

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Folksamgruppen Fremia – Akademikerförbunden

Allmänna anställningsvillkor och löneavtal med mera för anställda vid Folksam för perioden den 1 januari 2025 – den 31 december 2026

Parter: Fremia
Akademikerförbunden (AF)

Tid och plats: Kollektivavtalsförhandlingar har ägt rum den 6, 10, 14, 20 och 24 mars; 7, 8, 15 och 22 april 2025.

Närvarande för

Fremia: Rickard Levin
Sven Rosqvist
Jessica Hross Widmark
Marianne Afzelius Roos
Johan Österholm

AF: Jacob Broström
Mats Rosén
Ann-Louise Andersson
Susanna Järnek

§ 1 Mellanvarande kollektivavtal mellan Fremia och Akademikerförbunden gäller med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna villkor.

Avtalet om allmänna anställningsvillkor gäller från och med den 1 januari 2025 till och med den 31 december 2026. För avtalets giltighetsperiod se § 26 Allmänna anställningsvillkor.

§ 2 Överenskommelse om löner med mera löper tills vidare, se bilaga 1.

§ 3 Fremia och Akademikerförbunden träffar överenskommelse om ändringar i de allmänna anställningsvillkoren enligt bilaga 2.

§ 4 Om socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan förändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor, ska parterna som en konsekvens se över behovet av eventuella förändringar.

§ 5 Förhandlingen avslutades den 22 april 2025.

Fremia


Rickard Levin

Akademikerförbunden


Jacob Broström


Mats Rosén

Förändringar görs i följande moment:

1.2 Undantag för vissa anställda

Momentet tillförs en ny rubrik efter det andra stycket och ett nytt femte stycke.

Vidare gäller detta löneavtal inte för följande medarbetare.

- Medarbetare som räknat från lönerevisionstidpunkten är tjänstledig för minst tre månader framåt i tiden av annat skäl än sjukdom eller föräldraledighet är undantagen från detta lönebildningsavtal. När medarbetaren återgår i tjänst ska en löneöversyn ske i enlighet med vid var tid gällande löneavtal i företaget.
- Om företaget och en medarbetare den 1 september eller senare under kalenderåret närmast före påföljande lönerevision har träffat avtal om anställning och då även om viss lön, och de vidare uttryckligen har överenskommit att den avtalade lönen ska gälla oberoende av påföljande års lönerevision, omfattas inte medarbetaren av detta löneavtal.
- Medarbetare som den 31 december har sagt upp sin anställning, är uppsagd eller har träffat överenskommelse om anställningens upphörande omfattas inte av närmast påföljande lönerevision. Detta gäller dock ej medarbetare som har sagt upp sig, eller aviserat att anställningen kommer att upphöra, i pensioneringssyfte.



Förändringar görs i följande avsnitt och paragrafer:

- I avsnittet "Folksambolag" har uppdaterad bolagslista införts samt en förnyad text gällande tillikaanställning införts enligt följande:

Parterna träffar överenskommelse om att med Folksam avses

Folksam ömsesidig livförsäkring, 502006-1585

Folksam ömsesidig sakförsäkring, 502006-1619

Folksam Fondförsäkringsaktiebolag, 516401-8607

Folksam LO Tjänstepension AB, 516401-6619

Folksam Service AB, 556267-0843

Folksam Tjänstepension AB, 559337-6741

Konsumentkooperationens pensionsstiftelse, 802001-8423

KPA AB, 556527-7182

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB, 516401-6544

KPA Pensionsservice AB, 556569-1077

Tre Kronor Försäkring AB, 516406-0369

1. Tjänsteman i Folksam är anställd i samtliga nämnda företag förutom Konsumentkooperationens pensionsstiftelse.
2. Följande är anställda inom samtliga ovan nämnda företag.
 - Konsumentkooperationens pensionsstiftelses stiftelsespecialist.
 - Tjänsteman inom enheten Kapitalförvaltning och hållbarhet, med undantag av tjänsteman inom hållbarhetssektionen.
3. Tjänsteman med ansvar för central kontrollfunktion (riskhanterings-, regelefterlevnads-, internrevisions- och aktuariefunktionen) i moderbolagen eller dotterbolag är endast anställd inom respektive moderbolag inklusive dess dotterbolag.

§ 3 Anställningsform

Momentets tredje och fjärde stycken ändras enligt följande.

För visstidsanställning gäller reglerna i LAS med följande undantag och tillägg:

- För vikariat på en ledig befattning i avvaktan på att en ny innehavare har utsetts ska överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och lokal facklig organisation.



Momentet tillförs en ny anställningsform och ett nytt femte stycke enligt följande.

- *För studerandeanställning gäller följande.*

En studerandeanställning förutsätter att tjänstemannen vid sidan av anställningen bedriver studiemedelsberättigade studier på minst halvtid, inklusive ferier mellan två studiemedelsberättigade terminer.

En studerandeanställning som gäller en på förhand bestämd period om maximalt 3 månader i total anställningstid löper ut utan varsel/underrättelse eller uppsägningstid.

I övriga fall kan studerandeanställningar skriftligen sägas upp med en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

Innan uppsägningen företas ska tjänstemannen och dess fackliga organisation underrättas om den tilltänkta åtgärden.

Tjänstemannen är skyldig att informera arbetsgivaren när studierna upphör eller ändrar omfattning. Om anställningen avslutas på grund av att studierna upphör behöver inte varsel lämnas. Arbetsgivaren behöver regelbundet kontrollera att förutsättningarna för anställningen består.

En tjänsteman som har sagts upp från sin studerandeanställning på grund av arbetsbrist eller vars anställning upphör på grund av att studier inte längre bedrivs på minst halvtid har företrädesrätt till återanställning i den driftsenhet där hen tidigare varit sysselsatt.

En förutsättning för företrädesrätt är dock att tjänstemannen har varit anställd hos arbetsgivaren i sammanlagt mer än 36 månader under senaste fem åren.

Företrädesrätt till högre sysselsättningsgrad enligt 25 a § lagen om anställningsskydd (LAS) gäller ej för tjänsteman med studerandeanställning.

§ 5 Arbetstid

Momentets fjärde stycke ändras enligt följande.

Ordinarie arbetstidsmått under året ska vara i genomsnitt 38,75 timmar per helgfri vecka.

§ 7 Arbetsfria dagar

Momentet tillförs en ny skrivning och ändras enligt följande.

Såvida inte annat överenskommes i lokalt kollektivavtal gäller följande:

- *Trettondagsafton, dagen efter Kristi himmelsfärds dag, midsommarafton, julafton och nyårsafton är arbetsfria.*
- *Tjänstemannen har varje helt kalenderår härutöver rätt till ytterligare tre arbetsfria dagar vilka ska förläggas enligt tjänstemannens önskemål, om en sådan förläggning inte medför*

påtaglig störning i verksamheten. Dessa dagar ska förläggas under kalenderåret. Om anställningen inte pågår hela kalenderåret samt vid tjänstledighet (ledighet med stöd av lag eller kollektivavtal), erhålls arbetsfria dagar i motsvarande utsträckning som tjänstemannen har varit i tjänst.

Anmärkning

Om lokalt kollektivavtal träffas om tjänstgöring på arbetsfri dag ska berörd tjänsteman informeras senast fyra veckor före tjänstgöring.

§ 10 Undantag från rätt till övertidskompensation

Momentet tillförs en ny anmärkning, Anmärkning 2, och ändras enligt följande.

Anmärkning 1

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om regler för kompensation för kontrollerbart övertidsarbete.

Anmärkning 2

En individuell överenskommelse om att ersätta övertidsersättning med högre lön och/eller fler semesterdagar innebär inte att arbetsgivaren och tjänstemannen har kommit överens om ett högre ordinarie arbetstidsmåt.

15.9 Sparad semester

Momentets andra stycke ändras enligt följande.

Det samlade antalet sparade semesterdagar får, oavsett intjänandeår, uppgå till högst 35 för tjänstemän som har sin arbetstid förlagd till fem dagar per vecka. För tjänstemän, som arbetar deltid färre än fem dagar per vecka, ska beräkningen av högsta antalet samlade semesterdagar ske i proportion till det egna arbetstidsschemat.

15.10 Förläggning av semester

Momentets sista stycke

"Tjänsteman är skyldig att ta ut minst 20 semesterdagar under kalenderåret."

stryks i sin helhet.

16.2.2

Momentet tillförs ett nytt tredje stycke enligt följande.

Företaget ska betala kostnaden för läkarintyg som utfärdas av anvisad läkare, om kostnaden inte ersätts från Försäkringskassan.

23.1 Intjänande av ålderspension

Momentets tredje stycke ändras den 1 januari 2025 enligt följande.

Den förstärkta kompletterande premien ska vara för:

Lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp
1,2 procent

Lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp
1,5 procent

Momentets tredje stycke ändras den 1 januari 2026 enligt följande.

Den förstärkta kompletterande premien ska vara för:

Lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp
1, 4 procent

Lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp
1,7 procent

24.1.1 Kompletterande ålderspension - KTPK

Momentet ändras den 1 januari 2025 enligt följande.

Utöver den vid varje tidpunkt gällande premien för kompletterande ålderspension, KTPK, avsätts ytterligare 1,2 % av den pensionsmedförande lönen i premie.

Momentet ändras den 1 januari 2026 enligt följande.

Utöver den vid varje tidpunkt gällande premien för kompletterande ålderspension, KTPK, avsätts ytterligare 1,4 % av den pensionsmedförande lönen i premie.

§ 26 Avtalets giltighet

Avtalet gäller 2025-01-01 – 2026-12-31 och därefter för ett år i taget om begäran om förhandling inte framställts senast två månader före avtalets utgång. Om begäran om förhandling framställs före nyss nämnda tidpunkt gäller avtalet för tid med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

