

Avtalsförändringar Tjänstemän inom näringslivet

Sveriges Ingenjörer och Fremia har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag. Avtalsvärdet är 6,4 procent under två år.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,9 procent till löneökning och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Fremia har kommit överens om följande:

Lön och lönerevision

Tidpunkt för lönerevision är den 1 april, om inte annat överenskommes mellan de lokala parterna. Om lokala parter inte finns, eller om lokala parter inte kan enas, ska det centralt förhandlade avtalsvärdet fördelas under löneöversynen. Efter avslutad löneöversyn ska summan av de fasta kontanta lönerna för Akademikerförbundens medlemmar ha ökat med minst 3,9 procent den 1 april 2023 och minst 3,1 procent den 1 april 2024.

Löneavtalet

En ny skrivning införs om att lokala parter har ett gemensamt ansvar att inför löneöversynen säkerställa vilka medarbetare som omfattas av lönerevisionen för Akademikerförbunden.

Arbetstidsförkortning

Från 2026 får varje anställd en dag kortare arbetstid per år. Förläggningen av den lediga dagen bör ske i samråd mellan arbetsgivare och anställd. Om överenskommelse inte nås beslutar arbetsgivaren om förläggningen av dagen. Arbetstidsförkortningen kan också förläggas som två lediga halvdagar i anslutning till veckoslut eller helgdag. Om arbetsgivaren inte informerat om annan dag före årsskiftet blir fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag en betald ledig dag.

Övertidsersättning istället för mertidsersättning

Deltidsanställda har samma övertidsersättning som heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet.

Förändringar av tidsbegränsade anställningsformer och införande av konverteringsregler

Avtalet inför anställningsformen avtalad visstid, som efter överenskommelse kan börja med provanställning i 6 månader. Efter 24 månader inom fem år övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

Vikariat kan efter överenskommelse inledas med 6 månaders provanställning. Anställningen övergår i en tillsvidareanställning efter 36 månader inom en femårsperiod.

Om den sammanlagda tiden för avtalad visstid och vikariat överstiger fyra år inom en femårsperiod övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

Deltidspension

Anställda har möjlighet att ansöka om deltidspension från 62 års ålder (tidigare 60). De som fyller 60 senast 31 december 2026 kan fram till dess ansöka om deltidspension från 60 år.

Arbets tid för övertidsavlösta

Avtalet förtydligar att en överenskommelse om alternativ ersättning för övertid inte innebär en överenskommelse om en högre ordinarie arbetstid.

Tjänstbarhetsintyg

§1 Mom 9 om tjänstbarhetsintyg vid anställningens ingående utgår.

Nytt stycke i bilagan om Riktlinjer avseende kompetensutveckling

När en anställd återvänder till jobbet efter en längre frånvaro, som föräldraledighet eller sjukdom, bör arbetsgivaren och den anställda diskutera vilka insatser och vilken kompetensutveckling som behövs.

Arbetsgrupper under avtalsperioden

- Modernisering av kollektivavtalet.
- Handledning för flexibelt arbetsliv.
- Utvecklingen av tidsbegränsade anställningsformer på avtalsområdet.

Arbetsmiljökommitté

Uppdrag till Arbetsmiljökommittén att under kommande avtalsperiod särskilt se över följande:

- Ostörd fritid
- Hållbarhet
- Hållbara chefer
- Hur väl rustade är företag inom avtalsområdet Tjänstemän inom näringslivet vid händelse av samhällskritisk karaktär, såsom pandemier, spridning av smittosamma sjukdomar, samt hantering av samhällsviktiga vårdkontakter

Avtalsperiod

1 april 2025 - 31 mars 2027