

Avtalsförändringar i Kompetensföretagen

Akademikerförbunden och Kompetensföretagen har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag. Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år omfattar dessutom lön och mer till flexpension.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,5 procent till löneökning, 0,4 procent till flexpension och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden på 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Kompetensföretagen har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerrevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerrevisioner med 3,0 procent 1 maj 2025 och 2,5 procent 1 maj 2026.

Löneavtalet

I det nya löneavtalet har definitionen av *företag* ändrats. Om Akademikerförbundet har högst fem medlemmar på en enhet, kan denna enhet slås ihop med andra enheter inom företaget där Akademikerförbundet också har högst fem medlemmar för att beräkna och fördela löneutrymmet.

Det har också lagts till att samtal med föräldralediga när de återvänder från föräldraledighet ska samtalet fokusera på vilken kompetensutveckling som behövs, med hänsyn till hur länge de varit lediga och verksamhetens utveckling.

Arbetstidsförkortning

Från 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte enats om när dagen ska läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortningen till fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag, som en betald ledig dag.

Flexpension

Ytterligare 0,2 procent avsätts till flexpension från den 1 maj 2025 och 0,2 procent från den 1 maj 2026.

Övertidsersättning istället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet

Föräldralön

Arbetsgivare och tjänsteman kan komma överens om fler ledighetsperioder för utbetalning av föräldralön. De kan också komma överens om att föräldralönen betalas ut löpande.

Uppsägningstid

Uppsägningstiden för tjänsteman som varit anställd 4 år och längre är 3 månader.

Övertidsersättning

Övertidsersättning på fredagar höjs och är mellan klockan 18-24 (månadslönen/500)

Pingst

Extra ersättning för övertid, jour och beredskap under Pingst utgår ur avtalet.

Semesterlön och semesterersättning

Semestertillägg ingår inte i beräkningen av semesterlön på rörliga lönedelar och utbetalas högst fyra gånger per år.

Tjänsteman kan senast en vecka efter anställningens upphörande begära att få semesterersättning utbetald i samband med slutlön. I annat fall kan arbetsgivaren betala semesterersättning en månad efter sista ordinarie löneutbetalningstillfälle.

Ändring av begrepp

"Stationär tjänsteman" ersätts av begreppet "Intern tjänsteman"

"Ambulerande tjänsteman" ersätts av begreppet "Uppdragskonsult"

"Entreprenadtjänsteman" ersätts av begreppet "Entreprenadtjänsteman och Projektkonsult"

"Tjänstgöringsområde" ersätts av begreppet "Uppdragsområde".

Avtalsperiod

1 maj 2025 - 30 april 2027