin

B. SEKTOR TEKNIK OCH SAMHÄLLE

1. TS-aktiviteter

Bland årets aktiviteter märktes att

- TS hjälpt KTH att organisera en kampanj vid skolorna i stockholmsdistriktet för att intressera de studerande att söka till högre teknisk utbildning. TS fick därvid via lokalavdelningarna fram lämpliga representanter från näringslivet som gav synpunkter och idéer på hur en rekryteringskampanj borde läggas upp och vilka argument som borde användas;
- TS i en arbetsgrupp inom UKÄ medverkade till att utarbeta bättre tryckt informationsmaterial om högre teknisk utbildning;
- TS bildade en ad hoc-kommitté av framstående experter med uppgift att samla teknikeruppfattningar om energifrågor;
- TS medverkade i ett Sesam-program i radion som behandlade problemen kring tekniska utbildningen med rekryterings-svårigheter och sjunkande studieresultat;
- i remissvaret på U 68 hade förbundet framfört förslag till en ny ingenjörsskola. Detta kom fram och vidarebearbetades mot bakgrund av de problem den högre tekniska utbildningen har att anpassa utbudet av utbildning till efterfrågan från och förutsättningar hos de studerande och därvid få utbildningsutbudet avpassat till arbetsmarknadens behov. Dessa tankar vidareutvecklades

i en arbetsgrupp med Ivan Öberg som ordförande och resultatet presenterades vid uppvaktningar hos chefen för Utbildningsdepartementet Bertil Zachrisson, chefen för Skolöverstyrelsen Jonas Orring, universitetskanslern Hans Löwbeer, Riksdagens utbildningsutskott och statssekreteraren i Utbildningsdepartementet, Lennart Sandgren;

- inom TS-sektorn bildades en permanent sammanhållande grupp för utarbetande av svar på remisser inom utbildningsområdet;
- med AMS som operativt ansvarig (huvudmän: AMS-UKÄ-SÖ) görs TV-program om yrken och arbetsmiljöer i vid mening. Målgrupper är bl.a. ungdomsskolans olika nivåer. Ambitionen är att komplettera den skrivna, faktamässiga utbildnings- och yrkesinformationen med sådant som är svårt att åskådliggöra i tryckt text. Tre projektgrupper har arbetat, TS är representerade i dessa (verkstadsindustri, processd:o samt byggnads- och anläggningsarbete). Programmen börjar nu bli färdiga. TS granskade det om verkstadsarbete, vilket ger en balanserad och positiv bild av industrins arbete. Sveriges Radio-TV överväger sända vissa avsnitt på kvällstid i TV 1/2;
- efter genomgång av slutsatser och förslag till åtgärder har IVA/STF ledningsgrupps för avfallshantering och återanvändning slutrapport färdigstälts. Den ges ut som skrift nr VII i serien Teknik & Samhälle. Planering av lämplig kursverksamhet i anslutning till framtagna resultat påbörjades;
- Direktiv för och utredning om industriforskn.avgifter har beslutats av industridepartementet. Denna utredning kan förväntas få stor principiell betydelse för inriktning och styrning av tekniskt FoU-arbete. Industridepartementet var i kontakt med förbundet för att tidigt få förbundets synpunkter;
- TS-sektorn anordnade den 18 november en offentlig debatt i Bromma-frågan under rubriken "Bromma - lokal bullerstörning - riksintresse - teknisk utveckling". Ordförande vid debatten var tekn. dr Lars Brising.

sammanslutningen av europeiska ingenjörorganisationer FEANI har ett "Register" över de västeuropeiska ingenjörsexamina. Ett sådant FEANI-register har funnits i flera år, och en svensk högskoleingenjör är därvid klassad i den högsta gruppen. En arbetsgrupp inom FEANI har kommit med förslag till utvidgning av registret och med nya grunder för indelning i olika kvalitetsklasser, varvid vissa krav skulle utesluta samtliga svenska högskoleingenjörer från den högsta gruppen. Detta innebär att en svensk högskoleingenjör vid förhandlingar av olika slag med utländska kolleger inte kan uppträda på jämställd nivå. Om en svensk ingenjör önskar söka arbete utomlands så innebär denna klassning en klar diskriminering. Detta problem har diskuterats ingående med våra skandinaviska och brittiska systerorganisationer, och beslut fattades om ett gemensamt uppträdande i denna fråga så att de svenska högskoleingenjörerna skall komma i högsta klassen.

2. Långsiktig inriktning av TS-sektorns verksamhet

TS-sektorn ägnade under året tid och intresse åt att analysera sina kommande arbetsuppgifter. Detta resulterade i ett förslag, "Långsiktig inriktning av TS-sektorns verksamhet", som förelades förbundsstyrelsen under hösten. En reviderad utgåva förelägges förbundsstyrelsen på nyåret 1975.

3. Internationella konferenser

Nordiska Samarbetkommittén (NSK) sammanträdde i juni i Finland. CF-STF representerades av Martin Fehrm och Bertil Sjögren.

Fédération Européenne d'Associations Nationales d'Ingénieurs (FEANI) avhöll sin nionde generalförsamling i Barcelona den 11 oktober. Denna föregicks av sammanträden i direktionkommittén, Environment Committee m.fl. kommittéer. CF-STF representerades av Bertil Sjögren.

4. Remisser

Följande remissvar avgavs under 1974:

- 02-01 till Utbildningsdep. om U 68 Högskolan, Sammanfattning
- 03-05 till SACO om författningsändringar rörande teknisk fakultet
- 03-08 till SCB om prognosinstitutets framtida verksamhet
- 04-05 till DASK om datasamordning, systemstrukturer
- 05-29 till Spri om sekretess m.m. ADB inom sjukvård
- 05-30 till Industridep. om företagsledarutbildning
- 06-20 till Kommunikationsdep. om Bromma-flyget
- 08-06 till UKÄ om träteknisk utbildning i Skellefteå
- 08-15 till Industridep. om data och näringspolitik
- 08-20 till Bostadsdep. om bygglagutredning samt naturvård, strandskydd osv.
- 09-16 till Industridep. om statligt stöd till marknadsföring av miljövårdsindustrins produkter
- 10-04 till SACO om utbildningens internationalisering
- 11-08 till Utbildningsdep. om utställningar
- 11-13 till SACO över Sveriges Psykologförbunds förstudie till ett socialt-psykologiskt program
- 11-18 till Industridep. om närförläggning av kärnkraftverk
- 11-25 till Industridep. om energi 1985-2000
- 11-26 till Utbildningsdep. med synpunkter på U 68-beredningens promemoria
- 12-17 till Statens Lantmäteriverk om förslag till verkstälighetsföreskrifter (VF) till mätningkungörelsen
- 12-18 till Utbildningsdep. om behörighet och antagning till högskolan

C. STF-INGENJÖRSUTBILDNING

Verksamheten har letts av en av förbundsstyrelsen tillsatt särskild styrelse (IU-styrelsen), vilken utgjorts av:

- Tekn. dr Martin Fehrm, Stockholm (ordförande)
 - Direktör Hans Ahlmann, Trelleborgs Gummifabriks AB
 - Direktör Bo Hagy, STF Ingenjörsutbildning (sekreterare)
 - Direktör Alfred Nettelbrandt, Sveriges Civilingenjörsförbund CF-STF
 - Direktör Björn Nilsson, Philips Teleindustri AB
 - Professor Erik Nilsson, Chalmers tekniska högskola
 - Generalsekreterare Bertil Sjögren, Sveriges Civilingenjörsförbund CF-STF
 - Civilingenjör Sven-Olof Tuvlind, Saab-Scania AB
- IU-styrelsen har haft fyra sammanträden.

Verksamhetens omfattning minskade med 8 % från föregående år, främst beroende på att produktionsresurserna reducerades i samband med de rationaliseringsåtgärder som genomfördes under andra halvåret 1973. Antalet deltagardagar var 18.440 mot 20.080 år 1973.

Lönsamheten var god. Efter uttag av interndebiteringar från CF-STF för hyror, tjänster m.m. gav verksamheten ett överskott på cirka 100.000 kronor.

Under året genomfördes 124 (år 1973 135) kurser med 7.360 (7.640) deltagare. Antalet deltagare var per kurs 59 (56). Ca hälften av kurserna har genomförts på internat. Kurserna fördelade sig på följande ämnesområden:

Allmänna ämnen	11	(19)
Elektroteknik	17	(21)
Installationsteknik	1	(2)
Maskinteknik	15	(16)
Medicinsk teknik	1	(1)
Miljöteknik	6	(6)
Samhällsbyggnad	64	(65)
Kemi	1	(4)
Trafik och transporter	8	(1)

14 (9) kurser genomfördes internt i företag.

I samband med AB S:t Eriks-Mässans Tekniska Mässa anordnades "Tekniska Veckan 74". 14 kurser genomfördes med 1.405 deltagare.

IU kurser marknadsfördes genom 9 månadsprogram samt detaljprogram till selektiva målgrupper och information i tekniska tidsskrifter.

Verksamhetens omslutning uppgick under året till 6.463.000 (6.316.000) kronor.

En marknadsplan för IU framtida verksamhet upprättades. Den har som mål att genom samordnade marknadsföringsåtgärder bättre anpassa kursutbudet till marknadens behov och förbättra den totala kursproduktionens lönsamhet. Som ett led i denna plan har samarbetet med SF och andra intressenter i fortbildningsfrågor breddats. Beredningsgrupper har bildats för verksamhetsområdena administration, miljö, energi, tele- och elektroteknik, mekanisk industri, processindustri och samhällsbyggnad. Dessutom har ett 20-tal ämneskommittéer tillsatts med uppgift att analysera fortbildningsbehov för skilda målgrupper och ge förslag på kursprojekt.

D. ARBETSMARKNAD OCH FÖRHANDLINGAR

1. Allmänt

Förhandlingar om löner och allmänna anställningsvillkor fördes inom samtliga arbetsmarknadssektorer där förbundet har intressen. De centrala avtalsförhandlingarna med SAF skedde för första gången med PTK som sammanhållande organ. Ett nytt pensionsavtal med väsentliga förbättringar för de flesta av CF-STF:s medlemmar träffades med SAF. Den ogynnsamma löneutvecklingen under de senaste åren för statliga chefstjänstemän lyckades det i viss utsträckning att bryta.

Den offentliga arbetsrätten har under året förändrats i väsentliga delar. En lag om anställningsskydd gällande för hela arbetsmarknaden trädde i kraft den 1 juli. Lagens bestämmelser omfattar dock inte chefstjänstemän varför speciella bevakningsåtgärder för denna grupp tjänstemän vidtogs av förbundet. Genom en ny lag om rättegång i arbetstvister gäller att samtliga tvister avseende organiserade arbetstagare skall behandlas av arbetsdomstolen. Möjligheterna för förbundets lokala förtroendemän på arbetsplatserna att utföra sina uppdrag förbättrades genom en lag om facklig förtroendemans ställning.

2. Enskilda sektorn

a/ SAF-området

Den 4 april träffades överenskommelse mellan SAF och PTK angående 1974 års löneram. Denna skulle vara 10.9 % och fördelas på följande sätt.

Generellt tillägg	6.5 %
Allmän pott (CF-STF pott)	4.0 %
Kvinnopott för individuell fördelning 2 %. Utslaget på hela tjänstemannalönesumman utgör detta	0.31 %
Arbetsledarpott 1 %. Utslaget på hela tjänstemannalönesumman utgör detta	0.09 %
	<hr/>
	10.9 %

b/ Trygghetsavtalet

Då lagen om anställningsskydd trädde i kraft den 1 juli inne-

varande år gjordes vissa konsekvensändringar i trygghetsavtalet. Dessa ändringar påverkar också i viss utsträckning de allmänna anställningsvillkoren.

Oorganiserade företag kan under vissa förutsättningar slutas till tjänstemännens trygghetsfond.

c/ Trygghetsförsäkringen

En överenskommelse träffades om en trygghetsförsäkring som innebär en anslutning till den nya trygghetsförsäkring som införts på industrins område. Försäkringen omfattar olycksfall i arbetet och vid färd till och från arbetet.

d/ Pensionsfrågor

De väsentligaste förbättringarna för CF-STF medlemmar i pensionsöverenskommelsen kan sammanfattas i följande.

Ålderspensionens nivå var tidigare:

	<u>före 67 år</u>	<u>fr o m 67 år</u>
basbelopp	procent	procent
0 - 7.5	65	10
7.5 - 10	65	65
10 - 15	32.5	32.5
Den höjs till:		
0 - 7.5	65	10
7.5 - 12.5	65	65
12.5 - 20	32.5	32.5

För att minska kostnadsbelastningen på det enskilda företaget skall förbättringarna genomföras successivt under en period om fem år.

Även sjukpensionen och familjepensionen förbättrades från 65 % till 80 %.

Särskild änklingspension, d.v.s. pension efter kvinnliga tjänstemän, infördes.

Frågan om de åldersberoende premierna skall lösas samtidigt som ITP-planen i väsentliga delar förändras när pensionsåldern generellt kommer att sänkas. Detta antas ske den 1 januari 1976.

e/ Allmänna anställningsvillkor

Förbättrade övertidsdivisorer genomfördes fr o m 1 maj 1974.

Från den 1 juli ändrades arbetsgivarens uppsägningstid så att den även blir beroende av tjänstemannens ålder.

f/ Huvudavtalet

Med hänsyn till ikraftträdandet den 1 juli 1974 av lagen om anställningsskydd vidtogs vissa ändringar i gällande huvudavtal med förhandlingsordning.

g/ Arbetsmiljöfrågor

En överenskommelse om utbildning i arbetsmiljöfrågor träffades. Denna avser utbildning av skyddsombud, arbetsledare och de anställdas representanter i skyddskommittén.

Med utbildning avses grundutbildning och vidareutbildning i arbetsmiljöfrågor.

h/ Övriga avtalsområden

(Konsultföreningen, Statsföretagens förhandlingsorganisation och Kooperationens förhandlingsorganisation)

Löneavtal för 1974 träffades som i huvudsak anslöt sig till SAF-avtalet. Även i övrigt anpassades anställningsvillkoren till de ändringar som vidtagits i förhandlingar med SAF.

3. Offentliga sektorn

a/ Statliga sektorn

Den 28 februari 1974 träffades avtal med statens avtalsverk om löne- och anställningsvillkor för 1974 (ALS 74). Det mest i-ögonfallande inslaget var löneplansrevisionen varvid löneplanerna T och F ersatte A-, B-, C- och U-planer. Samtidigt infördes tre löneklasser på f.d. B-planen och tre ålderstillägg på vardera 5 % på f.d. C-planen. Löneplansrevisionen innebar procen-

tuella påslag på mellan drygt 14 % (F 1) och 4.5 % (i princip från F 16 och uppåt). Viss kompensation erhöles för innehavare av tjänster på B-planen genom löneklassuppflyttningar och ålderstillägg på C-planen.

- Utöver de generella höjningarna höjdes lönegradsplacementen av vissa tjänster vid verksvisa förhandlingar eller vid centrala förhandlingar med statens avtalsverk.
- Utgående pensioner höjdes med 7 %, dock lägst med 140 kr för egen pension och lägst med 70 kr för familjepension.

Under året genomfördes förhandlingar med anledning av omorganisation av bl.a. Lantmäteriverket, Televerket (en etapp), Fortifikationsförvaltningen och Statens Järnvägar. Översynsförhandlingar, d.v.s. förhandlingar om enstaka tjänster som undergått förändring i innehållet genomfördes.

Under hösten påbörjades förberedelserna inför 1975 års avtalsrörelse. Inom förbundet gjordes en enkät bland CF-STF:s lokalavdelningar inom gymnasieskolan. Enligt denna prioriterades lönefrågorna och anställningstryggheten. Vid avtalskonferenser med förbundets lokalavdelningar och kontaktmän sattes också lönerna främst bland yrkandena.

I slutet av november preciserade SACO yrkandena inför 1975 där procentuellt generellt tillägg krävdes som första komponent. Innan dessa förhandlingar påbörjades krävde emellertid personalorganisationerna att de s.k. garantiutrymmesförhandlingarna om 2.1 % från 1974 avtalsuppgörelse avslutades. Yrkanden om fördelningen av denna pott omfattande ändringar i anställningsvillkoren ingavs också under året och förhandlingarna påbörjades.

Förbundet har utgivit broschyren "Anställd i offentlig tjänst" som ett komplement till motsvarande broschyr på den enskilda sektorn.

Införandet av löneklasser och ålderstillägg på gamla löneplanerna B och C fick efter flera överläggningar med kontraktsdelegationen inom finansdepartementet motsvarande effekter även för förbundets kontraktsanställda medlemmar.

b/ Kommunala sektorn

Det kommunala avtalet träffades den 10 februari 1974.

Huvudpunkterna i avtalet var:

- Samtliga löner uppräknades med ett generellt procentuellt tillägg på 5.5 %, dock lägst 190 kr per månad. Pensionerna uppräknas med 7 %, lägst 140 kr (egen pension).
- Lönegraderna KA 14 - KA 17 uppdelas så att man redan efter 18 månader kan få ett extra tillägg inom löneklassen. Även KA 33 uppdelas, men med annan tillgodoräknandetid.
- Ålderstillägg införs på KB-planen.
- Ändrade regler för tillgodoräkning av löneklasser i rekryteringsgång.

Dessutom vidtogs vissa ändringar i de allmänna anställningsvillkoren för kommunaltjänstemän (ABT) framförallt på grund av den nya lagen om anställningsskydd.

Under början av året avslutades förhandlingarna av den pott om 0.8 % som stått till förfogande från avtalsperioden 1971-1973. Förhandlingar med anledning av kommunsammanslagningar liksom förhandlingar med anledning av omorganisationer genomfördes under 1974.

Som en förberedelse för avtalsrörelsen 1975 gjorde förbundet en enkät om uppläggningsen av avtalsrörelsen bland förbundets kontaktmän. För att få ett så långt möjligt gemensamt svar från medlemmarna i respektive kommun utlöste enkäten möten med medlemmarna i kommunerna för diskussion om avtalsfrågorna. Resultatet visade - i likhet med förbundets andra enkäter - att det var lönefrågorna som prioriterades bland medlemmarna. Förberedelserna inför 1975 koncentrerades i övrigt till diskussioner om de kommunala lönesystemen såväl mellan parterna på den kommunala sektorn som inom förbundet, där en särskild referensgrupp behandlat dessa frågor. Lönesystemen var också huvudpunkten vid den avtalskonferens som genomfördes i maj 1974 i Malmö.

4. Internationella konferenser

Det 11:e nordiska ingenjörslönemötet, NIL 11, ägde rum i Köpenhamn den 28 och 29 maj. Från CF-STF deltog ordförande Bengt Wijkman och direktör Alfred Nettelbrandt. Wijkman och Nettelbrandt representerade även förbundet vid Norsk Ingenjörsförenings 100-årsjubileum den 13 och 14 oktober i Oslo. Förbundsjurist Ulf Nilsson deltog i den 8:e internationella kongressen i arbetsrätt och socialrätt i Italien den 17-19 september.

5. Remisser

Avgivna remissvar till SACO under 1974:

- 01-28 Arbetstagarkonsult - försöksverksamhet i vissa företag
- 03-18 Gemensam organisation SACO-SR
- 04-02 Sänkt pensionsålder m.m.
- 04-08 Lantmäteristyrelsens förslag till mätningsskydd och verkställighetsföreskrifter
- 04-09 Kontrollen av lärarnas tjänstgöringsskyldighet vid universitet och högskolor
- 05-15 Synpunkter på personalpolitiskt principavtal m.m.
- 08-29 1972 års FFV-utredning
- 11-22 Etableringssituationen m.m. för fria yrkesutövare

6. Lönestatistik

Förbundet sammanställde under året lönestatistik för samtliga civilingenjörer. Företagsvisa sammanställningar utvisande det relativa löneläget för civilingenjörer vid företaget tillställdes de lokalavdelningar som bedrev lokala löneförhandlingar.

7. Information

a/ Teknisk Tidskrift

Kontinuerlig information om förbundets verksamhet lämnades i förbundets tidskrift, Teknisk Tidskrift, under rubriken Förbundsnytt.

b/ CF-STF Just Nu

Information om det nya förbundets verksamhetsformer och om aktuella avtalsfrågor lämnades på ett 20-tal platser i landet under januari och februari.

c/ CF-STF information

Information i avtalsfrågor och andra fackliga frågor lämnades kontinuerligt. Denna information utgår till omkring 1.000 mottagare.

d/ Fackliga kurser

Den fackliga grundkursen anordnades under tio tillfällen under hösten. De två tidigare förhandlingskurserna slogs ihop till en varför antalet kursdagar vid varje tillfälle blir tre.

e/ Utbildning av styrelseledamöter

Lagen om styrelserepresentation för de anställda har hittills tillämpats vid ca 800 företag. En omfattande utvärdering av verksamheten genomförs av Industriverket tillsammans med SIF, SALF, CF och HTF. Utbildningen av styrelseledamöter fortsätter.

Stockholm den 14 mars 1975

SVERIGES CIVILINGENJÖRSFÖRBUND CF-STF



Bengt Wijkman



A. Nettelbrandt