

Avtalsförändringar i Fastigos I-avtal

Akademikerna inom Fastigo (AiF), som Sveriges Ingenjörer är en del av, och Fastigo har kommit överens om nya kollektivavtal. Det innebär bland annat arbetstidsförkortning på bolag där heltidsarbete är mer än 38,5 timmar i veckan och att deltidsanställda får samma övertidsersättning som heltidsanställda. Löneavtalet är fortsatt ett processlöneavtal utan centralt fastställt löneutrymme.

Akademikerna inom Fastigo (AiF) och Fastigo har kommit överens om följande förändringar avtalen:

Lön och lönerevision

Avtalet gäller från den 1 april 2025 till den 31 mars 2027.

Löneavtalet på Fastigo I är ett så kallat processlöneavtal utan centralt fastställt löneutrymme. Tidpunkt för lönerevision är 1 april år 2025 och 2026 om inte annat överenskommes lokalt.

Löneavtalets bilaga (Arbetslivskonto) ger möjlighet för lokala parter eller enskild tjänsteman att avsätta en del av löneökningen till arbetstidsförkortning eller tjänstepension.

Arbetstidsförkortning

Tjänsteman får från den 1 januari 2026 en betald ledig dag att ta ut under kalenderåret.

Bestämmelsen gäller endast arbetsgivare som har en genomsnittlig veckoarbetstid som överstiger 38,5 timmar per helgfri vecka för heltidsanställd. Till den genomsnittliga veckoarbetstiden räknas ordinarie arbetstid per helgfri vecka, eventuell kollektiv avsättning till timbank eller motsvarande, halv- och klämdagar m.m.

Övertidsersättning i stället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet.

Max 30 dagars sparad semester

Antalet sparade semesterdagar får inte överstiga 30, vilket är en sänkning från 40 dagar. Tjänsteman som den 31 december 2025 har fler än 30 sparade semesterdagar ska ta ut de överskjutande dagarna under en femårsperiod så att tjänstemannen inte har fler än 30 sparade semesterdagar den 31 december 2030.

Utökad omfattning av studentmedarbetaranställning

Parterna har i en särskild överenskommelse avtalat om att utöka tillämpningsområdet för studentmedarbetaravtalet till att gälla även för studerande vid yrkeshögskolan. Tidigare avtal omfattade enbart högskolestudenter.

Arbetsgrupper

- Parterna ska under avtalsperioden genomföra en partsgemensam informationsinsats i syfte att öka medvetenheten om löneavtalets innehåll och intentioner.
- Parterna tillsätter en arbetsgrupp för effektivare samverkan vid avsaknad av lokal facklig förtroendevald.
- Parterna tillsätter en arbetsgrupp för gemensam genomlysning och framtidsspaning inom fastighetsbranschen.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027