

Avtalsförändringar i Sobonas branschöverenskommelser

Akademikeralliansen och Sobona har kommit överens om nya kollektivavtal för branscherna Energi, Fastigheter, Besöksnäring och Kulturarv, Flygplatser samt Vatten och Miljö. En viktig framgång är en mer fördelaktig reglering av arbetstidsförkortningen och tydligare regler för jour och beredskap. Avtalet följer det normerande märket om 6,4 procent på två år.

AkademikerAlliansen, där Sveriges Ingenjörer ingår, och Sobona har kommit överens om följande förändringar:

Löneavtalet

Avtalet är fortsatt ett processavtal utan centralt angiven siffra. För att motverka försenade löneöversyner ska arbetsgivaren kalla till överläggning senast i mars. En tidplan för nästa löneöversyn ska dessutom upprättas senast innan årets löneprocess är avslutad.

Löneavtalet innehåller en ny skrivning om att arbetsgivarens lönebildningsprocess gynnas av att chefens roll tydliggörs.

För Energi

Från löneutrymmet avsätts 0,5 procent till nio ytterligare timmar arbetstidsförkortning.

Arbetstidsförkortning

För Vatten och Miljö, Fastigheter och Energi

Från och med 1 januari 2026 kommer arbetstidsförkortningen tjänas in baserat på anställningstid och sysselsättningsgrad. Arbetstagare kommer att tjäna in arbetstidsförkortning redan under första anställningsåret, proportionellt till anställningstiden. Outnyttjade timmar under året kan avsättas till pension eller betalas ut kontant enligt överenskommelse. Lokala avtal gäller även efter 31 december 2025.

För Energi

Från den 1 april 2025 avsätts ytterligare 9 timmar arbetstidsförkortning som arbetstagaren förfogar över och blir därmed totalt 63 timmar. Arbetsgivaren förfogar fortsatt över 9 timmar.

Arbetsdag och ersättningar

Regeln om att ställföreträdare inte har rätt till övertidsersättning, om den vars ställe man arbetar i inte har det, tas bort från avtalet.

Arbetstagare som arbetar på enstaka helgdag som infaller på en vardag får en ledig dag som kompensation. Den lediga dagen kan tas ut när arbetstagarens önskar, om verksamheten tillåter.

Särskilda ersättningar i krontal som tex O-tillägg räknas upp med märket.

För Energi

Gränsen för antalet övertidstimmar som kan återföras till ledig tid höjs till 70 timmar.

Mertid

Bestämmelser om fyllnadslön tas bort från avtalet. En deltidsanställd tjänsteman ska i stället ersättas med övertidsersättning vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid.

Jour och Beredskap

För Fastigheter, Besöksnäring och Kulturarv, Flygplatser samt Vatten och Miljö

Sänkt gräns för den högre beredskapsersättningen till 130 timmar per kalendermånad.

Paragrafen om jour och beredskap delas upp i två olika moment för att tydliggöra skillnaden.

Tjänstgöring i totalförsvaret

Arbetstagare får löneutfyllnad från arbetsgivaren vid ledighet för att tjänstgöra i totalförsvaret i vissa fall.

Turordning

Varje driftsenhet fastställer en enskild turordning.

Arbetsgrupper

- Utredda förutsättningar för individuella tidskonton att ta ut i ledig tid, pengar eller pension, samt kartlägga befintliga lösningar för arbetstidsförkortning. Arbetet ska vara avslutat 31 juni 2027.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027