

Avtalsförändringar med Tech Alliance

Sveriges Ingenjörer och Tech Alliance har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Märket på 6,4 procent är ett av de högst avtalade i Industriavtalets historia. En viktig framgång är också avsättningar till arbetstidsförkortning om 0,5 procent.

Avtalsvärdet är 6,4 procent varav 5,6 procent till löneökning, 0,5 procent till arbetstidsförkortning och ytterligare 0,3 procent pensionsavsättning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Tech Alliance har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerevisioner och är 3,1 procent 1 april 2025 och 2,5 procent 1 april 2026.

Löneavtalet oförändrat

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Tech Alliance innebär att lönerna sätts lokalt på företaget. Innan den nya lönen bestäms ska lokala parter överlägga om företagets ekonomiska förutsättningar och den lönebildning som varit sedan förra lönerevisionen enligt avtalets riktlinjer. Lönen bestäms sedan i samtal mellan chef och anställd utifrån prestation och andra lönekriterier.

Arbetstidsförkortning

Från nästa kalenderår 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte har enats om när dagen ska läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortning genom att fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag är en betald ledig dag.

Delpensionspremie

Avtalet ger ytterligare 0,3 procent premieintjänande till deltidspensionsförsäkringen. 0,1 procent från och med 1 april 2025 och 0,2 procent 1 april 2026 och då avsätts totalt 1,7 procent extra inbetalning av pension i enlighet med ITP:s regler för premieinbetalning.

Samverkan

Avtal om samverkan på mindre företag som har högst 50 anställda och där det saknas lokal facklig representation. Förhandling kan inledas om hur samverkan kan bedrivas på dessa företag.

Övertidsersättning istället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättning tas därmed bort från avtalet.

Provanställning

Provanställning har införts som ny anställningsform på avtalsområdet där provtiden får vara högst sex månader. Arbetsgivaren eller tjänstemannen kan avbryta provanställningen innan provtidens utgång med två veckors underrättelse. Avbryts inte provanställningen övergår den till en tillsvidareanställning.

En anställning gäller tillsvidare om inte överenskommelse träffats om prov- eller visstidsanställning har träffats.

Övertidsavläst och arbetstidsmått

Om inte annat avtalats gäller en individuell överenskommelse om bortförhandlad övertid tills vidare (tidigare bara ett semesterår). Överenskommelsen kan sägas upp med två månaders varsel inför nästa semesterår.

Avtalet klargör också att den som har förhandlat bort sin övertidsersättning inte har kommit överens om längre ordinarie arbetstid. En ny regel säger att en individuell överenskommelse om högre lön och/eller fler semesterdagar inte innebär längre ordinarie arbetstid. Förutsättningarna för övertidsarbete finns i § 3 i arbetstidsavtalet.

Föräldraledighet i samband med semesterperioden

En anställd som vill vara föräldraledig i samband med semesterperioden juni-augusti ska anmäla det senast den 1 april. Arbetsgivaren måste dock begära detta senast den 15 mars. Annars gäller 13 § i föräldraledighetslagen.

Vid särskilda skäl kan anmälan om föräldraledighet lämnas in eller ändras senare, men så snart som möjligt.

Ersättning för förskjuten arbetstid

Ändringar i arbetsschemat utanför dagtid, så kallad förskjuten arbetstid, kan nu ersättas med ledig tid. Varje timme kan ge 18, 26, 36 eller upp till 70 minuter ledig tid till tidbanken, beroende på när tiden förläggs och enligt avtalets riktlinjer. Efter överenskommelse mellan anställd och arbetsgivare kan förskjuten arbetstid ersättas med tid i den anställdes tidbank.

Besked om hel sjukersättning

Anställd som har fått ett beslut om hel sjukersättning ska överlämna beslutet till arbetsgivaren om det efterfrågas.

Arbetsgrupper

- Arbetsgrupp i syfte att utreda och analysera problem med droger på arbetsplatser.
- Arbetsgrupp i syfte att analysera semesterregler i lag och kollektivavtal i förhållande till EU-rätten.
- Arbetsgrupp i syfte att göra en språklig översyn av kollektivavtal och kommentarer.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027