



Sveriges  
Ingenjörer

Ingenjörfullmäktige 2025  
Sammanträdesdagar 2024-11-23-25

1 (31)

## Protokoll

Söndag 23 november 15:00-20:00

Måndag 24 november 8:30-17:00

Tisdag 25 november 8:30-16:00

### NÄRVARANDE FULLMÄKTIGELEDAMÖTER OCH ERSÄTTARE

Namn är ~~genomstrukat~~ - ledamoten har anmält förhinder

Lista	Ordinarie ledamot (vald enligt artikel 321)	Ersättare	Anm.
Chefer & Ledarskap	Johan Tärbo		
Chefer & Ledarskap	Sofia Johannesson		
Chefer & Ledarskap	<del>Josefine Staaf</del>	Sebastian Granath	
Erfarna Ingenjörer	Bertil Nordqvist		
Erfarna Ingenjörer	Håkan T Danielsson		
Erfarna Ingenjörer	<del>Sara Hellsten</del>	Milan Tesinsky	
Ericssonlistan	Per Thell		
Ericssonlistan	Anna Ekebro		
Ericssonlistan	Ulf Rosberg		
Ericssonlistan	Håkan N Lönnqvist		
Ericssonlistan	Frans Frejdestedt		
Ericssonlistan	Sonia Sangari		
Ericssonlistan	Lars-Åke Ekdahl		
Ericssonlistan	Mikael Goldberg		
Ericssonlistan	Iwe Lingström		
Högskolor och Universitet	Måns Östring		
Högskolor och Universitet	Martin Eneling		
Högskolor och Universitet	<del>Torbjörn Har</del>	Peter Hellqvist	
Högskolor och Universitet	<del>Teodora Retegan Volmer</del>	Mikael Åsman	
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	<del>Ulla Aatolainenn</del>		Anmält förhinder
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Sara Lindefeldt		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Patricia B Quaglia		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Björn Nyström		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	<del>Ralph Peter Kross</del>		Anmält förhinder
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	<del>Luciano Quaglia Casal</del>	Peter Salomonsson	
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Jesper Aspelin		
Ingenjörer i Institutssektorn	Viveca Wallqvist		
Ingenjörer i Staten	Maria Sandberg		
Ingenjörer i Staten	<del>Magnus Landgren</del>	Sören Håkansson	
Ingenjörer i Staten	Carolina Gómez Lagerlöf		
Ingenjörer i Staten	<del>Christina Eklöf</del>		Anmält förhinder
Ingenjörer i Valfärden	Patrik Milton		
Ingenjörer i Valfärden	Jasin Arkavazi		
Ingenjörer i Väst	Anders Ripa		

**Protokoll**

<b>Lista</b>	<b>Ordinarie ledamot (vald enligt artikel 321)</b>	<b>Ersättare</b>	<b>Anm.</b>
Ingenjörer i Väst	Gunnar Parkefelt		
Ingenjörer i Väst	Per Tore Eidsvik		
Ingenjörer i Väst	<del>Susann Lindqvist</del>	Elisabeth Gårdbäck	
Ingenjörer i Väst	Audun Tengs		
Ingenjörerna i Västmanland och Dalarna	<del>Mikael Blomqvist</del>	Mikael Hjort	Anländer sent söndag kväll
Ingenjörerna i Västmanland och Dalarna	Johanna Holmlund		
Ingenjörerna i Västmanland och Dalarna	David Lindgren		
IT, Konsult och Innovation	<del>Frida Krantz Röhne</del>	Anders Eriksson	
IT, Konsult och Innovation	Anders Johansson		
IT, Konsult och Innovation	<del>Birgit Englund</del>	Henrik Lundin	
Klöver Dam	Pia Hill		
Klöver Dam	Anke Krönert		
Klöver Dam	Katarina Wigginton		
Klöver Dam	<del>Karin Stihl</del>	Katarina Samuelsson	Anländer sent söndag kväll
Klöver Dam	Cecilia Wahlström		
Klöver Dam	<del>Cecilia Leman</del>	Suncana Bandalo	
Klöver Dam	<del>Jemila Habainy</del>		Anmält förhinder
Mera pang för pengarna – More bang for the buck	<del>Elin Petersson</del>	Sladjana Strbac	
Mera pang för pengarna – More bang for the buck	Anna Margitin Blomberg		
Mera pang för pengarna – More bang for the buck	Anders Alminger		
Mera pang för pengarna – More bang for the buck	Mahin Rahimi		
Saab-listan	Lars Svensson		
Saab-listan	Philip Andersson		
Saab-listan	Magnus Gustafsson		
Saab-listan	Petra Eva Marie Borgstedt		
Scaniaingenjörer för trygghet i förändring	<del>Lisa Lorentzon</del>	Lovisa Appelberg	
Scaniaingenjörer för trygghet i förändring	Anders Eriksson		
Scaniaingenjörer för trygghet i förändring	Rickard Ångman		
Scaniaingenjörer för trygghet i förändring	Petra Areskoug		
Scaniaingenjörer för trygghet i förändring	Magnus Ramstedt		
Stockholm Mälardalen	Johan Ingberg		
Stockholm Mälardalen	Marcus Suurküla		

**Protokoll**

<b>Lista</b>	<b>Ordinarie ledamot (vald enligt artikel 321)</b>	<b>Ersättare</b>	<b>Anm.</b>
Sveriges Brand- och Riskhanteringsingenjörer	Susanne Ingsdottir		
Sveriges Ingenjörer AB Volvo	Katarina Strid		
Sveriges Ingenjörer AB Volvo	Peter Månsson		
Sveriges Ingenjörer AB Volvo	Mari Larsson		
Sveriges Ingenjörer i NORR	Magnus Jälmlbrant		
Sveriges Ingenjörer i NORR	Johan Granberg		
Sveriges Ingenjörer i NORR	<del>Johnny Dahlberg</del>	Christer Holmberg	
Sveriges Ingenjörer i NORR	<del>Ulf Grönberg</del>	Stefan Wänstedt	
Sveriges Ingenjörer i SANDVIK	<del>Erik Knebel</del>		Anmält förhinder
Sveriges Ingenjörer Syd	Håkan Gül		
<del>Sveriges Ingenjörer Syd</del>	Emma Stråle		
Sveriges Ingenjörer Syd	<del>Philip Stankovski</del>	Ulf Bengtsson	
Sveriges Ingenjörer Syd	<del>Maygon Wendel-Lesenius</del>	Per Beremark	
Sydöstra Sveriges Ingenjörer	Helen K Kejser		
Unga Ingenjörer	Oscar Forsberg		

<b>Lista</b>	<b>Ledamot (vald enligt artikel 322)</b>	<b>Ersättare</b>	<b>Anm.</b>
Teknologerna	Thore Lindqvist		
Teknologerna	Rendik Zozan		
Teknologerna	André Johansson		
Teknologerna	Elias Bernmalm		
Teknologerna	Henri Movisyan		
Teknologerna	Mikkel Lindberg		
Teknologerna	Ludvig Alfalk		
Teknologerna	<del>Albin Zymberi</del>	Sara Sarwari	
Teknologerna	Ebba Jolde		
Teknologerna	<del>Mohanad Abugharbia</del>	Milton Andersson	
Teknologerna	Mher Kiumgyan		
Teknologerna	Oliver Berzelius		
Teknologerna	Elvira Wiklund		
Teknologerna	Edwin Lundbäck		

## Protokoll

### ÖVRIGA NÄRVARANDE

Om de som har uppdrag som valberedning eller revisor också är fullmäktigeledamöter står de redan i förteckningen ovan och redovisas i så fall nedan som *kursivt namn*.

#### Valberedning

*Mari Larsson  
Sofia Johannesson  
Sverker Hanson  
Per Tore Eidsvik  
Magnus Jälmlbrant  
Per Beremark  
Suncana Bandalo*

#### Revisorer

*Anders Ripa  
Johan Tärbo  
Johan Ingberg  
Katarina Wigginton*

#### Förbundsstyrelse

Ulrika Lindstrand, förbundsordförande  
Per Norlander förste vice förbundsordförande  
Sara Anvarsson, andre vice förbundsordförande  
Zack Holmgren  
Helene Åhsberg  
Philip Engström  
Ulf Nordberg  
Therese Koggdal, *ej närvarande*  
Carl-Fredrik Lindberg, *ej närvarande*  
Bettina Kylefors  
Arezou Taghizadeh  
Per-Arne Lundberg  
Fares Abugharbia  
Josefin Rojas Vazquez

#### Adjungerade till förbundsstyrelsen

Sigrun Malm, utsedd av Akademikerföreningen  
vid Sveriges Ingenjörer  
Lotta Ljungqvist, utsedd av Unionen-klubben  
vid Sveriges Ingenjörer

## Protokoll

Förbundskansli,  
*Deltar under hela eller  
delar av mötet*

Jens Jacobsson, Förbundsdirektör  
Marianne Lagerstedt, Ekonomichef  
Elisabeth Arbin, Förbundssekreterare, chef Demokratistöd  
Malin Knutas, Ledningskoordinator  
Jenny Sjöberg, Kommunikatör  
Camilla Frankelius, Förhandlingschef  
Heléne Robson, Chefsjurist  
Åsa Söderén, Kommunikationschef  
Johan Kreicbergs, Chef Politik och påverkan  
Daniel Milovan, IT-chef  
Torsten Kjellgren, Utredare  
Albert Ohlin, Utredare  
Fia Jonsson, Opinionsbildare  
Anna Ihrfors Wickström, statistiker  
Sofia Kashan Holmberg, Utredare  
Natasha Jonsson, Digital kommunikator och fotograf  
Mattias Bengtsson, Pressekreterare  
Magnus Bäckström, Enhetschef Juridik  
André Pierrou, Chef för medlemsutveckling och Rekrytering  
David Ekstrand, Utredare/Opinionsbildare  
Jessica Bagge, Chef Analys och Påverkan  
Anders Hallgren, Verksamhetsutvecklare  
Johan Sittenfeld, Utredare/Opinionsbildare  
Ola Sundström, Chef Förhandling Tjänstesektor  
Oskar Falk, Chef förhandling, Offentlig sektor  
Karin Virgin, Ingenjören.se  
Karin Thorsell, Ingenjörer.se

Gäster: Artem Adylev, tisdag  
Mårten Grothéus, tisdag

I närvaroförteckningen har upptagits de fullmäktigeledamöter, ersättare och övriga som var närvarande vid hela eller delar av mötet.

Vid samtliga beslutstillfällen uppfyllde fullmäktige kraven på beslutsförhet enligt stadgarna för Sveriges Ingenjörer.

I redovisningar från voteringar och personval i mötessystemet redovisas antal röstberättigade utan avräkning för tillfälligt frånvarande ledamöter.

I protokollet är föredragningslistans punkter införda i den ordning som fullmäktige behandlade dem.

Yrkanden som dragits tillbaka redovisas ej i protokollet. Nomineringar som avböjts redovisas.

**Protokoll**

# Söndag 2025-11-23

---

Ingenjörfullmäktige 2025 inleddes med ett anförande av förbundsordförande Ulrika Lindstrand.

Förbundsordförande Ulrika Lindstrand hälsade fullmäktigeledamöter, gäster och övriga mötesdeltagare välkomna.

## § 01 FULLMÄKTIGEMÖTET ÖPPNAS

Ulrika Lindstrand förklarade fullmäktiges ordinarie möte 2025 öppnat.

## § 02 UPPROP OCH JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Ulrika Lindstrand konstaterade att 86 fullmäktigeledamöter var inloggade med rösträtt.

*Enligt Stadgar för Sveriges Ingenjörer, artikel 334 är fullmäktige beslutsfört när minst hälften ( $\geq 48$ ) av samtliga (95) fullmäktigeledamöter och ersättare är närvarande.*

Ulrika Lindstrand konstaterade att Ingenjörfullmäktige var beslutsfört.

Fullmäktige beslöt

att fastställa röstlängd enligt bilaga 02 [*reviderad 2025-11-23*] i möteshandlingarna, som även anges ovan.

## § 03 VAL AV MÖTESFUNKTIONÄRER

### § 03.01 Val av mötesordförande och ersättare

Fullmäktige beslöt enhälligt

att till mötesordförande välja Sofia Johannesson

att till förste ersättare välja Johan Tärbo

att till andre ersättare välja Frans Frejdestedt.

## Protokoll

### § 03.02 Val av mötessekreterare och ersättare

Fullmäktige beslöt

att till mötessekreterare välja Elisabeth Arbin

att till förste ersättare välja Malin Knutas

att till andre ersättare välja Jessica Bagge.

### § 03.03 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare

Fullmäktige beslöt

att till protokolljusterare tillika rösträknare välja Audun Tengs och Maria Sandberg.

att fullmäktigeprotokoll 2024 ska skickas ut för justering senast 2025-12-20.

### Byte av mötesordförande

*Ulrika Lindstrand överlämnade ledningen av mötet till Sofia Johannesson.*

### § 04 FÖREDRAGNINGSLISTA

Fullmäktige beslöt

att godkänna föredragningslistan för Ingenjörfullmäktige 2025.

### § 05 MÖTETS STADGEEENLIGA UTLYSANDE

Sofia Johannesson redogjorde för när kallelse och möteshandlingar skickats ut.

Fullmäktige beslöt

att fullmäktigemöte 2025 är stadgeenligt utlyst

att fastställa publicerade möteshandlingar samt utskottsutlåtande 1–3 och 5 samt utlåtande från valberednings- och arvodesutskottet som fullmäktiges skriftliga beslutsunderlag.

### § 06 MÖTESORDNING

Sofia Johannesson redogjorde i korthet om mötesordningen.

Fullmäktige beslöt

att fastställa mötesordning enligt bilaga 06 i möteshandlingarna.

## Protokoll

### § 07 SVERIGES INGENJÖRERS ÅRSREDOVISNING 2024

Fullmäktigeledamöterna har haft möjlighet att titta på en inspelad föredragning av Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2024 av economichef Marianne Lagerstedt.

Fullmäktige beslöt

att lägga Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2024 till handlingarna.

### § 08 REVISIONSBERÄTTELSE 2024

Ledamöterna av har haft möjlighet att läsa revisionsberättelsen så ingen föredragning av ärendet.

Fullmäktige beslöt

att lägga revisionsberättelsen 2024 för Sveriges Ingenjörer till handlingarna.

### § 09 GRANSKNINGSRAPPORT 2025

Ledamöterna av har haft möjlighet att läsa granskningsrapporten så ingen föredragning av ärendet.

Fullmäktige beslöt

att lägga revisorernas granskningsrapport 2025 till handlingarna.

### § 10 RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR 2024 SAMT DISPOSITIONER

Fullmäktige beslöt

att fastställa resultaträkning och balansräkning 2024 för Sveriges Ingenjörer

att 47 287 058 kr avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond, samt att 259 806 118 kr balanseras i ny räkning.

att lägga Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2024 till handlingarna.

### § 11 ANSVARSFRIHET FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2024

Fullmäktige beslöt enhälligt

att bevilja förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

## Protokoll

### § 12 FÖRBUNDSSTYRELSENS RAPPORTER

#### § 12.01 Verksamhetsrapport 2025 samt motionsuppföljning 2024 samt kvarvarande från 2022

Fullmäktigeledamöterna har haft möjlighet att titta på ett förinspelat studiosamtal med Camilla Frankelius förhandlingschef, Johan Kreicbergs samhällspolitisk chef samt Åsa Söderén kommunikationschef lett av Torsten Kjellgren.

Jens Jacobsson hade ett muntlig anförande om verksamheten på förbundskansliet.

Sofia Johannesson öppnade upp för frågor, men inga frågor på verksamhetsrapporten eller motionsuppföljning.

Ingenjörfullmäktige beslöt

- att besluta att anta ny skrivning i Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program som hantering av motion 18.11/2024 enligt *bilaga 1*.
- att lägga verksamhetsrapport 2025 och rapport motionsuppföljning 2024 samt kvarvarande från 2022 till handlingarna.

#### § 12.02 Ekonomirapport 2025

Fullmäktigeledamöterna har haft möjlighet att delta på ett informationsmöte den 18:e november. Marianne Lagerstedt, ekonomichef, föredrog Ekonomirapporten i korthet.

Sofia Johannesson tackade för rapporten.

#### § 12.03 Presentation av propositioner

Sara Anvarsson, förbundsstyrelsen presenterade förbundsstyrelsens propositioner och med hjälp av Marianne Lagerstedt presenterade förbundsstyrelsens proposition om Budget och årsavgifter 2026 samt proposition om Budget- och verksamhetsdirektiv 2027.

Sofia Johannesson tackade för presentationen.

## Protokoll

*Frans Frejdestedt tog över som mötesordförande när mötet återupptogs.*

### § 13 NOMINERINGAR

Mari Larsson, ordförande valberedningen, presenterade valberedningens förslag.

#### § 13.01 Förbundsstyrelsen ledamot

Mari Larsson redovisade valberedningens förslag

Artem Adylev (nyval)  
Peter Hellqvist (nyval)  
Therese Koggdal (omval)  
Per Arne Lundberg (omval)  
Arezou Taghizadeh (omval)

#### § 13.02 Förbundsstyrelsen, en teknolog

Teknologrådet genom Elvira Wiklund redovisade förslag på ledamot till förbundsstyrelsen

Albin Zymberi

#### § 13.03 Förbundsstyrelsen, en teknolog, fyllnadsval 1 år

Teknologrådet genom Oliver Berzelius redovisade förslag på ledamot till förbundsstyrelsen

Ebba Jolde

#### § 13.04 Valberedningens vice ordförande

Frans Frejdestedt konstaterade att följande nomineringar inkommit

Sofia Johannesson  
Johanna Holmlund

#### § 13.05 Valberedning, två ledamöter

Frans Frejdestedt konstaterade att följande nomineringar inkommit

Sverker Hanson  
Audun Tengs  
Johanna Holmlund  
Marcus Suurküla  
Mahin Rahimi

## Protokoll

### § 13.06 Revisor, två ledamöter

Mari Larsson redovisade valberedningens förslag

Katarina Wigginton (omval)  
Mårten Grothéus (nyval)

### § 13.07 Stängning av nominering, förbundsstyrelse, revisorer och valberedning

Ingenjörfullmäktige beslöt

att nomineringen till samtliga valbara poster under punkten 13 för avslutad.

### § 13.08 Information om presentationer

Frans Frejdestedt konstaterade inga presentationer av kandidater kommer göras på mötet utan att fullmäktige har kunnat ta del av kandidatpresentationer på förbundets webbplats. Nya nomineringar till förbundsstyrelsen eller revisorer kommer läggas upp på förbundets webbplats så snart nya filmer inkommer.

Frans Frejdestedt konstaterade att nominerade till valberedningen hanteras av valberednings- och arvodesutskott.

*Frans Frejdestedt överlämnade ledningen av mötet till Johan Tärbo.*

## § 14 UTSKOTT

### § 14.01 Fördelning av ärenden på utskott 1 – 3 och 5, samt workshopmaterial

Fullmäktige beslöt

att fastställa fördelning av ärenden enligt bilaga 14.01 i möteshandlingarna.

### § 14.02 Nominering ordförande i Valberednings och arvodesutskott

Johan Tärbo konstaterade att följande nomineringar inkommit:

Pia Hill, Klöver dam – kvinnligt nätverk nomineras av Katarina Wigginton

### § 14.03 Nominering av ledamöter i Valberedning- och arvodesutskott

Johan Tärbo konstaterade att följande nomineringar inkommit:

Johan Ingberg, Stockholm Mälardalen nomineras av Marcus Suurkula  
Patricia Quaglia, Hållbara Ingenjörer nomineras av Björn Nyström  
Per Thell, Ericssonlistan nomineras av Ulf Rosberg  
Stefan Wänstedt, Ingenjörer i Norr nomineras av Mari Larsson  
Per Tore Eidsvik, Ingenjörer i Väst nomineras av Magnus Jälmlbrant

## Protokoll

### § 14.04 Val av ordförande och ledamöter i utskott

Måns Östring yrkade på att antalet ledamöter i utskottet ska utökas från föreslagna 5 ledamöter till 6 stycken ledamöter.

Johan Tärbo ställde Måns Östrings yrkande mot avslag.

Fullmäktige beslöt att bifalla Måns Östrings förslag om att utöka antalet ledamöter i utskottet till 6 ledamöter.

Fullmäktige beslöt

att valberedning- och arvodesutskott består av 6 ledamöter inkluderat ordförande, vilka representerar olika listor.

att till ledamot tillika ordförande i Valberedning- och arvodesutskott välja

Pia Hill, Klöver dam – kvinnligt nätverk nomineras av Katarina Wigginton

## Protokoll

Fullmäktige beslöt

att till ledamöter i valberednings och arvodesutskott välja

Johan Ingberg, Stockholm Mälardalen nominerad av Marcus Suurküla  
Patricia Quaglia, Hållbara Ingenjörer nomineras av Björn Nyström  
Per Thell, Ericssonlistan nomineras av Ulf Rosberg  
Stefan Wänstedt, Ingenjörer i Norr nomineras av Mari Larsson  
Per Tore Eidsvik, Ingenjörer i Väst nomineras av Magnus Jälmlöf

### § 14.05 Val av ordföranden och ersättare i utskott 1–3 samt 5

Johan Tärbo konstaterade att följande nomineringar hade inkommit.

Utskott 1: Ordförande Magnus Jälmlöf, ersättare Iwe Lingvist  
Utskott 2: Ordförande Martin Eneling, ersättare Mahin Rahimi  
Utskott 3: Ordförande Ulf Bengtsson, ersättare Sara Sarwari  
Utskott 4: Processledare Mikael Goldberg och Anke Krönert  
Utskott 5: Ordförande Per Beremark, ersättare Carolina Gomez Lagerlöf

fullmäktige beslöt

att välja ordförande och ersättare till utskott och workshop 1–5 enligt

utskott 1:  
Magnus Jälmlöf, ordförande  
Iwe Lingvist, ersättare

Utskott 2:  
Martin Eneling, ordförande  
Mahin Rahimi, ersättare

Utskott 3:  
Ulf Bengtsson, ordförande  
Sara Sarwari, ersättare

Workshop 4: processledare  
Mikael Goldberg, ordförande  
Anke Krönert, ersättare

Utskott 5:  
Per Beremark, ordförande  
Carolina Gomez Lagerlöf, ersättare

att välja fördelningen av funktionärer enligt  
mötesbilaga 14.05



## Protokoll

### § 15 FRÅGESTUND

#### § 15.01 Skriftliga frågor

Sex skriftliga frågor har inkommit, fyra frågor från Björn Nyström och en från Johan Granberg och en från David Lindgren. Elisabeth Arbin redogjorde för att förbundsstyrelsens svar finns skriftligt i mötessystemet.

Frågorna från Björn Nyström behandlade följande områden:

- ITP 1 efter 65 år
- Kvarstå i anställning efter 69 år
- Lokala avtal
- Principer för att utse ombud

Fråga från Johan Granberg behandlade följande område:

- Hederskodex

Fråga från David Lindgren behandlade följande område:

- Åldersdiskriminering

#### § 15.02 Muntliga frågor

- David Lindgren ställde fråga om stadgar och det medlemsförslag han skickade in om att lägga till ordet ”fackförbund” i portalparagrafen.
- Ulrika Lindstrand svarade på David Lindgrens fråga och sa att förbundsstyrelsen har den i minnet men tänker att om förbundsstyrelsen ska lägga fram en proposition gällande ändring av stadgan tänker man att göra en större genomlysning samtidigt.
- Anke Krönert ansåg att förbundsstyrelsen visst kunde lägga upp en proposition med bara en ändring i stadgan.
- Björn Nyström lyfte fråga igen om lokala avtal och ombud till Saco. Per Norlander svarade att förbundsstyrelsen inte är emot lokala avtal men att man behöver ha i beaktande att det kan vara så att vissa lokala avtal måste sägas upp i samband med avtalsförhandlingar så att ingen fredsplikt råder i frågan.
- Ulrika Lindstrand svarade på frågan gällande ombud till Saco att huvudregeln är att det är förbundsstyrelsen som går på Sacos kongress och att sakkunniga från kansliet täcker upp övriga mandat. Förbundet har 16 mandat vid Sacos kongress.
- Elisabeth Gårdbäck ställde en fråga om man inte kan filma studiebesök och lokala evenemang så fler medlemmar kan ta del av dessa.
- Ulrika Lindstrand svarade att man kan filma lokala evenemang, men för att få spela in och sända dessa måste man ha medgivande från alla som deltar.
- Elisabeth Gårdbäck informerade även om att inkomstbasbeloppet för 2026 uppgår till 84 000 kr vilket gör att gränsen mellan 10 och 32 procent i itp2 systemet trycks upp ytterligare.

Johan Tärbo tackade alla för intressanta frågor och svar.

## Protokoll

### § 15.03 Information om Ingenjörsvalet 2026

Sofia Johannesson, vice ordförande valberedningen, informerade om processen för Ingenjörsvalet 2026.

*Johan Tärbo konstaterade att mötet ajournerades till måndag 24 november kl. 8:30.*

# Måndag 2025-11-24

---

## Återupptagande

Erik Herngren välkomnade ledamöterna till workshop om visionen och fullmäktige arbetade under förmiddagen med vision för förbundet.

### § 16 WORKHOP OM FÖRBUNDETS VISION OCH UTSKOTTSARBETE

Elisabeth Arbin informerade om hur arbetet kommer gå till under dagen i utskotten och i workshopen.

Under förmiddagen deltog samtliga närvarande i workshop om förbundets vision. Efter lunch genomfördes arbetsutskott i två omgångar och en omgång beslutsförberedande utskott.

**Protokoll**

## Tisdag 2025-11-25

---

Johan Tärbo förklarade mötet återupptaget och framförde ett stort tack för en trevlig middag. Vidare konstaterade Johan Tärbo att protokoll från utskotten finns i mötessystemet.

*Protokollsutlåtande från utskott 1 – 7 återfinns i bilaga 2.*

### § 17 STADGAR

*Johan Tärbo konstaterade att inga förslagna ändringar av stadgar föreligger i år och därmed kan punkten stängas.*

### § 18 VERKSAMHET

#### § 18.01 Sveriges Ingenjörers Näringspolitiska program

Magnus Jälmlbrant presenterade arbetet i utskotten från måndagen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att fastställa Sveriges Ingenjörers Näringspolitiska program enligt bilaga  
(*våra utgångspunkter och våra åsikter*)

att det nya programmet ersätter det tidigare Näringspolitiska programmet.

## Protokoll

Emma Stråle, Ordinarie fullmäktigeledamot Sveriges Ingenjörer Syd yrkade

**”Yttre tas bort”**

**Lydelsen i stycket blir därmed:**

”Sverige behöver öka sin beredskap i syfte att skapa robust och motståndskraftig infrastruktur samt samhällstjänster. Vår industri och vårt samhälle är beroende av att dessa fungerar och är tillgängliga även i en orolig omvärld och om Sverige är under olika typer av påverkan. Sveriges Ingenjörers medlemmar har en stor roll att fylla i planering och genomförande av nödvändiga åtgärder för att uppnå detta”

Johan Tärbo ställde Emma Stråles yrkande mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att avslå Emma Ståles yrkande.

Därefter ställdes utskottets förslag mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att bifalla utskottets förslag och därmed

att fastställa Sveriges Ingenjörers Näringspolitiska program enligt *bilaga 3 (våra utgångspunkter och våra åsikter)*

att det nya programmet ersätter det tidigare Näringspolitiska programmet.

### **§ 18.02 Sveriges Ingenjörers Universitets och högskolepolitiska programmet**

Martin Eneling och Mahin Rahimi presenterade arbetet i utskotten från måndagen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att fastställa Sveriges Ingenjörers Universitets- och högskolepolitiska program enligt bilaga (*våra utgångspunkter och våra åsikter*) *bilaga 1*.

att det nya programmet ersätter tidigare Universitets- och högskolepolitiska program.

Utskottets förslag ställdes mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att bifalla utskottets förslag och därmed

att fastställa Sveriges Ingenjörers Universitets- och högskolepolitiska program enligt *bilaga 4 (våra utgångspunkter och våra åsikter)*

att det nya programmet ersätter tidigare Universitets- och högskolepolitiska program.

## Protokoll

### § 18.03 Sveriges Ingenjörers AI-politik

Ulf Bengtsson och Sara Sarwari presenterade arbetet i utskotten från måndagen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att *anta förslag till AI-politik i enlighet med förbundsstyrelsens förslag och uppdra åt förbundsstyrelsen att arbeta in följande ändringar:*

Punkt A i ”Våra åsikter” tar i beaktande den stora samhällsförändring som AI innebär.

Punkt B i ”Våra åsikter” görs mer aktiv och spetsigare.

Punkt C i ”Våra åsikter” ges följande lydelse: ”Ingenjörutbildningarna behöver utvecklas för att möta dagens och framtidens behov av AI-kompetens. Ingenjörer behöver kunna kombinera kunskap om sin bransch eller verksamhetsområde med kunskap om AI.

Punkt E i ”Våra åsikter” delas upp i tre separata punkter om hållbarhet och miljöpåverkan; etik; respektive säkerhet. Formuleringarna ska beakta vikten av att värna integriteten samt den kraftigt ökade energianvändningen och potentiella klimatpåverkan som användandet av AI har.

Punkt F i ”Våra åsikter” förtydligas och byggs ut med en tydligare motivering.

En ny punkt förs in under ”Våra åsikter” med följande lydelse:

AI-förmågor bör hanteras som ett nationellt säkerhetsintresse  
”Sverige behöver ta meningsfulla steg mot att säkra tillgång till nya AI-modeller och beräkningskapacitet inom landet eller i samarbete med pålitliga internationella partners. Detta för att undvika nya beroenden till andra parter för denna kritiska infrastruktur.”

Att på lämpligt ställe under ”Våra åsikter” ta i beaktande att medarbetare ska ha ett starkt inflytande på hur AI används inom verksamheten.

En ny punkt förs in under ”Våra åsikter” med utgångspunkt i följande: De värden som skapas och det arbete som frigörs genom AI ska komma anställda och samhället till del. Sveriges Ingenjörer bör arbeta för att åtminstone en del av tiden kommer våra medlemmar till godo.

Att under de punkter som ersätter punkt E ta i beaktande ingenjörernas och samhällsmedborgarnas behov att kritiskt kunna granska och förhålla sig till AI-information samt behovet av transparens hos AI-system.

att uppdra åt förbundsstyrelsen att återrapportera till nästa fullmäktige om hur arbetet med AI-politik har bedrivits.

Suncana Bandalo, Klöver dam, kvinnligt nätverk yrkade

”En ny punkt förs in under ”Våra åsikter” med utgångspunkt i följande: De värden som skapas och det arbete som frigörs genom AI ska komma anställda och samhället till del. Sveriges Ingenjörer bör arbeta för att åtminstone en del av tiden kommer våra medlemmar till godo.

## Protokoll

Yrkar att:

”Sveriges Ingenjörer bör arbeta för att åtminstone en del av tiden kommer våra medlemmar till godo.” stryks

Suncanas förslag ställdes mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att bifalla Suncanas förslag och stryka meningen ur förslaget.

Därefter ställdes utskottets förslag mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt att

att *anta förslag till AI-politik i enlighet med förbundsstyrelsens förslag och uppdra åt förbundsstyrelsen att arbeta in följande ändringar:*

Punkt A i ”Våra åsikter” tar i beaktande den stora samhällsförändring som AI innebär.

Punkt B i ”Våra åsikter” görs mer aktiv och spetsigare.

Punkt C i ”Våra åsikter” ges följande lydelse: ”Ingenjörutbildningarna behöver utvecklas för att möta dagens och framtidens behov av AI-kompetens.

Ingenjörer behöver kunna kombinera kunskap om sin bransch eller verksamhetsområde med kunskap om AI.

Punkt E i ”Våra åsikter” delas upp i tre separata punkter om hållbarhet och miljöpåverkan; etik; respektive säkerhet. Formuleringarna ska beakta vikten av att värna integriteten samt den kraftigt ökade energianvändningen och potentiella klimatpåverkan som användandet av AI har.

Punkt F i ”Våra åsikter” förtydligas och byggs ut med en tydligare motivering.

En ny punkt förs in under ”Våra åsikter” med följande lydelse:

AI-förmågor bör hanteras som ett nationellt säkerhetsintresse

”Sverige behöver ta meningsfulla steg mot att säkra tillgång till nya AI-modeller och beräkningskapacitet inom landet eller i samarbete med pålitliga internationella partners. Detta för att undvika nya beroenden till andra parter för denna kritiska infrastruktur.”

Att på lämpligt ställe under ”Våra åsikter” ta i beaktande att medarbetare ska ha ett starkt inflytande på hur AI används inom verksamheten.

En ny punkt förs in under ”Våra åsikter” med utgångspunkt i följande: De värden som skapas och det arbete som frigörs genom AI ska komma anställda och samhället till del.

Att under de punkter som ersätter punkt E ta i beaktande ingenjörernas och samhällsmedborgarnas behov att kritiskt kunna granska och förhålla sig till AI-information samt behovet av transparens hos AI-system.

att uppdra åt förbundsstyrelsen att återrapportera till nästa fullmäktige om hur arbetet med AI-politik har bedrivits.

## Protokoll

### § 18.03 Rapport från workshop om tjänstepolitik

Anke Krönert och Mikael Goldberg presenterade arbetet från workshopen om tjänstepolitik.

Definitionen av tjänstesektor som vi har använt i workshopen:  
Företag som säljer tjänster. Till exempel Ikano Bank, Spotify, Klarna. Kännetecken: det finns ingen fysisk produktionslogistik. Konsultföretag som säljer tjänster i form av timmar eller utveckling av lösningar.

Medskick till förbundsstyrelsen för vidare arbete:

#### Kännetecken:

- Högt teknikfokus
- Området inbegriper många olika kollektivavtal.
- Många företag utan kollektivavtal – sämre täckning än i andra sektorer.
- Behov av centralt fackligt stöd i mindre företag

#### Speciella utmaningar:

- Dubbla chefer för konsulter
- Lättrörlig verksamhet med ständigt hot om flytt inom landet eller till lågkostnadsländer.
- Tid/förutsättningar för kompetensutveckling.
- Svagare LAS/inte platsbunden verksamhet.
- En konsult tillhör inte lokalföreningen där arbetet utförs
- Tid för fackligt lokalt arbete där anställningen är samt att arbetskraften är utspridd.

Övrigt: Motionärerna som deltog i workshopen framhöll vikten av att förbundet tar fram ett specifikt tjänstepolitiskt program.

## § 19 EKONOMI

### § 19.01 Budget- och avgifter för år 2026

Per Beremark och Carolina Gomez Lagerlöf redogjorde för arbetet i ekonomiutskottet. Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att fastställa månadsavgiften för grupperna inom kategorin ”Senior medlem” till mellan 65 och 265 kronor, enligt tabell i mötesbilaga 19.01 bilaga 1, avsnitt 2, sida 24, se nedan
- att fastställa månadsavgiften för kategorin ”Pensionär” till 40 kr enligt tabell i mötesbilaga 19.01 bilaga 1, avsnitt 2, sida 24, se nedan
- att fastställa månadsavgiften för kategorin ”Teknolog” till 15 kr enligt tabell i mötesbilaga 19.01 bilaga 1, avsnitt 2, sida 24, se nedan
- att fastställa budget enligt mötesbilaga 19.01, bilaga 1

**Protokoll**

	<i>Årsavgift</i>	<i>Per månad</i>	<i>Ökn(+)/ minskn(-) årsavg/ per månad</i>
<b>Senior:</b>			
- Yrkesverksam medlem	<b>3 180</b>	265	-/-
- Yrkesverksam medlem, 66+	<b>2 580</b>	215	-120/-10
- Examen 2025	<b>780</b>	65	-/-
- Examen 2024	<b>1 560</b>	130	-/-
- Reducerad avgift	<b>1 560</b>	130	-/-
- Utlandsmedlemmar	<b>1 560</b>	130	-/-
- Doktorand	<b>1 560</b>	130	-/-
<b>Pensionär</b>	<b>480</b>	40	-/-
<b>Teknolog</b>	<b>180</b>	15	-/-

Patrik Milton, Ordinarie fullmäktigeledamot Ingenjörer i välfärden yrkade

“Jag yrkar:

— att vi sätter ett tydligt mål för konfliktfondens storlek, förslagsvis i storlek att vi kan ta ut samtliga yrkesverksamma medlemmar i strejk under 2 veckor.

— att del av medlemsavgift avsätts för att se till att nå målet inom överskådlig tid”

Johan Tärbo ställde Patrik Miltons yrkande mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att avslå Patrik Miltons yrkande.

Johan Tärbo ställde därefter utskottets förslag mot avslag.

**Protokoll**

Ingenjörfullmäktige beslöt

- att bifalla utskottets förslag gällande medlemsavgifter och budget för 2026 och därmed
- att fastställa månadsavgiften för grupperna inom kategorin ”Senior medlem” till mellan 65 och 265 kronor, enligt tabell i bilaga 1, avsnitt 2, sida 24 i mötesbilaga 19.01 samt tabell nedan
- att fastställa månadsavgiften för kategorin ”Pensionär” till 40 kr enligt tabell i bilaga 1, avsnitt 2 sid 24 i mötesbilaga 19.01 samt tabell nedan
- att fastställa månadsavgiften för kategorin ”Teknolog” till 15 kr enligt tabell i bilaga 1, avsnitt 2 sid 24 i mötesbilaga 19.01 samt tabell nedan
- att fastställa budget enligt mötesbilaga 19.01, bilaga 1

	<b>Årsavgift</b>	<i>Per månad</i>	<i>Ökn(+)/ minskn(-) årsavg/ per månad</i>
<b>Senior:</b>			
- Yrkesverksam medlem	<b>3 180</b>	265	-/-
- Yrkesverksam medlem, 66+	<b>2 580</b>	215	-120/-10
- Examen 2025	<b>780</b>	65	-/-
- Examen 2024	<b>1 560</b>	130	-/-
- Reducerad avgift	<b>1 560</b>	130	-/-
- Utlandsmedlemmar	<b>1 560</b>	130	-/-
- Doktorand	<b>1 560</b>	130	-/-
<b>Pensionär</b>	<b>480</b>	40	-/-
<b>Teknolog</b>	<b>180</b>	15	-/-

## Protokoll

### Reservation i ärende 19.01

*Johan Ingberg, Ordinarie fullmäktigeledamot Stockholm Mälardalen*

#### 19.01

Då man har som mål att få 200 000 medlemmar per 2028-01-01 saknar jag en strategi för hur konfliktfonden ska "fyllas" på för att matcha dagens nivå. Förbundsstyrelsen behöver ta fram en strategi för att uppnå detta. /// Johan

*Björn Nyström, Ordinarie fullmäktigeledamot Ingenjörer för ett hållbart samhälle*

#### Ansluter

Jag ansluter mig till Johan Ingbergs skrivning i 19:01

### § 19.02 Budget- och verksamhetsdirektiv för år 2027

Utskottet föreslog fullmäktige besluta

att fastställa budget- och verksamhetsdirektiv avseende 2027 enligt följande

### Budget- och verksamhetsdirektiv 2027

#### Budgetdirektiv

Budget för Sveriges Ingenjörers förbundsverksamhet ska konstrueras så att förbundsrelsens löpande verksamhets kostnads massa understiger eller motsvarar den löpande verksamhetens intäkter inom en period med oförändrad medlemsavgift.

Budget för projekt, utvecklingsinsatser, eller tillfälliga åtgärder som krävs utifrån omvärldshändelser får finansieras av fritt eget kapital. Denna budget revideras fortlöpande utifrån behov. Användningen av medel får aldrig leda till att moderförbundets egna kapital understiger en soliditet om 30 %, beräknat exklusive ändamålsbestämda medel. Mer än 20 % av det totala fria egna kapitalet överstigande 30% får heller ej användas inom ett och samma budgetår.

Den totala medlemsavgiften till Sveriges Ingenjörer får öka med som mest motsvarande den inflationstakt som rått sedan föregående höjning. Strävan är dock att undvika en höjning av årsavgiften.

Förbundsstyrelsen har att besluta om förslag till avsättningar till konfliktfond årligen, men konfliktfondens egen avkastning tillförs konfliktfonden utan särskilt beslut. Målsättningen är att antalet konflikt dagar inte minskar, med hänsyn till ingenjörernas löneökningar och medlemsantal. Om antalet konflikt dagar minskar ska ett aktivt beslut tas om eventuell extra avsättning till konfliktfonden.

## Protokoll

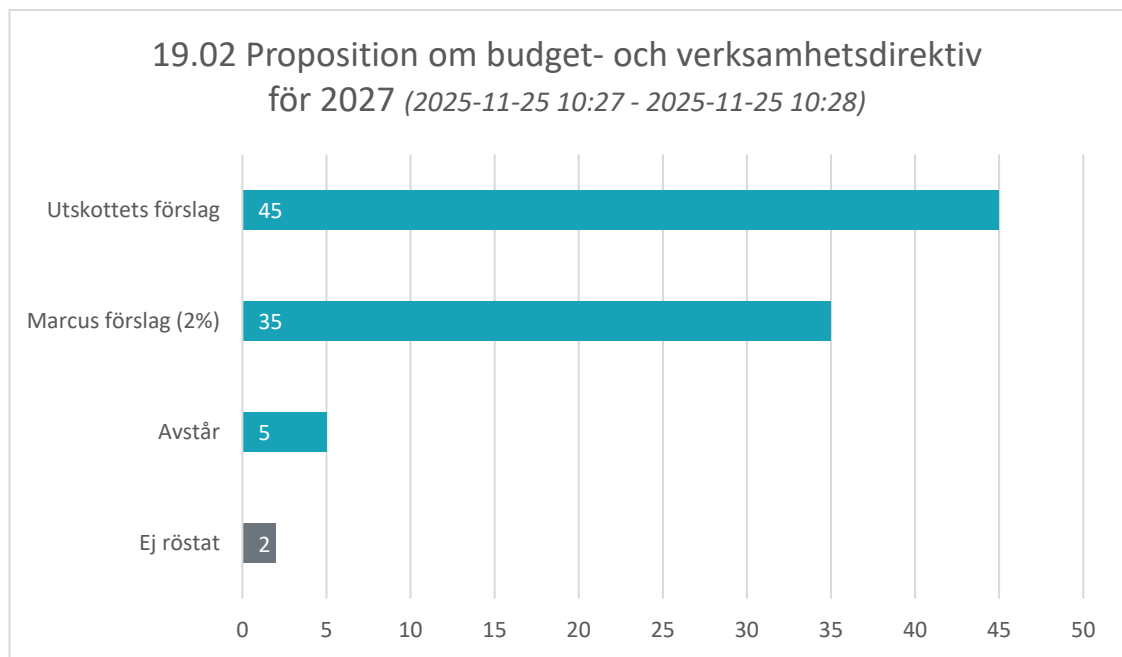
### Verksamhetsdirektiv

- Vår förbundsverksamhet ska bedrivas med utgångspunkt i och med stöd av de policydokument och program som har fastställts av fullmäktige.
- Vår verksamhet ska genomföras med såväl ett nationellt som ett internationellt perspektiv.
- Vår verksamhet ska bedrivas medlemsnära genom att förbundet finns och syns lokalt på arbetsplatser och högskolor samt i distrikten.
- Vi ska utveckla medlemsnyttan för att intressera många olika grupper, både medlemmar och de ingenjörer som ännu inte är medlemmar.
- Vår medlemsrekrytering ska i första hand inriktas mot teknologerna samtidigt som satsningarna riktade mot yrkesverksamma ingenjörer ska fortsätta. Att behålla medlemmar är viktigare än att rekrytera nya.
- Alla delar av vårt förbund – lokalt, i distrikten samt centralt – ska arbeta integrerat i frågor som rör medlemsvård och medlemsrekrytering.

Marcus Suurküla hade reserverat sig i utskottet. Hans reservation blir automatiskt ett yrkande i plenum.

*“Jag reserverar mig till förmån av en ökningstakt på 2 % i enligt med det yrkande som avslogs i en votering.”*

Johan Tärbo bad om en votering i systemet. Där ställdes utskottets förslag (inflationstakt) mot Marcus förslag med 2 procent mot varandra.



Johan Tärbo konstaterade att utskottets förslag bifölls.

Därefter ställde Johan Tärbo utskottets förslag mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

## Protokoll

att fastställa budget- och verksamhetsdirektiv avseende 2027 enligt utskottets förslag i bilaga 5.

### Reservationer i ärende 19.02

*Marcus Suurküla, Ordinarie fullmäktigeledamot Stockholm Mälardalen*

Jag, Marcus Suurküla reserverar mig till förmån för min reservation "att den totala medlemsavgiften till Sveriges Ingenjörer får öka med som mest 2 % per år sedan föregående ökning" rörande budgetdirektivet § 19.02 i ekonomiutskottet.

*Pia Hill, Ordinarie fullmäktigeledamot Klöver dam - kvinnligt nätverk*

### Reservation mot beslutet

Jag stöder den reservation som inlämnades.

*Patricia Quaglia, Ordinarie fullmäktigeledamot Ingenjörer för ett hållbart samhälle*

### Ökningstakten i budgetdirektiv

Jag reserverar mig mot ändringen av ökningstakten på 2% i budgetdirektivet.

*Anke Krönert, Ordinarie fullmäktigeledamot Klöver dam - kvinnligt nätverk*

### Max höjning av medlemsavgiften

Reserverar mig till förmån av yrkandet av max höjning av 2%.

*Johan Ingberg, Ordinarie fullmäktigeledamot Stockholm Mälardalen*

### Marcus reservation

Hej! Jag stöder Marcus reservation i utskottet. /// Johan

*Björn Nyström, Ordinarie fullmäktigeledamot Ingenjörer för ett hållbart samhälle*

### Reservation

Jag ansluter mig till Pia Hills reservation, / Björn Nyström

### Byte av ordförande

*Johan Tärbo lämnade över ordförandeskapet till Frans Frejdestedt.*

## Protokoll

### **Innan lunch genomfördes en fri debatt:**

*Nedan redovisas vem som talat och vilket ämne*

- Oscar Forsberg, Unga Ingenjörer ställde en fråga till Ulrika Lindstrand.  
Hur funkar och mår du nu när du har uppdraget som ordförande på heltid?  
  
Ulrika Lindstrand svarade på frågan att hon mår mycket bättre nu och att hon känner att hon hinner med uppdraget.
- David Lindgren uppmanade alla listor att säkerställa att alla på en lista får komma till Ingenjörfullmäktige under en fullmäktigecycle.
- André Pierrou förtydligade hur medlemsgruppen ser ut i olika ålderssegment.
- Anna Margitin uppmanade teknologerna att vara mer aktiva i debatten.
- Per Tore Eidsvik pratade om vikten av att hålla information om ens person nära en själv, och att telefonen alltid lyssnar på samtal man har.
- Oliver Berzelius från Teknologerna berättade om att han skickat in ett medlemsförslag för att skapa nya kontaktpunkter mellan förbundet och medlemmarna.

## § 20 ARVODEN MED MERA, VAL

*Pia Hill, ordförande redogjorde tillsammans med hela arvodes- och valberedningsutskottet för sitt arbete.*

### § 20.01 Arvode och regler för kostnadsersättning

Utskottet uppmanar valberedningen inför Ingenjörfullmäktige 2026 att se över arvoden för valberedningen.

Johan Granberg, Ordinarie fullmäktigeledamot Sveriges Ingenjörer NORR

#### **Faktor valberedning och revisorer**

Jag läser att utskottet har en uppfattning och yrkar att: Faktorn för valberedningen och revisorer blir 0,5.

Måns Östring, Ordinarie fullmäktigeledamot Universitet och högskolor

#### **Uppdrag till Förbundsdirektören**

Uppdrag till Förbundsdirektören att ta fram ett jämförande sifferunderlag eller motsvarande för arvodesnivå till valberedningen och revisor till nästa års Valberednings och arvodesutskottet. Detta för att VA-utskottet ska ha möjlighet att hinna ta ställning till och föreslå arvodesnivå för valberedningen vid nästa FUM. Förbundsdirektören kan med fördel ge uppdraget till förbundssekreteraren i rollen att stötta demokratiorganisationen.

Frans Frejdestedt ställde Johan Granbergs yrkande mot avslag.



### Protokoll

Ingenjörfullmäktige beslöt

att avslå Johan Granbergs yrkande.

Frans Frejdestedt ställde Måns Östring yrkande mot avslag.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att bifalla Måns Östrings yrkande och därmed

att uppdra åt Förbundsdirektören att ta fram ett jämförande sifferunderlag eller motsvarande för arvodesnivå till valberedningen och revisor till nästa års Valberednings och arvodes-utskottet. Detta för att VA-utskottet ska ha möjlighet att hinna ta ställning till och föreslå arvodesnivå för valberedningen vid nästa FUM Förbundsdirektören kan med fördel ge uppdraget till förbundssekreteraren i rollen att stötta demokratiorganisationen.

Därefter ställdes följande punkter i utskottets förslag mot avslag och

Ingenjörfullmäktige beslöt

att faktorer för samtliga uppdrag lämnas oförändrade och att arvodena enbart räknas upp i takt med medlemmarnas löneökningar.

att fastställa arvodet 2026 till förbundsstyrelse, valberedning och revisorer med basen = ingenjörsmedellön för medlemmar i Sveriges Ingenjörer<sup>1</sup> 2024.<sup>2</sup>

Uppdrag	Fast arvode Bas x faktor	Rörligt arvode per sammanträde Bas x faktor
Förbundsordförande arvode vid deltid <sup>5</sup>	$\pi^2$	-
Förste och andre vice förbundsordförande	$(\pi^2)/2$	-
Övrig förbundsstyrelseledamot	0,50	0,025
Revisor (förtroendevald) Valberedningsledamot	0,25	0,025

att fastställa arvode 2026 till Teknologråd och Teknologstyrelse med basen: Medellön nyexaminerad alla medlemmar 2024<sup>6</sup>

Uppdrag	Fast arvode	Rörligt arvode per sammanträde Bas * faktor
Teknologstyrelse	0.050	0,010
Teknologråd	-	0,010

att för den auktoriserade revisorn utgår arvode och kostnadsersättning enligt avtal mellan förbundet och den valda revisionsbyrån

<sup>1</sup> Saco lönesök, samtliga medlemmar i Sveriges Ingenjörer (inga ytterligare filter). Medellön 2024 = 61 896 kr

<sup>2</sup> 2024 (genomförd hösten 2024) är den senaste statistiken som är tillgänglig.



**Protokoll**

- att arvode för andra uppdrag fastställs av förbundsstyrelsen
- att års- och mötesarvode utbetalas i efterskott vid årets slut och hanteras enligt vid varje tidpunkt gällande attestinstruktion för förbundet
- att fastställa Regler för kostnadsersättning 2026, enligt möteshandling 20.01
- att arvode och regler för kostnadsersättning gäller för tiden 2025-11-20 – fullmäktiges ordinarie möte 2026 enligt bilaga 6.

Fastställa arvodena blir enligt följande i kronor.

Uppdrag	Faktor	2026
	Bas x faktor	
Förbundsordförande, heltid (inget arvode, månadsersättning)	-	-
Förbundsordförande <sup>3</sup> , vid deltid (fast arvode, inget sammanträdesarvode)	$\pi^2$	610 889
Förste vice, andre vice ordförande (fast arvode, inget sammanträdesarvode)	$(\pi^2)/2$	305 444
Övrig styrelseledamot (fast arvode, sammanträdesarvode tillkommer)	0,500	30 948
Revisor (förtroendevald) Valberedningen (fast arvode, sammanträdesarvode tillkommer)	0,250	15 474
Sammanträdesarvode (per mötesdag) Övrig styrelseledamot Revisor, Valberedning	0,025	1547
Teknologstyrelsen (fast arvode, sammanträdesarvode tillkommer) <sup>4</sup>	0,050	1916
Teknologrådet, Teknologstyrelse sammanträdesarvode (per mötesdag)	0,010	383

<sup>3</sup> Arvode betalas ej till förbundsordförande vid beslut om heltid och månadsersättning.

<sup>4</sup> Saco lönesök, samtliga nyutexaminerade medlemmar i Sveriges Ingenjörer (inga ytterligare filter) medellön 2024 38 318 kr

## Protokoll

### § 20.02 Fem förbundsstyrelseledamöter, examinerade

Valberedningen föreslår följande personer som ledamöter i förbundsstyrelsen för en mandatperiod om 2 år.

Artem Adylev (nyval)  
Peter Hellqvist (nyval)  
Therese Koggdal (omval)  
Per Arne Lundberg (omval)  
Arezou Taghizadeh (omval)

Från golvet vid söndagens fria nominering

Ulf Nordberg  
Frida Krantz Röhne  
Patrik Milton

Personval genomfördes genom sluten omröstning med följande resultat:

Nominerad	Antal röster
<b>Peter Hellqvist, Chalmers</b>	70
<b>Therese Koggdal, Volvo AB</b>	69
<b>Arezou Taghizadeh, Minpension.se</b>	64
<b>Per Arne Lundberg, PostNord</b>	64
<b>Artem Adylev, Vamas</b>	63
<b>Frida Krantz Röhne</b>	16
<b>Patrik Milton</b>	6
<b>Ulf Nordberg</b>	3

Frans Frejdestedt konstaterade därmed

att Ingenjörfullmäktige till ledamöter till förbundsstyrelsen för Sveriges Ingenjörer för mandatperiod 2025-2027 valt

Peter Hellqvist  
Therese Koggdal  
Arezou Taghizadeh  
Per Arne Lundberg  
Artem Adylev

*[Valda 2024 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2026 är  
Ulrika Lindstrand förbundsordförande, Per Norlander förste vice förbundsordförande, Sara Anvarsson andre vice förbundsordförande, ledamöter; Zack Holmgren, Fares Abugharbia, Helene Åhsberg, Bettina Kylefors, Carl-Fredrik Lindberg]*

## Protokoll

### § 20.03 En förbundsstyrelseledamot, teknolog

Teknologerna beslöt enhälligt att till förbundsstyrelsen välja

Albin Zymberi

### § 20.04 En förbundsstyrelseledamot, teknolog, fyllnadsval 1 år

Teknologerna beslöt enhälligt att till förbundsstyrelsen välja

Ebba Jolde

Frans Frejdestedt konstaterade därmed

att Sveriges Ingenjörers förbundsstyrelse för 2026 kommer bestå av följande  
15 personer.

Ulrika Lindstrand, Per Norlander, Sara Anvarsson, Zack Holmgren, Fares Abugharbia,  
Helene Åhsberg, Bettina Kylefors, Carl-Fredrik Lindberg, Peter Hellqvist, Therese Koggdal,  
Arezou Taghizadeh, Per Arne Lundberg, Artem Adylev, Albin Zymberi och Ebba Jolde.

### § 20.05 Valberedning, vice ordförande

Utskottet föreslår Sofia Johannesson till vice ordförande för valberedningen på en  
mandatperiod på två år.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att välja Sofia Johannesson till vice ordförande för valberedningen.

### § 20.06 Valberedning, två ledamöter

Utskottet föreslår Sverker Hanson och Johanna Holmlund till ledamöter i valberedningen.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att välja Sverker Hanson och Johanna Holmlund till ledamöter i valberedningen.

*[Valda 2024 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2026 är Mari Larsson, ordförande, ledamöter  
Suncana Bandalo, Per Beremark och Magnus Jälmlbrant]*

### § 20.07 Revisorer, två ledamöter

Valberedningen föreslår Katarina Wigginton och Mårten Grothéus som revisorer på en  
mandatperiod på 2 år.

Ingenjörfullmäktige beslöt

att välja Katarina Wigginton och Mårten Grothéus till verksamhetsrevisorer.

**Protokoll**

*[Valda 2024 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2026 är Johan Tärbo  
sammankallande samt Anders Ripa]*

**§ 21 INGENJÖRSFULLMÄKTIGES ORDINARIE MÖTE 2026**

Frans Frejdestedt konstaterade att förbundsstyrelsen kommer att kalla fullmäktige till ordinarie möte 2026-11-22 – 2026-11-24.

*Frans Frejdestedt tackade för sig och lämnade över ordförandeklubban till Ulrika Lindstrand*

**§ 22 INGENJÖRSFULLMÄKTIGE 2025 AVSLUTAS**

Ulrika Lindstrand förklarade Ingenjörfullmäktige 2025 för avslutat.

Därefter tackade Ulrika Lindstrand mötesledningen Sofia Johannesson, Frans Frejdestedt, Johan Tärbo och sekreterare Elisabeth Arbin samt teknikerna, utskottsordförandena och kansliets personal för ett väl genomfört fullmäktige.

De ledamöter som nu gjort sitt sista fullmäktige tackades för de fyra år som de varit ledamöter i fullmäktige och de som ställer upp för omval i Ingenjörsvalet önskades lycka till och på återseenden.

Därefter tackades Josefin Rojas Vazquez, Ulf Nordberg, Philip Engström av för sina insatser i förbundsstyrelsen.

Per Tore Eidsvik tackades av för sina 11 år i valberedningen, först som ordförande i tio år och därefter som ledamot i ett år.

Johan Ingberg tackades av som revisor, efter tio år på posten.

Vid protokollet

*Elisabeth Arbin*  
Elisabeth Arbin

Justerat

*Ulrika Lindstrand*  
Ulrika Lindstrand \*

*Sofia Johannesson*  
Sofia Johannesson \*

*Johan Tärbo*  
Johan Tärbo \*

*Frans Frejdestedt*  
Frans Frejdestedt\*

*Maria Sandberg*  
Maria Sandberg

*Audun Tengs*  
Audun Tengs

\* justerar sina punkter som mötesordförande.

## Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program

### Våra utgångspunkter

Ingenjörerna spelar en viktig roll för näringslivets och samhällets utveckling och ger med sina insatser förutsättningar för en stark svensk ekonomi med en god välfärd. De tekniska lösningar som ingenjörerna utvecklar lägger grunden till ett hållbart samhälle nya jobb och tillväxt i ekonomin.

Ingenjörsutbildningarna är krävande och ställer höga krav på studenterna. För att det ska vara ett attraktivt val måste det löna sig att bli ingenjör. Det handlar både om skattelagstiftning och om god löneutveckling och en utvecklande karriär.

I ingenjörers arbete ingår ofta ett stort mått av innovation och nytänkande. För att attrahera och behålla ingenjörer vars innovationer ofta är helt avgörande för företagets fortlevnad behöver det finnas belöningsystem som ger ingenjörerna en betydande del av vinsterna som innovationerna genererar. Det gynnar den anställde, utveckling, företaget och Sverige.

Konkurrensen om duktiga studenter är stor och det finns många spännande vägar för ungdomar att välja. Ingenjörstuderingarna förmår idag inte attrahera tillräckligt många av de studenter som har förutsättningar att klara dem. Framför allt är det unga kvinnor med starka förkunskaper i matematik som väljer bort ingenjörsyrket.

Jämställda löner för ingenjörer är en fråga av stor betydelse för Sveriges ställning som ingenjör- och tekniknation. Trots en hög efterfrågan på ingenjörer kvarstår en oförklarad löneskillnad mellan kvinnor och män på ungefär 4 procent. När karriärmöjligheter och lön delvis påverkas av kön snarare än kompetens finns en risk att unga kvinnor väljer bort ingenjörsyrket. Arbetsgivarna behöver visa att ingenjörskvinnors kompetens värderas genom att täppa till löneskillnaderna.

Idag arbetar varannan ingenjör som fyllt 65 år. Det skulle kunna vara fler med bättre incitament. Den kunskap och kompetens som dessa ingenjörer besitter är ovärderlig, inte bara för arbetsgivare, utan för hela Sverige. Trots att kostnaderna för äldre anställda sänks med runt 200 000–300 000 kronor för varje år efter pensionsåldern används inte detta utrymme för att stimulera fler att stanna i yrket som anställda och den som stannar kvar som anställd i arbetslivet kan inte räkna med fortsatta tjänstepensionsavsättningar. Här behövs en ändring.

Starka fackföreningar med många medlemmar ger en bättre möjlighet att ta tillvara medlemmarnas intressen. Det lägger grunden för den svenska modellen, som varit så framgångsrik för svensk arbetsmarknad, både för individen som fått bra reallöneutveckling och trygga arbetsvillkor och för arbetsgivare som fått minimalt med konfliktdagar och tydliga spelregler. Vi behöver slå vakt om att Sverige fortsatt har ett regelverk som värnar den svenska partsmodellen.

Det inkomspolitiska programmet anger en riktning för förbundets insatser för att:

- \* Förstärka utbildningspremien för högre utbildning
- \* Verka för jämställda löner
- \* Uppmuntra seniora ingenjörer att fortsätta vara yrkesverksamma
- \* Värna försäkringsmässigheten i socialförsäkringarna

*Av de globala hållbarhetsmålen berör primärt följande mål det inkomspolitiska programmet. De ligger bakom analysen men nämns inte alltid i texten:*

*# 5 Jämställdhet*

*# 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*

## Våra åsikter

### **En ingenjörutbildning måste löna sig hela arbetslivet**

#### **Lönesättningen ska långsiktigt säkra att ingenjörsyrket är attraktivt**

Arbetsgivarna säger ofta att det är brist på ingenjörer samtidigt som efterfrågan är stor. Det kan tyckas bekymmersamt. Men lösningen är enkel och stavas L-Ö-N. Den arbetsgivare som söker ingenjörskompetens måste vara beredd att betala för den. Det stora behovet av ingenjörskompetens för digitaliseringen, klimatomställningen, med mera ställer ytterligare krav på att lönesättningen är på en attraktiv nivå.

#### **Använd ekonomiska styrmedel för att främja entreprenörskap**

Väl avvägda ekonomiska incitament ökar möjligheten för ingenjörer att öka sitt engagemang i företagande och entreprenörskap. Det kan handla om till exempel skatteförmåner och förenkling av införandet av personaloptioner. Dessa incitament skapar en win-win-situation där både individen, företaget och Sverige som helhet gynnas.

#### **Utforma inkomstskatten så att en ingenjörutbildning lönar sig bättre**

Ingenjörutbildning är en tuff bana och det måste vara tydligt att det är värt insatsen. Därför behöver skatter vara utformade så att en lång och svår utbildning verkligen lönar sig, exempel på åtgärder är höjda brytpunkter och lägre skattesatser på arbete.

#### **Värdera ansvar, kompetens och prestation högre**

Ingenjörers analys- och problemlösningsförmåga bidrar till att effektivisera och utveckla konkurrenskraftiga verksamheter. Detta behöver arbetsgivarna värdera väsentligt högre genom en bättre löneutveckling relaterat till ansvar, kompetens och prestation.

#### **Erbjud relevanta ersättningssystem utöver en god grundlön**

För att belöna och uppmuntra individer som är viktiga för organisationen bör arbetsgivarna erbjuda olika typer av ersättningssystem såsom kvalificerade personaloptioner, utöver en bra grundlön och en årlig lönerevision.

### **Det pensionsgrundande beloppet för studier bör höjas**

Studier ska uppmuntras och den som går en lång utbildning ska inte straffas genom att förlora ersättning i relation till andra grupper som förvärvsarbetar. Därför bör det pensionsgrundande beloppet under studietiden höjas. Beloppet ska ställas i relation till ingångslönen för ingenjörerna.

### **Låt fackavgiften vara avdragsgill**

Starka fackföreningar där många är medlemmar ökar möjligheten att ta tillvara medlemmarnas intressen och ge dem ekonomisk trygghet genom bra löner och villkor. Att vara medlem i ett fackförbund ska uppmuntras och därför bör regelverket utformas så att varje medlem kan göra fullt avdrag för den kostnad medlemskapet innebär.

### **Jämställda löner**

#### **Täpp till lönegapet!**

Fler kvinnor i ingenjörsyrket är avgörande för Sveriges framtida konkurrenskraft. För att visa att kvinnors kompetens värderas – och för att attrahera unga kvinnor till yrket – måste den oförklarade löneskillnaden på cirka 4 procent bort. Arbetsgivare behöver ta ansvar: lön ska sättas efter kompetens, inte kön.

#### **Arbeta för att kollektivavtal driver mot jämställdhet**

Långa kvalifikationskrav, upp till 12 månader i vissa kollektivavtal, skapar hinder för dem som överväger att byta jobb samtidigt som de planerar att starta en familj. Det begränsar rörligheten på arbetsmarknaden. Därför bör kvalifikationstiden för föräldrautfyllnad i kollektivavtalen slopas.

#### **Lönekartläggningarna måste följas av justeringar av osakliga löneskillnader**

Lönekartläggningar görs i syfte att upptäcka osakliga löneskillnader som kan bero på kön. Däremot behöver påföljderna för de företag som inte efterlever lagen och rättar till osakliga löneskillnader skärpas, så att lagens intentioner efterlevs. Diskrimineringslagens regler om aktiva åtgärder bör bli semi-dispositiva så att parterna kan föra in sanktioner och andra påtryckningsmedel i kollektivavtalen och därmed på ett bättre sätt kontrollera att lönekartläggningarna sker och uppnår sitt syfte. Justeringar av osakliga löneskillnader skall ske utanför ordinarie lönerevision.

## Öka förtjänsten av att förlänga arbetslivet

### **God löneutveckling under hela arbetslivet**

Idag stannar de årliga löneökningarna av nästan helt för äldre ingenjörer, detta behöver förändras så att goda prestationer ger en bra löneutveckling oavsett ålder. För ingenjörer som nått pensionsåldern blir de sociala avgifterna för arbetsgivarna betydligt lägre. Denna sänkning ska användas för att öka lönerna för dessa åldersgrupper.

### **Tjänstepensionsavsättningar ska göras under hela yrkeslivet**

För att behålla kompetent arbetskraft bör arbetsgivare fortsätta med pensionsinbetalningar så länge arbetstagaren är anställd. Detta gäller även de som nått pensionsåldern. Samma villkor ska gälla för utförd arbetsprestation oavsett ålder och så länge man arbetar.

### **Gör det möjligt att pausa tjänstepensionen**

Lagstiftningen måste ändras så att det blir möjligt att pausa sitt tjänstepensionsuttag för den som bestämmer sig för att återvända i anställning, precis som det går att pausa den allmänna pensionen.

## Värna försäkringsmässigheten i socialförsäkringarna

### **Arbetslöshetsförsäkringen måste bli försäkringsmässig.**

Det måste finnas en tydlig koppling mellan inbetalningen av arbetsgivaravgifter som är märkt till arbetslöshetsförsäkring och vad som betalas ut. Idag är den delen av arbetsgivaravgiften i praktiken en extra skatt som kommit att bli en extra inkomstkälla för staten. Låt parterna ta över hanteringen av A-kassan och använd överskottet till att höja beloppen i inkomstgarantin och sänka premierna i A-kassan.

### **Avsättningarna ska i högre grad gå till pension**

För att upprätthålla tilltron till pensionssystemet är kopplingen mellan inbetalda avgifter och utbetald pension till den enskilde viktig.

## Bilaga 2

### Vår omvärldsanalys

*(beslutas av FS efter FUM)*

#### **En ingenjörutbildning måste löna sig**

Det är en tuff konkurrens om studenter med bra betyg. De bäst meriterade studenterna har en mångfald av valmöjligheter. Attraktiva arbetsplatser med goda ingångslöner och gynnsamma anställningsvillkor efter avslutad utbildning väger då tungt vid valet mellan de olika alternativ som finns. Det måste vara lönsamt att ta en ingenjörsexamen och klara av alla de utmaningar som ställs under utbildningen till ingenjör. Därför bör lönesättningen av ingenjörer långsiktigt vara på en högre nivå som stärker yrkets attraktionskraft.

Ingenjörskåren är eftertraktad. Med god ingenjörskompetens kan Sveriges konkurrenskraft öka och den svenska ekonomin växa. Ingenjörssyrket blir mer attraktivt att söka sig till om ingenjörerna får en bra löneutveckling och goda villkor. Ingenjörssyrket behöver därför premieras genom bra ingångslöner och en god löneutveckling under hela yrkeslivet. Utbildning måste löna sig. Därför bör inkomstskatterna vara låga och brytpunkten för statlig skatt höjas.

Ingenjörskårens förvärvade yrkeskompetens gör att medlemmarna strukturerat kan analysera, kritiskt granska och utveckla nya hållbara lösningar. Ingenjörerna tar också på sig ansvar för att anpassa och ställa om verksamhet så den blir effektiv och ändamålsenlig. Dessa prestationer är betydelsefulla för att förnya innehåll och form i den digitala transformationen och hållbara omställningen. Detta behöver synas i en god löneutveckling under hela arbetslivet.

Personaloptioner är en form av ersättningssystem för mindre företag där resurserna är mer knappa än i stora företag och marginalerna att satsa i tidiga skeden är små. Personaloptioner medverkar till att fler kan våga ta steget över till en verksamhet med hög risk och som kompensation i framtiden få en extra ersättning om verksamheten utvecklas gynnsamt. Det skapar både rörlighet och på sikt fler och nya spännande jobb. Reglerna för personaloptioner är idag mindre gynnsamma än i andra jämförbara konkurrentländer och behöver göras mer förmånliga.

Det är också betydelsefullt att staten skapar förutsättningar för en högre grad av innovation och främjar risktagande och lansering av nya produkter och tjänster på marknaden. Innovationsstöd i tidiga skeden kan vara skillnaden mellan att en satsning görs eller inte, vilket påverkar förutsättningarna för utveckling och tillväxt i Sverige. Innovationsstöd bör vara på samma nivå i Sverige som hos viktiga konkurrentländer.

En del insatser är mer betydelsefulla för en verksamhet än andra. Det kan till exempel handla om värdefulla patent och innovationer som ger stor lönsamhet. Det skapar ett viktigt signalvärde i en organisation att premiera dessa insatser särskilt. Framgångsrika verksamheter blir attraktiva och lockar andra att söka sig dit och leder till att fler jobb skapas och att duktiga ingenjörer belönas för sina viktiga insatser.

En ingenjörsutbildning innebär en investering i ett yrke och innebär att den studerande behöver lägga tid och kraft för att klara studierna och kunna ta ut en ingenjörsexamen. Sverige behöver påfyllnad av nya ingenjörer för att behålla positionen som framstående teknik- och ingenjörsländ. Därför borde valet att utbilda sig inte leda till ett bortfall av intjänad pension. Det pensionsgrundande beloppet bör höjas till ingångslönen för yrkesverksamma ingenjörer.

Starka fackföreningar där många är medlemmar ökar möjligheten att ta tillvara medlemmarnas intressen och ge dem ekonomisk trygghet genom bra löner och villkor. Att vara medlem i ett fackförbund ska uppmuntras och därför bör regelverket utformas så att varje medlem kan göra fullt avdrag för den kostnad det innebär. Ytterligare ett skäl är att arbetsgivarorganisationerna har ett upplägg där deras medlemmar har avdragsrätt för serviceavgiften, då den räknas som av väsentlig betydelse för arbetet och är därför en skatte- och avgiftsfri förmån. Detsamma borde självklart gälla även på den fackliga sidan.

## Jämställda löner

Lön spelar roll. Det låter som en självklarhet men när det kommer till ojämställda löner får det konsekvenser både för den enskilde individen och för ingenjörbranschen som går miste om kvinnor, som då kanske väljer en annan yrkesbana.

Ingenjörbranschen är på många håll fortfarande inte jämställd. Det gäller både ingångslöner och löneutvecklingen under ett arbetsliv. Kvinnor har också svårare att göra karriär som chefer eller specialister. Det skickar negativa signaler till unga kvinnor att de har mindre möjligheter till god löne- och karriärutveckling än män om de väljer att bli ingenjörer. Rålöne~~Löne~~gapet mellan kvinnors och mäns genomsnittliga heltidslöner per månad ligger på 10 procent, till kvinnornas nackdel. Den faktiska rekryteringsbasen till ingenjörstuderingarna består till hälften av kvinnor. Trots detta är det en betydligt lägre andel unga kvinnor jämfört med unga män som söker sig till ingenjörstuderingarna. De unga kvinnorna väljer i stället andra utbildningar.



Sveriges  
Ingenjörer

Ingenjörersfullmäktige 2025  
Sammanträdesdatum 2025-11-23-25

Protokoll, bilaga 1

Av de knappt 11 000 unga kvinnor som gick ut nian med toppbetyg i matte, och därmed är väl rustade för att fortsätta på en framtida ingenjörsbana, återfinns endast 1 600 på en ingenjörsutbildning. En jämförelse med män visar att det är en av tre med toppbetyg som kommer in på en ingenjörsutbildning. Sex av sju unga kvinnor med toppbetyg i matte väljer alltså en annan väg. Lön ska ges efter kompetens men lönen har givetvis också ett viktigt signalvärde när det kommer till att locka arbetskraft. Det får negativa konsekvenser när en stor grupp potentiella framtida ingenjörer väljer andra utbildningsinriktningar. Ett exempel på detta är ingenjörer inom inriktningen energi och elektronik vars kompetens är nödvändig för elektrifieringen av fordonsflottan och för att Sverige ska klara klimatmålen. Inom energi och elektronik är löneskillnaderna stora trots en uttalat stor efterfrågan.

~~Ingenjörer är en eftertraktad grupp på arbetsmarknaden. Mycket av den klimatsmarta teknik som samhället behöver kräver ingenjörer. Nästan varje dag kan vi läsa artiklar där företrädare för olika företag uttrycker oro för att de inte hittar den kompetens de behöver. Mot denna bakgrund är det ologiskt att ingenjörskvinnor fortfarande får en lägre lön än ingenjörsmän.~~

Efterfrågan på ingenjörskompetens är mycket hög. Klimatomställning, digitalisering, försvarsupprustning och annat gör att svensk industri, tjänstesektor och offentlig sektor kommer fortsätta att efterfråga många ingenjörer. Yrket är alltjämt mansdominerat, och det finns en outnyttjad potential i alla unga kvinnor som väljer bort en ingenjörsutbildning – trots att de har goda förutsättningar att klara av den. Trösklar och hinder för kvinnor att söka sig till ingenjörsyrket måste undanröjas. Ett sådant exempel är den oförklarade löneskillnaden mellan ingenjörsmän och ingenjörskvinnor på cirka 4 procent. Det skickar fel signaler till kvinnor som överväger ingenjörsyrket. Arbetsgivarna måste ta sitt ansvar och sätta lön efter kompetens – inte kön. Med mer jämställda löner kommer fler kvinnor att söka sig till ingenjörsyrket.

Statistik från Försäkringskassan visar att kvinnor 2022 tog ut 70 procent av föräldradagarna medan männen tog ut 30 procent. Förväntningar om kvinnors högre frånvaro är något som inverkar negativt på kvinnors löner. Inkomsten under föräldraledigheten kommer i form av föräldrapenning från Försäkringskassan i kombination med föräldralönen från arbetsgivaren.

Föräldralöneutfyllnaden bidrar till att jämna ut lönetappet vid föräldraledighet. Idag skiljer det sig mellan olika arbetsgivare, och sektorer, hur länge man måste jobba för att kvalificera sig till föräldralön. Detta styrs av kollektivavtalen. En slopad kvalifikationstid för föräldralön från första dagen på en ny arbetsplats höjer incitamenten att dela på föräldraledigheten. Samtidigt sänks tröskeln att byta arbetsgivare, och karriärmöjligheterna stärks, för den som ska skaffa barn.

Arbetsgivaren är ålagd att årligen genomföra lönekartläggningar i syfte att bedöma om löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete har ett samband med kön.

Bestämmelserna om aktiva åtgärder är ett nödvändigt komplement till reglerna om diskrimineringsförbud för att arbetsplatser ska vara tillgängliga för alla och arbetstagare i realiteten ska ges samma möjligheter att delta i arbetslivet. Lagen om vilka åtgärder som krävs för att justera eventuella skillnader är däremot otydlig. Det är svårt för arbetstagarorganisationerna att på ett effektivt sätt kräva ytterligare aktiva åtgärder hos arbetsgivare lokalt. Följden av det är att arbetet med aktiva åtgärder till alltför stor del beror på arbetsgivarens eget intresse av att prioritera frågorna. Därför behövs det skärpningar för att ge lönekartläggningarna mer muskler och tvinga arbetsgivarna att agera mot exempelvis osakliga löneskillnader.

Sveriges Ingenjörer anser att reglerna om aktiva åtgärder ska bli semidispositiva och att parterna på svensk arbetsmarknad ska börja teckna kollektivavtal om frågorna. På så sätt skulle arbetstagarparterna kunna sköta uppföljningen och kontrollen av arbetsgivarnas aktiva åtgärder. Då skulle en arbetsgivare som inte följer kraven kunna beläggas med skadestånd. Arbetstagarorganisationerna kan på så vis kontrollera att lönekartläggningarna uppnår sitt syfte att undanröja osakliga löneskillnader med koppling till kön.

## **Öka förtjänsten av att förlänga arbetslivet**

Redan efter 60 års ålder börjar andelen ingenjörer som är anställda att avta, och vid 65 har nära hälften hoppat av sin anställning. Vid 66 är det fler som inte är anställda än som är det. Ett skäl är att vi ser att löneutvecklingen i stort sett stannar av helt efter 60.

Ålderspensionsavgiften, som är den enda avgift som arbetsgivaren betalar för personer som vid årets ingång (2023) fyllt 66 år, innebär att arbetsgivaravgifterna för äldre minskar med runt 200 000–300 000 kronor per år. Potential finns att använda det frigjorda utrymmet som uppstår för att höja de seniora medarbetarnas löner utan att kostnaden ökar. Det ger en vinn-vinn situation. Seniora ingenjörer får då en extra morot att vara kvar i sin anställning och arbetsgivarna får behålla viktig kompetens. Det finns givetvis andra skäl än lönen till att seniora ingenjörer vill avsluta sitt arbetsliv. Dock bör de som vill och kan jobba få den möjligheten till goda villkor.

De val som ingenjören gör för uttag av tjänstepensionen när hen går i pension blir låsta. Det kan handla om att ta ut all intjänad tjänstepension på några få år eller resten av livet. Det val som görs går inte att ändra eller pausa. Det innebär att en pensionerad ingenjör som vill återgå i arbete inte har ekonomiska incitament för att återgå som anställd då lönen läggs ovanpå pensionsutbetalningarna med effekten att skatten blir högre.

Möjligheten att pausa tjänstepension ger ett incitament för den ingenjör som vill återvända till arbetsmarknaden som anställd. Ingenjören skulle få en lön som ger en inkomst i stället för tjänstepensionen och arbetsgivaren skulle få tillgång till efterfrågad kompetens som anställd i verksamheten. Pausen skulle också medföra att tjänstepensionen skulle räcka längre för de som valt att ta ut den på kort tid.

Idag avsätts pensionspremier för hela lönen, men det finns ett tak för hur mycket pension man får in på sitt pensionskonto. Den del som betalas in ska i högre grad komma den anställde till del. Dagens avsättningar når inte den nivå som var tänkt från början. Därför borde avsättningarna till det allmänna pensionssystemet höjas och i högre grad komma den anställde till del.

De senaste årens stora gemensamma upphandlingar för de som omfattas av kollektivavtal har pressat priserna på fondavgifterna och avgifterna i de traditionella försäkringarna i de kollektivavtalade tjänstepensionsplanerna. En jämförelse som PTK och Alecta gjort visar att minskade fondavgifter för en ingenjör kan ge så mycket som 6000 kronor mer i pension per månad.

## Värna försäkringsmässigheten i socialförsäkringarna

Syftet med avgifter i form av inbetalningar till en försäkring är att de ska täcka försäkringskostnaderna. Premierna motsvarar idag inte kostnaderna för systemet.

När det gäller avgifterna till A-kassorna så sker det via inbetalningar från arbetsgivarna i form av en arbetsmarknadsavgift samt genom inbetalningar av de anställda i form av månadsavgift till den A-kassa som individen valt. Det finns 24 A-kassor som ingår i organisationen Sveriges A-kassor. De har i uppdrag av staten att sköta verksamheten. Ett exempel är Akademikernas Akassa som under 2021 omsatte 1,2 mdkr. Kostnaderna låg på 0,2 mdkr. Resultat före avgifter till staten var 1,0 mdkr varav drygt 0,9 mdkr betalades in som avgift till staten. Det innebär att försäkringsmässigheten inte värnas och att premien skulle kunna sänkas. Detta skulle parterna verka för om de fick ta över ansvaret för A-kassan från staten.

På samma sätt är det med det allmänna pensionssystemet som har ett tak för intjäning. Taket sätter en gräns för hur stora pensionsutbetalningarna kan bli. Försäkringsmässigheten behöver öka och inbetalningar till socialförsäkringssystemet motsvaras av utbetalningar.

**Protokoll utskott 1**

Tid 2025-11-24, kl 15:30-17:00

Plats RUM SKANSEN

Ordförande Magnus Jälmlbrant

Ersättare Iwe Lingström

Ledamöter

Lars	Svensson
Peter	Salomonsson
Elvira	Wiklund
Magnus	Gustafsson
Katarina	Strid
Milan	Tesinsky
Elias	Bernmalm
Edwin	Lundbäck
Suncana	Bandalo
Björn	Nyström
Anders	Alminger
Ludvig	Alfalk
Magnus	Ramstedt
Petra	Borgstedt

Utskottssekreterare Anna Ihrfors Wikström  
Fia Jonsson

Övriga närvarande Ulrika Lindstrand, förbundsstyrelsen  
Per-Arne Lundberg, förbundsstyrelsen

Jessica Bagge, kansliet  
Mattias Bengtsson, kansliet  
Karin Lindström, kansliet  
Karin Virgin, kansliet  
Åsa Söderén, kansliet

**Protokoll utskott 1**

**Ärende: 18:01**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet har haft bra och omfattande diskussioner. Utskottet har hanterat 11 skriftliga yrkanden och ett flertal muntliga.

Utskottet har arbetat in dessa i förslaget eller avslagit den till förmån för annan skrivning.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att fastställa Sveriges Ingenjörers Näringspolitiska program enligt *bilaga 1*  
(*våra utgångspunkter och våra åsikter*)

att det nya programmet ersätter det tidigare Näringspolitiska programmet.

Bilaga 1: Tvättad version. Läsvänlig

Bilaga 2: Förslagen till ändringar redovisade

### **Protokoll utskott 1**

## **BILAGA 1**

### **Våra utgångspunkter**

Ingenjörerna verkar i hela landet och i alla delar av samhället och deras arbete bidrar till arbetsgivarnas lönsamhet, till att ett ekonomiskt värde skapas som grund för vår välfärd och till att angelägna samhällsutmaningar kring miljö, energi, infrastruktur, beredskap och mycket annat kan hanteras. Förbundets roll är att tillvarata medlemmarnas intressen kring anställningsförhållanden, kompetensutveckling och yrkesutövning.

För att ingenjörerna ska klara dessa uppgifter är de beroende av att ha fått en högkvalitativ utbildning från början, liksom att återkommande kunna fylla på med kunskap. De behöver också goda och trygga anställningsförhållanden som grund för att med sin innovativa förmåga ifrågasätta etablerade lösningar och se nya möjligheter.

Vårt kärnuppdrag som fackförbund och intresseorganisation är att ge ingenjörerna förutsättningar för ett utvecklande, tryggt och attraktivt yrkesliv. Det ger dem möjlighet att uppfylla vår övergripande vision, att skapa framtidens hållbara samhälle.

Vi behöver värna vår långa, svenska tradition av samverkan mellan fack och arbetsgivare, som är en förutsättning för en fortsatt internationell konkurrenskraft. Ingenjörers betydelse för samhällsutvecklingen utgör kärnan i vår näringspolitik. De globala hållbarhetsmålen är en viktig utgångspunkt. Vi vill stärka förutsättningarna för såväl teknikbaserade företag som för enskilda ingenjörer och innovatörer.

### **Protokoll utskott 1**

#### Våra åsikter

- A. **Högteknologiska och/eller kunskapsintensiva företags huvudkontor i Sverige är strategiskt viktiga för en teknik- och kunskapsnation i världsklass.**  
Huvudkontorens placering i Sverige är central för beslutskraften om var framtida investeringar och utveckling ska förläggas. Det är därför viktigt att värna dem och ge gynnsamma villkor och incitament för framtida investeringar i forskning och utveckling i Sverige.
- B. **I företagens satsning på forskning och utveckling är ingenjörerna en förutsättning för värdeskapande.**  
Ingenjörerna är nyckelpersoner för förnyelse, tekniksprång och lönsamhet och måste därför ges mandat att agera som intraprenörer och ges tid att omsätta idéer till innovationer. (kansliet ska justera formuleringen)
- C. **Svenska företags konkurrenskraft kräver fokus på hållbar utveckling.**  
Företagen behöver ge utrymme för ingenjörernas innovationsförmåga för att skapa hållbara produkter och tjänster.
- D. **Företagen behöver ha en större tillit till ingenjörens förmåga att skapa värde.**  
Vi vill värna och utveckla den framgångsrika svenska traditionen av att ge stort ansvar och befogenhet till den enskilde ingenjören.
- E. **Patent och andra immaterialrättsliga tillgångar har ett stort värde för företag.** Fler företag behöver investera i att skydda dessa värden, t ex genom patent. Sveriges Ingenjörer ska verka för att värna medlemmarnas idéer och rätten till ersättning.
- F. **Företagen i Sverige behöver i ökad grad motiveras och stöttas i att medverka i EU:s olika forsknings- och innovationsprogram.**  
Detta ger möjligheter att vinna ny kunskap som kan omsättas i innovationer och affärsvärde.
- G. **Fler företag behöver tydligare strategier för hur idéer utanför kärnverksamheten ska tillvaratas.**  
Potentialen i dessa idéer är stor även om de inte passar in i nuvarande kärnverksamhet. Vi vill, i samråd med arbetsgivarna, skapa förutsättningar för ingenjörer att realisera sina idéer och ta dem till marknaden.
- H. (Stryks enligt FS förslag)

### **Protokoll utskott 1**

- I. **Företagande behöver vara gynnsamt skattemässigt för att ge incitament för entreprenörskap och innovationskraft.**  
De gemensamt finansierade trygghetssystemen måste även inkludera de individer som väljer att starta nya företag.
- J. **Tillgången till rätt kompetens i hela landet är avgörande för företagens utveckling och tillväxt.**  
Fungerande finansieringsmodeller för samarbeten mellan lärosäten och det regionala näringslivet är en förutsättning för en god kompetensförsörjning i hela landet. Företagen har också ett särskilt ansvar för att ta fram långsiktiga planer och att kontinuerligt kompetensutveckla sina anställda.
- K. **Satsning på säker och hållbar elförsörjning, kommunikationer, IT-infrastruktur och samhällsservice är avgörande för att hela landet ska kunna leva.**  
Det ska vara möjligt att vara anställd, bedriva företagande och att utveckla företag i hela Sverige. Möjlighet till distansarbete är ett viktigt verktyg för kompetensförsörjning i hela landet.
- L. **Robust och motståndskraftig infrastruktur och samhällsinstitutioner**  
Sverige behöver öka sin beredskap i syfte att skapa robust och motståndskraftig infrastruktur samt samhällstjänster. Vår industri och vårt samhälle är beroende av att dessa fungerar och är tillgängliga även i en orolig omvärld och om Sverige är under olika typer av yttre påverkan. Sveriges Ingenjörers medlemmar har en stor roll att fylla i planering och genomförande av nödvändiga åtgärder för att uppnå detta.

(Kansliet har rätt att lägga programpunkten på valfritt ställe)

## **Protokoll utskott 1**

### **BILAGA 2**

#### Våra utgångspunkter

Ingenjörerna verkar i hela landet och i alla delar av samhället och deras arbete bidrar till arbetsgivarnas lönsamhet, till att ett ekonomiskt värde skapas som grund för vår välfärd och till att angelägna samhällsutmaningar kring miljö, energi, infrastruktur, **beredskap** och mycket annat kan hanteras. Förbundets roll är att tillvarata medlemmarnas intressen kring anställningsförhållanden, kompetensutveckling och yrkesutövning.

För att ingenjörerna ska klara dessa uppgifter är de beroende av att ha fått en högkvalitativ utbildning från början, liksom att återkommande kunna fylla på med kunskap ~~kring ny teknik~~. De behöver också goda och trygga anställningsförhållanden som grund för att med sin innovativa förmåga ifrågasätta etablerade lösningar och se nya möjligheter.

Vårt kärnuppdrag som fackförbund **och intresseorganisation** ~~och fackförbund~~ är att ge ingenjörerna förutsättningar för ett utvecklande, tryggt och attraktivt yrkesliv. Det ger dem möjlighet att uppfylla vår övergripande vision, att skapa framtidens hållbara samhälle.

Vi behöver värna vår långa, svenska tradition av samverkan mellan fack och arbetsgivare, som är en förutsättning för en fortsatt ~~nationell~~ **internationell** konkurrenskraft. Ingenjörers betydelse för samhällsutvecklingen utgör kärnan i vår näringspolitik. De globala hållbarhetsmålen är en viktig utgångspunkt. Vi vill stärka förutsättningarna för såväl teknikbaserade företag som för enskilda ingenjörer och innovatörer.

### Protokoll utskott 1

#### Våra åsikter

- A) Högteknologiska och/eller kunskapsintensiva företags huvudkontor i Sverige är strategiskt viktiga för en teknik- och kunskapsnation i världsklass.**

Huvudkontorens placering i Sverige är central för beslutskraften om var framtida investeringar och utveckling ska förläggas. Det är därför viktigt att värna dem och ge gynnsamma villkor och incitament för framtida investeringar i forskning och utveckling i Sverige.

- B) I företagets satsning på forskning och utveckling är ingenjörerna en förutsättning för förnyelse, tekniksprång och lönsamhet.**

Ingenjörerna är nyckelpersoner för denna utveckling och måste därför ges mandat att agera ~~internt~~ som intraprenörer och ges tid att omsätta idéer till innovationer

#### Utskottets förslag till ny formulering:

#### **I företagets satsning på forskning och utveckling är ingenjörerna en förutsättning för värdeskapande.**

Ingenjörerna är nyckelpersoner för förnyelse, tekniksprång och lönsamhet och måste därför ges mandat att agera som intraprenörer och ges tid att omsätta idéer till innovationer.

(kansliet ska justera formuleringen)

- C) Svenska företags konkurrenskraft kräver fokus på hållbar utveckling.**

Företagen behöver ge utrymme för ingenjörernas innovationsförmåga för att skapa hållbara produkter och tjänster.

- D) Företagen behöver ha en större tillit till ingenjörens förmåga att skapa värde.**

Vi vill värna och utveckla den framgångsrika svenska traditionen av att ge stort ansvar och befogenhet till den enskilde ingenjören.'

- E) Patent och andra immaterialrättsliga tillgångar har ett stort värde för företag.**

Fler företag behöver investera i att skydda dessa värden, t ex genom patent. Sveriges Ingenjörer ska verka för att värna medlemmarnas idéer och rätten till ersättning.

- F) Företagen i Sverige behöver i ökad grad motiveras och stöttas i att medverka i EU:s olika forsknings- och innovationsprogram.**

Detta ger möjligheter att vinna ny kunskap som kan omsättas i innovationer och affärsvärde.

**Protokoll utskott 1**

- G) Fler företag behöver tydligare strategier för hur idéer utanför kärnverksamheten ska tillvaratas.**  
Potentialen i dessa idéer är stor även om de inte passar in i nuvarande kärnverksamhet. Vi vill, i samråd med arbetsgivarna, skapa förutsättningar för ingenjörer att realisera sina idéer och ta dem till marknaden.
- ~~**H) Reglerna kring optionsbeskattning behöver förbättras ytterligare för att vara konkurrenskraftiga på en global nivå.**~~  
~~Optioner och möjlighet till delägarskap är ett verktyg för företag som vill attrahera kvalificerad arbetskraft.~~
- I) Företagande behöver vara gynnsamt skattemässigt för att ge incitament för entreprenörskap och innovationskraft.**  
De gemensamt finansierade trygghetssystemen måste även inkludera de individer som väljer att starta nya företag.
- J) Tillgången till rätt kompetens i hela landet är avgörande för företagens utveckling och tillväxt.**  
Fungerande finansieringsmodeller för samarbeten mellan lärosäten och det regionala näringslivet är en förutsättning för en god kompetensförsörjning i hela landet. Företagen har också ett särskilt ansvar för att ta fram långsiktiga planer och att kontinuerligt kompetensutveckla sina anställda.
- K) Satsning på säker elförsörjning, hållbara kommunikationer, IT-infrastruktur och samhällsservice är avgörande för att hela landet ska kunna leva.**  
Det ska vara möjligt att vara anställd, bedriva företagande och att utveckla företag i hela Sverige. Möjlighet till distansarbete är ett viktigt verktyg för kompetensförsörjning i hela landet.
- L) Robust och motståndskraftig infrastruktur och samhällsinstitutioner (förslag till ny punkt)**  
Sverige behöver öka sin beredskap i syfte att skapa robust och motståndskraftig infrastruktur samt samhällstjänster. Vår industri och vårt samhälle är beroende av att dessa fungerar och är tillgängliga även i en orolig omvärld och om Sverige är under olika typer av yttre påverkan. Sveriges Ingenjörers medlemmar har en stor roll att fylla i planering och genomförande av nödvändiga åtgärder för att uppnå detta.

(Kansliet har rätt att lägga programpunkten på valfritt ställe)

**Protokoll utskott 2**

Tid	2025-11-24, kl 15:30-17:00
Plats	Elite Hotel Marina Tower, Mannagrynet
Ordförande	Martin Eneling
Ersättare	Mahin Rahimi
Ledamöter	Mikkel Boucht Oliver Berzelius Rendik Zozan Thore Lindqvist Peter Hellqvist Mikael Åsman Viveca Wallqvist Jasin Arkavazi
Utskottssekreterare	Albert Ohlin Sofia Kashan Holmberg
Övriga närvarande	Bettina Kylefors, förbundsstyrelsen Helena Åhsberg, förbundsstyrelsen  Johan Sittenfeld, kansliet Oscar Falk, kansliet

### **Protokoll utskott 2**

#### **Ärende: 18.02**

#### **Utskottets utlåtande/kommentar**

Utskottet har präglats av god diskussion. Vi har hanterat 14 yrkanden. Utskottet har arbetat in dessa i förslaget eller avslagit dessa till förmån för den skrivning som återfinns i förslaget.

I huvudsak har punkt M diskuterats, som berör förutsättningarna för ingenjörer att doktorera inom teknik. Utskottet beslutade om att lägga mer fokus på incitament för att doktorera. Vidare diskuterades hur doktorandprogrammets längd rimmar med EU-finansiering.

Punkt P diskuterades, där utskottet valde att lägga mer fokus på möjligheten att ta del av EU-medel i punktens formulering. På Punkt B diskuterades risken att basanslagen i framtiden kan villkoras av politiska skäl men utskottet valde att inte göra några ändringar.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att fastställa Sveriges Ingenjörers Universitets- och högskolepolitiska program enligt *bilaga 1* (*våra utgångspunkter och våra åsikter*)
- att det nya programmet ersätter det tidigare Universitets- och högskolepolitiska programmet.

## Protokoll utskott 2

### Bilaga 1: Sveriges Ingenjörers Universitets- och högskolepolitiska program

#### Våra utgångspunkter

Sverige står inför stora utmaningar. Klimatomställning och ~~automatisering~~ digitalisering är två exempel på stora, omvälvande förändringar som ställer höga krav på ~~stora delar av~~ samhället. För en lyckad omställning krävs tekniska landvinningar och innovationer. Det är forskarna inom naturvetenskap och teknik på landets lärosäten som i mångt och mycket innehar nycklarna till dessa. Deras kunskap, uppfinningsrikedom, nyfikenhet och arbete utgör samhällets främsta tillgångar för en lyckad omställning liksom för Sveriges position som stark innovations- och kunskapsnation. Som lärare fyller forskarna också en viktig framtidsfunktion då de förmedlar kunskap till, och vägleder, ~~nästa generation av~~ studenter.

Forskare och lärare ska ges så goda förutsättningar som möjligt att verka som just forskare och lärare. Svenska lärosäten ska ges optimala premisser för att bedriva högkvalitativ forskning och utbildning. Innovationer och forskningsresultat från akademien ska tillåtas spridas till marknaden och bidra till samhällsutvecklingen så snabbt och enkelt som möjligt. Hindren mellan akademien och det privata näringslivet ska undanröjas för att öka rörlighet och utbyte. **Universitet och högskolor behöver vara en motvikt mot förenkling av samhällsdebatten och fritt kunna generera och sprida kunskap.** Den akademiska friheten **måste därför** ~~ska~~ värnas. Sveriges Ingenjörer kommer oförtröttligt försvara dessa värden genom närvaro på svenska lärosäten och i högskolepolitiska forum, samt genom att ta plats i den offentliga debatten på området.

För att våra visioner ska kunna förverkligas måste högskolan vara en bra arbetsplats. Arbetsvillkoren ska vara trygga och löneutvecklings- och karriärmöjligheterna goda för att attrahera de skarpaste forskarna till en akademisk karriär framför, eller i kombination med, en karriär i näringslivet. En arbetsmiljö som kännetecknas av trygghet med maximal tid för forskning och undervisning och minimal administrativ börda, möjliggör för forskare att avancera i resultat, upptäckter och innovationer. På så vis kan våra forskare inom naturvetenskap och teknik, som redan befinner sig i internationell framkant, bidra ännu mer till samhällsutvecklingen och ytterligare stärka Sverige som kunskapsnation.

Utbildningspolitiska frågor bortom högskola, universitet och bryggan mellan akademi och näringsliv behandlas i [Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program](#).

Programmet tar sikte på FN:s globala hållbarhetsmål  
#4 God utbildning för alla  
#8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

**Protokoll utskott 2**

Våra åsikter

Finansiering och styrning

- A. **Höj Sveriges FoU-investeringar i forskning och utveckling (FoU) till minst 4 procent av BNP**  
Sveriges långsiktiga ställning som stark innovations- och kunskapsnation ska säkras
- B. **Höj andelen basanslag till lärosätena**  
Innovativa forskningsidéer och risktaganden inom forskningen ska premieras
- C. **Stärk principen om akademisk frihet genom ändringar i högskolelagen**  
Högskolans autonomi, forskningsetik och objektiva vetenskapliga förhållningssätt har blivit ännu viktigare på grund av ökade kunskapstvivel och *fake news* i samhället
- D. **Tillämpa en tillitsbaserad styrning av högskolan**  
Forskningspropositioner ska ges för tio år, utan politisk detaljstyrning och med minimal administrativ börda för enskilda forskare och lärare
- E. **Premiera uppbyggnad och utbyggnad av tung forskningsinfrastruktur genom en ny finansieringsmodell**  
Bygget av nationella forskningscenter ska få separata budgetar, enligt schweizisk finansieringsmodell. På så vis dräneras inte budgetar för grundforskningsprojekt
- F. **Stärk dimensionering och incitament för att söka utbildningar som efterfrågas på arbetsmarknaden**  
Danmarks dimensioneringsmodell kan tjäna som inspiration, som dock förutsätter en **Kombinera med insatser för en** högre genomströmning.

Akademi, näringsliv och samhälle ( **En punkt delas i två**)

- G. **Underlätta samverkan och rörligheten av forskare mellan näringsliv och akademi**  
En ökad personlrörlighet gynnar alla och är det ~~är~~ bästa sättet att överföra kunskap mellan högskolan och näringslivet. Det behövs nätverk för samverkan mellan högskolan och det omgivande samhället.

**Protokoll utskott 2**

- H. **Kvalificerade erfarenheter från näringslivet ska ges högre status i högskolans meriteringssystem**  
Akademiska meriter ska värderas högre på arbetsmarknaden. Negativa pensionsincitament för delade anställningar mellan akademin och näringslivet ska undanröjas
- I. ~~Inrätta fler nätverk för samverkan mellan centrala aktörer för högskolan~~ Dessa behövs dels för samverkan mellan lärosäten, dels för samverkan mellan myndigheter och näringslivsaktörer på högskoleområdet
- J. ~~Öka~~ **Underlätta kommersialisering av forskning genom satsning på medelstor forskningsinfrastruktur och användarsupport**  
Forskare ska enklare kunna kommersialisera sina forskningsresultat genom egna bolag. Satsningar behövs på mellanstora testbäddar för produktionstestning samt användarsupport för att nyttiggöra nya innovationer i näringslivet och samhället
- K. **Underlätta för *Open Science*, där forskningen och dess resultat görs mer tillgängliga också för personer utanför universitetsvärlden, men skapa samtidigt en medvetenhet om dess risker**  
Högre transparens och större spridning av vetenskap till fler människor är mycket positivt. Men forskningsanslagen måste ta höjd för publiceringskostnaderna som *Open Science* för över till den enskilda forskaren

Högskolan som arbetsplats

- L. **Öka anställningstryggheten inom högskolan**  
Fler lärare och forskare ska bedriva sin verksamhet som tillsvidareanställda. Staplandet av visstidsanställningar inom högskolan genom lag och förordning måste upphöra
- M. **Det behövs gemensamma insatser från företag, högskolor och regeringen för att öka incitamentet intresset för att doktorera inom teknik**  
Intresset från främst svenska ingenjörer<sup>1</sup> att doktorera har minskat under många år. Disputerade ska värderas högt och det ska löna sig att doktorera inom teknik.

**Protokoll utskott 2**

Sverige som internationell kunskapsnation

- N. Underlätta möjligheterna för utländska forskare att verka i Sverige**  
Svenska arbetsgivare behöver bli bättre på att tidigare identifiera och rekrytera utländska forskare till tjänster i näringslivet, direkt efter avslutade forskarutbildningar. Medföljande ska få bättre möjligheter att etablera sig i Sverige
- O. Uppmuntra och stötta svenska forskare för att verka på EU-nivå**  
Lärosätenas *Grants Offices*, enheter för externfinansiering, ska kontinuerligt upplysa svenska forskare om möjligheter inom EU, och stötta dem i ansökningsprocesser.  
Underlätta för svenska lärosäten att ta del av EU-medel såsom t.ex. ERC eller doktorandfinansiering.
- P. Stärk den internationella Sverige bilden som framstående kunskapsnation**  
Svenska forskningsframgångar och innovationer behöver lyftas fram mer internationellt, för att göra svenska forskare och svenska lärosäten mer eftertraktade.

**Protokoll utskott 3**

Tid	2025-11-24, kl 15:30-17:05
Plats	Solliden, Elite Hotel Marina Tower, Nacka
Ordförande	Ulf Bengtsson
Ersättare	Sara Sarwari
Ledamöter	Gunnar Parkefelt Audun Tengs Petra Areskoug Henri Movsisyan Johan Granberg Sofia Johannesson Sladjana Strbac Peter Månsson Anna Ekebro Sören Håkansson Håkan Lönnqvist Katarina Samuelsson Ulf Rosberg Sonia Sangari Krister Holmberg Sara Lindefeldt Cecilia Wahlström Lovisa Appelberg Franz Frejdestedt André Johansson Mikael Hjort Håkan Gül Philip Andersson Susanne Ingsdottir
Utskottssekreterare	David Ekstrand Anders Hallgren
Övriga närvarande	Philip Engström, förbundsstyrelsen Zack Holmgren, förbundsstyrelsen Sigrun Malm, förbundsstyrelsen/kansliet  André Pierrou, kansliet Karin Thorsell, kansliet Johan Kreicbergs, kansliet

### Protokoll utskott 3

## Ärende: 18.03 Sveriges Ingenjörers AI-politik

### Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet konstaterar först och främst att AI-frågorna påverkar ingenjörer, liksom samhället i stort, på en stor mängd olika sätt. Utskottet finner därför att det inte är lämpligt att inordna frågorna i ett visst befintligt program, utan att förbundets AI-politik behöver uttryckas i ett självständigt dokument.

AI är inte bara en teknik, utan många olika, med olika tillämpningsområden, styrkor och svagheter. Utskottet konstaterar att AI-området befinner sig i mycket snabb utveckling, och att såväl möjligheter som hot och risker förändras i rask takt. Detta gör att förbundet behöver ha en beredskap att följa frågorna löpande.

Utskottet vill därför att fullmäktige ger förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta vidare med frågan och återkomma till fullmäktige 2026. Som utgångspunkt för detta arbete bör ligga det utkast som förbundsstyrelsen framlagt inför fullmäktige. Åsikterna i utkastet behöver dock kompletteras på några punkter enligt följande.

Hållbar, etisk och säker AI är mycket viktiga frågor som spänner över många olika områden. Dessa bör inte buntas ihop utan formuleras som separata punkter. AI:s påverkan på energi- och resursanvändning behöver uppmärksammas ytterligare.

Det är människan som ska kontrollera AI, inte tvärtom. AI-utvecklingen måste vara till gagn för samhället och medborgarna. Sverige måste, för egen del och tillsammans med EU, öka förmågan att själva tillhandahålla AI-tjänster. Ökad folkbildning, källkritisk förmåga och kunskapsutveckling hos medborgarna är en viktig uppgift för det demokratiska samhället. Datasäkerhet, de anställdas integritet inom arbetslivet, och upphovsrätt är frågor som behöver uppmärksammas närmare.

Utskottet har hanterat 14 yrkanden. Dessa har antingen beaktats i utskottets förslag eller avslagits till förmån för andra skrivningar. Utskottets förslag har föregåtts av en livlig debatt med många inspel men också en stor enighet om vägen framåt.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att *anta förslag till AI-politik i enlighet med förbundsstyrelsens förslag och uppdra åt förbundsstyrelsen att arbeta in följande ändringar:*

### **Protokoll utskott 3**

**Punkt A i "Våra åsikter" tar i beaktande den stora samhällsförändring som AI innebär.**

**Punkt B i "Våra åsikter" görs mer aktiv och spetsigare.**

**Punkt C i "Våra åsikter" ges följande lydelse: "Ingenjörutbildningarna behöver utvecklas för att möta dagens och framtidens behov av AI-kompetens. Ingenjörer behöver kunna kombinera kunskap om sin bransch eller verksamhetsområde med kunskap om AI.**

**Punkt E i "Våra åsikter" delas upp i tre separata punkter om hållbarhet och miljöpåverkan; etik; respektive säkerhet. Formuleringarna ska beakta vikten av att värna integriteten samt den kraftigt ökade energianvändningen och potentiella klimatpåverkan som användandet av AI har.**

**Punkt F i "Våra åsikter" förtydligas och byggs ut med en tydligare motivering.**

**En ny punkt förs in under "Våra åsikter" med följande lydelse:**

**AI-förmågor bör hanteras som ett nationellt säkerhetsintresse  
"Sverige behöver ta meningsfulla steg mot att säkra tillgång till nya AI-modeller och beräkningskapacitet inom landet eller i samarbete med pålitliga internationella partners. Detta för att undvika nya beroenden till andra parter för denna kritiska infrastruktur."**

**Att på lämpligt ställe under "Våra åsikter" ta i beaktande att medarbetare ska ha ett starkt inflytande på hur AI används inom verksamheten.**

**En ny punkt förs in under "Våra åsikter" med utgångspunkt i följande: De värden som skapas och det arbete som frigörs genom AI ska komma anställda och samhället till del. Sveriges Ingenjörer bör arbeta för att åtminstone en del av tiden kommer våra medlemmar till godo.**

**Att under de punkter som ersätter punkt E ta i beaktande ingenjörernas och samhällsmedborgarnas behov att kritiskt kunna granska och förhålla sig till AI-information samt behovet av transparens hos AI-system.**

**att uppdra åt förbundsstyrelsen att återrapportera till nästa fullmäktige om hur arbetet med AI-politik har bedrivits.**

## **Tjänstepolitisk workshop: medskick till förbundsstyrelsen**

Definitionen av tjänstesektor som vi har använt i workshopen:

- a. Företag som säljer tjänster. Till exempel Ikano Bank, Spotify, Klarna. Kännetecken: det finns ingen fysisk produktionslogistik.
- b. Konsultföretag som säljer tjänster i form av timmar eller utveckling av lösningar.

Medskick till förbundsstyrelsen för vidare arbete:

### **1. Kännetecken:**

- Högt teknikfokus
- Området inbegriper många olika kollektivavtal.
- Många företag utan kollektivavtal – sämre täckning än i andra sektorer.
- Behov av centralt fackligt stöd i mindre företag

### **2. Speciella utmaningar:**

- Dubbla chefer för konsulter
- Lättrörlig verksamhet med ständigt hot om flytt inom landet eller till lågkostnadsländer.
- Tid/förutsättningar för kompetensutveckling.
- Svagare LAS/inte platsbunden verksamhet.
- En konsult tillhör inte lokalföreningen där arbetet utförs
- Tid för fackligt lokalt arbete där anställningen är samt att arbetskraften är utspridd

**Övrigt:** Motionärerna som deltog i workshopen framhöll vikten av att förbundet tar fram ett specifikt tjänstepolitiskt program.

**Protokoll utskott 5**

Tid	2025-11-24, kl 15:30-16:35
Plats	Prins Eugene
Ordförande	Per Beremark
Ersättare	Carolina Gomez Lagerlöf
Ledamöter	Johan Tärbo Marcus Suurküla Anders Ripa Mari Larsson Johanna Holmlund Anders Eriksson Katarina Wigginton Ebba Jolde
Utskottssekreterare	Heléne Robson Magnus Bäckström
Övriga närvarande	Per Norlander, förbundsstyrelsen Arezou Taghizadeh, förbundsstyrelsen Fares Abugharbia, förbundsstyrelsen Lotta Ljungqvist, förbundsstyrelsen  Jens Jacobsson, kansliet Marianne Lagerstedt, kansliet

**Protokoll utskott 5**

**Ärende: 19.01**

Det har kommit in ett yrkande med lydelsen.

“Jag yrkar:

— att vi sätter ett tydligt mål för konfliktfondens storlek, förslagsvis i storlek att vi kan ta ut samtliga yrkesverksamma medlemmar i strejk under 2 veckor.

— att del av medlemsavgift avsätts för att se till att nå målet inom överskådlig tid”

Från förbundsstyrelsen framfördes att man anser att konfliktfondens storlek är tillfyllest. Om mer medel ska sättas av till konfliktfonden måste antingen medlemsavgiften höjas eller så behöver vi skära i planerad verksamhet. Medel avsatta i konfliktfonden får inte användas till någonting annat än konflikt, varför det binder upp resurser som annars kan användas för andra behov exempelvis inkomstförsäkringen.

Utskottet avslog yrkandet enhälligt.

**Förslag till beslut**

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att fastställa månadsavgiften för grupperna inom kategorin ”Senior medlem” till mellan 65 och 265 kronor, enligt tabell i bilaga 1, avsnitt 2, sida 24, se nedan
- att fastställa månadsavgiften för kategorin ”Pensionär” till 40 kr enligt tabell i bilaga 1, avsnitt 2 sid 24, se nedan
- att fastställa månadsavgiften för kategorin ”Teknolog” till 15 kr enligt tabell i bilaga 1, avsnitt 2 sid 24, se nedan
- att fastställa budget enligt mötesbilaga 19.01 bilaga 1

**Protokoll utskott 5**

	<i>Årsavgift</i>	<i>Per månad</i>	<i>Ökn(+)/ minskn(-) årsavg/ per månad</i>
<b>Senior:</b>			
- Yrkesverksam medlem	<b>3 180</b>	265	-/-
- Yrkesverksam medlem, 66+	<b>2 580</b>	215	-120/-10
- Examen 2025	<b>780</b>	65	-/-
- Examen 2024	<b>1 560</b>	130	-/-
- Reducerad avgift	<b>1 560</b>	130	-/-
- Utlandsmedlemmar	<b>1 560</b>	130	-/-
- Doktorand	<b>1 560</b>	130	-/-
<b>Pensionär</b>	<b>480</b>	40	-/-
<b>Teknolog</b>	<b>180</b>	15	-/-

**Protokoll utskott 5**

**Ärende: 19.02**

Utskottet var positiva till att kunna begränsa användningen av fritt eget kapital till 20 % inom ett och samma år av det som överstiger en soliditet om 30 %.

Diskussion kring fördelar och nackdelar med den föreslagna förändringen av att taket på att höja medlemsavgiften ska knytas till faktisk inflationstakt istället för maximala 2 % per år.

Det framfördes att det på lokal nivå kan vara svårt att motivera för våra medlemmar när inflationstakten inte ska tas till intäkt för löneökningar.

Det har inkommit ett yrkande som lyder:

*“Den totala medlemsavgiften till Sveriges Ingenjörer får öka med som mest 2 % per år sedan föregående höjning”*

Efter votering röstades förbundsstyrelsens förslag igenom såsom utskottets förslag med fyra röster mot tre röster. Tre ledamöter avstod från att rösta.

Det inkom en reservation från Marcus Suurküla med lydelsen:

*“Jag reserverar mig till förmån av en ökningstakt på 2 % i enligt med det yrkande som avslogs i en votering.”*

Det framfördes att om förändringen med en koppling till den faktiska inflationstakten genomförs kan det behövas en informationsinsats till förtroendevalda.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

**att** fastställa budget- och verksamhetsdirektiv avseende 2027 i enlighet med *bilaga 2.*

## **Protokoll utskott 5**

### **Bilaga 2: Budget- och verksamhetsdirektiv 2027**

#### **Budgetdirektiv**

Budget för Sveriges Ingenjörers förbundsverksamhet ska konstrueras så att förbundsrelsens löpande verksamhets kostnadsmassa understiger eller motsvarar den löpande verksamhetens intäkter inom en period med oförändrad medlemsavgift. Budget för projekt, utvecklingsinsatser, eller tillfälliga åtgärder som krävs utifrån omvärldshändelser får finansieras av fritt eget kapital. Denna budget revideras fortlöpande utifrån behov. Användningen av medel får aldrig leda till att moderförbundets egna kapital understiger en soliditet om 30 %, beräknat exklusive ändamålsbestämda medel. Mer än 20 % av det totala fria egna kapitalet överstigande 30% får heller ej användas inom ett och samma budgetår.

Den totala medlemsavgiften till Sveriges Ingenjörer får öka med som mest motsvarande den inflationstakt som rått sedan föregående höjning. Strävan är dock att undvika en höjning av årsavgiften.

Förbundsstyrelsen har att besluta om förslag till avsättningar till konfliktfond årligen, men konfliktfondens egen avkastning tillförs konfliktfonden utan särskilt beslut.

Målsättningen är att antalet konflikt dagar inte minskar, med hänsyn till ingenjörernas löneökningar och medlemsantal. Om antalet konflikt dagar minskar ska ett aktivt beslut tas om eventuell extra avsättning till konfliktfonden.

#### **Verksamhetsdirektiv**

- Vår förbundsverksamhet ska bedrivas med utgångspunkt i och med stöd av de policydokument och program som har fastställts av fullmäktige.
- Vår verksamhet ska genomföras med såväl ett nationellt som ett internationellt perspektiv.
- Vår verksamhet ska bedrivas medlemsnära genom att förbundet finns och syns lokalt på arbetsplatser och högskolor samt i distrikten.
- Vi ska utveckla medlemsnyttan för att intressera många olika grupper, både medlemmar och de ingenjörer som ännu inte är medlemmar.
- Vår medlemsrekrytering ska i första hand inriktas mot teknologerna samtidigt som satsningarna riktade mot yrkesverksamma ingenjörer ska fortsätta. Att behålla medlemmar är viktigare än att rekrytera nya.
- Alla delar av vårt förbund – lokalt, i distrikten samt centralt – ska arbeta integrerat i frågor som rör medlemsvård och medlemsrekrytering.

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

Tid	2025-11-24, kl 13:00-17:00
Plats	Danviken
Ordförande	Pia Hill
Ersättare	-
Ledamöter	Patricia Quaglia Johan Ingberg Stefan Wänstedt Per Thell Per Tore Eidsvik
Utskottssekreterare	--
Övriga närvarande	-- -- --

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

## 20.01 Arvoden och kostnadsersättning

Utskottet vill göra ett medskick med att valberedningen till nästa år behöver se över faktorn för valberedningen samt revisorer. Utskottet anser att den bör närma sig övrig förbundsstyrelseledamots arvodesnivå.

Inga ändringar föreslås från den utskickade möteshandlingen, utskottet står bakom valberedningens förslag.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

### Valberedningen föreslår fullmäktige besluta

att faktorer för samtliga uppdrag lämnas oförändrade och att arvoden enbart räknas upp i takt med medlemmarnas löneökningar.

att fastställa arvoden 2026 till förbundsstyrelse, valberedning och revisorer med basen = ingenjörsmedellön för medlemmar i Sveriges Ingenjörer<sup>3</sup> 2024<sup>4</sup>:

Uppdrag	Fast arvode  Bas x faktor	Rörligt arvode per sammanträde Bas x faktor
Förbundsordförande arvode vid deltid <sup>5</sup>	$\pi^2$	-
Förste och andre vice förbundsordförande	$(\pi^2)/2$	-
Övrig förbundsstyrelseledamot	0,50	0,025
Revisor (förtroendevald) Valberedningsledamot	0,25	0,025

att fastställa arvode 2026 till Teknologråd och Teknologstyrelse med basen: Medellön nyexaminerad alla medlemmar 2024<sup>6</sup>

Uppdrag	Fast arvode	Rörligt arvode per sammanträde Bas * faktor
Teknologstyrelse	0.050	0,010
Teknologråd	-	0,010

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

att för den auktoriserade revisorn utgår arvode och kostnadsersättning enligt avtal mellan förbundet och den valda revisionsbyrån

att arvode för andra uppdrag fastställs av förbundsstyrelsen

att års- och mötesarvode utbetalas i efterskott vid årets slut och hanteras enligt vid varje tidpunkt gällande attestinstruktion för förbundet

att fastställa Regler för kostnadsersättning 2026, enligt möteshandling 20.01

att arvode och regler för kostnadsersättning gäller för tiden 2025-11-20 – fullmäktiges ordinarie möte 2026.

---

<sup>3</sup> Saco lönesök, samtliga medlemmar i Sveriges Ingenjörer (inga ytterligare filter). Medellön 2024 = 61 896 kr, ibid

<sup>4</sup> 2024 (genomförd hösten 2024) är den senaste statistiken som är tillgänglig.

<sup>5</sup> Arvode betalas ej till förbundsordförande vid beslut om heltid och månadsersättning.

<sup>6</sup> Saco lönesök, samtliga nyutexaminerade medlemmar i Sveriges Ingenjörer (inga ytterligare filter) medellön 2024 38 318 kr

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

## **Bilaga 1**

### **REGLER FÖR KOSTNADERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA 2026**

(inrikes och utrikes förrättning)

Syftet med dessa regler är att förtroendevald ska ersättas för sina verkliga kostnader för att kunna fullgöra sitt uppdrag. Då reglerna inte täcker varje tänkbar situation förutsätts att berörd förtroendevald väljer färdstätt, logi och måltid med hänsyn till såväl förbundets ekonomi, sin egen situation samt miljön. Vid tveksamhet ska alltid förbundskansliet kontaktas så att ingen diskussion om kostnader behöver uppstå i efterhand. Traktamenten utgår inte.

Kostnadsersättning utbetalas i efterskott mot skriftlig räkning. Till räkningen ska bifogas verifikationer i original. Räkningen bör vara inlämnad senast en månad efter förrättningen, dock allra senast 31 januari året efter förrättningen.

#### **Förlorad ordinarie arbetsförtjänst**

För förtroendevald med centralt uppdrag (Ingenjörersfullmäktige, förbundsstyrelse, valberedning, revisorer, förhandlingsdelegationer etc.) ersätter förbundet förlorad ordinarie arbetsförtjänst, i form av tjänstledighetsavdrag eller motsvarande, enligt arbetsgivarintyg. Intyget ska styrka inkomstbortfall.

För uppdrag i distrikt eller yrkesföreningar ersätts förlorad arbetsförtjänst endast om kansliet godkänt ersättningen i förväg.

Förbundsdirektören får, i samråd med valberedningen och revisorerna, träffa överenskommelse med förtroendevald och dennes arbetsgivare om annat sätt för utbetalning av ersättning för förlorad ordinarie arbetsförtjänst. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

#### **Resekostnad**

Resor med tåg, flyg eller båt ersätts normalt för icke ombokningsbar andraklassbiljett, ekonomiklassbiljett eller motsvarande "lågpris". Ombokningsbar biljett ersätts i de fall som tider kan komma att ändras, t ex i samband med förhandlingar. Resor ska planeras under beaktande av tid-, miljö- och hälsöohänsyn.

Lokalresor ersätts normalt för allmänna (kollektiva) färdmedel. Lokalresor får göras med taxi om tidsvinsten blir avsevärd.

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

Ersättning för resa med privat bil utgår med Skatteverkets belopp för skattefri bilersättning med egen bil<sup>1</sup> samt för parkeringskostnad och eventuell trängselavgift mot kvitto.

**Logikostnad**

Ersättning för logikostnad utgår för hotellrum av normalstandard.

**Måltidskostnad**

Ersättning för egna måltidskostnader under resa längre än tre timmar utgår mot kvitto med högst 200 kr. Förbundet ersätter inte egna kostnader för starköl, vin eller starksprit.

---

<sup>1</sup> 2026 är beloppet 25 kr per mil

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

**Ärende: 20.05 – vice ordförande valberedningen**

Utskottets alla beslut gällande valberedningen är beslutade i enhällighet.

Utskottet har intervjuat 2 kandidater till posten som ordförande i valberedningen.  
Utskottet har även intervjuat sittande ordförande.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att till vice ordförande för valberedningen välja Sofia Johannesson.

**Protokoll Valberedning och  
arvodesutskott**

**Ärende: 20.06 – två ledamöter valberedningen**

Utskottets alla beslut gällande valberedningen är beslutade i enhällighet.

Utskottet har intervjuat 5 kandidater till posten som ledamot i valberedningen. Utskottet anser att alla kandidater är kompetenta och uppskattar att intresset för uppdraget att arbeta i förbundets valberedning är så stort.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att till ledamot i valberedningen välja

Johanna Holmlund  
Sverker Hanson

## Sveriges Ingenjörers näringspolitiska program

### Våra utgångspunkter

Ingenjörerna verkar i hela landet och i alla delar av samhället och deras arbete bidrar till arbetsgivarnas lönsamhet, till att ett ekonomiskt värde skapas som grund för vår välfärd och till att angelägna samhällsutmaningar kring miljö, energi, infrastruktur, beredskap och mycket annat kan hanteras. Förbundets roll är att tillvarata medlemmarnas intressen kring anställningsförhållanden, kompetensutveckling och yrkesutövning.

För att ingenjörerna ska klara dessa uppgifter är de beroende av att ha fått en högkvalitativ utbildning från början, liksom att återkommande kunna fylla på med kunskap. De behöver också goda och trygga anställningsförhållanden som grund för att med sin innovativa förmåga ifrågasätta etablerade lösningar och se nya möjligheter.

Vårt kärnuppdrag som fackförbund och intresseorganisation är att ge ingenjörerna förutsättningar för ett utvecklande, tryggt och attraktivt yrkesliv. Det ger dem möjlighet att uppfylla vår övergripande vision, att skapa framtidens hållbara samhälle.

Vi behöver värna vår långa, svenska tradition av samverkan mellan fack och arbetsgivare, som är en förutsättning för en fortsatt internationell konkurrenskraft. Ingenjörers betydelse för samhällsutvecklingen utgör kärnan i vår näringspolitik. De globala hållbarhetsmålen är en viktig utgångspunkt. Vi vill stärka förutsättningarna för såväl teknikbaserade företag som för enskilda ingenjörer och innovatörer.

Följande FN globala mål berör det Näringspolitiska programmet:

*Dessa mål är de som ligger bakom förbundets analys, men omnämns inte alltid i texten.*

- # 4 God utbildning för alla
- # 5 Jämställdhet
- # 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- # 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- # 10 Minskad ojämlikhet
- # 12 Hållbar konsumtion och produktion
- # 13 Bekämpa klimatförändringarna

## Våra åsikter

**Högteknologiska och/eller kunskapsintensiva företags huvudkontor i Sverige är strategiskt viktiga för en teknik- och kunskapsnation i världsklass.**

Huvudkontorens placering i Sverige är central för beslutskraften om var framtida investeringar och utveckling ska förläggas. Det är därför viktigt att värna dem och ge gynnsamma villkor och incitament för framtida investeringar i forskning och utveckling i Sverige.

**I företagens satsning på forskning och utveckling är ingenjörerna en förutsättning för värdeskapande.**

Ingenjörerna är nyckelpersoner för förnyelse, tekniksprång och lönsamhet och måste därför ges mandat att agera som intraprenörer och ges tid att omsätta idéer till innovationer. (kansliet ska justera formuleringen)

**Svenska företags konkurrenskraft kräver fokus på hållbar utveckling.**

Företagen behöver ge utrymme för ingenjörernas innovationsförmåga för att skapa hållbara produkter och tjänster.

**Företagen behöver ha en större tillit till ingenjörens förmåga att skapa värde.**

Vi vill värna och utveckla den framgångsrika svenska traditionen av att ge stort ansvar och befogenhet till den enskilde ingenjören.

**Patent och andra immaterialrättsliga tillgångar har ett stort värde för företag.**

Fler företag behöver investera i att skydda dessa värden, t ex genom patent. Sveriges Ingenjörer ska verka för att värna medlemmarnas idéer och rätten till ersättning.

**Företagen i Sverige behöver i ökad grad motiveras och stöttas i att medverka i EU:s olika forsknings- och innovationsprogram.**

Detta ger möjligheter att vinna ny kunskap som kan omsättas i innovationer och affärsvärde.

**Fler företag behöver tydligare strategier för hur idéer utanför kärnverksamheten ska tillvaratas.**

Potentialen i dessa idéer är stor även om de inte passar in i nuvarande kärnverksamhet. Vi vill, i samråd med arbetsgivarna, skapa förutsättningar för ingenjörer att realisera sina idéer och ta dem till marknaden.

**Företagande behöver vara gynnsamt skattemässigt för att ge incitament för entreprenörskap och innovationskraft.**

De gemensamt finansierade trygghetssystemen måste även inkludera de individer som väljer att starta nya företag.

**Tillgången till rätt kompetens i hela landet är avgörande för företagens utveckling och tillväxt.**

Fungerande finansieringsmodeller för samarbeten mellan lärosäten och det regionala näringslivet är en förutsättning för en god kompetensförsörjning i hela landet. Företagen har också ett särskilt ansvar för att ta fram långsiktiga planer och att kontinuerligt kompetensutveckla sina anställda.

**Satsning på säker och hållbar elförsörjning, kommunikationer, IT-infrastruktur och samhällsservice är avgörande för att hela landet ska kunna leva.**

Det ska vara möjligt att vara anställd, bedriva företagande och att utveckla företag i hela Sverige. Möjlighet till distansarbete är ett viktigt verktyg för kompetensförsörjning i hela landet.

**Robust och motståndskraftig infrastruktur och samhällsinstitutioner.**

Sverige behöver öka sin beredskap i syfte att skapa robust och motståndskraftig infrastruktur samt samhällstjänster. Vår industri och vårt samhälle är beroende av att dessa fungerar och är tillgängliga även i en orolig omvärld och om Sverige är under olika typer av yttre påverkan. Sveriges Ingenjörers medlemmar har en stor roll att fylla i planering och genomförande av nödvändiga åtgärder för att uppnå detta.

## Protokoll, bilaga 4

### Sveriges Ingenjörers Universitets- och högskolepolitiska program

#### Våra utgångspunkter

Sverige står inför stora utmaningar. Klimatomställning och digitalisering är två exempel på stora, omvälvande förändringar som ställer höga krav på samhället. För en lyckad omställning krävs tekniska landvinningar och innovationer. Det är forskarna inom naturvetenskap och teknik på landets lärosäten som i mångt och mycket innehar nycklarna till dessa. Deras kunskap, uppfinningsrikedom, nyfikenhet och arbete utgör samhällets främsta tillgångar för en lyckad omställning liksom för Sveriges position som stark innovations- och kunskapsnation. Som lärare fyller forskarna också en viktig framtidsfunktion då de förmedlar kunskap till, och vägleder-studenter.

Forskare och lärare ska ges så goda förutsättningar som möjligt att verka som just forskare och lärare. Svenska lärosäten ska ges optimala premisser för att bedriva högkvalitativ forskning och utbildning. Innovationer och forskningsresultat från akademien ska tillåtas spridas till marknaden och bidra till samhällsutvecklingen så snabbt och enkelt som möjligt. Hindren mellan akademien och det privata näringslivet ska undanröjas för att öka rörlighet och utbyte. Universitet och högskolor behöver vara en motvikt mot förenkling av samhällsdebatten och fritt kunna generera och sprida kunskap. Den akademiska friheten måste därför värnas. Sveriges Ingenjörer kommer oförtröttligt försvara dessa värden genom närvaro på svenska lärosäten och i högskolepolitiska forum, samt genom att ta plats i den offentliga debatten på området.

För att våra visioner ska kunna förverkligas måste högskolan vara en bra arbetsplats. Arbetsvillkoren ska vara trygga och löneutvecklings- och karriärmöjligheterna goda för att attrahera de skarpaste forskarna till en akademisk karriär framför, eller i kombination med, en karriär i näringslivet. En arbetsmiljö som kännetecknas av trygghet med maximal tid för forskning och undervisning och minimal administrativ börda, möjliggör för forskare att avancera i resultat, upptäckter och innovationer. På så vis kan våra forskare inom naturvetenskap och teknik, som redan befinner sig i internationell framkant, bidra ännu mer till samhällsutvecklingen och ytterligare stärka Sverige som kunskapsnation.

Utbildningspolitiska frågor bortom högskola, universitet och bryggan mellan akademi och näringsliv behandlas i [Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program](#).

Programmet tar sikte på FN:s globala hållbarhetsmål  
#4 God utbildning för alla  
#8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

## Protokoll, bilaga 4

### Våra åsikter

#### Finansiering och styrning

##### **Høj Sveriges investeringar i forskning och utveckling (FoU) till minst 4 procent av BNP**

Sveriges långsiktiga ställning som stark innovations- och kunskapsnation ska säkras

##### **Høj andelen basanslag till lärosätena**

Innovativa forskningsidéer och risktaganden inom forskningen ska premieras

##### **Stärk principen om akademisk frihet i högskolelagen**

Högskolans autonomi, forskningsetik och objektiva vetenskapliga förhållningssätt har blivit ännu viktigare på grund av ökade kunskapsnivåer och *fake news* i samhället

##### **Tillämpa en tillsatsbaserad styrning av högskolan**

Forskningspropositioner ska ges utan politisk detaljstyrning och med minimal administrativ börda för enskilda forskare och lärare

##### **Stärk dimensionering och incitament för att söka utbildningar som efterfrågas på arbetsmarknaden**

Kombinera med insatser för en högre genomströmning.

#### Akademi, näringsliv och samhälle

##### **Underlätta samverkan och rörligheten av forskare mellan näringsliv och akademi**

En ökad personrörlighet gynnar alla och är det bästa sättet att överföra kunskap mellan högskolan och näringslivet. Det behövs nätverk för samverkan mellan högskolan och det omgivande samhället.

##### **Kvalificerade erfarenheter från näringslivet ska ges högre status i högskolans meriteringssystem**

Akademiska meriter ska värderas högre på arbetsmarknaden. Negativa pensionsincitament för delade anställningar mellan akademien och näringslivet ska undanröjas

## Protokoll, bilaga 4

### **Öka-kommersialisering av forskning genom satsning på medelstor forskningsinfrastruktur och användarsupport**

Forskare ska enklare kunna kommersialisera sina forskningsresultat genom egna bolag. Satsningar behövs på mellanstora testbäddar för produktionstestning samt användarsupport för att nyttiggöra nya innovationer i näringslivet och samhället

### **Underlätta för Open Science, där forskningen och dess resultat görs mer tillgängliga också för personer utanför universitetsvärlden**

Högre transparens och större spridning av vetenskap till fler människor är mycket positivt. Men forskningsanslagen måste ta höjd för publiceringskostnaderna som *Open Science* för över till den enskilda forskaren

Högskolan som arbetsplats

### **Öka anställningstryggheten inom högskolan**

Fler lärare och forskare ska bedriva sin verksamhet som tillsvidareanställda. Staplandet av visstidsanställningar inom högskolan genom lag och förordning måste upphöra

### **Det behövs gemensamma insatser från företag, högskolor och regeringen för att öka incitamentet för att doktorera inom teknik**

Intresset från främst svenska ingenjörer att doktorera har minskat under många år. Disputerade ska värderas högt och det ska löna sig att doktorera inom teknik.

## Protokoll, bilaga 4

Sverige som internationell kunskapsnation

### **Underlätta möjligheterna för utländska forskare att verka i Sverige**

Svenska arbetsgivare behöver bli bättre på att tidigare identifiera och rekrytera utländska forskare till tjänster i näringslivet, direkt efter avslutade forskarutbildningar. Medföljande ska få bättre möjligheter att etablera sig i Sverige

### **Uppmuntra och stötta svenska forskare för att verka på EU-nivå**

Lärosätenas Grants Offices, enheter för externfinansiering, ska kontinuerligt upplysa svenska forskare om möjligheter inom EU, och stötta dem i ansökningsprocesser. Underlätta för svenska lärosäten att ta del av EU-medel såsom t.ex. ERC eller doktorandfinansiering.

### **Stärk den internationella Sverige bilden som framstående kunskapsnation**

Svenska forskningsframgångar och innovationer behöver lyftas fram mer internationellt, för att göra svenska forskare och svenska lärosäten mer eftertraktade.

## Protokoll, bilaga 5

### Budget- och verksamhetsdirektiv 2027

#### Budgetdirektiv

Budget för Sveriges Ingenjörers förbundsverksamhet ska konstrueras så att förbundsrelsens löpande verksamhets kostnads massa understiger eller motsvarar den löpande verksamhetens intäkter inom en period med oförändrad medlemsavgift.

Budget för projekt, utvecklingsinsatser, eller tillfälliga åtgärder som krävs utifrån omvärldshändelser får finansieras av fritt eget kapital. Denna budget revideras fortlöpande utifrån behov. Användningen av medel får aldrig leda till att moderförbundets egna kapital understiger en soliditet om 30 %, beräknat exklusive ändamålsbestämda medel. Mer än 20 % av det totala fria egna kapitalet överstigande 30% får heller ej användas inom ett och samma budgetår.

Den totala medlemsavgiften till Sveriges Ingenjörer får öka med som mest motsvarande den inflationstakt som rått sedan föregående höjning. Strävan är dock att undvika en höjning av årsavgiften.

Förbundsstyrelsen har att besluta om förslag till avsättningar till konfliktfond årligen, men konfliktfondens egen avkastning tillförs konfliktfonden utan särskilt beslut. Målsättningen är att antalet konflikt dagar inte minskar, med hänsyn till ingenjörernas löneökningar och medlemsantal. Om antalet konflikt dagar minskar ska ett aktivt beslut tas om eventuell extra avsättning till konfliktfonden.

#### Verksamhetsdirektiv

- Vår förbundsverksamhet ska bedrivas med utgångspunkt i och med stöd av de policydokument och program som har fastställts av fullmäktige.
- Vår verksamhet ska genomföras med såväl ett nationellt som ett internationellt perspektiv.
- Vår verksamhet ska bedrivas medlemsnära genom att förbundet finns och syns lokalt på arbetsplatser och högskolor samt i distrikten.
- Vi ska utveckla medlemsnyttan för att intressera många olika grupper, både medlemmar och de ingenjörer som ännu inte är medlemmar.
- Vår medlemsrekrytering ska i första hand inriktas mot teknologerna samtidigt som satsningarna riktade mot yrkesverksamma ingenjörer ska fortsätta. Att behålla medlemmar är viktigare än att rekrytera nya.
- Alla delar av vårt förbund – lokalt, i distrikten samt centralt – ska arbeta integrerat i frågor som rör medlemsvård och medlemsrekrytering.

## Protokoll, bilaga 6

### REGLER FÖR KOSTNADERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA 2026 (inrikes och utrikes förrättning)

Syftet med dessa regler är att förtroendevald ska ersättas för sina verkliga kostnader för att kunna fullgöra sitt uppdrag. Då reglerna inte täcker varje tänkbar situation förutsätts att berörd förtroendevald väljer färdstätt, logi och måltid med hänsyn till såväl förbundets ekonomi, sin egen situation samt miljön. Vid tveksamhet ska alltid förbundskansliet kontaktas så att ingen diskussion om kostnader behöver uppstå i efterhand. Traktamenten utgår inte.

Kostnadsersättning utbetalas i efterskott mot skriftlig räkning. Till räkningen ska bifogas verifikationer i original. Räkningen bör vara inlämnad senast en månad efter förrättningen, dock allra senast 31 januari året efter förrättningen.

#### Förlorad ordinarie arbetsförtjänst

För förtroendevald med centralt uppdrag (Ingenjörfullmäktige, förbundsstyrelse, valberedning, revisorer, förhandlingsdelegationer etc.) ersätter förbundet förlorad ordinarie arbetsförtjänst, i form av tjänstledighetsavdrag eller motsvarande, enligt arbetsgivarintyg. Intyget ska styrka inkomstbortfall.

För uppdrag i distrikt eller yrkesföreningar ersätts förlorad arbetsförtjänst endast om kansliet godkänt ersättningen i förväg.

Förbundsdirektören får, i samråd med valberedningen och revisorerna, träffa överenskommelse med förtroendevald och dennes arbetsgivare om annat sätt för utbetalning av ersättning för förlorad ordinarie arbetsförtjänst. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

#### Resekostnad

Resa med tåg, flyg eller båt ersätts normalt för icke ombokningsbar andraklassbiljett, ekonomiklassbiljett eller motsvarande "lågpris". Ombokningsbar biljett ersätts i de fall som tider kan komma att ändras, t ex i samband med förhandlingar. Resa ska planeras under beaktande av tid-, miljö- och hälsöhänsyn.

Lokalresor ersätts normalt för allmänna (kollektiva) färdmedel. Lokalresan får göras med taxi om tidsvinsten blir avsevärd.

Ersättning för resa med privat bil utgår med Skatteverkets belopp för skattefri bilersättning med egen bil<sup>1</sup> samt för parkeringskostnad och eventuell trängselavgift mot kvitto.

#### Logikostnad

Ersättning för logikostnad utgår för hotellrum av normalstandard.

#### Måltidskostnad

Ersättning för egna måltidskostnader under resa längre än tre timmar utgår mot kvitto med högst 200 kr. Förbundet ersätter inte egna kostnader för starköl, vin eller starksprit.

---

<sup>1</sup> 2026 är beloppet 25 kr per mil