

Avtalsförändringar i avtalet Almega Fastigheter

Sveriges Ingenjörer och Almega Fastighetsarbetsgivarna har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag. Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år omfattar dessutom lön och mer till flexpension.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,5 procent till löneökning, 0,4 procent till flexpension och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Almega har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerrevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerrevisioner och är 3,0 procent 1 juni 2025 och 2,5 procent 1 juni 2026. Avtal om löner gäller för tiden 1 juni 2025 - 31 maj 2027.

Arbetstidsförkortning

Från nästa kalenderår 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte har enats om när dagen ska läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortningen genom att fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag är en betald ledig dag.

Flexpension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till flexpension avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från och med den 1 juni 2025 och 0,2 procent från och med 1 juni 2026.

Arbetstid

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om tolv månader. Om begränsningsperiodens längd påvisas oskäligt belasta tjänsteman eller arbetsgrupp kan lokal part begära att överenskommelse träffas om kortare begränsningsperiod eller omfattning av ordinarie arbetstid för viss tjänsteman eller grupp av tjänstemän. Om parterna inte kan enas efter lokal och central förhandling gäller en begränsningsperiod om sex veckor för ordinarie arbetstid för denna grupp.

Semesterlön

Semesterersättning inkluderas i lönen för den anställdes rörliga lönedelar som ensidigt bestäms av arbetsgivaren och som inte utgör en väsentlig del av årslönen och som betalas ut vid som högst fyra tillfällen.

Sparande av semesterdagar

Om en tjänsteman för ett visst semesterår har rätt till mer än 20 betalda semesterdagar får tjänstemannen spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår. Tjänstemannen får dock vid varje tidpunkt inte ha fler sparade dagar än 30.

Övriga inskränkningar i rätten till sjuklön

Reglering avseende undantag från rätten till sjuklön vid så kallad självförvållande arbetsförmåga tas bort ur avtalet.

Övertidsersättning i stället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med övertidsersättning. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet.

Avtalsperiod

1 juni 2025 - 31 maj 2027