

Elisabeth Arbin

För- och efternamn: Patrik Milton Mitt förslag: Jag anser att alla fackförbund i Sverige, där inkluderat Sveriges Ingenjörer nu ska kavla upp ärmarna och stötta Vårdförbundet i kampen för 37h arbetsvecka. I Sverige arbetar vi väldigt mycket jämfört med andra länder i Norden och resten av Europa. I rapporten "Tid för förändring" som släpptes den 27 maj går fackförbundet Kommunal igenom forskningen på området. Det visar sig att arbetstidsförkortningar inte leder till negativa effekter för vare sig samhällsekonomin eller löneutvecklingen. Forskningen indikerar att generella arbetstidsminskningar ofta kan kopplas till högre tillväxt och ökade skatteintäkter men även minskad stress och bättre balans mellan arbete och privatliv för den enskilde. Att detta är för kostsamt har ofta framförts från högernsida och arbetsgivar sidan, det visar sig nu kunna beläggas att det är en gammal seglivad myt. Jag yrkar i detta medlemsförslag: -att styrelsen skyndsamt tar beslut om sympatistrejck för Vårdförbundets strejk för 37h arbetsvecka. - Att AkademikerAlliansens avtal HÖK-T inom KR-sektorn sägs upp i år -Att Sveriges Ingenjörer tar ställning i media för 37h arbetsvecka och stöttar Vårdförbundet	Sveriges Ingenjörer är ett av 16 förbund inom AkademikerAlliansen och är därigenom bundna av ett det gällande löneavtalet HÖK-T. Sveriges Ingenjörer kan inte ensidigt säga upp HÖK-T som enskilt förbund, utan det måste beslutas av AkademikerAlliansens representantskap, iakttagande av 5 månaders uppsägningstid och med verkan från 1 april varje år. Om Sveriges Ingenjörer skulle lämna AkademikerAlliansen riskerar vi att ställa våra medlemmar i kommuner, regioner och kommunala bolag utan inflytande, partsställning eller möjlighet till lokal representation. Medlemskapet i AkademikerAlliansen har en uppsägningstid på 6 mån. AkademikerAlliansen och alla andra parter på det kommunala avtalsområdet utom Vårdförbundet har tecknat ett avtal om sällanhändelser. Detta är en av de frågor som Vårdförbundet har varslat till konflikt om. Med utgångspunkt i samarbetet inom kartellen AkademikerAlliansen, bör AkademikerAlliansen i första hand ta ställning till en fråga om att vidta sympatiåtgärder i den pågående konflikten. Vi har som förbund uppmanat våra medlemmar att iakttaga strikt neutralitet i den pågående konflikten efter begäran från Vårdförbundet. Ingen begäran om sympatiåtgärder har inkommit. Gällande arbetstidsfrågan inom sektorn har ett partsgemensamt arbete med SKR och de fackliga parterna inletts. FUM har fattat beslut kring vårt ställningstagande i arbetstidsfrågan sedan tidigare. Förbundsstyrelsen beslöt att avslå följande förslag och skicka svaret ovan till förslagsställaren. Återkopplat via mail 2024-06-17
--	---

Elisabeth Arbin

För- och efternamn:

Erik Svensson

Mitt förslag:

Hej, jämfört med flertalet år sedan, ser arbetsmarknaden ut på ett annat sätt. Somligt är till det bättre och annat är det inte. Läser man en vanlig dagstidning, får man bland annat se reportage om företagen Foodora, Uber Eats och liknande. En s.k. gigekonomi sägs ha uppstått, där gig ursprungligen avser en kortare och tillfällig anställning. Vidare så, befinner sig ingenjörer och tekniker i andra situationer än tidigare. Jag kan själv nämna som exempel att jag sökte arbete rubricerat som kemist, även om rubriken nog var väl tilltagen. Det anställs för återvinnings- och avfallsföretag skilda personalkategorier såsom lastbilsförare tung lastbil samt kemiingenjörer. Den senare kan alltså medfölja lastbilsföraren och rätt märka upp farligt gods och farligt avfall. Om än något ovanligt, det är inte uteslutet att ingenjören och lastbilsföraren är en och samma person. Nu visar det dock sig, att kraven på körkort, har förändrats genom åren. Hälsokraven skärps på många fronter. Helt plötsligt har man en situation, där man inte bara har en relation gentemot sin arbetsgivare i stort och smått. Därtill då, man har en relation till Transportstyrelsen, och innehav av körkort. Men allt som oftast, fackförbundens juridiska rådgivning omfattar i stort sett enbart rådgivning som rör en relation mot arbetsgivare. Med hänsyn till att arbetsmarknaden de senaste decennierna har förändrats, borde inte det dagliga arbetssättet hos kansliet och dess service göra så också? Erik

Svar till medlem:

Mot bakgrund av att vi har en medlemsgrupp som arbetar över hela arbetsmarknaden med en så stor mängd olika arbeten som kräver olika typer av tillstånd (körkort, arbetstillstånd, säkerhetsklassning, olika legitimationer eller certifikat osv) så skulle en sådan utökad servicenivå vara svår att avgränsa, kräva en stor mängd olika kompetens bland personalen att det skulle bli kostsamt och svårt att veta hur dessa resurser ska riktas eller vilken medlemsnytta de skulle tillföra.

Återkopplat via telefon 2024-04-10

Elisabeth Arbin

För- och efternamn:

Sofia Pedersén

Mitt förslag:

Tidigare fanns papperstidning att få som förmån, är det möjligt att ta tillbaka det? Med de rekommendationer för barn och skärmtid som finns skulle det vara skönt att ha tidningen i fysisk form. Speciellt när man jobbar framför en skärm hela dagen.

Förbundet har tidigare haft två tidningar, magasinet Ingenjören och NyTeknik som distribuerats till förbundets medlemmar. Vilken av tidningarna din fråga avser framgick inte.

Magasinet Ingenjören utkom med 5 nummer per år och slutade tryckas som tidning år 2016. Då beslutades att produktionen skulle övergå till en helt digital produkt; Ingenjören.se. Avgörande för beslutet var de höga kostnaderna för produktion och distribution i förhållandet till hur medlemmarna uppfattade produktens värde i de undersökningar som genomfördes. Utifrån ett miljöperspektiv var det inte heller långsiktigt hållbart att fortsätta med papperstidningen.

Tidningen NyTeknik ägs av en extern leverantör och är idag främst en digital tidning. Miljö- och hållbarhet samt kostnader för distribution har även i detta fall varit del av beslutsunderlaget för att man valt att ta bort pappersprodukten för nya medlemmar.

I nuläget finns inga planer i förbundsstyrelsen på att återinföra en papperstidning då produktions, tryck och distributionskostnaderna är höga på en sådan produkt.

Återkopplat: 2023-12-14

Elisabeth Arbin

För- och efternamn: Ann Catrin Lagerkvist Mitt förslag: Förslag 1. Ändra på stadgarna så verksamheten bedrivs utifrån två grunder; a) Medlemsförslag till fullmäktige (dvs demokratiska grunder) b) Proaktivt arbete. Sådant på arbetsmarknaden som uppenbart är ett problem för era medlemmar (sådan ni ser/vet är behov som finns). c) Tänk på att avgiften betalas på individnivå och er hjälp också måste ske på individnivå, annars kan man lika gärna strunta i att vara medlem och istället anlita professionella arbetsrättsjurister på stan så man vet att man får kompetent hjälp varje gång man behöver. Nu är det oerhört sällan man får hjälp alls och kompetensnivån på hjälpen kan absolut bli bättre. Ni behöver anställa utbildade jurister med specialitet i arbetsrätt mm och de måste brinna för att hjälpa varje medlem. De metoder ni använder kan också bli betydligt mer effektiva. 2. Jag vill att ni arbetar för att; a) Få ändrat lagstiftningen i LAS §6 till att provanställningar bara får avslutas på saklig grund (borde ju vara självklart redan och häpnadsväckande att det är på annat sätt), och att den ska ske restriktivt och sätt tydliga kriterier (kan användas för nya på arbetsmarknaden, om det inte finns betyg eller referenser att tillgå. varje arbetsgivare får använda detta i högst 5% av sina anställningar under ett år. Praktiken är fullkomligt rättsosäker för medarbetaren i nuvarande utformning och utnyttjas av oseriösa arbetsgivare. b) avskaffa att referenser ska användas då referenser inte över huvud taget kvalitetssäkras vare sig av arbetsgivaren eller den som tar referensen, den arbetssökande aldrig ges möjligheten att bemöta vad som sagts och heller inte av arbetsgivaren får veta vad som sägs. Denna praktik är fullkomligt rättsosäker för medarbetaren och utnyttjas av oseriösa arbetsgivare och rekryteringsfirmor.	Svar mailat 2023-09-13 och efterfrågat ett samtal om medlemmen önskar det. 1. Förbundet är medlemsstyrt. Ingenjörfullmäktige sammanträder årligen och utgörs av 95 medlemmar. Vart fjärde år röstar samtliga yrkesverksamma medlemmar fram vilka 81 yrkesverksamma som tar plats i fullmäktige. Studenterna utser årligen sina 14 ledamöter. Även förbundsstyrelsen består av medlemmar. Motioner är ett förslag från medlemmar som hanteras av fullmäktige. Medlemsförslag hanteras löpande av förbundsstyrelsen och är tänkt att vara ett en snabbare och ett mer medlemsnära sätt att påverka förbundet. Men när det gäller stadgeändring måste frågan hanteras av fullmäktige och då blir formen en motion. Om man ska ändra stadgan kräver det att medlemsförslaget skrivs om till en motion som skickas till Ingenjörfullmäktige. Det är enbart fullmäktige som kan ändra stadgan. Motioner hanteras vart annat år, på fullmäktige, dagsläget jämna år. 2. Förbundet arbetar proaktivt med olika frågor som är viktiga för våra medlemmar både i avtalsrörelser och mellan avtalsrörelser. De villkor som är inskrivna i förbundets olika kollektivavtal (ca 120 st) kan bara ändras när man sitter i förhandlingar. Förbundet har de senaste åren omförhandlat avtal inom industrin och tjänstesektorn. Till hösten omförhandlas de statliga avtalen. Nyligen tecknade man ett nytt pensionsavtal för statlig sektor vilket ger våra medlemmar ytterligare avsättning till pensionen. Vissa frågor är svårare att få förändring på så de kräver lite mer långsiktigt arbete och vissa frågor är svåra att få igenom eftersom i alla förhandlingar handlar det om att ge och ta. 3. Förbundet har ett stort antal jurister som jobbar både som rådgivare, ombudsmän och förbundsjurister. Avgiften är satt och
--	---

Elisabeth Arbin

	fördelad utifrån flera olika uppdrag som förbundet har. 4. Vi har lyckats få igenom en ändring av just provanställning på ett av våra kollektivavtal där det inte längre är en tillåten anställningsform. Dock är det en fråga som är svår att ändra på alla områden men vi försöker. Det som är viktigt är att provanställningen inte missbrukas av arbetsgivaren och vi anser att den främst ska användas för att pröva någon som är ny på arbetsmarknaden. 5. Att avskaffa referenser ligger utanför vår del av anställningsprocessen. Det är inget som regleras varken i lag eller kollektivavtal.
--	---

Elisabeth Arbin

För- och efternamn: Viktoriia Kovero Mitt förslag: Hi! I am ukrainian who live and work here in Sweden for 1+ year and already some months part of your union. Since given didn't give ukrainians even those who working personal number I cant access services on your website. Can you please allow login via samordning number (temporary number that we have here) or login through email. Thanks	Historik och hur rutinen för inloggning går till idag. Medlemsservice kan inte generera lösenord för inloggning på webben, det styrs helt av webblösningen. Alla personer, med eller utan samordningsnummer och/eller personnummer, har en adress i medlemssystemet, annars kan systemet inte avisera/fakturera medlemsavgifter. Så problemet är inte att förbundet saknar adressuppgifter utan att vi har inloggning med Bank-ID som man med samordningsnummer inte kan få. Införande av medlemsinlogg med 2FA ligger rätt långt bak i tiden men jag har konfererat med Erik R och Marija S som varit med på hela resan och kommit fram till följande ståndpunkt i frågan om 2FA inlogg med samordningsnummer. Det stämmer att det inte är möjligt för medlemmar med samordningsnummer att logga in med 2FA (eller bank-ID för den delen) men det är inte ett tekniskt problem utan snarare ett problem med den beslutade process vi valde när vi införde 2FA. Vi autentiserar medlemmen (säkerställer att det är rätt person) genom att hämta folkbokföringsadress via en tjänst som heter Roaring och skickar ett fysiskt brev för att medlemmen skall kunna fullfölja inloggning. Initialt var det det sätt vi valde för att införa 2FA säkert. Det fungerar tyvärr inte för medlemmar med samordningsnummer för Roaring ger inte något svar så vi kan ej verifiera dem på det sättet. Personerna saknas eller saknar fysisk adress. Tekniskt går det att ändra (relativt enkel ändring) så att ansökningarna går igenom ändå utan verifieringen men de måste då hanteras manuellt. Inloggning skulle kunna skickas ut per epost. Men isåfall måste verifieringen av att personen är den som han utger sig för att vara ske på annat sätt. Vår uppfattning är att det inte är en teknisk fråga utan mer ett verksamhets- eller juridiskt spørsmål
---	--

Elisabeth Arbin

	hur vi skall autentisera personer med samordningsnummer. Och jämkla det säkerheten med tillgänglighetskrav mot denna målgrupp. Om det reds ut med tydligt direkt så går det att beställa ändring av funktionen som då behöver kravställas samt prioriteras in i sedvanlig ordning. Det är 33 st medlemmar idag som har samordningsnummer och som framgår av tråden är det också flera som helt saknar personnummer.
--	--