

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter	Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation, BAO Akavia/Sveriges Ingenjörer
Närvarande för BAO	Kajsa Eldin Johan Magnusson Anna-Mi Björkvik
för arbetstagarparten	Tomas Forsgren, Akavia Lina Palmborg, Akavia Mats Rosén, Sveriges Ingenjörer
Ärende	Kollektivavtalet § 6, Semester

Med anledning av att sista tidpunkten för växling till förstärkt pension för företagen var den 1 januari 2023 är parterna överens om att göra följande redigering i det mellan parterna träffade kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor.

Kollektivavtalets § 6 om semester ska ha ny lydelse enligt [bilaga 1](#).

Förändringarna gäller från och med 1 januari 2025.

Kajsa Eldin, BAO, digital signatur

Tomas Forsgren, Akavia, digital signatur

Mats Rosén, Sveriges Ingenjörer, undertecknat för hand den 2024-11-18



§ 6 — Semester

Med iakttagande av semesterlagens bestämmelser i övrigt gäller följande:

6.1 Semesterår

Med semesterår avses tiden fr o m den 1 januari t o m den 31 december.

Arbetstagares rätt till semester intjänas under löpande kalenderår. Vid anställningens upphörande kan avräkning av för under året i förskott erhållen semesterlön ske på inestående lön med beaktande av § 29 a semesterlagen.

6.2 Semesterdagar

Anställd erhåller 27 semesterdagar.

Arbetstagare utan rätt till övertidsersättning äger rätt till ytterligare 3 semesterdagar.

Med semesterdagar i texten avses bankdagar i semester.

Den som anställs efter den 31 augusti har rätt till den semester som kan beräknas bli intjänad under året.

Med semester avses där inte annat anges semesterdagar med lön. Rätt till semesterledighet utan lön regleras av semesterlagen.

Övergångsregel:

1. *Arbetstagare som var befordrad den 31/12 2001 bibehåller sin semesterstandard.*
2. *Den som var utnämnd chefstjänsteman per 31/8 2000 bibehåller sin semesterstandard.*
3. *Anställda som tidigare uppnått 40 års ålder och erhållit 28 semesterdagar bibehåller denna semesterstandard så länge anställningen består. Anställda som senast den 31 december 2010 fyller 40 år erhåller 28 semesterdagar det år detta inträffar samt bibehåller denna semesterstandard så länge anställningen består.*

6.3 Semesterplan

Med iakttagande av § 10 semesterlagen och gällande besluts- och förhandlingsordning för medbestämmande bör semesterplan föreligga den 15 april.

Om inte annat avtalats, ska semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en ledighetsperiod om minst fyra veckor under perioden juni—augusti, om inte särskilda skäl föranleder annat.

6.4 Semesterlön

Under semester utgår ordinarie lön. Vid icke semesterkvalificerande frånvaro beräknas antalet semesterdagar med lön enligt följande:

$$\frac{(250 - \text{antalet icke semesterkvalificerande bankdagar}) \times \text{semesterrätt för helt år}}{250}$$

Uppstår brutet tal vid beräkningen görs avrundning till närmaste högre tal. Brutet tal anses föreligga om första decimalen är större än noll. Slutligt fastställande av antalet semesterdagar sker vid årets slut. För mycket utbetald semesterlön avräknas mot inestående lön, mot följande års semesterlön eller enligt särskild överenskommelse.

Semesterledighet, såväl betald som obetald, när arbetstagaren eljest skulle ha arbetat, utgör semesterkvalificerande frånvaro.

Anmärkning:

Semesterlön utgår inte till arbetstagare med frånvaro under helt kalenderår som icke är semesterkvalificerande.

Dagslön beräknas som månadslönen $\times 12 \div 250$ vid bestämmande av semesterlön och semesterersättning.

6.5 Semesterersättning på lönetillägg

Utöver ordinarie lön enligt § 6.4 utgår semesterersättning med 10,75 % på ersättning för övertid, mertid, beredskap och provision. Sådan semesterersättning utbetalas senast i samband med semesterårets utgång.

6.6 Semesterlönetillägg

Medarbetare som omfattas av BTP2 och som är födda 1966 eller tidigare, erhåller 1,45% av utgående lön i semesterlönetillägg. Utbetalning av semesterlönetillägget sker i samband med juni- resp. decemberlönen, om inte annat lokalt överenskoms.

Anmärkning:

Bakgrunden till att medarbetare som omfattas av BTP2 och som är födda 1966 eller tidigare erhåller semesterlönetillägg är att dessa medarbetare inte omfattades av växlingen av semesterlönetillägget till en förstärkt pension som i sin helhet var implementerad i kollektivavtalet per den 1 januari 2023.

6.7 Sparande av semester

Arbetstagare, som under ett semesterår har rätt till mer än 20 semesterdagar med lön, får av överskjutande sådana dagar spara upp till fem till ett senare semesterår i enlighet med § 18 semesterlagen.

Arbetstagare som endast tjänstgör vissa bankdagar (intermittent) har rätt att spara upp till tre semesterdagar med lön till senare semesterår under

förutsättning att anställningen varat hela kalenderåret och i övrigt på de villkor § 18 semesterlagen anger.

För semesterdagar som inte uttagits vid årets slut och som inte får sparas utgår semesterersättning.

Anmärkning:

Även under år då arbetstagaren tar ut sparade semesterdagar i form av ledighet eller som semesterersättning får sparande av semester ske.

Om arbetstagare både sparar semester och tar ut semester har arbetstagare inte ovillkorlig rätt att få de sparade semesterdagarna som tas ut förlagda i anslutning till årets huvudsemester.

6.8 Semesterlön på sparade dagar

Vid uttag av sparad semesterdag utgår ordinarie lön, dock med beaktande av den fastställda arbetstiden i förhållande till full arbetstid under intjänandeåret.

6.9 Ändrad arbetstid

Vid ändrad arbetstid under semesteråret ska detta beaktas vid semesterlöneberäkningen.

6.10 Deltidsanställd

Deltidsanställd som normalt inte tjänstgör varje bankdag ska erhålla semester med lön under sådana dagar då arbetstagaren eljest skulle arbetat. Övrig semesterledighet kan utläggas på arbetsfria dagar.

6.11 Visstidsanställning som varar högst tre månader

Vid visstidsanställning, som varar högst tre månader, gäller dock inte bestämmelserna i denna paragraf. Det föreligger inte någon rätt till semesterledighet men väl till semesterersättning. Semesterersättning utgår med 10,75 % på intjänad lön och lönetillägg enligt § 6.5 till medarbetare som omfattas av BTP1 och för medarbetare som omfattas av BTP2 och som är född år 1967 och senare. För medarbetare som omfattas av BTP2 och som är född år 1966 eller tidigare utgår semesterersättning med 12 % på intjänad lön och lönetillägg enligt § 6.5.

6.12 Återinträde i tjänst

Om arbetstagare på bankens begäran återinträder i tjänst under semester utgår skälig ersättning för därmed förenade kostnader och resdagar räknas som tjänstgöringsdagar.

6.13 Alternativ semesterberäkning

I stället för ovanstående regler kan semester beräknas per timme i enlighet med branschpraxis.

Följande handlingar har undertecknats den 13 november 2024



Förhandlingsprotokoll § 6 semester.docx
(26231 byte)
SHA-512: 8e02925505e99e71da1d22fbb646cc4ed462
9169264d32ce8613fd9495480edaca40482c1c5d22f61
5b8a3bf2bc5f100b6455347a8e770daad8850761abc83

Underskrifter

2024-11-13 14:32:35 (CET)



Kajsa Blomgren Eldin

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-11-13 16:43:29 (CET)



Bernt Johan Tomas Forsgren

Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



Förhandlingsprotokoll § 6 semester

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster. Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
d1669a84b838df55e522cfbb8460dc6315f0493a0a3f8c5f7053c723a375866b8712b9672784db3906a236c424c908ab2e00428c2a53a67056ee2abf9c5e1e
ba



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 656828-8442, Sverige.