

Yrkande Sveriges Ingenjörer
2025-02-18

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Föreningen Installatörsföretagen, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige samt Plåt & Ventföretagen

Ingenjörerna har det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2025.

Löner

Löneyrkande om 4,2 % såvida de lokala parterna inte kommer överens om annat löneyrkande.

Ökad reallön

Avtalen ska utformas så att de leder till ökad reallön. Avtalen ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomi samt bidra till löner som är sakligt grundade. Alla medarbetare ska ges lika förutsättningar till löneutveckling.

Lönekartläggning – Medel utanför lönerevisionen

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagstiftningen ska göras utanför lönerevisionen.

Lönekriterier

Lönekriterierna ska gälla oavsett karriärväg för såväl experter/specialister som för linjechefer.

Allmänna villkor

Föräldralön

Föräldralön ska utges utan krav på kvalifikationstid.

Restid

All restid ska anses som arbetstid i vilohänseende.

Restid utöver ordinarie arbetstid som överstiger 8 timmar per vecka ska jämnställas med arbetstid.

Permission

Förbättra reglerna i § 10 mom 1:1 allmänna anställningsvillkor. Arbetsgivaren ska bevilja permission om vilotid infaller under arbetstid.

Nyanställning

Överenskommelse om bortavtalad övertidskompensation eller bortavtalad restidsersättning kan göras först efter 12 månaders anställning om inte lokala parter godkänner annat och såvida det inte gäller befattning i chefsposition.

Vid utlandstjänstgöring

Motsvarande arbetstids- och ersättningsregler enligt allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring, § 1 mom 4 allmänna anställningsvillkor.

Hälsoundersökning

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda den anställda möjlighet till hälsoundersökning vartannat år.

Arbetstidsförkortning

En avsättning om 0,x procent ska göras till förkortad arbetstid. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Semester

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska en rätt till förskottssemester införas i avtalet.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna utveckla, komplettera och precisera våra krav.

Tillägg

Sveriges Ingenjörer förutsätter att Byggföretagen medverkar till konstruktiva förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och PTK respektive LO om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation och att ett rekommendationsavtal omgående implementeras på avtalsområdet.

Stockholm 2025-02-18



Camilla Frankelius
Förhandlingschef, Sveriges Ingenjörer



Pia Bäckström
Förhandlingschef industrisektor Sveriges
Ingenjörer



Maria Calme
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer

