

## Sveriges Ingenjörers och Akavias avtalskrav till Tech Sverige - Telekom

Sveriges Ingenjörer och Akavia yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2025

*Akademikerna har det kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Akademikerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska akademikernas bidrag värderas och belönas.*

### Lön och lönebildning

- Löneutveckling i balans med samhällsekonomin**  
Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 4,2 %, varav avsättning till flexpension med 0,2 % enligt överenskommelse.
- Löneprocessen**  
Akademikerförbunden yrkar att det i löneavtalet ska framgå att förslaget till det individuella lönepåslaget måste vara känt för individen innan förhandlingarna med lokala representanter tar vid.
- Lönekartläggning**  
Akademikerförbunden yrkar att det tydliggörs att löneutrymmet är avsett för den lokala lönerevisionen. Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt exempelvis diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

### Arbetstid & balans i arbetslivet

4. **Arbetstidsförkortning**  
Akademikerförbunden yrkar avsättning med 0,X till förkortad arbetstid. Med förkortad arbetstid avses en tidsbank vars värde ska kunna tas ut genom tid, pengar eller pension.
5. **Hem-/distansarbete**  
Akademikerförbunden yrkar att arbetsgivaren lokalt ska tydliggöra vad som gäller för arbetsgivaransvaret för helt eller partiellt distansarbete avseende försäkringar, arbetsmiljö och tillgänglighet.
6. **Förändringar i Avtal om samverkan och utveckling**  
Akademikerförbunden yrkar att det införs nya skrivningar i kollektivavtalet kring arbetstid och restid i syfte att möjliggöra återhämtning samt att kunna förena arbetsliv och privatliv.

### Lokalt fackligt arbete, Jämställdhet och Arbetsmiljö

7. **Förutsättningar för att bedriva fackligt arbete**  
Akademikerförbunden yrkar att Avtal om samverkan och utveckling kompletteras med skrivningar för att underlätta för lokalt fackligt arbete.
8. **Föräldralöneutfyllnad**  
Akademikerförbunden yrkar att kvalifikationstiden för föräldralöneutfyllnad tas bort.

### Konsekvensändringar

9. **Förskottssemester**  
Akademikerförbunden yrkar, för att säkerställa rätten till betald huvudsemester, att det ska finnas en rätt till förskottssemester.
10. **Ersättning vid Mertidsarbete**  
Akademikerförbunden yrkar att deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställningen.
11. **Kollektivavtalsbundenhet för enskilda arbetsgivare**  
Akademikerförbunden förutsätter att Tech Sverige medverkar till konstruktiva

förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och PTK respektive LO om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation och att ett rekommendationsavtal omgående implementeras på avtalsområdet.

## Övrigt

### 12. Ett avtalstryck

Akademikerförbunden yrkar att avtalstrycken Anställningsvillkor, Avtal om lokal lönebildning och Avtal om samverkan och utveckling förs samman till ett och samma avtalstryck.

### 13. ITP-Tele

Akademikerförbunden yrkar att ITP Tele-avtalet prolongeras.

## Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna precisera och komplettera våra krav.

Stockholm 2025-01-14



Peter Strandbacke / Ola Sundström

Branschansvariga, Sveriges Ingenjörer



Jens Jansson

Branschansvarig, Akavia