

Avtalsförändringar i Tjänstemannaavtalet med TEKÖ

Sveriges Ingenjörer och Sveriges Textil- och Modeföretag har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. Märket på 6,4 procent är ett av de högst avtalade i Industriavtalets historia. En viktig framgång är också avsättningar till arbetstidsförkortning om 0,5 procent.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,9 procent till löneökning och 0,5 procent till ytterligare arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och TEKÖ, Sveriges Textil- och Modeföretag har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Vid företaget bildas ett årligt löneutrymme bestående av både en lönepott och en löneöversyn.

- Lönepott 2,4 procent den 1 april 2025 och en lönepott 2,5 procent den 1 april 2026.
- Löneöversynen görs gemensamt mellan parterna på företaget i syfte att hantera den lönebildning som varit i företaget sedan den senaste löneöversynen samt de anställdas utveckling mm. Löneöversynen visar vanligtvis att det utöver fördelning av lönepotten finns skäl att göra individuella lönejusteringar i syfte att motverka lönekomprimering och istället skapa en lönedifferentiering och lönespännvidd som understödjer goda arbetsinsatser.

Arbetstidsförkortning

1. Tid till tidbank

Från den 1 april 2025 avsätts ytterligare 10 minuter dvs totalt 92 minuter per fullgjord arbetsvecka för heltidsanställd tjänsteman, vilket motsvarar 9 dagar per år som tjänas in till tjänstemannens tidbank.

2. Disponering arbetsfria dagar

Efter lokal förhandling kan arbetsgivaren ensidigt schemalägga tre dagar i stället för att tiden tjänas in till tidbanken. Arbetsgivaren måste informera tjänstemännen om detta före årsskiftet och senast en månad innan den första lediga dagen Dessa dagar ska schemaläggas som hela, arbetsfria dagar. De arbetsfria dagarna gäller då alla tjänstemän inom en organisatorisk enhet. Fler än tre schemalagda dagar kräver lokal överenskommelse

Övertidsersättning istället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättning tas därmed bort från avtalet.

Individuell bortavtalad övertidsersättning

1. *Gäller tillsvidare*
Om inte annat avtalats gäller en överenskommelse om bortavtalad övertid tills vidare. (tidigare bara ett semesterår).
2. *Uppsägning*
Överenskommelsen kan sägas upp med två månaders varsel inför nästa semesterår.
3. *Arbetstidsmätt*
Vi klargör att den som har förhandlat bort sin övertidsersättning inte har kommit överens om längre ordinarie arbetstidsmätt. En ny regel säger att en individuell överenskommelse om högre lön och/eller fler semesterdagar inte innebär längre ordinarie arbetstid. Förutsättningarna för övertidsarbete finns i § 3 i arbetstidsavtalet.

Åldersgräns för deltidspension

Åldersgränsen för ansökan om rätt till deltidspension höjs från 61 år till 62 år från den 1 januari 2026. Oförändrat inbetalas 2,1 procent till en förstärkt deltidspensionspremie enligt ITP:s regler för premieinbetalning

Föräldraledighet i samband med semesterperioden

En anställd som vill vara föräldraledig i samband med semesterperioden juni-augusti ska anmäla det senast den 1 april. Arbetsgivaren måste dock begära detta senast den 15 mars. Annars gäller 13 § i föräldraledighetslagen.

Vid särskilda skäl kan anmälan om föräldraledighet lämnas in eller ändras senare, men så snart som möjligt.

Ersättning för förskjuten arbetstid

Ändringar i arbetsschemat utanför dagtid, så kallad förskjuten arbetstid, kan nu ersättas med ledig tid. Varje timme kan ge 18, 26, 36 eller upp till 70 minuter ledig tid till tidbanken, beroende på när tiden förläggs och enligt avtalets riktlinjer.

Efter överenskommelse mellan anställd och arbetsgivare kan förskjuten arbetstid ersättas med tid i den anställdes tidbank.

Besked om hel sjukersättning

Anställd som har fått ett beslut om hel sjukersättning ska överlämna beslutet till arbetsgivaren om det efterfrågas.

Arbetsgrupper

- Arbetsgrupp i syfte att utreda och analysera problem med droger på arbetsplatser.
- Arbetsgrupp i syfte att analysera semesterregler i lag och kollektivavtal i förhållande till EU-rätten.
- Arbetsgrupp i syfte att göra en språklig översyn av kollektivavtal och kommentarer.

Avtalsperiod

1 april 2025 – 31 mars 2027