

ÖVERENSKOMMELSE

om att § 2.3 Visstidsanställning i mellan parterna träffade kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor ska redigeras enligt nedan. Parterna är överens om att nedan redigering av bestämmelsen inte innebär någon materiell förändring.

Vidare är parterna överens om följande.

Avtalet redigeras så att "medarbetare" ersätter "tjänsteman/arbetstagare" i 8.4, 8.5 och 8.6.

Följande *övergångsregel* i 8.6.1 under anmärkning punkt 4 utgår.

Övergångsregel:

Vid beräkning av antalet tillfällen enligt punkt 3 jämföras avdrag för karensdag med tillfälle för karensavdrag.

Jusek/Civilekonomerna ersätts med Akavia samt BAO ersätts med nytt namn.

2.3 Visstidsanställning

2.3.1 Visstidsanställning

Överenskommelse om visstidsanställning kan träffas mellan banken och medarbetaren för en tid om sammanlagt högst 18 månader inom en period om fem år.

Efter överenskommelse mellan banken och Akavia/Sveriges Ingenjörers lokala organisation kan anställningstiden förlängas med ytterligare 9 månader inom samma period.

Om medarbetaren varit visstidsanställd i banken i sammanlagt mer än 27 månader under en femårsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

2.3.2 Studerandeanställning

Oavsett vad som framgår enligt 2.3.1 får den visstidsanställas som till banken visar sig vara antagen till en utbildning som berättigar till studiemedel från CSN, eller som under högst två terminer i följd har ett studieuppehåll från en sådan utbildning. Varje enskilt anställningstillfälle får uppgå till en tidsperiod av lägst 1 och högst 9 månader. Visstidsanställningen består under hela den avtalade perioden även om förutsättningarna för ingåendet av anställningen har upphört eller förändrats.

2.3.3 Visstidsanställning efter avslutad studerandeanställning

Anställningstid som studerandeanställd ska medräknas vid ny visstidsanställning enligt 2.3.1. Medför medräkning av anställningstid som studerandeanställd att 18 respektive 27 månader uppnås, reduceras medräkningen så att visstidsanställning enligt 2.3.1 kan ske under högst fyra månader i omedelbar anslutning till studerandeanställningen.

2.3.4 Övrigt

Bank som avser att pröva någon för tillsvidareanställning ska anställa denne som provanställd.

Banken ska årligen informera Akavia/Sveriges Ingenjörers lokala organisation om vilka som är visstidsanställda den 1 februari och den 1 september, om inte annat lokalt överenskoms.

I Stockholm med datum enligt våra digitala/fysiska signaturer

Kajsa Eldin
Mats Rosén
Bankinstitutens
Arbetsgivareorganisation

Akavia

Lina Palmborg
Sveriges Ingenjörer

Följande handlingar har undertecknats den 6 maj 2025



Överenskommelse om § 2.3
visstidsanställning Akavia-SI.docx
(24215 byte)
SHA-512: f97982d499896530116bc470dec76179e5b82
6ba27ea9b68ab7efbe1946043e0f2e74615c1de39f3e28
291b48bd9d249b081ae8ff0abbae8f70b68bbcc91d48c

Underskrifter

2025-05-06 07:34:46 (CET)



Kajsa Blomgren Eldin

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-06 13:59:16 (CET)



Lina Palmborg

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-07

Mats Rosen
MATS ROSEN
Sveriges Ingenjörer



Undertecknandet intygas av Assently



Överenskommelse om § 2 3 visstidsanställning Akavia SI

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster. Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

46cab3761b21f5cfbe9557a5e9ada2d8a0e574b857070ec4d26db040e04106696913dcc9f59f12b125f1283942c90ce9c67f32534cf2abdbb97a09c8b46c1336



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Sverige.

