



Avtal om delpension

för arbetstagare

hos staten

Innehåll

Förord	3
Avtal om delpension för arbetstagare hos staten m.fl.	5
Tillämpningsområde (1 §)	5
Villkor (2 §)	5
Arbetstidsminskning (3 §)	6
Delpensionens storlek (4 §)	6
Finansiering (5 §)	7
Arbetsgivarnyckel till delpensionsavtalet	9
<i>Utdrag ur Förhandlingsprotokoll den 1 februari 2002</i> (om nytt pensionsavtal m.m.)	11

Förord

Genom förhandlingsprotokoll den 1 februari 2002 slöt Arbetsgivarverket och de centrala arbetstagarorganisationerna på det statliga avtalsområdet – utöver nytt pensionsavtal (PA 03) – även avtal om delpension för arbetstagare hos staten m.fl. (delpensionsavtalet). Enligt förhandlingsprotokollet gäller avtalen fr.o.m. den 1 januari 2003 t.o.m. den 31 december 2004 och fortsätter därefter att gälla ett år i sänder om de inte har sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång.

PA 03 är utgivet i cirkulär 2003:A 3.

I förhandlingsprotokoll den 25 oktober 2002 har parterna enats om ändrad lydelse av delpensionsavtalet.

Delpensionsavtalet med den ändrade lydelsen återges i detta cirkulär.

Utöver avtalstexten återges i cirkuläret även Arbetsgivarverkets föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt avtalet (arbetsgivarnyckel). Slutligen återges även i berörda delar förhandlingsprotokollet den 1 februari 2002.

Som stöd för arbetsgivare vid tillämpning av delpensionsavtalet har Arbetsgivarverket i november 2002 utgett skriften "Avtal om delpension – kommentarer".

Dnr 0201-0046-Fe-41

Avtal om delpension för arbets- tagare hos staten m.fl.

Tillämpningsområde

1 §

Avtalet gäller för arbetstagare som har sådana statliga eller i bilaga 1 till PA 03 angivna icke-statliga anställningar för vilka Arbetsgivarverket har rätt att sluta kollektivavtal om anställningsvillkoren med undantag för

1. arbetstagare för vilka regeringen utfärdar särskilda pensionsbestämmelser,
2. arbetstagare i försvarsmaktens reserver, väg- och vattenbyggnadskåren eller civilförsvarets krigsorganisation,
3. arbetstagare på reservstat,
4. arbetstagare som är lokalanställda utom riket.

Villkor

2 §

Som villkor gäller att arbetstagaren för tid före arbetstidsminskningen har haft kollektivavtalad pensionsrätt i sammanlagt 120 månader.

Delpension kan utges fr.o.m. den månaden då arbetstagaren fyller 61 år eller senare och längst t.o.m. månaden före den då arbetstagaren fyller 65 år.

Arbetstidsminskning

3 §

Om arbetsgivaren medger det kan arbetstiden minskas för delpension upp till högst hälften av heltidsarbete.

Anteckning I:

Parterna rekommenderar arbetsgivaren att i största möjliga utsträckning tillmötesgå arbetstagarens önskemål om arbetstidsminskning för att kunna få delpension enligt detta avtal.

Delpensionens storlek

4 §

Delpensionen utgör 60 procent av delpensionsunderlaget. Delpensionsunderlaget utgörs av omfattningen av arbetstidsminskningen multiplicerat med arbetstagarens pensionsgrundande lön, beräknad enligt andra stycket, vid arbetstidsminskningen.

Arbetstagarens pensionsgrundande lön vid arbetstidsminskningen beräknas enligt 13 § punkt 1 och 2 i pensionsavtalet PA 03. För andra kontanta avlöningsförmåner (punkt 2) som efter arbetstidsminskningen bortfaller beräknas ett genomsnitt på utbetald lön under de senaste tolv månaderna före arbetstidsminskningen.

Delpensionen ska räknas om i samma proportion som den fasta lönen ändras.

Finansiering

5 §

Delpensionen finansieras av arbetsgivaren enligt särskilda regler.

Anteckning 2:

Parterna är ense om att följa utvecklingen av hur delpensionen utnyttjas och beviljas och vid behov uppta förhandlingar i frågan. En första avstämning skall göras senast 2004-12-31.

Dnr 0212-0601-Fe-50

Arbetsgivarnyckel till delpensionsavtalet

Arbetsgivarverket meddelar i anslutning till avtalet om delpension för arbetstagare hos staten m.fl. följande föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter.

Arbetsgivarverket erinrar om att föreskrifterna gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat.

1. Befogenhet som tillkommer arbetsgivaren enligt 3 § skall utövas av en centralmyndighet. En centralmyndighet får besluta att arbetsgivarens befogenhet skall utövas av en underlydande myndighet (motsvarande). Denna myndighet får i sin tur besluta att befogenheten skall utövas av en myndighet (motsvarande) som lyder under denna.

Med *centralmyndighet* avses

- central förvaltningsmyndighet, central myndighet, chefsmyndighet eller motsvarande, om inte något annat anges nedan,
- den myndighet som regeringen bestämmer beträffande Regeringskansliet, utrikesrepresentationen och kommittéerna,
- Rikspolisstyrelsen beträffande dels den lokala polisorganisationen, dels Statens kriminaltekniska laboratorium,
- universitet och högskola enligt bilaga 1 till högskoleförordningen (1993:100),

- styrelsen för sameskolan,
 - i annat fall den myndighet (nämnd, styrelse etc.) som frågan närmast rör, men om myndigheten lyder under en annan myndighet avses den sistnämnda myndigheten.
2. Med arbetsgivaren i 5 § avses den myndighet (motsvarande) som utövar arbetsgivarens befogenhet enligt 3 § (jfr punkt 1 ovan).

Utdrag ur
Förhandlingsprotokoll
2002-02-01
Dnr 0201-0046-Fe-41

Parter:

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: SACO-S
SEKO
OFR:s förbundsområden S, P och O
sammantagna

Ärende: **Nytt pensionsavtal m.m.**

1 § Parterna sluter pensionsavtal enligt bilaga 1 och avtal om delpension enligt bilaga 2 att gälla från och med 1 januari 2003. Därmed upphör pensionsavtalen PA-91 och PA-74 att gälla från och med detta datum. Bestämmelserna i PA-74 och PA-91 äger dock fortsatt tillämpning i enlighet med övergångsbestämmelserna till detta avtal.

Vid protokollet

Margareta Sjöberg

Justerat den 1 februari 2002

Arbetsgivarverket
Nils Henrik Schager

SACO-S
Harald Mårtensson

SEKO
Sven-Olof Hellman

OFR/S, P och O sammantagna
Hans Gustrin

**Ytterligare exemplar
kan laddas ner som pdf-filer
eller beställas via
Arbetsgivarverkets hemsida,
www.arbetsgivarverket.se**

