

Avtalsförändringar för bransch Kommunikation

Sveriges Ingenjörer, Akavia och SRAT har tecknat ett avtal med Almega för kommunikationsbranschen. En viktig framgång är att det i löneavtalet fastställts att osakliga löneskillnader som framkommer vid lönekartläggningen ska elimineras och att lönejusteringar ska göras utanför ordinarie lönerevision.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 6 procent till löneökning och 0,4 procent till flexpension under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Almega har kommit överens om följande förändringar:

Lön

Om inget annat avtalas lokalt, kommer lönerna att ses över den 1 augusti 2025 med en ökning på 3,2 procent och den 1 augusti 2026 med en ökning på 2,8 procent.

Arbetstidsförkortning

På initiativ av arbetstagsidan är vi överens om att avsättningar till arbetstidsförkortning ska diskuteras i nästa avtalsrörelse med målsättningen att komma överens om en praktiskt tillämpbar lösning för branschen.

Flexpension

I enlighet med och efter de principer som tidigare fastslagits avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från den 1 augusti 2025 och 0,2 procent från den 1 augusti 2026. Därmed uppgår avsättningen från och med 1 augusti 2026 till totalt 1,7 procent. Flexpension gäller fortsatt även för medarbetare i intervallet 18 - 24 år.

Övertidsersättning i stället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med övertidsersättning. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen och begreppet mertid tas bort ur avtalet i sin helhet.

Prövotid vid vikariat och visstidsanställningar

Vid vikariat eller visstidsanställning införs en prövotid som innebär att arbetstagaren eller arbetsgivaren genom att skriftligt underrätta motparten kan avbryta anställningen efter en månad från underrättelsen. För arbetsgivaren begränsas detta till de första sex månaderna av anställningen. Prövotiden minskas i motsvarande grad om medarbetaren tidigare varit provanställd i en liknande befattning.

Arbetsgrupp

Parterna i avtalet är överens om att gemensamt utforma och genomföra en utbildning inom arbetsrättslig lagstiftning, exempelvis i (MBL) Medbestämmandelagen.

Avtalsperiod

1 augusti 2025 – 31 juli 2027