

## Deltidspension

**Parter** Teknikarbetsgivarna  
Ledarna  
Sveriges Ingenjörer  
Unionen

**Justeras** Anders Weihe, Madeleine Warghusen, Camilla Frankelius och Niklas Hjert

### § 1

I avtalsförhandlingarna 2013 träffade parterna förbundsvisa överenskommelser om hur en ansökan om deltidspension skall gå till genom särskilda förhandlingsregler samt särskilda pensionspremier i syfte att finansiera deltidspensionen. Med anledning därav har parterna träffat överenskommelse enligt bilaga 1.

### § 2

Parterna är överens om att de i, i bilagd överenskommelse, angivna åldersgränserna för betalning av premie ska anpassas till förändringar i ITP-planens avdelningar 1 och 2.

### § 3

Bilagd överenskommelse gäller med samma giltighetstid som vid varje tillfälle mellan parterna gällande avtal om allmänna anställningsvillkor. Parterna klargör att överenskommelsen omfattar alla tjänstemän.

### § 4

Parterna är överens om att i framtiden ändra den bilagda överenskommelsens giltighetstid så att giltighetstiden regleras på samma sätt som i ITP-planen.

### § 5

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Justeras:

Anders Weihe  
Teknikarbetsgivarna

Madeleine Warghusen  
Ledarna

Niklas Hjert  
Unionen

Camilla Frankelius  
Sveriges Ingenjörer

## **Överenskommelse rörande avsättningar för deltidspension**

### Generella regler

§ 1 Parterna har träffat överenskommelse om att införa ett system för deltidspension på avtalsområdet. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till ITP-planen, jfr p 7.2 i avdelning 1 respektive p 6.4 i avdelning 2 av ITP-planen.

§ 2 Den kompletterande premien ska betalas till Collectum och enligt de rutiner som gäller för kompletterande premier (avgifter) till ITP 1 respektive ITPK. Premien ska komplettera den försäkring för ITP 1 eller ITPK som tjänstemannen har i anställningen hos arbetsgivaren.

Parterna är överens om att bistå Collectum så långt det är möjligt med uppgifter om vilka arbetsgivare som omfattas av denna överenskommelse.

§ 3 Premien som ska betalas till Collectum ska vara 0,3 procent fr.o.m. 1 april 2014 och ytterligare 0,3 procent fr.o.m. den 1 april 2015, dvs. totalt 0,6 procent.

Kostnader för premiefrielseförsäkring i Alecta respektive premieöverföringen till Collectum och försäkringsbolagen, samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.

Ersättning från premiefrielseförsäkringen betalas enligt Collectums och Alectas villkor för kompletterande premier till ITP 1 alternativt ITPK.

### Kompletterande premier till ITP 1

§ 4 För tjänsteman som omfattas av ITP 1 betalas den kompletterande premien från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 5 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för ITP 1.

Den kompletterande premien debiteras arbetsgivaren av Collectum på det underlag som ligger till grund för premien för ITP 1.

### Kompletterande premier till ITPK

§ 6 För tjänsteman som omfattas av ITP 2 betalas den kompletterande premien till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 7 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för pensionsförmåner enligt ITP-planens avdelning 2 p 3.

När tjänsteman beviljats deltidstjänstgöring i syfte att gå i deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis anmäla inkomst utifrån tjänstemannens tidigare sysselsättningsgrad.

§ 8 Arbetsgivaren har rätt att avanmäla tjänsteman som är föräldraledig. Eftersom sådan tid med föräldrapenning är pensionsgrundande rekommenderar Svenskt Näringsliv och PTK arbetsgivaren att fortsätta betala premierna till ITP (avdelning 2) under de 11 första månader av föräldraledigheten.

Parterna är därför ense om att denna rekommendation även ska gälla för kompletterande premier till ITPK.

#### Utbetalningsregler

§ 9 Uttag av pensionsförsäkring som baseras på de kompletterande premierna för deltidspension kan göras i enlighet med de villkor som gäller för uttag av ITP 1 respektive ITPK.

**Anm:** Parterna är överens om att gemensamt begära att Svenskt Näringsliv och PTK gör nödvändiga förändringar i ITP-planen så att de som omfattas av denna överenskommelse kan finansiera sin deltidspension med uttag av ITP 1, ITPK och/eller kompletterande premier.

§ 10 Tolkning och tillämpning av dessa villkor sker i ITP-nämnden när det gäller frågor där tillämpningen följer av ITP-planens regler.

---

#### **Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK**

För anställd som är mellan 25 och 65 år och som omfattas av överenskommelsen om ett system för deltidspension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.

Anders Weihe  
Teknikarbetsgivarna

Madeleine Warghusen  
Ledarna

Niklas Hjert  
Unionen

Camilla Frankelius  
Sveriges Ingenjörer