

Akademikerförbundens avtalsyrkanden till kollektivavtal för tjänstemän vid Systembolaget AB

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar från och med 2025-05-01.

Akademikerna har det kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Akademikerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska akademikernas bidrag värderas och belönas.

Lön och löneprocess

Löneutveckling i balans med samhällsekonomin

Om parterna inte kan enas lokalt eller centralt ska nivån på akademikernas sammantagna löneökningar 2025 fastställas till 4,2 procent som stupstock.

Löneprocessen – central lönekonsultation

Den lokala tillämpningen av löneavtalet måste utvecklas med transparenta löneprocesser och tydlighet kring rollerna samt lönesamtal för alla akademiker med möjlighet att påverka sin lön. Det ska införas en möjlighet till central lönekonsultation i de fall de lokala parterna inte kan uppnå enighet kring löneavtalets intentioner, likt den som finns i Svensk Handels Tjänstemannaavtal.

Lönesättande chefers mandat

Akademikerförbunden yrkar att lönesättande chefer ska ha rätt förutsättningar och ett reellt mandat att påverka löneutrymmet för sina medarbetare.

Deltidspension

Avsättning till deltidspension

Akademikerförbunden yrkar en avsättning till deltidspension om 0,x procent. Storleken på avsättningen kommer att preciseras under de kommande avtalsförhandlingarna.

Akademikerförbunden består av:

Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges Veterinärförbund

Arbets tid och balans i arbetslivet

Arbets tidsförkortning genom avsättning till individuellt konto

Akademikerförbunden yrkar på att det införs ett system för arbets tidsförkortning genom individuellt konto där en del av löneutvecklingen avsätts för individen att själv fatta beslut om. Individen ska varje år kunna välja mellan att ta ut värdet genom förkortad arbetstid, extra pensionsavsättning eller kontant utbetalning genom lön.

Akademikerförbunden yrkar avsättning med 0, x procent till individuellt konto för förkortad arbetstid. Storleken på avsättningen kommer att preciseras under de kommande avtalsförhandlingarna.

Arbetsbelastning

Akademikerförbunden anser att det måste finnas förutsättningar till ett hållbart arbetsliv för alla. Arbetsbelastning måste vara ett kontinuerligt tema i dialogen mellan chef och medarbetare. Akademikerförbunden yrkar på att förtydliga i avtalet att arbets tidsmängden för varje individ följs upp som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förtroendevalda

Synliggöra och värdera facklig tid

Akademikerförbunden yrkar att det fackliga arbetet ska synliggöras i utvecklingssamtalet för att medarbetare och chef ska få en god överblick över den totala arbetsbelastningen och förutsättningar för medarbetaren att vara lokalt förtroendevald.

Akademikerförbunden anser att facklig tid ska värderas lika högt som Systembolagets ordinarie verksamhet och vill därför säkerställa att förtroendevalda inte ska missgynnas i lönesättningen på grund av sina fackliga förtroendeuppdrag. Akademikerförbunden yrkar därför att facklig tid ska läggas till bland de faktorer som nämns i Akademikerförbundens Löneavtal under rubrik 2. Principer för lönesättning i Systembolaget.

Konsekvensändringar

Förskottssemester

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester yrkar Akademikerförbunden att det ska finnas en rätt till minst 20 förskottssemesterdagar oavsett när på året individen anställdes.

Ersättning vid mertidsarbete

Deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställningen. Detta för att undvika att deltidsanställda ska diskrimineras.

Redaktionella ändringar

Överenskomna redaktionella och språkliga ändringar, däribland den av parterna på förhand godkända förteckningen över särskilda överenskommelser som inte tagits med i avtalstrycket.

Upplysning

Akademikerförbunden förutsätter att arbetsgivarorganisationen Svensk Handel medverkar till konstruktiva förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och PTK respektive LO om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation och att ett rekommendationsavtal omgående implementeras på avtalsområdet.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2025-03-13



Akademikerförbunden
genom Victor Mossberg, Akavia



Akademikerförbunden
genom Pär Fyhr, Akavia

Akademikerförbunden består av:

Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges Veterinärförbund