

Avtalsförändringar i Tåg företagen bransch spårtrafik

Sveriges Ingenjörer och Tåg företagen har kommit överens om ett nytt kollektivavtal inom bransch spårtrafik. En viktig framgång är att deltidsanställda får samma ersättning som heltidsanställda vid övertidsarbete. Avtalet har fått förtydligade skrivningar i schemaändringskorridoren, samt i löneavtalet. Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år omfattar lön och avsättningar till flexpension.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 6,0 procent till löneökning och 0,4 procent till flexpension under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Tåg företagen har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerrevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerrevisioner och är 3,2 procent 1 april 2025 och 2,8 procent 1 april 2026.

Löneavtalet

Förtydligade skrivningar om hur löneprocessen skall gå till och hur lokala parter gemensamt arbetar för en god lönestruktur. De nya skrivningarna förtydligar också villkoren för individens lönesamtal, som skall innehålla en god dialog med koppling till lönekriterierna.

Flexpension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till flexpension avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från och med den 1 april 2025 och 0,2 procent från och med 1 april 2026. Det innebär att flexpensionen efter år 2 uppgår till 1,7 procent.

Övertidsersättning i stället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre ersättningsnivån, som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet. Bestämmelsen gäller från och med den 1 januari 2026.

Schemaändringskorridoren

Överenskommelsen om schemaändringskorridoren har förtydligade regler. De nya skrivningarna innebär att en ändring av individens schema behöver ske i dialog, samt skall dialog om ledighet upptas när individens särskilda arbetstidsbank uppnått 60 timmar, för att den särskilda arbetstidsbanken inte skall överskrida 80 timmar.

Planering föräldraledighet

Medarbetare som avser vara föräldraledig under semesterperioder ska anmäla planerad föräldraledighet till arbetsgivaren i samband med semesterplaneringen, dock senast 1 mars respektive 1 oktober.

Arbetsgrupper

- Parterna har för detta avtalsområde enats om att bereda fråga om arbetstidsförkortning genom en arbetsgrupp. Gruppen skall verka under avtalsperioden och arbetet skall stå klart senast den 1 februari 2027, innan nästkommande avtalsrörelse.
- Parterna har dessutom enats om ett partsgemensamt arbete att genomföra en utbildning i MBL, samverkan och FML, för lokalfackliga och chefer för förbättrad lokal samverkan.

Avtalsperiod

1 maj 2025 - 30 april 2027