

Avtalsförändringar i Grafiska företagen - Tjänstemannaavtalet

Sveriges Ingenjörer och Grafiska Företagens Förbund har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Märket på 6,4 procent är ett av de högst avtalade i Industriavtalets historia. En viktig framgång är också avsättningar till arbetstidsförkortning om 0,5 procent.

Sveriges Ingenjörer och Grafiska Företagens Förbund har kommit överens om följande förändringar:

Införande av en centralt reglerad arbetstidsförkortningsmodell samt 5,74 procent till löneökning och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Lön och lönerevision

Ett löneutrymme bildas den 1 april 2025 om 2,24 procent och ett löneutrymme den 1 april 2026 om 2,5 procent. Vid samma tidpunkter görs en löneöversyn om ytterligare minst 0,5 procent varje år.

Löneavtalet

Inga förändringar i löneavtalet.

Arbetstidsförkortning

Sedan 2001 kan det finnas lokala arbetstidsförkortningsmodeller ute på företagen.

Under avtalsrörelsen 2025 har vi kommit överens om att tillämpa en ny centralt reglerad arbetstidsförkortningsmodell.

I den nya arbetstidsförkortningsmodellen har varje medlem rätt till 1 dagar ledig tid. I det fall det finns en lokal överenskommelse om arbetstidsförkortning kan den centralt reglerade arbetstidsförkortningen efter lokal överenskommelse adderas till den lokala överenskommelsen.

Mertid

Deltidsanställd tjänsteman ska ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda, vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid. Bestämmelser om mertidsersättning tas därmed bort från avtalet.

Nya anställningsformer

I avtalsrörelsen 2025 har parterna enats om att ersätta och modernisera kollektivavtalets anställningsformer för visstidsanställningar. Det innebär att från och med den 1 juni 2025 kan arbetsgivaren anställa på visstid genom:

- Avtalad visstidsanställning
- Vikariat
- Provanställning

I och med denna förnyelse så har parterna enats om konverteringsregler. Vilket innebär att en avtalad visstidsanställning eller ett vikariat omvandlas till en tillsvidareanställning efter 2 års anställning under en 5 års period. Om medarbetaren har varit anställd i både visstidsanställning och vikariat omvandlas visstidsanställningen till en tillsvidareanställning efter 3 års anställning under en 5 års period.

Kvittningsrätt vid sammanfallande semesterår

Från och med den 1 april 2025 finns nu möjligheten för arbetsgivaren att kvitta förutbetalad semesterlön mot semesterersättning och lön om man vid arbetsplatsen tillämpar sammanfallande semesterår.

Kvittningsrätten blir aktuell då en medarbetare, av årets semester, tagit ut fler semesterdagar än denne tjänat in.

Utökning av allmän övertid

Parterna är överens om en utökning av allmän övertid från 150 timmar till 160 timmar per år.

Arbetsgrupper

- Arbetsgrupp i syfte att utreda och analysera problem med droger på arbetsplatser.
- Arbetsgrupp i syfte att analysera semesterregler i lag och kollektivavtal i förhållande till EU-rätten.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027