

Avtalsförändringar i avtalet Utveckling och Tjänster

Sveriges Ingenjörer och Almega har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag. Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år omfattar dessutom lön och mer till flexpension.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,5 procent till löneökning, 0,4 procent till flexpension och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Almega har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerrevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerrevisioner och är 3,0 procent 1 maj 2025 och 2,5 procent 1 maj 2026. Avtal om löner gäller för tiden 1 maj 2025 - 30 april 2027.

Löneavtalet

Parterna har enats om att se över löneavtalet med utgångspunkt från det avtalsförslag som parterna är överens om. Parternas ambition är att ta fram ett nytt löneavtal senast den 30 november 2025, för implementering till lönerrevisionen 2026. Lönervisionsdatum kommer också att se över möjligheten att ändra lönervisionsdatum från 1 maj till 1 april.

Arbetstidsförkortning

Från nästa kalenderår 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte har enats om när dagen ska läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortningen genom att fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag är en betald ledig dag.

Flexpension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till flexpension avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från och med den 1 april 2025 och 0,2 procent från och med 1 april 2026.

Arbetstid

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om tolv månader. Om begränsningsperiodens längd påvisas oskäligt belasta tjänsteman eller arbetsgrupp kan lokal part begära att överenskommelse träffas om kortare begränsningsperiod eller omfattning av ordinarie arbetstid för viss tjänsteman eller grupp av tjänstemän. Om parterna inte kan enas efter lokal och central förhandling gäller en begränsningsperiod om sex veckor för ordinarie arbetstid för denna grupp.

Vid arbetstidens förläggning ska hänsyn tas såväl till verksamhetens behov som till tjänstemannens behov och önskemål. Inriktningen ska vara att så långt som möjligt beakta tjänstemannens möjligheter att förena arbete med familjeliv och socialt liv i övrigt.

Den enskilde tjänstemannen har rätt att få sina önskemål om arbetstids längd och förläggning prövade av arbetsgivaren. Om tjänstemannens önskemål inte kan tillgodoses ska arbetsgivaren på begäran ange skälen för detta. Den enskilde tjänstemannens önskemål ska även vägas mot andra tjänstemäns behov och önskemål.

I dygnsvilan bör tiden mellan klockan 00-05 ingå. Om den fackliga organisationen anser att möjligheten att förlägga nattvilan till annan tidpunkt än 00-05 missbrukas kan den fackliga organisationen återkalla den möjligheten.

Övertidsersättning istället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med övertidsersättning. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet.

Avtalsperiod

1 april 2025 -31 mars 2027