

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Industriarbetsgivarna inom avtalsområde massa- och pappersindustrin

Ingenjörerna står för det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala förhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2023

Löner

Löneavtalet prolongeras ett år med nedan angivna ändringar och tillägg.

På företaget avsätts per den 1 april 2023 lönepott på **4,4 %** av de fasta kontanta lönerna för akademikergruppen per den 31 mars 2023.

Lönebestämmelserna ska tillämpas så att det över tid leder till höjda reallöner för akademikerna, stödjer en utveckling av akademikernas potential, kompetens, arbetsuppgifter och ger Akademikerförningarna inflytande över lönebestämmelsernas tillämpning och så att de bidrar till löner som är sakligt grundade. Kvinnor och män ska ges lika förutsättningar till löneutveckling.

Partsgemensamma lönekonferenser under avtalsperioden ska med hänsyn till ovan genomföras.

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

Då en långtidssjukskriven eller föräldraledig tjänsteman erhåller retroaktiv löneökning ska ersättning utgå för mellanskillnaden mellan faktiskt utbetald sjukpenning/föräldrapenning och den sjukpenning/föräldrapenning som skulle utgått om beräkning skett med den nya lönen som underlag. Denna retroaktiva ersättning ska utgå från dagen för löneökningen. Detta gäller under förutsättning att retroaktiv ersättning ej kan erhållas från Försäkringskassan.

Deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning-deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Distansarbete

Parterna ska ta fram en partsgemensam vägledning i frågor kring distansarbete.

Allmänna anställningsvillkor

Avtalet prolongeras med ett år.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2022-12-21



Camilla Frankelius
Förhandlingschef, Sveriges Ingenjörer



Sanna Johansson
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer



Daniel Falk
Förhandlingschef, Industrisektor
Sveriges Ingenjörer



Mikael Brandt
Ombudsman, Sveriges Ingenjörer