

Gröna Skogsbruk 1 april 2025 – 31 mars 2027

Avtalsförändringar i Gröna Skogsbruk tjänstemän

Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna och Gröna Skogsbruk har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Märket på 6,4 procent är ett av de högst avtalade i Industriavtalets historia. En viktig framgång är också avsättningar till arbetstidsförkortning om 0,5 procent.

6,4 procent, varav 5,9 procent till löneökning och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna och Gröna Arbetsgivare har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Om lokala parter inte kommer överens om annat har centrala parter enats om ett löneutrymme under gällande avtalsperiod om totalt 2,9 procent per den 1 april 2025 och 3,0 procent per den 1 april 2026.

Löneavtalet

Inga förändringar i löneavtalet utöver en mindre redaktionell ändring.

Arbetstidsförkortning

I avtalsrörelsen har vi kommit överens om centrala bestämmelser om livsarbets tid. Från och med den 1 april 2025 gäller individuella arbetstidskonton för tjänstemän som omfattas av avtalet mellan Gröna arbetsgivare och Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna. Till arbetstidskontona avsätts årligen 2,5 procent, som kan tas ut i ledig tid, pension eller pengar enligt avtalets bestämmelser.

2026 motsvarar 2,5 procent 44 timmars ledighet.

Mertidsersättning utgår och ersätts med övertidsersättning

Deltidsanställd tjänsteman ska ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda, vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid. Bestämmelser om mertidsersättning tas därmed bort från avtalet.

Föräldralön

Föräldralön utbetalas löpande under föräldraledigheten. Det innebär att tidigare reglering där föräldralön betalas med halva beloppet när ledigheten börjar, och resterande hälft när tjänstemannen fortsätter sin anställning i tre månader tas bort. Villkoren för att omfattas av föräldralön är oförändrade.

Ersättning för arbete vid förskjuten arbetstid samt beredskapstjänst

Ersättning vid pingst i samband med beredskapstjänst eller vid förskjuten arbetstid utmönstras ur avtalet.

Övertid

När särskilda skäl föreligger får allmän övertid uttas med högst 175 timmar per kalenderår.

Arbetsgrupper

- Arbetsgrupp i syfte att utreda och analysera problem med droger på arbetsplatser.
- Arbetsgrupp i syfte att analysera semesterregler i lag och kollektivavtal i förhållande till EU-rätten.
- Redaktionell jämförelse och översyn av avtalstexter i allmänna villkorsavtalen
- Partsgemensamma kommentarer
- Fackligt arbete
- Översyn löneavtal

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027