

Yrkande Akademikerförbunden
2025-05-05

Akademikerförbundens avtalskrav till Almega tjänsteförbunden bransch Kommunikation

Sveriges Ingenjörer, Akavia och SRAT yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 augusti 2025

Akademikerna har det kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Akademikerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska akademikernas bidrag värderas och belönas.

Lön och lönebildning

1. Löneutveckling balans med samhällsekonomin

Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 3,4 % den 1 augusti 2025 respektive 3.0 % den 1 augusti 2026. Avsättning görs till flexpension med 0,2% per år enligt överenskommelse.

2. Osakliga löneskillnader

Justeringar som görs för att åtgärda osakliga eller markanta löneskillnader med bland annat diskrimineringslagens krav, ska göras med medel åtskilda från ordinarie lönerevisionsmedel.

Arbets tid & balans i arbetslivet

3. Arbets tidsförkortning

Akademikerförbunden yrkar avsättning med 0,X till förkortad arbetstid. Med förkortad arbetstid avses en tidbank vars värde ska kunna tas ut genom tid, pengar eller pension.

4. Restid

Då det gäller restidsersättning ska tjänstemannen även kunna välja att ta ut ersättningen som ledig tid i stället för pengar, även om lokal särskild överenskommelse inte föreligger.

5. Tillgänglighetspolicy

Akademikerförbunden yrkar att samtliga medlemsföretag ska upprätta en tillgänglighets-, mejl- och mobilpolicy om lokal facklig part så begär. Syftet är att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och ohälsa till följd av långvarig och skadlig stress med tillhörande brist på återhämtning.

6. Växla semester tillägg

I det centrala kollektivavtalet införs på individnivå en möjlighet att växla semesterlönetillägg till flera semesterdagar och/eller pensionsinsättning.

Jämställdhet och likabehandling

7. Föräldralön

Kvalifikationstid för föräldralön i relation till anställningstid ska tas bort från avtalsregleringen.

Konsekvensändringar

Semester för nyanställda

Akademikerförbunden yrkar för att säkerställa rätten till betald huvudsemester att det ska finnas en rätt till förskottssemester.

Övertidsersättning för deltidsanställda

Akademikerförbunden yrkar att deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete

som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för
deltidsanställningen.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2025-05-05



Mats Rosén

Branschansvarig ombudsman
Sveriges Ingenjörer



Niklas Pettersson

Branschansvarig ombudsman
Akavia



Jonatan Holm

Branschansvarig ombudsman
SRAT