

Svensk Handel Systembolaget 1 maj 2024 – 30 april 2027

Avtalsförändringar Svensk Handel Systembolaget

Akademikerförbunden och Svensk handel har kommit överens om ett nytt kollektivavtal för tjänstemän inom Systembolaget. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag.

Avtalsvärdet är 6,4 procent under två år varav 5,7 procent till löneökning, 0,2 procent till deltidspension och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Akademikerförbunden, där Sveriges Ingenjörer är en del, och Svensk Handel inom Systembolaget har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Lönerevisionstidpunkten är den 1 maj, om inte annat överenskommes mellan de lokala parterna. Avtalet har en så kallad stupstock, vilket innebär att om lokala parter inte finns, eller om lokala parter inte kan enas, finns det centralt förhandlade värdet på kollektiv nivå som då skall tilldelas. Efter avslutad löneöversyn ska summan av de fasta kontanta lönerna för akademikerförbundens medlemmar ha ökat med lägst 3,2 procent den 1 maj 2025 och lägst 2,5 procent den 1 maj 2026.

Arbetstidsförkortning

Från 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte har enats om när dagen ska läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortningen genom att fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag är en betald ledig dag.

Deltidspension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till deltidspension avsätts ytterligare 0,2 procent till deltidspension från och med den 1 maj 2025.

Föräldraledighet

En medarbetare som vill vara föräldraledig under den period då huvudsemestern kan förläggas ska medarbetaren anmäla detta till arbetsgivaren senast den 1 mars eller, om så inte kan ske, så snart som möjligt.

Förändringar i bestämmelser kring ersättning vid mertids- och övertidsarbete

Deltidsanställda som arbetar över sitt ordinarie arbetstidsmätt kommer från och med 1 maj 2026 vara berättigad till övertidsersättning.

Arbetstidsbestämmelser för personal på kontor

För heltidsanställd är ordinarie arbetstid, raster oräknade, 38,75 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst fyra veckor eller en kalendermånad. Ordinarie arbetstid kan förläggas måndag – fredag mellan kl. 07.00 – 21.00, samt lördagar och söndagar mellan kl. 08.00 – 16.30.

OB-tillägg

Medarbetare med ordinarie arbetstid förlagd efter vissa klockslag får OB-tillägg enligt följande:

<i>Arbetstid</i>	<i>Tillägg i lön</i>
mån – fre efter kl. 18.30	50 %
mån – fre efter kl. 20.30	75 %
efter kl. 12.00 på lördag eller nyårsafton	100 %
söndag och helgdag	100 %

Arbetsgrupp om löneform för deltidsanställda visstidsmedarbetare

Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp avseende se över hur ett byte av löneform för visstidsanställda deltidsarbetande medarbetare till månadslön kan genomföras, samt om parterna bedömer ett sådant byte lämpligt föreslå nödvändiga justeringar i kollektivavtalet.

Avtalsperiod

1 maj 2025 – 30 april 2027