

Sveriges Ingenjörers och Akavias (Akademikerförbunden) avtalskrav till Tech Sverige - IT

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2023

Lön och lönebildning

Teknisk utveckling är grunden för en innovativ och växande arbetsmarknad. Den effektiviserar arbetet, utvecklar arbetslivet och skapar nya jobb.

Akademisk utbildning är en investering som ska löna sig. Det är viktigt för individen, men också för kompetensförsörjningen och produktivitetsökningen i företagen samt för välfärden i stort. Kompetenta medarbetare är en förutsättning för att företag ska kunna hävda sig i den globala konkurrensen och i förlängningen för en stark svensk ekonomi.

Akademiker är därmed viktiga för samhällets utveckling. Med sina kunskaper löser de nutidens problem och framtidens utmaningar. Akademikers prestationer och kompetens måste därför belönas, och de ska ha god löneutveckling över hela arbetslivet.

1. Löneutveckling balans med samhällsekonomin

Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 4,4 procent.

2. Flexpension

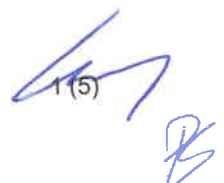
Akademikerförbunden yrkar, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, att framtida avsättningar görs med utgångspunkt i överenskommelsen fastslagna principer.

3. Löneprocessen

Akademikerförbunden yrkar på att det i löneavtalet ska framgå att förslaget till det individuella lönepåslaget måste vara känt för individen innan förhandlingarna med lokala representanter tar vid.

4. Lönekartläggning

Akademikerförbunden yrkar på att det tydliggörs att löneutrymmet är avsett för den lokala lönerevisionen. Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.



1 (5)

Arbetstid

"8 timmars arbete, 8 timmars fritid, 8 timmars vila"

Med 1970 års arbetstidslag kom för första gången lagstiftning om 40 timmars arbetsvecka. Denna lagstiftning gäller än idag, trots betydande effektiviseringar. En begränsning till 40 timmar i veckan var tänkt att medföra att det blev det nya normala för den övervägande andelen arbetstagare.

Den senaste tidens utveckling visar dock att så inte längre är självklart för akademiker, globaliseringen tillsammans med de nya digitala arbetsätten möjliggör en ständig närbarhet och förväntningarna sätts därefter.

Akademikerförbunden jobbar därför på olika sätt för att möta medlemmarnas krav på en jämnare fördelning mellan arbetstid och fritid. I ett första steg ligger fokus på att 40 timmars arbetsvecka också ska vara en självklarhet för akademiker.

En annan sak är att fritiden under veckans arbetsdagar för en hel del arbetstagare blivit naggad i kanten av restid.

5. Växla semestertillägg

Akademikerförbunden yrkar på att det på individnivå införs en möjlighet i avtalet att växla semestertillägget till fler semesterdagar.

6. Tillgänglighetspolicy

Akademikerförbunden yrkar på att arbetsgivaren ska upprätta en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär.

7. Restid

Akademikerförbunden yrkar på att restid ska kunna ersättas med ledig tid i stället för med pengar

Balans i arbetslivet och arbetsmiljö

Den arbetsrelaterade ohälsan ska minskas, det ska finnas tid till annat i livet än arbete och sömn, och arbetstagare ska orka jobba ända fram till pensionen. Det är centrala frågor för akademikerförbundens arbete på flera nivåer.

Oavsett hur ens arbetsuppgifter ser ut, och var arbetet utförs, är det arbetsgivarens ansvar att säkerställa en god fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för alla arbetstagare. En god arbetsmiljö är den huvudsakliga förutsättningen för en god hälsa och möjliggör att arbetstagaren klarar att jobba fram till pension.

Synen på arbetstid har förändrats. Få akademiker stämplar idag in när de inleder arbetet och stämplar ut när de är klara för dagen. Många akademiker har i stället oreglerad arbetstid, där arbetstiden kan variera från vecka till vecka beroende på arbetsmängd.

Vidare har det skett en stor ökning av distansarbete under de senaste åren. Distansarbetet har på plussidan inneburit minskad pendling och ökade möjligheter att kombinera hemsysslor med arbetstid, vilket kan lösgöra betydande fritid varje vecka.

Men när arbetet sker mindre styrt av tid och rum, i det så kallade *gränslösa arbetslivet*, uppstår dock risker. En sådan risk är att arbetstid och fritid kan flyta ihop där tid som tidigare var avsatt för fritid, såsom kvällar och helger, kan förvandlas till arbetstid. Det finns också arbetsmiljörisker kopplade till exempelvis ergonomi och social isolering.

Därför anser Akademikerförbunden att det är angeläget att driva frågan om en god arbetsmiljö med rätt till vila och fritid, oavsett var arbetet sker, samt att distansarbetet ska bygga på frivillighet. På så vis kan fördelarna tas vara på, med mer fritid och flexibilitet för arbetstagaren, samtidigt som arbetsmiljöriskerna kan pareras.

8. Hem-/distansarbete

Akademikerförbunden yrkar på att överenskommelse ska träffas om att inleda ett partsgemensamt arbete. Arbetet kan med fördel genomföras inom ramen för "Framtidens kollektivtal"

9. Förändringar i Avtal om samverkan och utveckling

Akademikerförbunden yrkar på att Avtal om samverkan och utveckling kompletteras med skrivningar om övertidsarbete och arbetsbelastning

10. Förändringar i Avtal om samverkan och utveckling

Akademikerförbunden yrkar på att Avtal om samverkan och utveckling kompletteras med skrivningar om utbildning för personal i arbetsledande ställning, arbetsmiljöombud och ledamöter i skyddskommittéer

Lokalt fackligt arbete

11. Förutsättningar för att bedriva fackligt arbete
Akademikerförbunden yrkar på att Avtal om samverkan och utveckling kompletteras med skrivningar för att underlätta för lokalt fackligt arbete.

Föräldralön och Sjuklön

12. Föräldralöneutfyllnad
Akademikerförbunden yrkar på att kvalifikationstiden på 3 år för föräldralöneutfyllnad förkortas till 1 år.
- Föräldralöneutfyllnad ska beräknas på sammanlagd anställningstid i stället för "oavbruten anställning"
13. Sjuklön
Akademikerförbunden yrkar på att inskränkningar i rätten till sjuklön utgår ur avtalet
- Sjuklönetidens längd ska beräknas på sammanlagd anställningstid i stället för "år i följd"

Övrigt

Ett avtalstryck

Akademikerförbunden yrkar på att föra samman avtalstrycken Anställningsvillkor, Avtal om lokal lönebildning och Avtal om samverkan och utveckling till ett och samma avtalstryck.

Pension

Akademikerförbunden yrkar på att kollektivavtalets regler avseende pensionsålder anpassas för att möta förändringarna i pensionssystemet.

Redaktionella förändringar

- Återför månadslönebegreppet i 7:1 Föräldralön
- Ändra 68 år till 69 år på tillämpliga ställen



4 (5)

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna ändra, precisera och komplettera våra krav.

Stockholm 2023-01-12



Peter Strandbacke

Branschansvarig, Sveriges Ingenjörer



Jens Jansson

Branschansvarig, Akavia

