

Avtalsförändringar i TechSverige Telekom-avtalet

Sveriges Ingenjörer och TechSverige Telekom har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag. Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år omfattar dessutom lön och mer till flexpension.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,5 procent till löneökning, 0,4 procent till flexpension och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och TechSverige har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerrevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerrevisioner och är 3,0 procent 1 april 2025 och 2,5 procent 1 april 2026.

Löneavtalet

Inga förändringar i löneavtalet.

Arbetstidsförkortning

Från nästa kalenderår 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte har enats om när dagen ska läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortningen genom att fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag är en betald ledig dag. Avsättningen är 0,2 procent 2025 och 0,3 procent 2026.

Flexpension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till flexpension avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från och med den 1 april 2025 och 0,2 procent från och med 1 april 2026.

Samverkan

Avtal om samverkan på mindre företag som har högst 50 anställda och där det saknas lokal facklig representation. Förhandling kan inledas om hur samverkan kan bedrivas på dessa företag.

Övertidsersättning i stället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet.

Fackligt arbete

Avtal om Samverkan och Utveckling tillförs skrivning som förtydligar att medarbetare kan i enlighet med förtroendemannalagen åta sig fackliga uppdrag på olika nivåer samt en text som beskriver möjligheten att förena fackligt arbete med yrkesrollen.

Förhandlingsklimat

Avtal om Samverkan och Utveckling tillförs skrivning gällande att parterna tillsammans ska verka för ett gott förhandlings- och samverkansklimat.

Nattvila

Förändringar som innebär att nattvilan bör läggas mellan 00:00 – 05:00 med möjlighet för facklig organisation att återkalla möjligheten.

Återföring av övertid

Taket för återföring av övertid höjs från 100 till 150 timmar.

ITP- tele

ITP- tele prolongeras.

Arbetsgrupper

- Arbetsgrupp för att se över och utveckla nytt partsgemensamt material utifrån tidigare partsprodukter såsom Vägen framåt och En bra löneprocess.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027