

ÖVERENSKOMMELSE

Energiföretagens Arbetsgivareförening (EFA) och Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och Seko har idag träffat nedanstående överenskommelse att gälla vid samtliga EFA:s medlemsföretag för tiden 1 april 2025 – 31 mars 2027. Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna antagit densamma.

Det noteras att avtalet tillförs arbetstidsförkortning motsvarande ett värde om 0,5 % av lönesumman.

I. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med följande ändringar:

3 Kap Semester

8 § Sparande av semester

Texten ändras enligt nedan och tillförs en anmärkning:

De arbetstagare som för ett visst semesterår har rätt till mer än 20 betalda semesterdagar, får spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår.

Arbetstagaren får vid varje tidpunkt ha upp till 40 sparade semesterdagar.

Ny anmärkning:

Arbetstagare som anställs fr o m den 1 januari 2026 får vid varje tidpunkt ha upp till 25 sparade semesterdagar. Byte av anställning inom samma koncern ses inte som en ny anställning.

Arbetsgivaren kan medge att ytterligare semesterdagar får sparas.

Ny 10 § Anmälan om hel föräldraledighet vid huvudsemester

Om arbetsgivaren senast den 15 mars begär det ska arbetstagare som avser att vara helt föräldraledig under perioden den 1 juni till den 31 augusti anmäla ledigheten senast den 1 april. Om det föreligger särskilda skäl kan arbetstagaren lämna in eller ändra sin anmälan om föräldraledighet vid ett senare tillfälle dock så snart som möjligt.

Anmärkning

Har arbetsgivaren inte begärt att arbetstagaren ska inkomma med en anmälan om föräldraledighet ska 13 § i föräldraledighetslagen tillämpas.

5 Kap Övertidskompensation

1 § Övertidsarbete

I första stycket stryks ordet heltidstjänstgörande.

SM
AN
11. NF 75

2 § Rätt till övertidskompensation

Andra stycket ändras enligt följande:

Sådan överenskommelse ska vara skriftlig och bör innehålla uppgifter om eventuella lönetillägg och/eller extra semesterdagar som utges i stället för övertidskompensation.

3 § Övertidskompensationens storlek

P. 2 tillförs ett nytt sista stycke:

Vid tillämpning av divisorerna ska arbetstagarens lön räknas upp till motsvarande full ordinarie arbetstid.

6 Kap Mertidskompensation

Utmönstras ur avtalet.

7 kap Obekväm arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring

3 § Beredskapstjänstgöring

Beredskapstjänst

Texten ändras enligt nedan och tillförs en anmärkning:

Beredskapsorganisationen ska utformas så att den för berörda arbetstagare är överblickbar. Det är därför av vikt att arbetsgivaren informerar om förutsättningen för beredskapsverksamheten. Frågor som är viktiga att informera om är exempelvis omfattning, krav, resurser och anläggningar. Detta innebär en god introduktion och utbildning för att säkerställa att arbetstagaren känner sig väl förtrogen med anläggningarna.

Anmärkning

Vid riskbedömning som görs i samband med att arbetsgivaren tar på sig nya eller förändrade uppdrag har Prevent tagit fram en checklista för beredskapsarbete i energisektorn.

8 Kap Restid utanför ordinarie arbetstid

1 § Rätt till restidsersättning

Ny anmärkning:

Det är parternas uppfattning att omfattningen och förläggningen av restiden, för arbetstagare med betydande restid, bör uppmärksammas inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågan bör även löpande diskuteras direkt mellan chef och berörd arbetstagare. Vid planering av tjänsteresa ska arbetstagarens möjlighet att erhålla tillräckligt med vila beaktas. Detta omfattar även de arbetstagare som undantagits bestämmelserna om restidsersättning.

Handwritten signature and initials in blue ink, including "SM", "H.", "MF", and "DA".

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § Arbetstidsförkortning

Texten ändras enligt följande:

Årsarbetstiden förkortas med 72 timmar per kalenderår för heltidsanställd och för deltidanställd görs förkortning i proportion härtill (för 2025 gäller dock 70 timmar). Arbetstidsförkortning tillkommer endast arbetstagare vars anställning beräknas pågå under en sammanhängande period om minst tre månader. Om anställningen påbörjas eller upphör under året görs förkortning i proportion härtill.

Anställds frånvaro berättigar till arbetstidsförkortning i enlighet med reglerna om semesterlönegrundande frånvaro i semesterlagens 17–17 b§§. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om tillämpningsregler.

De lokala parterna kan enas om att arbetstidsförkortningen helt eller delvis ska schemaläggas i stället för att föras till tidbank.

Arbetsgivare kan inför nytt kalenderår bestämma att arbetstagare ska kunna välja att få värdet av 9 timmar arbetstidsförkortning utbetalt som lön. Värdet utbetalas efter kalenderårets utgång.

Efter överläggning med lokal facklig part vid företaget kan arbetsgivaren därutöver ensidigt schemalägga arbetstidsförkortning som betald ledighet upp till 9 timmar per år (för 2025 gäller dock 7 timmar). För det fall att arbetstidsförkortning schemaläggs ska det avse grupp/enhet och berörda arbetstagare ska informeras minst en månad innan ledigheten påbörjas. Varje schemalagd ledighet ska omfatta minst en halv dag.

Övrig tid i tidbank kan tas ut som betald ledighet efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivare.

I de fall timmar kvarstår från arbetstidsförkortningen vid årets slut, inbetalas värdet av dessa som en pensionspremie.

Anmärkningar

1) För Ledarna gäller att årsarbetstiden förkortas med 45 timmar per år för heltidsanställd, lokal överenskommelse kan träffas om ytterligare arbetstidsförkortning (vanligen 27 timmar).

2) Nio timmars arbetstidsförkortning motsvarar 0,5% av den fasta kontanta månadslönen x 12. Pensionspremien sätts antingen in på arbetstagarens ITPK eller ITP avdelning 1. Om uttag i form av pensionspremie medför lägre skattekostnader för arbetsgivaren i förhållande till lön ska pensionspremien ökas med mellanskillnaden.

3) Den som inte fyllt 25 år under kalenderåret och har timmar kvar vid årsskiftet som inte uttagits får värdet av dessa utbetalda som lön.

4) Kvarstår vid anställningens upphörande timmar från arbetstidsförkortningen utbetalas värdet av dessa som lön i samband med reglering av slutlönen. Den som inte har ett pågående intjänande till ITP-plan och har timmar som kvarstår vid årets slut får värdet av dessa utbetalda som lön.

5) Värdet av 9 timmar arbetstidsförkortning utbetalt som lön motsvarar 0,5 % av den fasta kontanta månadslönen x 12.

Bilaga 5 Kommentarer till Branschavtal Energi

3 Kap Semester

Ny 10 § Anmälan om hel föräldraledighet vid huvudsemester

Denna regel har införts för att underlätta företagets planering av verksamheten under sommarmånaderna, juni – augusti, med anledning av semesterledigheter och andra ledigheter. Särskilda skäl får bedömas i det enskilda fallet, typiskt sett ska det vara att förutsättningarna förändrats efter det att anmälan lämnats in och ligger utanför arbetstagarens kontroll och försvårar arbetstagarens möjligheter att sörja för barnets omsorg.

Ny 9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § 5 st.

Avsikten med begreppen grupp/enhet är att det ska framgå av bestämmelsen att schemaläggningen inte ska avse enskild individ. Hur schemaläggningen bäst anpassas till det enskilda företaget diskuteras under överläggningen.

II. ARBETSGRUPP

Parterna är överens om att följa och beakta den inom industrin partsgemensamma arbetsgruppen om gemensam analys av semesterlagens regler om årlig betald semester i förhållande till EU-rätten.

III. ÄNDRINGAR AV REDAKTIONELL NATUR

1 Kap Allmänna bestämmelser

2 § Giltighetstid

Ändras till 2025-04-01-2027-03-31

3 Kap Semester

3 § Semesterlön, semesterersättning m.m.

Anmärkning 3

Ersättning per överskjutande timme vid deltidсанställning och 6 kap 1 § 1 punkten stryks.

7 § Ändrad sysselsättningsgrad

Sista st. ersätts av: Sammanfaller semester- och intjänandeår se § 4.

Handwritten signature and initials in blue ink, including "SM", "NT", and "VB".

4 Kap Sjuklön m.m.

3 § Sjuklönens storlek

B p. 1 som ska läggas ut ändras till 365.

6 § Samordningsregler för sjuklön

Lagen om statligt personskadeskydd ersätts med 43 kap socialförsäkringsbalken.

7 § Samordningsregler för sjuklön

Andra st. allmän försäkring ersätts av socialförsäkringsbalken.

9 § Föräldraledighet

Regel som upphört gälla tas bort och hänvisning till lag om allmän försäkring ersätts med socialförsäkringsbalken.

7 Kap Obekväm arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring

5 § Månadslön

Nytt andra stycke:

Vid tillämpning av formlerna ska en deltidsanställds lön räknas upp till motsvarande full ordinarie arbetstid.

12 Kap Ordningsregler

2 § Anlitande av entreprenör och lån av arbetstagare

Inledningen av p. 4 omformuleras till: Om det finns skäl att överväga vetorätt...

Bilaga 1 AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELSER FÖR ARBETSTAGARE

1 Kap Avtalets omfattning

3 §

Branschavtal ENERGI ska vara Branschavtal Energi

Anmärkning till 2 och 3 §§, arbets-tagare ska vara arbetstagare

3 kap Arbetstid, dygnsvila och veckovila

4 § Dygnsvila under veckoslut och helgdagar

Flytta upp: §2 dygnsvila ovan

SM
AN
1.1.18

8 kap Giltighetstid

1 § Ändras till 1 april 2025 – 31 mars 2027

Bilaga 2 Checklista för arbetstidsschema då skift kombineras med jour

Arbetsmiljö-, sociala- och medicinska aspekter

AFS 1982:17 ersätts av AFS 2023:2.

Bilaga 5 Kommentarer till Branschavtal Energi

2 Kap Lön för del av löneperiod, ledighet och delpension

5 § Deltid i pensioneringssyfte

Fjärde stycket stryks mertid på två ställen.

4 Kap Sjuklön m.m.

9 § Föräldraledighet

Kommentaren till äldre regel redigeras ut.

Bilaga 8 – Avtal om tekniska anvisningar till löneavtal

1.2 Undantag av vissa kategorier

Tredje strecksatsen anställningen ändras till anställning.

1.3 Arbetstagare som slutat sin anställning

Han ersätts med arbetstagaren.

2.2 Retroaktiv omräkning

Gäl-ler ändras till gäller.

2.2.1 Övertidsersättning, mertidsersättning, restidsersättning och ersättningar för obekvämt arbetstid m.m.

Mertidsersättning stryks i rubrik och löptext.

7 GILTIGHETSTID

2023-04-01 ändras till 2025-04-01.

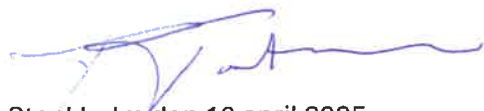
SM
an
11 KF 98

Bilaga 9 ÖVRIGA MELLAN PARTERNA GÄLLANDE AVTAL

Förteckningen tillförs:

Avtal om informationsutbyte samt kollektivavtalsbundenhet
Svenskt Näringsliv-PTK 2025-04-01

Avtal om informationsutbyte samt kollektivavtalsbundenhet
Svenskt Näringsliv-LO 2025-03-20



Stockholm den 10 april 2025

Energiföretagens Arbetsgivareförening



Stockholm den 10 april 2025

Sveriges Ingenjörer



Stockholm den 10 april 2025

Ledarna



Stockholm den 10 april 2025

Unionen



Stockholm den 10 april 2025

Seko