

Gruvavtalet 1 april 2025 – 31 mars 2027

Avtalsförändringar Gruvindustrins avtal

Sveriges Ingenjörer och Industriarbetsgivarna har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Märket på 6,4 procent är ett av de högst avtalade i Industriavtalets historia. En viktig framgång är också avsättningar till arbetstidsförkortning om 0,5 procent.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,9 procent till löneökning och 0,5 procent till ytterligare arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Industriarbetsgivarna inom Gruvindustrin har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Löneutrymme från den 1 april 2025 om 2,4 procent och ett löneutrymme från den 1 april 2026 om 2,5 procent. Vid samma tidpunkter görs även en gemensam löneöversyn som beräknas ge minst 0,5 procent vid respektive revisionstillfälle.

Löneavtalet

I övrigt inga förändringar i löneavtalet.

Arbetstidsförkortning

Till arbetstidsförkortning avsätts 0,5 procent från och med den 1 april 2025, vilket motsvarar en dags ytterligare avsättning till Trevalet. Från och med 1 april 2026 uppgår arbetstidsförkortningen till 5 dagar enligt det centrala kollektivavtalet.

Mertidsersättning utgår och ersätts med övertidsersättning

Bestämmelser om mertidsersättning tas bort från avtalet. En deltidanställd tjänsteman ska i stället ersättas med övertidsersättning vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid.

Tidsbegränsade anställningar som överstiger sex månader

En tidsbegränsad anställning som är ingången på längre tid än sex månader, kan avbrytas i förtid, förutsatt att den inte pågått längre än sex månader, genom att arbetsgivaren eller tjänstemannen lämnar underrättelse därom. Anställningen upphör då efter en månad. Arbetsgivaren behöver inte ha sakliga skäl för att avsluta anställningen. Anställningen kan dock som tidigast upphöra efter två månaders anställning.

Ändrad redovisningsskyldighet för undantag från dygnsvilan

Arbetsgivare som utnyttjar undantagsregeln rörande dygnsvila ska numer kvartalsvis redovisa vid vilka tillfällen detta gjorts liksom skälen härför. Redovisningen ska innehålla uppgifter på namn på berörda tjänstemän, samt i förekommande fall, organisatorisk enhet och/eller befattning.

Arbetsgrupper

- Harmonisering av de olika arbetstidsförkortningssystemen inom Industriarbetsgivarnas olika avtalsområden.
- Arbetsgrupp i syfte att utreda och analysera problem med droger på arbetsplatser.
- Arbetsgrupp i syfte att analysera semesterregler i lag och kollektivavtal i förhållande till EU-rätten.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027