

# Avtalsförändringar Fastigo K

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglat förhandlingarna från allra första början.

Vi och arbetsgivaren har kommit överens om följande:

## Lön

Avtalet gäller från den 1 april 2023 till och med 31 mars 2025 och därefter 1 år i sänder med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Lönebildningsavtalet på Fastigo K är ett så kallat processlöneavtal utan centralt fastställt löneutrymme. Lönerevisionstidpunkten är den 1 april om inte annat överenskommes.

- Behov av kompetensutveckling ska särskilt uppmärksammas ~~att~~ för tjänsteman som återgår i arbete efter längre tids frånvaro ~~vid~~ exempelvis föräldraledighet

## Avtalsperiod

1 april 2023 till 31 mars 2025

## Utökade avsättningar till pension

Under avtalsperioden 2023-2025 ska arbetsgivaren, med start från och med den 1 april 2023 betala en utökad pensionspremieavsättning med 0,2 procent och med ytterligare 0,3 procent från och med den 1 april 2024 för de som är anställda på ett bolag som tillämpar ITP-planen.

## Allmänna anställningsvillkor

- Tjänsteman som har kvalificerat sig för tillsvidareanställning med stöd av 5a § LAS kan välja att avstå sin rätt till konvertering från tidsbegränsad anställning till tillsvidareanställning. Sådan överenskommelse gäller i högst sex månader. Tjänstemannen kan på nytt avstå tillsvidareanställning efter det.
- Ny kollektivavtalad visstidsanställning som bland annat innebär att arbetsgivare och tjänsteman, som uppstår hel ålderspension i någon form, kan komma överens om en anställning för begränsad tid.
- Kompensationsledighet bör tas ut i så nära anslutning till övertidsarbetet som möjligt och bör inte överstiga 40 timmar. Arbetsgivare och tjänsteman kan komma överens om annat.
- Sparad semester får inte sammanlagt överstiga 30 dagar. I den mån antalet sparade semesterdagar därigenom skulle överstiga

30 dagar utges i stället ersättning med semesterlön för sådan semesterdag. (Övergångsregler gäller fram till den 31 december 2028)

- En tjänsteman som är föräldraledig med föräldrapenning utöver lägstanivå eller som uppbär graviditetspenning har rätt till föräldralön från arbetsgivaren. Tjänstemannen är på arbetsgivarens begäran skyldig att styrka att denne uppbär föräldralön/graviditetspenning från Försäkringskassan.
- Parterna delar uppfattning om att flexibla arbetsformer kan vara av värde om det gynnar verksamheten och de anställdas arbetssituation.

