

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Industriarbetsgivarna inom avtalsområde Stål och Metallindustrin, Gruvindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Sågverksindustrin och Svetsmekanisk industri

Ingenjörerna står för det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala förhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2023. Yrkandena avser Industriarbetsgivarnas samtliga avtalsområden ovan om inte annat särskilt anges.

### Löner

På företaget bildas ett utrymme beräknat genom att minst 4,4% på varje individs lön tillförs lönepotten.

En lönepott och därutöver en partsgemensam löneöversyn bildar tillsammans lönerevision. Denna lönerevision ska ske fr.o.m. 1 april 2023.

Om de lokala parterna inte kommer överens om annan fördelning utgår hela löneutrymmet om 4,4% som en individgaranti (gäller Gruvindustrin).

Löneavtalet tillförs en partsgemensam definition av vad som avses med lönestruktur.

En lönenämnd tillförs förhandlingsordningen. Nämnden ska bestå av två representanter för arbetsgivarsidan och två representanter för arbetstagersidan samt en opartisk ordförande (gäller Stål och Metallindustrin, Byggnadsämnesindustrin och Svetsmekanisk industri).

### Deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning/deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

## Arbetstidsförkortning

Ytterligare arbetstidsförkortning ska införas motsvarande ytterligare en dag till varje individ.

## Arbetstid

Skyddsreglerna §§ 2 - 6 i arbetstidsavtalet ska inte gå att avtala bort.

All tid som arbetstagaren ställer till arbetsgivarens förfogande skall räknas som arbetstid.

## Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2022-12-21



Camilla Frankelius  
Förhandlingschef, Sveriges Ingenjörer



Daniel Falk  
Förhandlingschef, Industrisektor  
Sveriges Ingenjörer



Uno Borg  
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer