

## ÖVERENSKOMMELSE

Energiföretagens Arbetsgivareförening (EFA) och Sveriges Ingenjörer har idag träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFA:s medlemsföretag för tiden 1 april 2025 – 31 mars 2027. Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna definitivt antagit densamma.

EFA och Sveriges Ingenjörer träffar överenskommelse om löner i enlighet med bilaga 1 till detta protokoll.

### Arbetsgrupp

Parterna har enats om att tillsätta en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska följa det lokala lönearbetet i branschen. Syftet med arbetet är att utveckla och stärka en samsyn på hur löneavtalet ska tillämpas. Arbetet ska göras tillsammans med Unionen.

Planering för arbetsgruppens arbete ska ske under andra kvartalet 2025.

Arbetsgivarparten utser en sammankallande för arbetsgruppen. Arbetsgruppen ska bestå av en representant vardera från EFA, Sveriges Ingenjörer och Unionen.

### **Inställningen till lagstadgad arbetstidsförkortning - Energiföretagens Arbetsgivareförening, Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer**

Det är en grundläggande princip i den svenska modellen att arbetsmarknadens parter bär det avgörande ansvaret för att reglera villkoren i arbetslivet. Genom fria och självständiga förhandlingar mellan arbetsgivare och fackliga organisationer har Sverige byggt upp en stark kollektivavtalsmodell som säkerställer stabilitet, flexibilitet och långsiktig utveckling för både företag och arbetstagare.

För att säkerställa att den svenska energisektorn förblir stark och att lönebildningen även framöver kan ge goda löneökningar och stabila villkor, är det av största vikt att frågor som rör arbetstidens omfattning och organisering även fortsatt hanteras inom ramen för den svenska kollektivavtalsmodellen. Arbetstid och lön är två sidor av samma mynt och helt förbundna med varandra. När lagstiftning griper in på kärnområden såsom arbetstid, riskerar det att underminera kollektivavtalens funktion och försvaga parternas möjligheter att anpassa arbetsvillkor efter verksamheternas och de anställdas förutsättningar.

Grundläggande hänsyn till hälsa och arbetsmiljö, såsom regler om dygns- och veckovila, kan förekomma i arbetslagstiftningen. Däremot måste annan reglering av arbetstid — precis som lönefrågan — även fortsättningsvis vara en fråga för partssystemet.

Mot denna bakgrund motsätter sig parterna lagstiftning som förkortar arbetstiden. Så länge kollektivavtalsmodellen upprätthålls kan parterna fortsatt ta ansvar för en väl fungerande lönebildning och stärkt internationell konkurrenskraft.

Stockholm den 10 april 2025

**Energiföretagens Arbetsgivareförening**



**Sveriges Ingenjörer**

