

Yrkande Sveriges Ingenjörer
2025-04-11

Sveriges Ingenjörers avtalskrav på avtalsområde Almega Fastigheter

Ingenjörerna har det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas. Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 juni 2025.

Lön

Löneökning utrymme

På företaget bildas ett löneutrymme beräknat genom att minst 6,4 % på varje individs lön tillförs lönepotten.

I löneavtalets punkt 3 tillförs skrivningar kopplade till löneprocessen.

Punkt 4.2 i löneavtalet tillförs en fördjupad skrivning gällande dialogen.

Jämställdhet

Föräldralön

Kravet på 3 års sammanhängande anställningstid för rätt till 180 dagars föräldraledighetstillägg ska minskas.

Arbetsmiljö och arbetstid

Arbetsstidsförkortning

En avsättning om 0,x procent ska göras till förkortad arbetstid.

Överenskommelse ska träffas om att genomföra ett partsgemensamt arbete om distansarbete i syfte att analysera framgångsfaktorer bakom ett lyckat distans/hemarbete.

Anpassning av kollektivavtalet

Övertidsersättning för deltidsanställda

Deltidsanställda ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställda för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställda.

Semester för nyanställda

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska det finnas en rätt till förskottssemester.

Allmänna villkor

Punkt 2 under avtalets 11.5.6 "övriga inskränkningar i rätten till sjuklön" ska utgå ur avtalet.

Utöver arbetsgivarens utbildningsplan ska varje medarbetare ha rätt till minst två dagars betald kompetensutveckling per kalenderår genom fritt val av kurs, utbildning eller annan form av arrangerad kompetensutveckling relevant för aktuellt verksamhetsområde och/eller befattning.

Värdet av semesterlönетillägget ska efter skriftlig överenskommelse kunna omvandlas till flera semesterdagar.

Partsgemensam arbetsgrupp

Partsgemensam arbetsgrupp tillsätts för att tydlig- och synliggöra kollektivavtal om arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling med syfte att öka kännedom och tillämpning hos lokala parter.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en tvåårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2025-04-11



Ola Sundström
Förhandlingschef, Sveriges Ingenjörer



Anders Brandt
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer