

Avtalsförändringar inom Innovations- och kemiindustrierna (IKEM)

Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna och IKEM har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Märket på 6,4 procent är ett av de högst avtalade i Industriavtalets historia. En viktig framgång är också avsättningar till arbetstidsförkortning om 0,5 procent.

6,4 procent, varav 5,9 procent till löneökning och 0,5 procent till ytterligare arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna och IKEM har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Om lokala parter inte kommer överens om annat har centrala parter enats om märke för lönenivåhöjning under hela avtalsperioden om 5,9 procent. Lönerevisionsdatum är den 1 april 2025 och 1 april 2026, om lokala parter inte kommer överens om annat.

Löneavtalet

Det befintliga löneavtalet har omarbetats för att vara mer lättförståeligt och tydligt. Avtalet har strukturerats om med fler förklarande rubriker och vissa förbättringar har gjorts. Exempelvis har stycket om analys av lönestruktur förtydligats avseende vad en analys av lönestrukturen innebär och att det inte ska förväxlas med lagens krav om lönekartläggning. Det har även tillkommit skrivningar om arbetsvärderingssystem och att arbetsgivaren tillsammans med tjänstemannen bör föra en diskussion om tidsåtgång för den individuella kompetensutvecklingen.

Löneavtalet har också tillförts tekniska tillämpningsanvisningar.

Arbetstidsförkortning

Från och med 1 april 2025 avsätts ytterligare 0,5 procent till Livsarbetstidsmodellen - arbetstidskonto. Den centrala avsättningen utökas därmed från och med år 2026 till 2,5 procent, vilket motsvarar 5 dagar.

Med lokalt tecknade överenskommelser kan det totala värdet uppgå till 4,125 procent (motsvarande 8,25 dagar) eller 2,625 procent (motsvarande 5,25 dagar). I dessa värden ingår ersättning för nationaldagen om två timmar per år.

Mertidersättning utgår och ersätts med övertidsersättning

Deltidsanställd tjänsteman ska ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda, vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid. Bestämmelser om mertidersättning tas därmed bort från avtalet.

Anmälan om föräldraledighet vid huvudsemester

Avtalet har tillförts en ny regel som innebär att en tjänsteman som planerar att vara helt föräldraledig i samband med sin huvudsemester under juni-augusti, ska anmäla detta senast den 31 mars. Arbetsgivaren behöver i sådana fall begära det senast den 15 mars, i annat fall ska föräldraledighetslagens regler tillämpas. Om det föreligger särskilda skäl kan arbetstagaren lämna in eller ändra sin anmälan om föräldraledighet vid ett senare tillfälle, dock så snart som möjligt.

Uttagen betald ledig tid (ATK/Livsarbetstid-Arbetstidskonto) kan återföras till övertidsutrymmet

För den som väljer att ta ut sin arbetstidsförkortning i ledig tid kan tiden, efter att tjänstemannen tagit ut den, återföras till det allmänna övertidsutrymmet. För närvarande kan högst 32 timmar återföras på detta sätt (motsvarande aktuell central arbetstidsförkortning). I tidigare avtal kunde endast övertidsersättning som tagits ut som kompensationsledighet återföras till övertidsutrymmet.

Tillämpningsanvisningar för Livsarbetstidsmodellen

Parterna har kommit överens om uppdaterade anvisningar för hur arbetstidsförkortningen ska tillämpas.

Arbetsgrupper

- Arbetsgrupp i syfte att utreda och analysera problem med droger på arbetsplatser.
- Arbetsgrupp i syfte att analysera semesterregler i lag och kollektivavtal i förhållande till EU-rätten.
- Arbetsgrupp i syfte att under avtalsperioden undersöka förutsättningarna för att partsgemensamt ta fram en idéskrift avseende lokal lönebildning och processen därkring.
- Arbetsgrupp i syfte att skapa en gemensam bild av vad som är viktigt för företagen och anställda på längre sikt samt även hur framtida kollektivavtal kan behöva utvecklas.
- Parterna enas om att revidera innehållet i broschyren Lönekartläggning — en handbok.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027