

ANMÄLAN AV SKYDDSOMBUD/ARBETSMILJÖOMBUD

Datum

Uppgifter om facklig organisation	Fackförbund		
Uppgifter om skyddsombudet	Efternamn	Förnamn	Personnummer (t ex 880506-1234)
	Typ av skyddsombud <input type="checkbox"/> Lokalt skyddsombud <input type="checkbox"/> Huvudskyddsombud		Mandatperiodens startdatum (t ex 20031023)
	Skyddsombudet är <input type="checkbox"/> nyvalt <input type="checkbox"/> omvalt <input type="checkbox"/> ersättare <input type="checkbox"/> har avgått		Mandatperiodens slutdatum (t ex 20031023)
	Skyddsområdet är		Skyddsombudets e-post
	Skyddsombudets namnteckning (enligt GDPR - se nedan)		
Uppgifter om arbetsstället	Arbetsställets namn		Organisationsnummer
	Utdelningsadress		SCB:s arbetsställesnummer (frivilligt)
	Postnummer	Ort	
Uppgifter om uppgiftslämnaren	Uppgiftslämnare, namn		Telefonnummer / e-post
GDPR	Skyddsombudet är införstådd med att lämnade uppgifter kommer att användas för att uppdatera registret över skyddsombud samt för sammanställning av adressetiketter och andra datauttag för informations spridning.		
Denna blankett skickas till: Sveriges Ingenjörer, Frisvar 20081242, 110 007 Stockholm			

Anvisningar

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förrättar valet. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare skyddsombud.

Om uppdraget som skyddsombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan, kryssa för i rutan att skyddsombudet har avgått.

Typ av skyddsombud /arbetsmiljöombud

Ange vilken typ av skyddsombud anmälan avser. På större arbetsställen där flera skyddsombud utses kallas skyddsombuden för Lokalt skyddsombud. Ett av dessa är utsett till Huvudskyddsombud. Regionalt skyddsombud utses av facklig avdelning. Inom vissa verksamheter har man utsett arbetsplatsombud som tillika är skyddsombud, de ska också anmälas som skyddsombud.

Välj fritt mellan begreppet skyddsombud eller arbetsmiljöombud

Den 1 januari 2010 infördes det nya begreppet arbetsmiljöombud i AML och det ska ses som ett alternativt begrepp till uttrycket skyddsombud. Från 1 januari 2010 har arbetsmiljöombud och ett skyddsombud samma rättsliga status och är alltså likställda vad gäller juridiska rättigheter och befogenheter.

Syftet med att införa det nya begreppet arbetsmiljöombud är enligt förarbetena att begreppet redan idag förekommer inom vissa områden på arbetsmarknaden. Genom att reglera begreppet vill lagstiftaren garantera att arbetsmiljöombud i fortsättningen äger samma rättsliga status som skyddsombud har idag.

Mandatperiod

Alla skyddsombud väljs för en begränsad tid, vanligen tre år. Det datum då skyddsombudets mandatperiod utgår ska anges på blanketten. Mandatperiodens slutdatum avgör hur länge ett skyddsombud finns med i registret. Vid mandatperiodens utgång plockas skyddsombudet bort ur registret om han/hon inte väljs om.

Mer information

Sveriges Ingenjörer, Magnus Skagerfält, e-post: magnus.skagerfalt@sverigesingenjorer.se,
Tel 08-613 80 00.