

Stockholm 13 maj 2025

Yrkanden Almega Tjänsteförbunden, Spel och internationella kasinon till motpart Unionen och Sveriges Ingenjörer

Allmänna utgångspunkter

Vi tror på kollektivavtal som instrument för grundläggande regleringar av relationen arbetsgivare och arbetstagare. Med tanke på den snabba utvecklingen är det viktigt att kollektivavtalen följer med sin tid och möjliggör flexibilitet. Utformningen ska inte leda till onödig byråkratisering. Innehållet ska vara lätt att förstå och tillämpa. Kostnader måste motsvaras av möjligheter. Kostnader utan nytta för arbetsgivaren leder till att kollektivavtalen ifrågasätts. Det måste vara mer attraktivt att ha kollektivavtal än att inte ha det.

Det är en speciell situation på avtalsområdet då kasinoverksamheten kommer att vara helt nedlagt under avtalsperioden. Då det är ett riksdagsbeslut som ligger till grund för förändringen har parterna ett speciellt ansvar att hantera avtalet så att det är relevant utifrån den verksamhet som kommer att finnas kvar.

Mot denna bakgrund föreslår vi att vi tecknar ett nytt kollektivavtal enligt följande:

1. Avtalsperiod

Vi föreslår 24 månaders avtalsperiod i nivå med märkessättande avtal på 6,4 procent.

2. Löner

Att utveckla löneavtalen till så kallade processlöneavtal genom att ändra stycket i respektive löneavtal som hanterar utrymmet till följande inledning.

Nedan angivna procentsatser är ingen utgångspunkt i detta lönebildningsavtal, utan är en sista lösning i de fall de lokala parterna, trots intentionerna, inte har kunnat enas om annat.

3. Ordinarie arbetstid

§ 5 Mom 2:1 Begränsningsperioden ändras till 12 månader.
Med konsekvensändring till 12 månader i Mom 6 Sammanlagd arbetstid.

4. Övertid

Det finns två skrivningar kring övertid och mertid. § 6 övertid samt SUPPLEMENT FÖR SVENSKA SPEL AB OCH PLAYSCAN AB Parterna överenskommer om en skrivning.

5. Timlön

- Ny bilaga med beteckningen "Bilaga X" införs allt i § 4

Riktlinjer för timlön

- Huvudregeln i tjänstemannaavtalet är månadslön. Timlön kan till exempel användas vid tidsbegränsade anställningar med oregelbunden sysselsättning eller vid kortare tidsbegränsade anställningar.
- Timlön räknas ut genom att heltidsmånadslönen divideras med 167. Vid tillämpning av tjänstemannaavtalets divisorer för övertid, förskjuten arbetstid, jour, beredskap och restid sker omräkning till månadslön genom att aktuell timlön multipliceras med 167. I övertids- och restidsersättning ingår semesterlön.
- Beräkning av sjuklön dag 1 – 14 sker med utgångspunkt från timlönen.

6. Tidsbegränsad anställning högst tre månader.

Nytt moment i § 9 semester

- Vid tidsbegränsad anställning omfattande högst tre månader har tjänstemannen ej rätt till semesterledighet. Semesterersättningen utgår med 12% av faktiskt lön.

7. Sjuklön

Avdraget på samtliga formler ändras till 12,2

8. Ledigheter

Mom 4 Ersättning utgår endast de 18 första månaderna av barnets födsel eller adoption

Mom 4 Ersättning utgår ej för löndelar över 15 pbb.

9. Redigeringar

Med anledning av att Kasinoverksamheten läggs ner föreslås följande redaktionella ändringar:

- Namnändring av kollektivavtalet Spel och internationella kasinon till kollektivavtal spelföretagen tjänstemän
- Bilaga 2 Extra ledighetsdagar (röda dagar) – kräver lokal överenskommelse. Utgår i sin helhet.
- Bilaga 3 A och B utgår ur kollektivavtalet.
- Bilaga 3 A Lokalt avtal mellan Casino Cosmopol och HTF
- Bilaga 3 B Lokalt avtal mellan Casino Cosmopol och CF
- Bilaga 4 utgår ur avtalet
- Bilaga 5 konsekvens ändras till bilaga 2
- Bilaga 6 konsekvens ändras till bilaga 3
- Bilaga 7 konsekvens ändras till Bilaga 4

- SUPPLEMENT FÖR INTERNATIONELLA KASINON Utgår i sin helhet
Notera att bilaga 2, 3A, 3B och 4 omnämns i supplementet

10. Övriga redigeringar

§ 3 i Avsättning till Flexpension i Tjänsteföretag ändras till:

Premien till Flexpension i Tjänsteföretag ska från och med 2017 års avtalsförhandlingar successivt byggas ut med ett års eftersläpning i förhållande till märkessättande förbundsavtal inom Svenskt Näringsliv. Parterna är vidare överens om att Flexpension för tjänsteföretag byggs ut till samma nivå som gäller för märkessättande förbund inom Svenskt Näringsliv med tre års fördröjning, dock totalt max 2 %.

Parterna är därmed överens om att Flexpension i Tjänsteföretag per den 1 juni respektive år byggs ut med:

Ytterligare 0,2 % under 2025 till en total premie om 1,5 %.

Ytterligare 0,2 % under 2026 till en total premie om 1,7 %.

Ytterligare 0,3 % under 2027 till en total premie om 2,0 %.

Övriga yrkanden

Vi förbehåller oss rätten att senare komplettera och precisera ovanstående.

ALMEGA TJÄNSTEFÖRBUNDEN

Stockholm 13 maj 2025



Stefan Lennström



Heléne Malakow