

Avtalsförändringar i Fastigo K-avtalet

Akademikerna inom Fastigo (AiF), som Sveriges Ingenjörer är en del av, och Fastigo har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Det innebär bland annat mer ersättning för deltidsanställda som arbetar utöver ordinarie arbetstid (mertid) och utökad pensionsavsättning på 0,5 procent till anställda på företag som tillämpar ITP-planen. Avtalet är fortsatt ett processlöneavtal utan centralt fastställt löneutrymme.

Akademikerna inom Fastigo (AiF) och Fastigo har kommit överens om följande förändringar i Fastigo K-avtalet:

Lön och lönerevision

Avtalet gäller från den 1 april 2025 till den 31 mars 2027.

Löneavtalet på Fastigo K är ett så kallat processlöneavtal utan centralt fastställt löneutrymme. Lönerevisionstidpunkten är den 1 april år 2025 respektive 2026 om inte annat överenskommes lokalt.

Löneavtalets bilaga (Arbetslivskonto) ger möjlighet till lokala parter eller enskild tjänsteman att avsätta en del av löneökningen till arbetstidsförkortning eller tjänstepension.

Utökad avsättning till tjänstepension på företag med ITP-planen

Under avtalsperioden avsätts ytterligare 0,3 procent från 1 april 2025 respektive 0,2 procent från 1 april 2026 till den kompletterande tjänstepensionspremien för de som är anställda på bolag som tillämpar ITP-planen. Den kompletterande pensionspremien uppgår därmed till 1,0 procent efter avtalsperioden 1 april 2025 – 31 mars 2027.

Högre ersättning vid mertidsarbete

Deltidsanställda som arbetar utöver sin ordinarie arbetstid (mertid) ersätts på motsvarande nivå som heltidsanställd som arbetar övertid.

Möjlighet till timlön utökas till tre månader

Arbetstagare som anställs på visstid kan ersättas med timlön för anställning som inte överstiger tre månader, vilket är en utökning från två månader.

Möjlighet att växla semesterdagar över 25 till kontant ersättning

Enskild tjänsteman kan efter överenskommelse med arbetsgivaren få kontant ersättning med semesterlön i stället för sådan betald semesterdag som överstiger vad som följer enligt lag (25 dagar). Överenskommelsen kan endast träffas ett år i taget och får inte avse sparade semesterdagar.

Ansökan om föräldraledighet i samband med huvudsemester

En tjänsteman som vill utnyttja sin rätt att vara föräldraledig enligt föräldraledighetslagen i samband med huvudsemester (juni-augusti) ska anmäla sådan ledighet till arbetsgivaren senast den 1 april. En sådan anmälan kan göras senare om tjänstemannen har särskilda skäl. För att kraven om anmälan ska gälla, ska arbetsgivaren ha begärt detta senast den 15 mars.

Utökad omfattning av studentmedarbetaranställning

Parterna har i en särskild överenskommelse avtalat om att utöka tillämpningsområdet för studentmedarbetaravtalet att gälla även för studerande vid yrkeshögskolan. Tidigare avtal omfattade enbart högskolestudenter.

Arbetsgrupper

- Parterna konstaterar att det på avtalsområdet finns många olika lokala lösningar rörande arbetstidsförkortningar. Parterna är överens om att under avtalsperioden utreda frågan om möjlighet finns att ytterligare kunna utöka avtalets flexibilitet vad gäller arbetstidsfrågan som helhet.
- Parterna ska under avtalsperioden genomföra en partsgemensam informationsinsats i syfte att öka medvetenheten om löneavtalets innehåll och intentioner.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027