

Akademikerförbundens avtalsyrkanden till Svensk Handel Tjänstemannaavtalet

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar från och med 2025-05-01.

Akademikerna har det kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Akademikerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska akademikernas bidrag värderas och belönas.

Lön/löneprocess

Löneutveckling i balans med samhällsekonomi

Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 4.2%.

Lönesättning

Akademikerförbunden yrkar på att lönesättande chefer ska ha förutsättningar att påverka löneutrymmet för sina medarbetare.

Deltidspension

Akademikerförbunden yrkar avsättning till deltidspension om 0,X%.

Lokalt fackligt arbete

Förutsättningar för att bedriva fackligt arbete

Akademikerförbunden yrkar på att fackligt arbete ska finnas med i utvecklingssamtalet som en naturlig del av arbetsmiljöarbetet för att medarbetare och chef ska få en bra överblick över arbetsbelastningen.

Kostnader

Akademikerförbunden yrkar att kostnader för facklig tid ska läggas så centralt som möjligt i organisationens budget och inte belasta den enhet där den förtroendevalde utför sitt ordinarie arbete.

Kompetensutveckling

Akademikerförbunden yrkar på att förtroendevalda som arbetar heltid med det fackliga uppdraget får kontinuerlig kompetensutveckling i sitt ordinarie yrke.

Förtroendevaldas ställning

Akademikerförbunden yrkar på att förtydliga att förtroendevalda inte ska påverkas negativt ekonomiskt eller karriärmässigt av sina fackliga uppdrag.

Arbets tid och balans i arbetslivet

Arbets tidsförkortning

Akademikerförbunden yrkar på ett system för avsättning med 0.X% till förkortad arbets tid. Med förkortad arbets tid avses individuellt konto vars värde ska kunna tas ut genom tid, pengar eller pension.

Hem-/flexibelt arbete

Akademikerförbunden yrkar att arbetstagaren ska ges möjlighet till ett samtal om distansarbete med utgångspunkt från arbetstagarens arbetsmiljö och balans i livet. Arbetsgivaren ska sträva efter att tillmötesgå arbetstagares individuella behov av flexibilitet. Samtalet ska även ses som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Distansarbetet ska bygga på frivillighet.

Arbetsbelastning

Akademikerförbunden yrkar på att det förtydligas i avtalet att mängden arbets tid följs upp som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Jämställdhet

Föräldralön

Akademikerförbunden yrkar i första hand att kvalifikationstiden för föräldralön tas bort.

I andra hand yrkar Akademikerförbunden att sammanlagd anställningstid hos arbetsgivare inom samma koncern, även vid anställning i utlandet, ska räknas in i kvalifikationstiden.

Inkoppling

Inkopplingsförfarandet

Akademikerförbunden är en självklar part på de områden där vi har medlemmar och yrkar därför att inkoppling tas bort. För det fall inkoppling finns kvar yrkas i andra hand att förfarandet ändras på ett sådant sätt att det är likalydande med Unionens inkopplingsförfarande samt att systematisera det praktiska arbetet.

Konsekvensändringar

Ersättning vid mertidsarbete

Akademikerförbunden yrkar att deltidсанställda ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidсанställda för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidсанställda.

Förskottssemester

Akademikerförbunden yrkar, för att säkerställa rätten till betald huvudsemester, att det ska finnas en rätt till förskottssemester.

Föreningsrättskränkning

Akademikerförbunden yrkar på att punkten 1.6 i allmänna villkoren tas bort då den strider mot gällande rätt.

Förtigande av sjukdom

Akademikerförbunden yrkar på att punkten 10.1 i allmänna villkoren tas bort eftersom tillämpning av bestämmelsen kan komma att strida mot förbudet mot diskriminering som har samband med funktionsnedsättning.

Ändrad pensionsålder

Justering i löneavtalet, bilaga 6 punkten 8, avseende undantaget för de som är 68 år till att följa den ålder som regleras i LAS gällande rätt att kvarstå i tjänst. Skrivningen behöver justeras då den strider mot förbudet åldersdiskriminering.

Upplysning

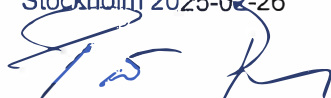
Kollektivavtalsbundenhet för enskilda arbetsgivare

Akademikerförbunden förutsätter att Svensk Handel medverkar till konstruktiva förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och PTK respektive LO om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation och att ett rekommendationsavtal omgående implementeras på avtalsområdet.

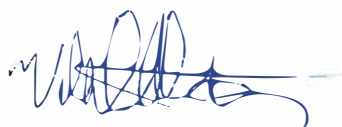
Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod. Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2025-02-26



Akademikerförbunden
Genom Pär Fyhr, Akavia



Akademikerförbunden
Genom Victor Mossberg, Akavia