

Kompetensutveckling ger konkurrenskraftiga företag och attraktiva arbetsplatser

Om Innovations- och konjunkturrapporten

Varje år genomför Sveriges Ingenjörer medlemsundersökningar över innovations- och konjunkturläget i landets ingenjörstata företag. Enkätsvaren ligger till grund för två rapporter som utkommer per år; en på våren och en på hösten.

Höstens undersökning utgår ifrån 92 000 ingenjörsmedlemmar i det svenska näringslivet. Det är fackligt förtroendevalda i företagens lokala akademikerföreningar som svarat på enkäten. Totalt har 401 förtroendevalda fått enkäten och svarsfrekvensen ligger på 60 procent.

De förtroendevalda sitter i företagets styrelser, förhandlar om medlemmarnas villkor och har daglig kontakt med ingenjörerna som driver företagets tekniska utveckling. De som svarar har därför såväl insikter i företagets löpande forsknings- och utvecklingsarbete som god kännedom om företagets strategiska arbete.

Rapporten är uppbyggd på en jämförelse mellan sex olika branschförbund: Teknikföretagen, Innovations- och Kemi-industrierna (IKEM), IT&Telekomföretagen, Svenska Teknik- & Designföretagen (STD), Skogsindustrierna, Stål- och Metallarbets givar förbundet.

Som ett komplement till Sveriges Ingenjörers konjunkturrapport för hösten 2018, finns här detaljerade data ur den enkät som rapporten bygger på. Här finns möjlighet att mer ingående jämföra situationen i olika branscher. Rapporten visar att konjunkturen är fortsatt stark, kapaciteten utnyttjas till max. Detta pågår samtidigt som kompetensutvecklingen sker med allt glesare intervaller. Övertiden ökar och de anställda upplever att de jobbar för mycket. Nu är vi på väg in i ett annat läge där förutsättningarna snabbt kan förändras. Kompetensutvecklingen av de anställda måste därför prioriteras i företagen. Ingenjörerna står för huvuddelen av innovationskraften i sina branscher. Att satsa på dem är lönsamt, inte minst i konjunkturedgångar då vikten av en ökad konkurrenskraft och innovationsförmåga i företagen är än större.

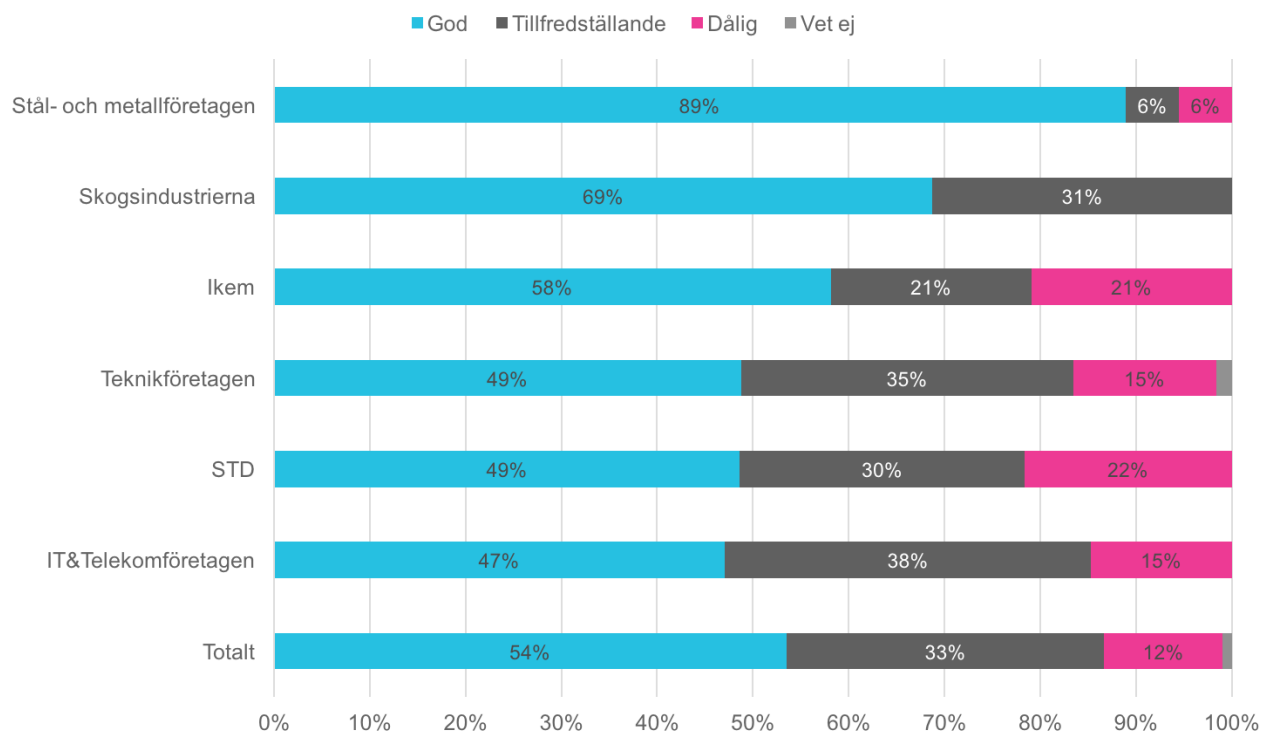
59%

Andel i enkäten som svarar att brist på kompetens hindrat företagen att utveckla nya produkter och tjänster.



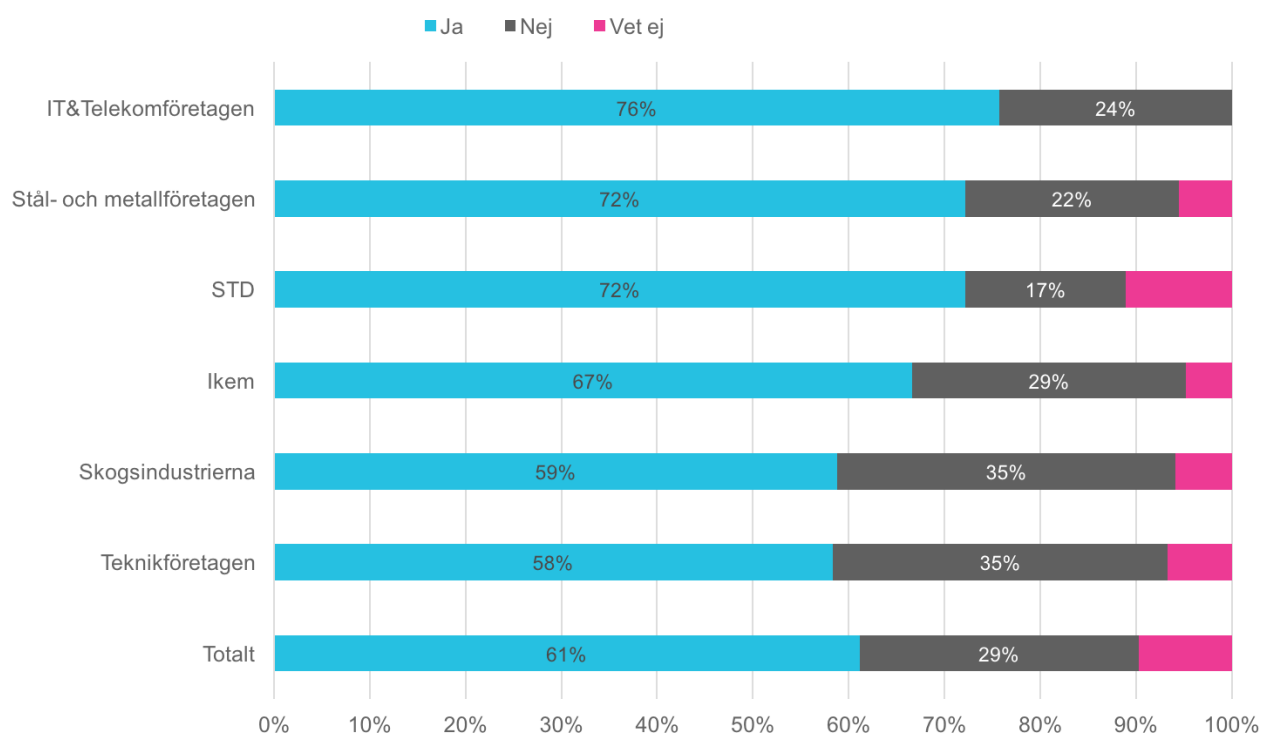
För mer information om rapportens innehåll kontakta Staffan Bjurulf, staffan.bjurulf@sverigesingenjorer.se
Tel: 073-360 61 78

Vilken är bedömningen av företagets ekonomiska situation?



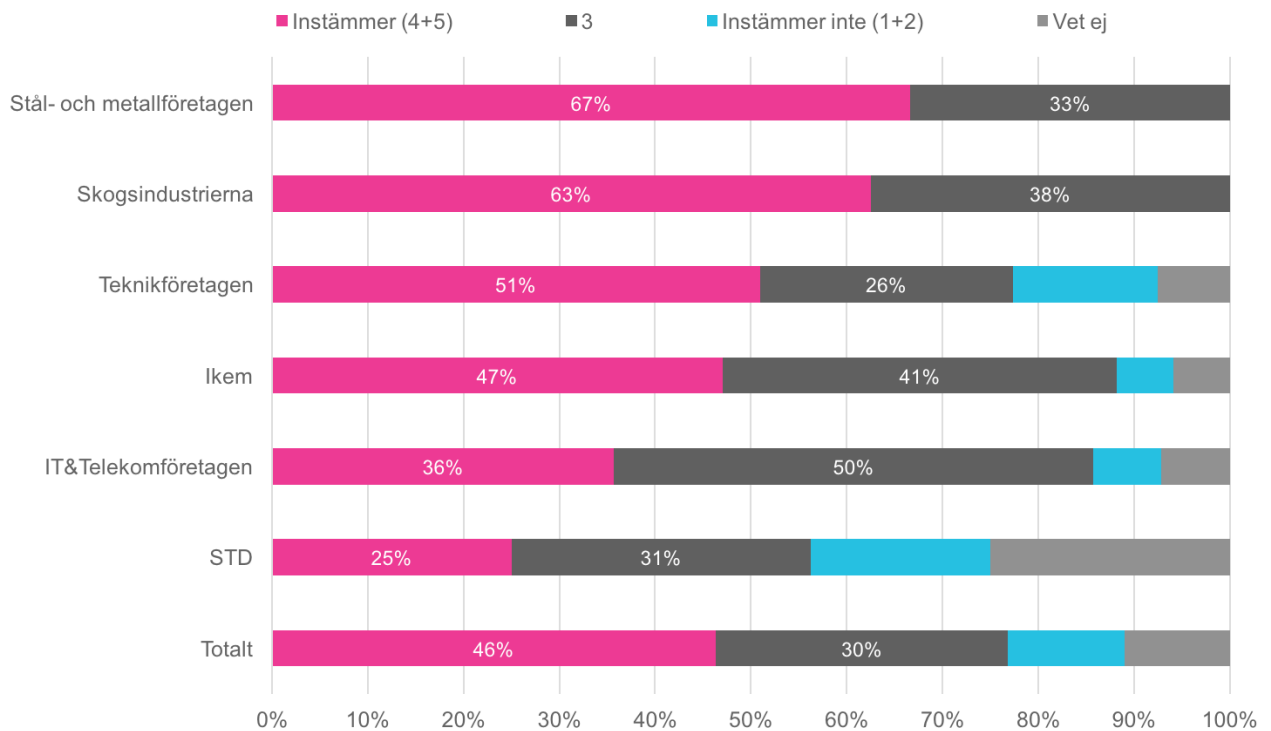
Det ser lite olika ut i de sex jämförda branscherna. Den bästa utvecklingen har företagen inom Skogsindustrierna och inom Stål- och Metallarbetsgivareförbundet.

Finns teknisk kompetens för innovation?



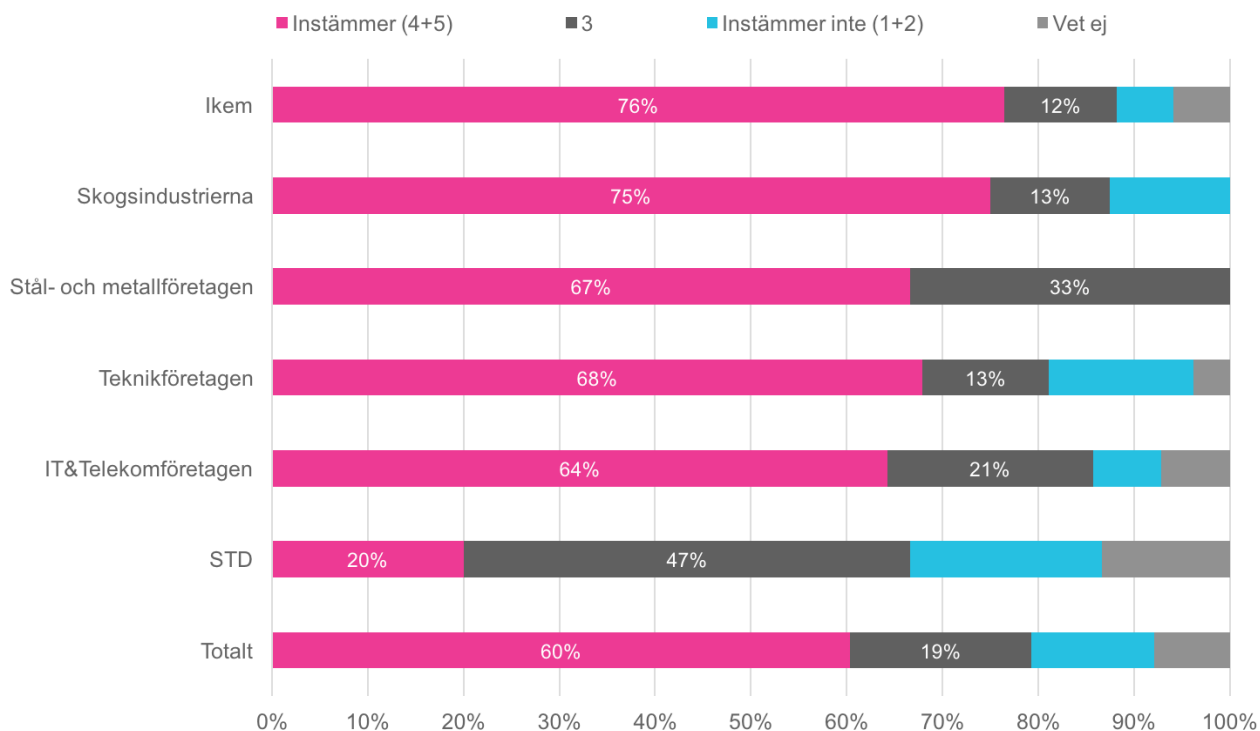
Företag som vill överleva en kommande lågkonjunktur och skapa långsiktig konkurrenskraft behöver kontinuerligt nya tekniska lösningar och nya produkter och tjänster. Detta förutsätter tillgång till rätt teknisk kompetens.

Dåligt löneläge för ingenjörer medför teknisk kompetensbrist



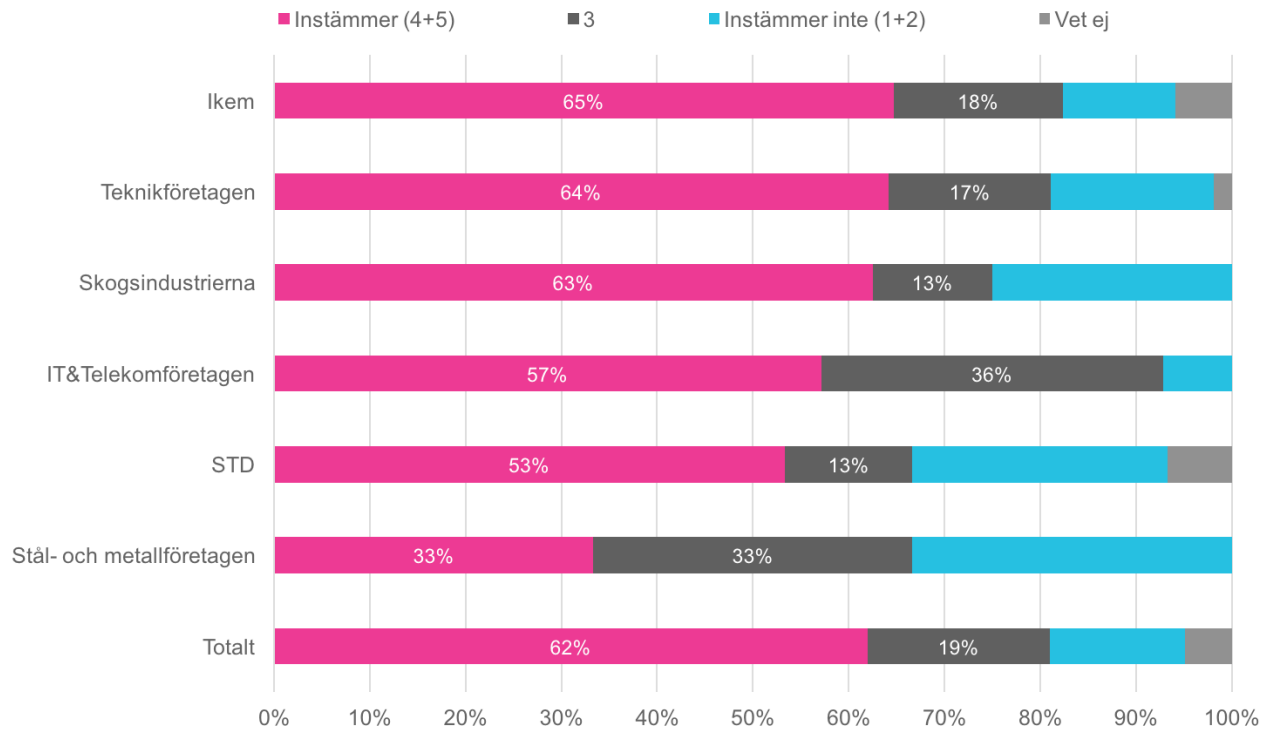
De förtroendevalda svarar att lönefrågan för företagens ingenjörer är central för att säkerställa rätt teknisk kompetens. Att betala företagets ingenjörer rätt lön är en del i att vara en attraktiv arbetsgivare. Den låga lönen är ett av skälen till den tekniska kompetensbristen.

Brist på strategisk kompetensplan medför brist på teknisk kompetens



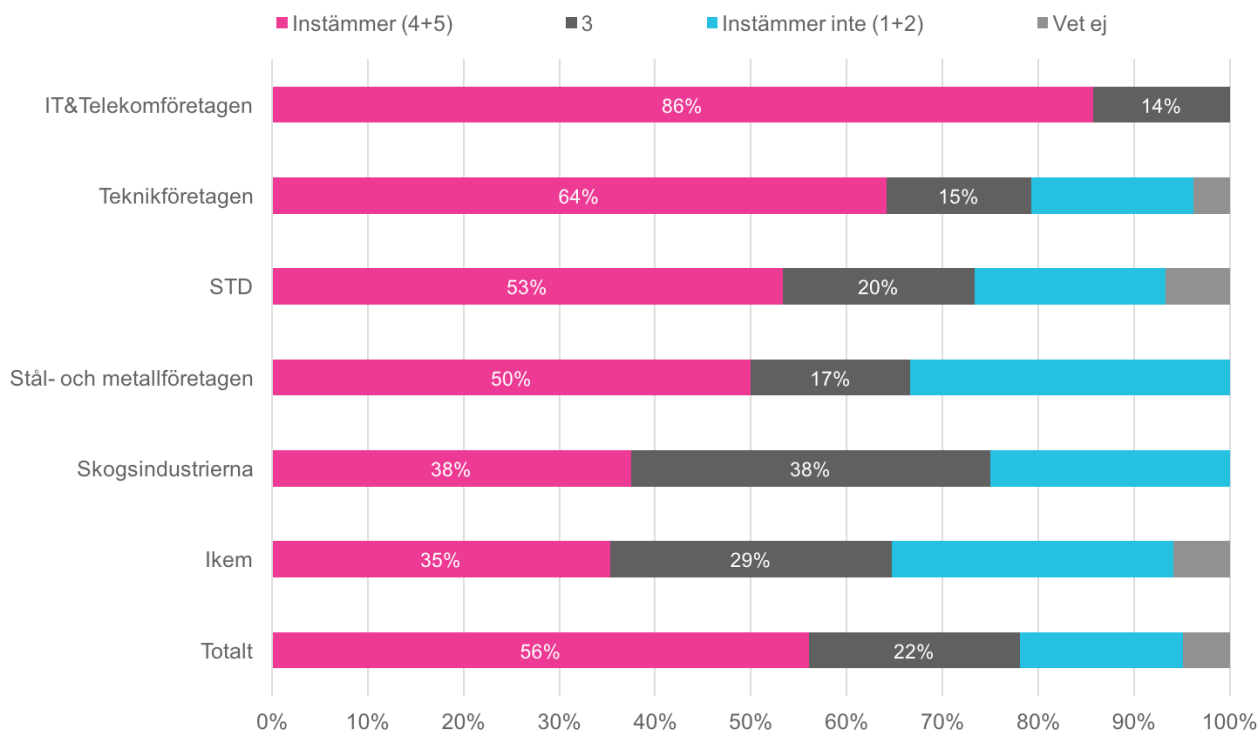
Företag som inte har en strategisk plan för framtiden är sämre rustade att klara strukturförändringar och utveckling. En strategisk plan ger ökad beredskap för att rätt kompetens finns i företagen för teknikskiften och samhällsutveckling.

Begränsade karriärvägar för specialister leder till brist på teknisk kompetens



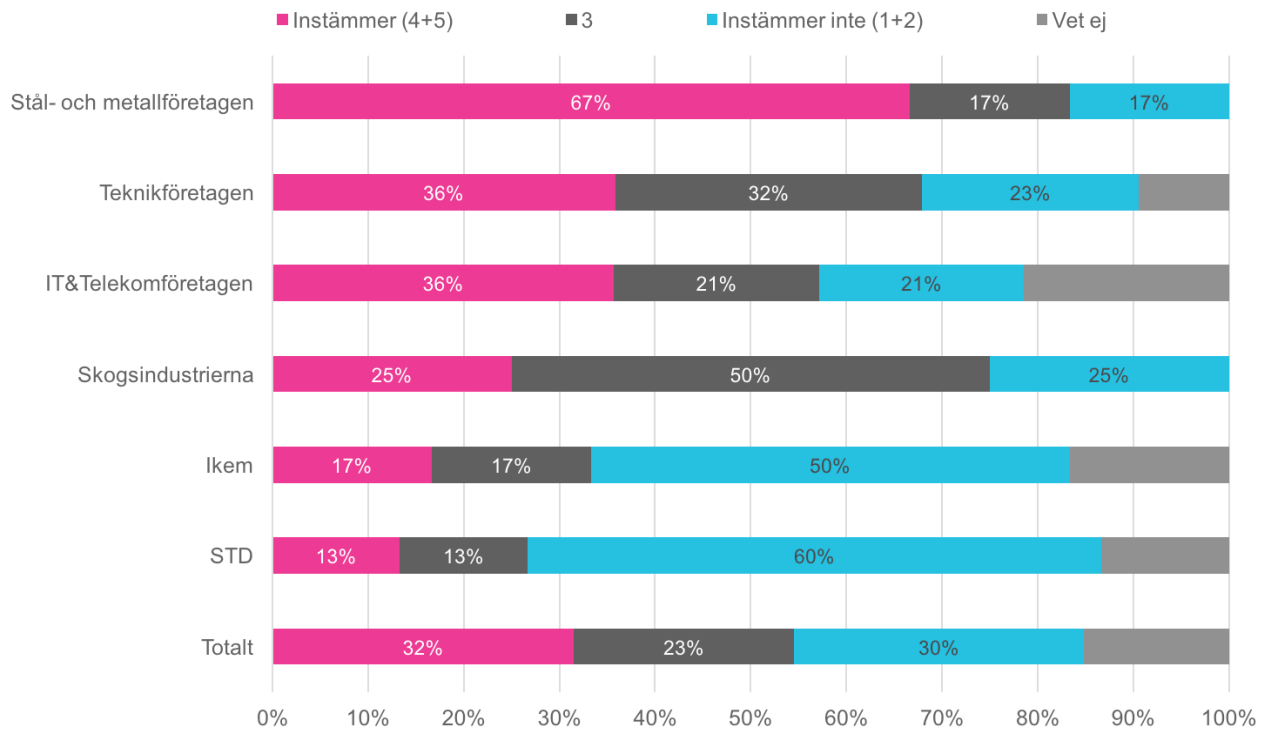
Lönen i företagen bör i högre grad vara en avspegling av prestation. Ingenjörer i roller som specialister har ett stort värde för företagen, vilket också bör avspeglas i lönekuvertet.

Begränsad budget för kompetensutveckling leder till brist på teknisk kompetens



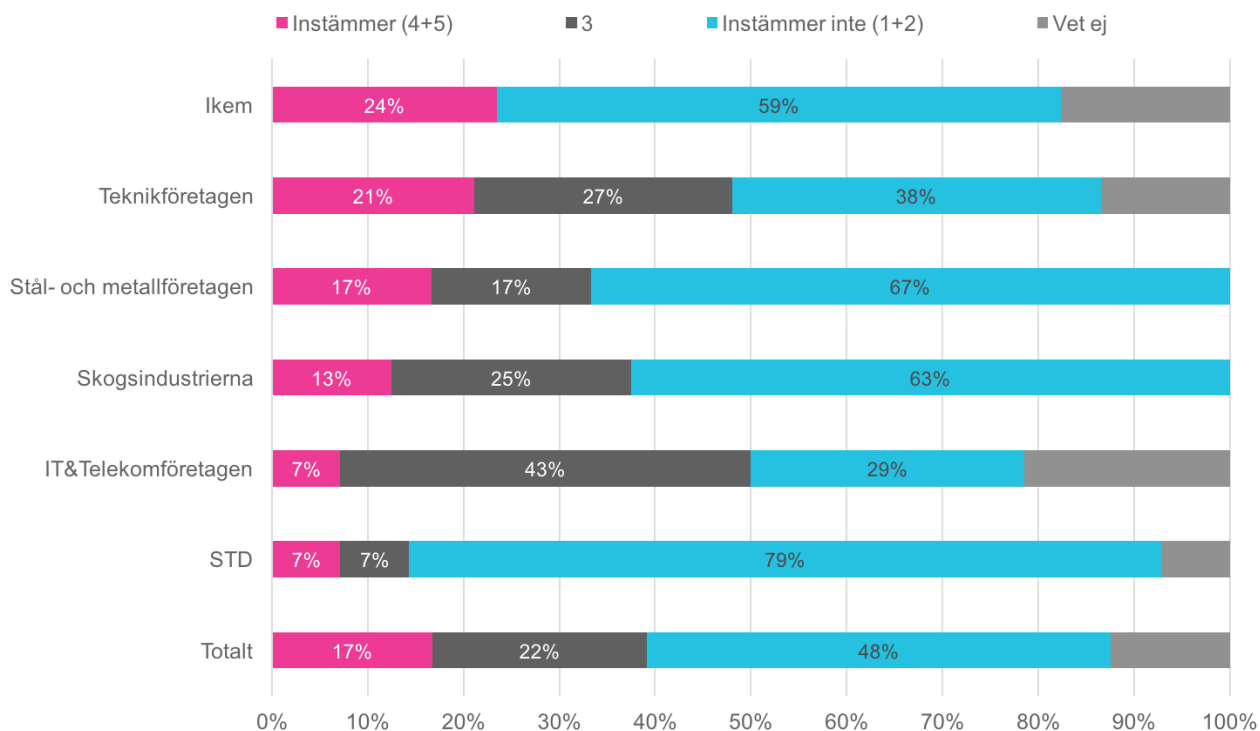
Företagens ekonomiska satsning på kompetensutveckling påverkar förutsättningarna för att ha rätt teknisk kompetens. De företag som inte satsar på att anordna kompetensutveckling blir sämre rustade. En kontinuerlig uppgradering av företagets ingenjörskompetens skapar förutsättningar för att företagets innovationsarbete ska ligga i framkant.

Begränsat jämställdhetsarbete minskar attraktiviteten som arbetsgivare



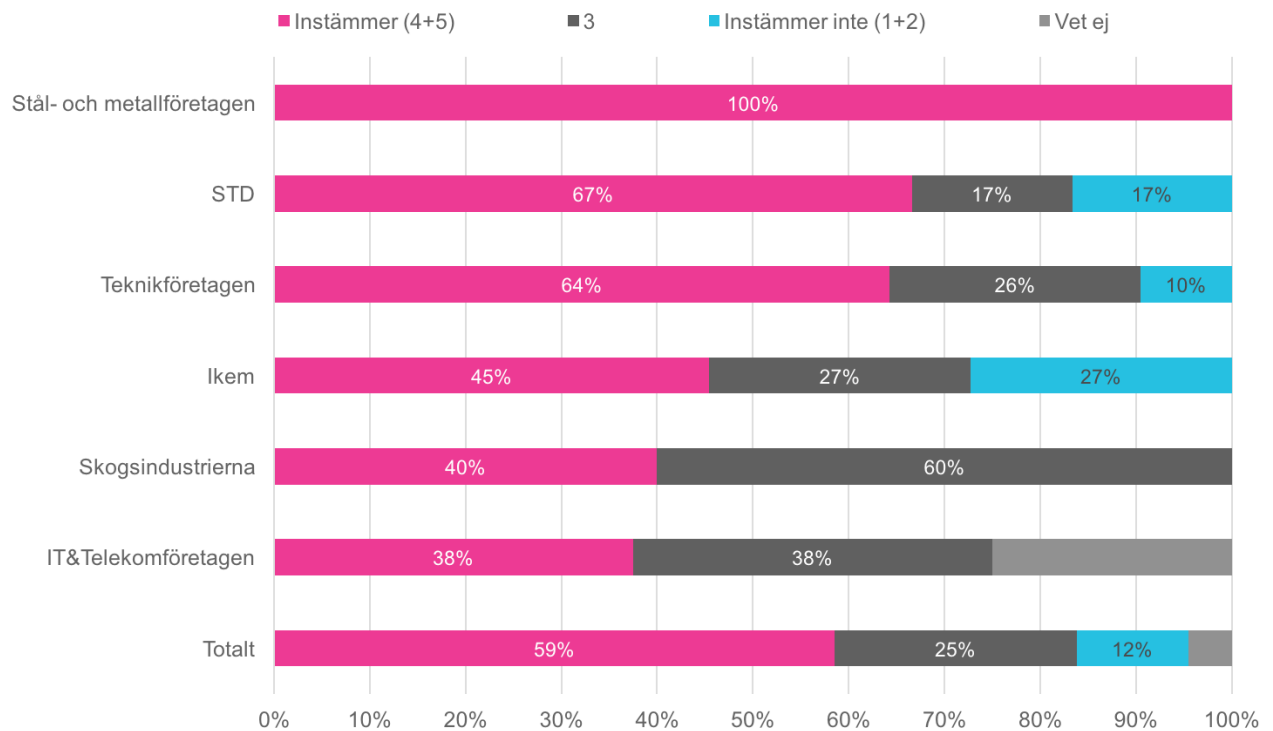
Arbetsgivare som både satsar på goda arbetsvillkor och prioriterar mångfald och jämställdhetsarbetet blir attraktiva arbetsgivare. Resultaten visar att företag som inte prioriterar jämställdhetsfrågor blir mindre attraktiva att jobba på för ingenjörer som är kvinnor.

Begränsad satsning på hållbar utveckling minskar attraktivitet som arbetsgivare



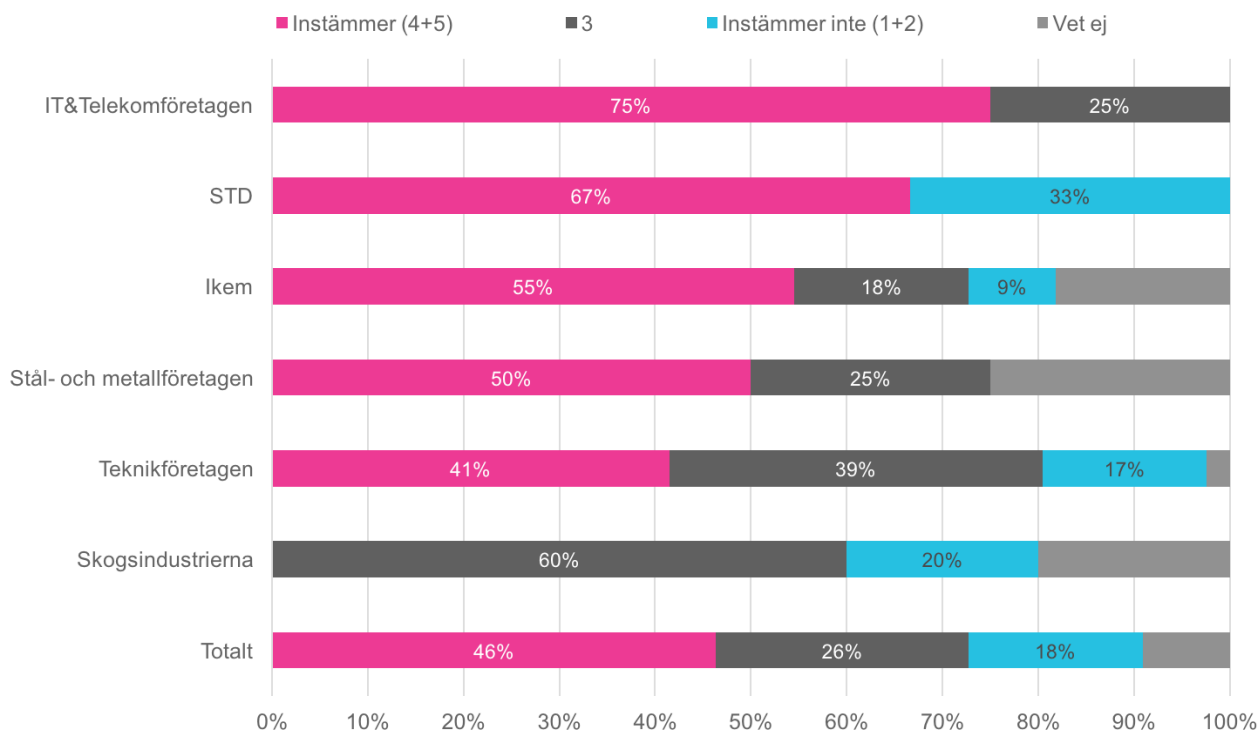
Attraktionskraften som satsar på hållbar utveckling blir mer attraktiva som arbetsgivare. Resultatet visar att företag som inte prioriterar hållbar utveckling blir mindre attraktiva för ingenjörer som är intresserade av miljöfrågor.

Brist på teknisk kompetens minskar innovationsförmågan



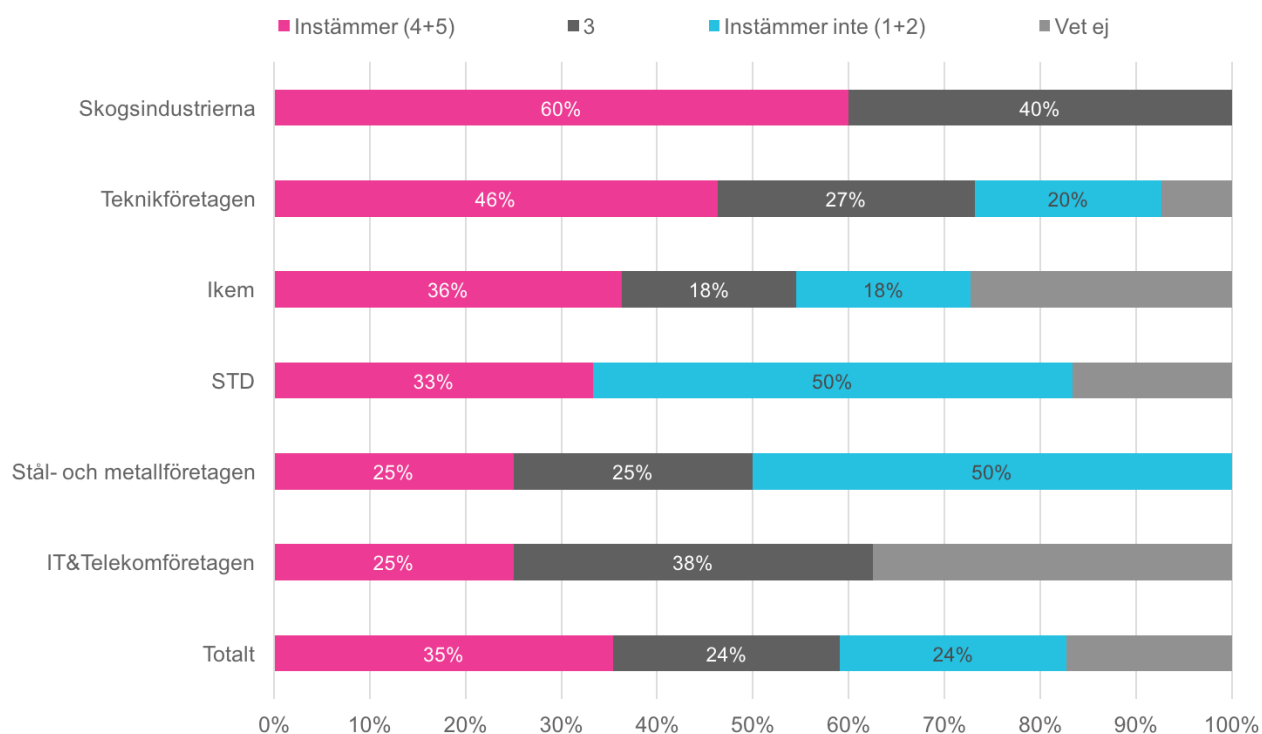
Nya produkter och tjänster som lanseras på marknaden har ett försprång och kan därför ge bättre ekonomisk avkastning än produkter och tjänster som är hårt konkurrensutsatta. Företagens förnyelseförmåga blir ytterst avgörande för lönsamhet och konkurrenskraft.

Brist på teknisk kompetens hindrar expansion



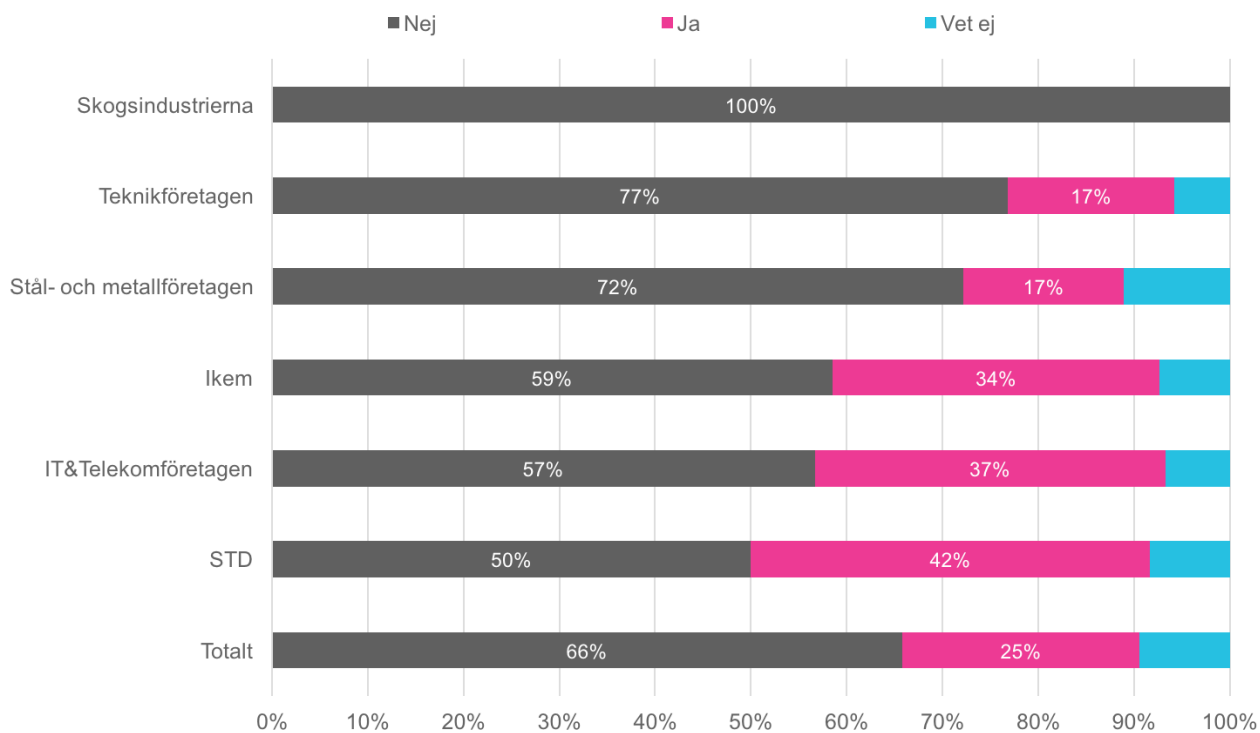
Rätt teknisk kompetens i företagen skapar en beredskap för att klara en ökad efterfrågan på marknaden av nya produkter och tjänster. Resultaten visar att företag som saknar rätt teknisk kompetens har minskade möjligheter att expandera.

Brist på teknisk kompetens medför förlorade order



Rätt teknisk kompetens i företagen skapar en beredskap för att klara en ökad efterfrågan på marknaden av nya produkter och tjänster. De företag som inte har rätt teknisk kompetens förlorar order enligt de förtroendevalda.

Ingenjörerna får inte betalt för sitt värdeskapande



Att vara först på marknaden eller i den tekniska fronten är avgörande för konkurrenskraft och lönsamhet på marknaden. Företagens ingenjörer är avgörande för detta värdeskapande. Resultaten visar att värdeskapandet inte avspeglas i ingenjörernas lönekuvert.

