

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter	Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation, BAO Akavia/Sveriges Ingenjörer
Närvarande för BAO	Kajsa Eldin Johan Magnusson Anna-Mi Björkvik
för arbetstagarparten	Tomas Forsgren, Akavia Lina Palmborg, Akavia Mats Rosén, Sveriges Ingenjörer
Ärende	Kollektivavtalet § 8.2, Bidrag från banken

Parterna konstaterar att det från den 1 juli 2024 infördes vissa förändringar av föräldraförsäkringen och därmed även i föräldraledighetslagen. De förändringar som genomfördes berör bland annat en förälders rätt att överlåta föräldrapenning till annan än förälder samt vilka som har rätt till ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Parternas mellanvarande kollektivavtal reglerar rätt till ersättning för dag då Försäkringskassa betalar ut hel föräldrapenning till medarbetaren i 8.2, Bidrag från banken.

Mot bakgrund av att syftet med föräldrabidraget i kollektivavtalet är att det ska träffa förälder, eller arbetstagare som stadigvarande tar ett motsvarande föräldraansvar genom att ha den faktiska omsorgen och det praktiska ansvarstagandet om barnet, tecknar parterna överenskommelse om att gällande tolkning tydliggörs i ny anmärkning i 8.2 enligt bilaga 1.

Parterna är avslutningsvis överens om att uppta nya diskussioner om tolknings- eller gränsdragningsproblem uppstår.

Kajsa Eldin, BAO, digital signatur

Tomas Forsgren, Akavia, digital signatur

Mats Rosén, Sveriges Ingenjörer, undertecknat för hand den 2024-11-18



8.2 Bidrag från banken

Tillsvidareanställd har rätt till bidrag från banken för dag då Försäkringskassan betalar ut hel föräldrapenning till medarbetaren, dock högst under 360 kalenderdagar. Vid flerbarnsfödelse utges bidrag under 450 kalenderdagar.

Anmärkning:

Mot bakgrund av ändringar i föräldraförsäkringen och föräldraledighetslagen den 1 juli 2024 är parterna överens om att det för rätten till bidrag från banken krävs, förutom kriterierna enligt första stycket, att medarbetaren är förälder eller att medarbetaren stadigvarande tar ett motsvarande föräldraansvar genom att ha den faktiska omsorgen och det praktiska ansvarstagandet om barnet.

Bidraget utges vid ledighet som tas ut inom 18 månader från födelsen eller adoptionstillfället.

För att få bidrag ska medarbetaren förbinda sig att återgå i tjänst, minst motsvarande medarbetarens uppsägningstid.

Vid uttag av föräldrapenning om högst fyra sammanhängande dagar, som innehåller arbetsfri dag, utges inte bidrag för arbetsfri dag, om inte banken och medarbetaren överenskommer om annat.

Bidraget utgör 10 procent av dagslönen på en årslön inom 10 prisbasbelopp. På fast månadslön överstigande 10 prisbasbelopp utgör ersättningen 80 procent.

Dagslönen är

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Med månadslön avses lönen två månader före ledighetens början. Lönehöjning inom nämnda tidsperiod som beror på annat än förändrad arbetstid, ska dock ingå i månadslönen.

Om inte medarbetaren iakttar uppsägningstiden ska bidraget återbetalas. Formen för återbetalning bestäms efter samråd med medarbetaren. Kvittning kan tillämpas.

Följande handlingar har undertecknats den 14 november 2024



Förhandlingsprotokoll bidrag från
banken.docx
(24232 byte)
SHA-512: 38e735f8a791612f463dda51cce53bb8d6eef
8439cc50adb8340d7ebdd6f8bb0b894e2e6be69cfdcd97
4777c27ca92b9f6c50db24f80a1e52ed98a129fce19ff

Underskrifter

2024-11-14 09:30:16 (CET)



Kajsa Blomgren Eldin

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-11-14 09:42:21 (CET)



Bernt Johan Tomas Forsgren

Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



Förhandlingsprotokoll bidrag från banken

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.
Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
f4742d2af5f7ee1aa608da6f14ce306a331d223282d9d9460f4e2b6df62e13c38f58550ef6d5c6b892fd1e126f9308e52f96bf80bb351ec2f8afe04df2e913



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 656828-8442, Sverige.