



Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2025

185 000 ingenjörer räknar med Sveriges Ingenjörer

VI ÄR DET ENDA FACKFÖRBUNDET MED FOKUS PÅ OSS INGENJÖRER OCH VI SKA FORTSÄTTA ATT VARA DET SJÄLVKLARA VALET FÖR LANDETS ALLA INGENJÖRER.

Sveriges Ingenjörer samlade under 2025 över 185 000 av Sveriges alla ingenjörer. Bland oss finns studenter, nyexaminerade, chefer, egenföretagare, specialister, pensionärer, stationerade i utlandet, anställda i offentlig verksamhet, på stora industriföretag och i den tjänsteproducerande sektorn. Det är 185 000 ingenjörer med olika preferenser, som ställer olika krav på medlemskapet. Många har en stark facklig tradition, andra ser medlemsförmånerna eller intressefrågorna som anledningen till att vara med. Därmed blir vårt uppdrag brett.

Vi ska vara nära medlemmen och spela en aktiv roll på arbetsplatsen, på ingenjörsutbildningen och i samhällsdebatten. Genom ett medlemskap som erbjuder både trygghet och utveckling, ska behoven hos många olika medlemmar tillgodoses och attrahera den ingenjör som ännu inte är medlem.

Sveriges Ingenjörer ska vara det naturliga valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och ingenjörstudenter. Att ständigt verka för att rekrytera nya medlemmar och att vara relevanta i syfte att behålla befintliga medlemmar är ett mål som genomsyrar förbundets arbete och styr förbundets prioriteringar och insatser i vardagen, både på kort och längre sikt.

Sveriges Ingenjörer ska vara ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten, i frågor som rör yrkeslivet och studietiden. Vi ska se till att ingenjörernas förmågor uppmärksammas och värderas högt av omvärlden. Vi jobbar för att höja ingenjörssyrkets status och slå vakt om villkoren i arbetslivet. Vår partsställning är en nyckel i detta. Organisationsgraden är en annan. Det är när vi är många, som kommer till och som stannar kvar, som Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara ett av landets mest inflytelserika akademikerförbund.

I många av de utmaningar som Sverige och världen står inför – digitalisering, utveckling av AI, klimat-, energi- och elektrifieringsfrågor – har vi ingenjörer en nyckelroll. Förståelsen för matematik, kemi och fysik och kunskap i att utveckla ny teknik är våra medlemmars arena. Världen klarar sig inte utan ingenjörer och det är förbundets uppdrag att stärka ingenjörernas roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår storlek är vår styrka. Under 2025 hade vi den högsta medlemstillväxten på 15 år, och nu ska vi fortsätta att växa. Det ger oss en position som för med sig handlingsutrymme att sätta agendan i en riktning som stärker ingenjörerna. Det som är bra för ingenjörerna är bra för Sverige.

Innehållsförteckning

Förord [3]

Röster om året som gått [6]

Organisation [13]

Förvaltningsberättelse [15]

Hållbarhetsredovisning [19]

Disposition beträffande
förbundets vinst [28]

Resultaträkning [29]

Balansräkning [30]

Kassaflödesanalys [32]

Redovisningsprinciper [33]

Noter [36]

Underskrifter [45]

Revisionsberättelse [46]

Bilagor [49]

Förbundsstyrelse /ledning [52]

Externa samarbeten [54]

ULRIKA LINDSTRAND
Föbundsordförande



Facklig styrka och trygghet efterfrågat i en osäker tid



2025 har varit ett händelserikt och stundtals turbulent år i världen och även för Sveriges Ingenjörer och våra medlemmar. Ett osäkert säkerhetsläge präglade världen och den förutspådda ekonomiska återhämtningen lät vänta på sig. Företagen sköt upp investeringar och hushållen valde att spara i stället för att konsumera. Till följd av detta ökade arbetslösheten bland ingenjörer till den högsta på tio år.

Den svenska modellen med trygghet genom kollektivavtal och fackligt inflytande på arbetsplatserna är viktigare än någonsin i oroliga tider vilket Sveriges Ingenjörers rekordartade tillväxt under året vittnar om.

Att fortsätta utveckla kollektivavtalens innehåll och värde stod också i centrum för arbetet under avtalsrörelsen. Trots hårt motstånd från arbetsgivarna – framför allt om arbetstiden – lyckades vi komma i mål i tid och inga konflikter bröt ut på de avtal vi förhandlar. Vi nådde en nivå för löneökningarna, det så kallade ”märket”, på 6,4 procent under två år. Det är ett av de högsta märkena i industriavtalets historia. 2025 var ett superavtalsår sett från vårt håll. Avtalen inom industrin, tjänstesektorn, staten, kommuner och regioner förhandlades om. Parterna har återigen visat stort ansvarstagande vilket är ett styrkebesked för den svenska modellen. Det har bidragit till stabilitet under en ekonomiskt orolig tid.

Högre löner

De individuella löneökningarna 2024 för ingenjörerna hamnade på 6,5 procent i privat sektor, 5,6 procent i statlig sektor och 4,5 procent i kommunal/regional sektor. Inflationen sjönk kraftigt 2024 vilket innebar att tre av fyra ingenjörer fick reallöneökningar förra året. Att byta arbete till en ny arbetsgivare har år efter år varit det effektivaste sättet för en ingenjör att höja sin lön. Arbetsbytena hamnade dock på en jämförelsevis låg nivå 2024. De som inte bytte jobb under 2024, utan stannade kvar på samma arbetsplats och befattning, fick höga löneökningar i samtliga sektorer. Detta kan bero på den starka efterfrågan som finns på ingenjörskompetens.

Jag är stolt över att företräda en grupp som är så eftertraktad och behövd av både näringsliv och offentlig sektor.

En stark och viktig röst i debatten

Precis som våra ingenjörer är eftertraktade i samhället är Sveriges Ingenjörer som förbund en eftertraktad röst i den offentliga debatten. Förbundet har fortsatt att stärka sin position genom att producera egna analyser som fått stort genomslag i media och genererat många förfrågningar. Under 2025 har vi synts i samtliga större medier, och under Almedalsveckan var intresset för vårt deltagande mycket stort. Under året har vi också vid upprepade tillfällen träffat företrädare för såväl regering som opposition för att prata om alltifrån hur utbildningssystemet måste stärkas till potentialen i kraftvärme och vattenkraft. Under året såg vi hur regeringen tillsatte en snabbutredning om vattenkraften och jag vill gärna tro att våra insatser spelade en roll för att regeringen skulle agera.

Som förbundsordförande har jag, som enda fackliga representant, haft den stora äran att vara en del av regeringens AI-kommission och jag har under året träffat många politiska företrädare för att belysa ingenjörernas avgörande betydelse för samhällsutvecklingen. Vår röst är kraftfull, och vi är stolta över att den hörs tydligt och klart.

Fortsatt högst anseende

Sveriges Ingenjörer har fortsatt ett högt anseende enligt företaget Verians anseendemätning och är av alla undersökningens deltagande organisationer det fackförbund och den organisation på arbetsmarknaden med högst anseende. Undersökningen visar också att kännedomen om oss ökar. En kompletterande mätning bland ingenjörer visar att Sveriges Ingenjörer är det fackförbund och den intresseorganisation som är "top of mind" bland ingenjörer. Vi ska vara det självklara valet för alla ingenjörer i Sverige och jag är oerhört nöjd över att ha uppnått detta erkännande, vilket ger oss råg i ryggen att fortsätta med det arbete vi gör för att välkomna fler ingenjörer in i vår gemenskap.

Under 2025 ökade antalet medlemmar i Sveriges Ingenjörer med 3,7 procent och har nu över 185 000 medlemmar. Det är den högsta ökningen på femton år. Antalet yrkesverksamma medlemmar har fördubblats de senaste 25 åren. Medlemsökningen av ingenjörstudenter under året var 7,7 procent, tack vare en stark närvaro på lärosätena och en utvecklad erbjudande till våra studentmedlemmar. Utöver att vässa vår rekryteringsförmåga är det också fler medlemmar som väljer att stanna i medlemskapet. Jag är stolt över förbundskansliets arbete som resulterat i en mycket hög nöjdhet, korta svarstider för de medlemmar som kontaktar oss och som upplever att de blir företrädare och får stöd i världsklass. Ju fler medlemmar vi är, desto starkare är vår röst såväl vid förhandlingsbordet som i samhällsdebatten.

Vårt uppdrag att stötta våra medlemmar lokalt utförs till största delen av våra dedikerade förtroendevalda på arbetsplatserna. Vid utgången av 2025 hade vi 3 735 lokalt förtroendevalda medlemmar som representerat oss på arbetsplatserna. Under kommande år fortsätter vi att arbeta för att bli ännu fler, så att vi kan säkerställa att fler medlemmar har en facklig företrädare på sin arbetsplats och omfattas av kollektivavtal.

Jag kan summera år 2025 som ett mycket framgångsrikt år för Sveriges Ingenjörer. Vi är många medlemmar som tillsammans utgör förbundet. Vi spelar en avgörande roll för våra arbetsgivare runt om i landet, men också tillsammans som förbund som en enad röst i samhällsdebatten och som part på arbetsmarknaden. Under 2026 fortsätter vi att arbeta för att stärka ingenjörens och teknikens betydelse i samhället, den svenska modellen i alla dess delar samt ingenjörens ställning på arbetsmarknaden.

JENS JACOBSSON
Förbundsdirektör



Fortsatt rekordtillväxt - nu samlar vi 185 000 ingenjörer



En stark och stabil medlemstillväxt gör oss starkare, både i vår roll som intresseorganisation och som fackförbund. Under 2025 fortsatte vi vår obrutna tillväxttrend för 19:e året i rad. 185 000 ingenjörer har valt ett medlemskap hos oss. Under 2025 ökade vi med 3,7 procent, vilket är den största ökningen på 15 år. Det är såklart otroligt glädjande för mig som förbundsdirektör och ett kvitto på att alla våra insatser ger resultat.

Under året har vi fortsatt att utveckla vårt medlemserbudande med nya, uppskattade förmåner, effektiviserat vårt arbete med hjälp av AI och nya arbetsmetoder och förstärkt våra rekryterande insatser både på arbetsplatserna och på lärosätena. Fler ingenjörer väljer oss, och fler medlemmar väljer att stanna i medlemskapet. Våra medlemsundersökningar visar på en stor nöjdhet med de förmåner som ingår och det stöd vi erbjuder. Vi har under året också prisats av Brilliant Awards för vårt exceptionellt goda bemötande i medlemservice och rådgivning.

Men den urstarka tillväxten ska också ses i ljuset av att 2025 har varit ytterligare ett år som kännetecknats av instabilitet, ett osäkert säkerhetspolitiskt läge och ett tufft läge i svensk ekonomi och på svensk arbetsmarknad. Företagen har skjutit investeringar på framtiden och många av våra medlemmar har under året varslats och blivit arbetslösa. Ingenjörsarbetslösheten är fortfarande betydligt lägre än för många andra yrkesgrupper men under året har vi sett det högsta arbetslöshetssiffrorna på nästan 15 år, till och med värre än under pandemin. Det har inneburit ett högt tryck på oss och jag är glad att vi har kunnat erbjuda våra medlemmar trygghet i en osäker tid.

Under årets sista månader kunde vi dock skönja tecken på en vändning. Arbetslösheten minskade något och tillsammans med andra ekonomiska indikatorer som hushållens konsumtion och varuexporten pekar på att vi nu är på väg upp från den lågkonjunktur vi sett i flera år. Vi ser också flera branscher där efterfrågan på ingenjörer är otroligt stark, inte minst inom försvarsindustrin. Jag hoppas att vi kommer att se en ökande efterfrågan även inom fler områden. Ingenjörerna har, och kommer att fortsätta ha, en nyckelroll för att klara de många utmaningar vi står inför. Världen klarar sig helt enkelt inte utan ingenjörer. Jag ser därför med tillförsikt fram mot 2026 där vår roll som ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten och vid förhandlingsbordet handlar om att fortsätta värna, påtala och stärka ingenjörernas betydelse för samhällets utveckling.

Det gör vi genom att fortsätta tillväxtresan för ju fler vi är desto starkare är vi. Utöver fler medlemmar ska vi bli fler förtroendevalda som företräder våra medlemmar i vardagen ute på arbetsplatserna. Vi ska fortsätta att vara ingenjörernas röst i samhällsdebatten. Vi ser även i år att vi får gehör för våra frågor och är, precis som våra medlemmar efterfrågade och eftertraktade.

Vi är och ska fortsätta att vara det självklara förbundet för landets ingenjörer.

Sveriges Ingenjörers kansli

Sveriges Ingenjörers verksamhet är uppdelad i fyra verksamhetsgrenar: Förhandling, Politik och påverkan, Medlemsutveckling och rekrytering samt Kommunikation. Därutöver finns stabsenheter för ekonomi, HR, internservice, juridik och demokratistöd.

Huvudkontoret ligger i centrala Stockholm. Lokala förhandlingskontor som delas med andra Saco-förbund finns i Malmö och Göteborg. Där arbetar enbart ombudsmän.

FÖRHANDLINGSAVDELNINGEN

På Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning arbetar 76 personer med rådgivning och förhandlingar som rör medlemmar, partsarbete och avtalsförhandlingar, kursverksamhet, bildande av lokalföreningar och rekrytering av förtroendevalda till lokalföreningarna.

POLITIK OCH PÅVERKAN

På avdelningen Politik och påverkan arbetar 13 personer som ansvarar för att initiera och underbygga förbundets politikutveckling, med hjälp av utredningar och statistik. Avdelningen utgör expertstöd i kansliets operativa och strategiska aktiviteter.

MEDLEMSUTVECKLING OCH REKRYTERING

På Medlemsutveckling och rekrytering arbetar 36 personer med ansvar för medlemservice samt insatser för att rekrytera och behålla medlemmar. Här utvecklas och förvaltas förmåner, erbjudanden och tjänster samt distriktverksamheten. På avdelningen finns också redaktionen för webbtidningen Ingenjoren.se.

KOMMUNIKATION

På Kommunikation arbetar 21 personer med förbundets interna och externa kommunikation, marknadsföring, press och opinionsbildning. Här planeras, analyseras och utvecklas förbundets kommunikationsarbete, budskap och kanaler.

STABSENHETER

Stabsenheterna består av 25 personer som arbetar med förbundsledning, demokratistöd, ekonomi, juridik samt HR-frågor, IT, internservice och fastighetsskötsel.

SVERIGES INGENJÖRER I SIFFROR:

179

antal medarbetare på kansliet inkl.
8 personer på Citykonferensen

50

ålder på den på genomsnittliga
medarbetaren

10

är den genomsnittliga
anställningstiden (år)

67%

av kansliets medarbetare
är kvinnor

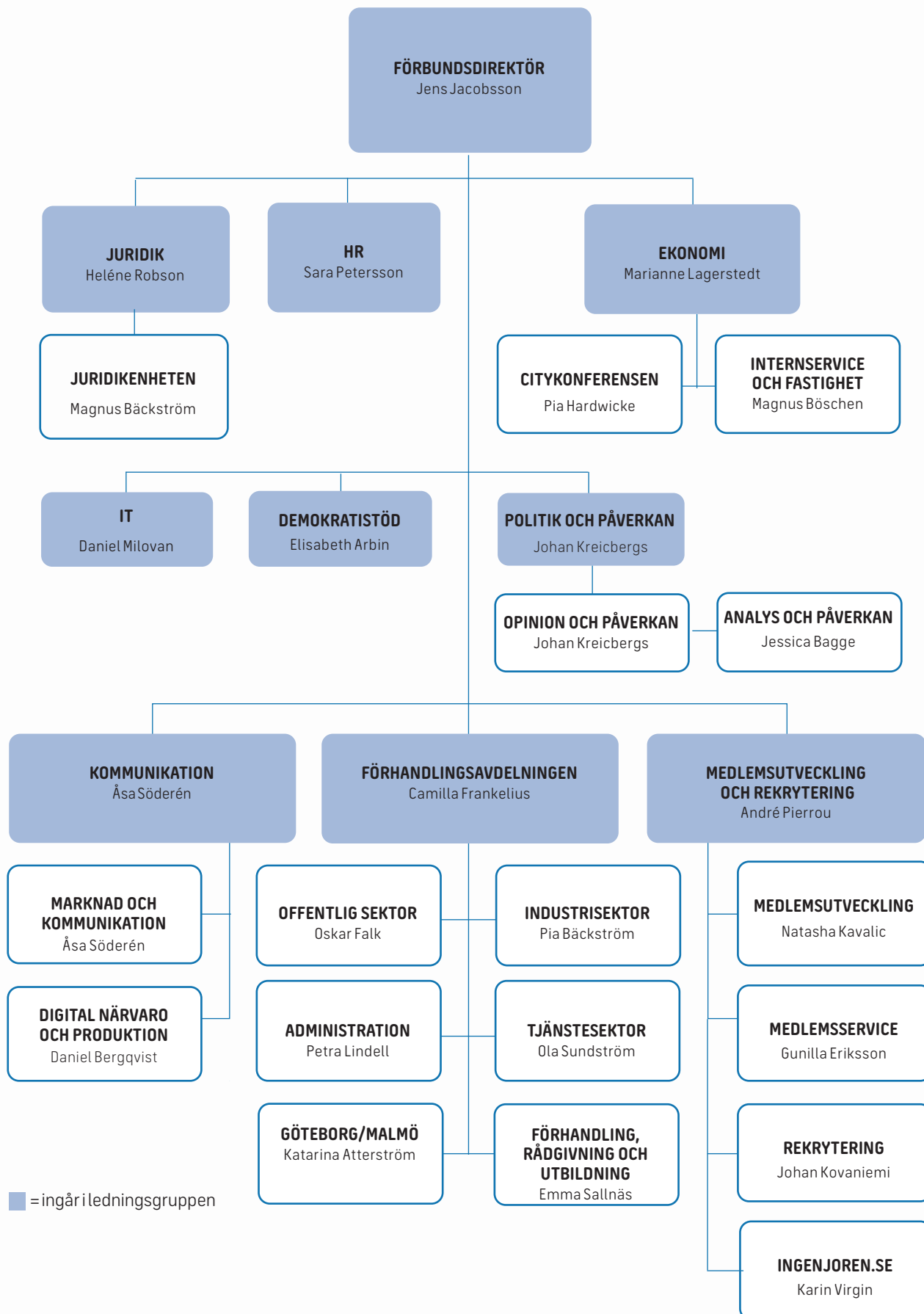
60%

av ledningsgruppen
är kvinnor

60%

av chefsgruppen
är kvinnor

Kansliorganisation



Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för Sveriges Ingenjörer, org nr 802003-4586 med säte i Stockholm, upprättar härmed årsredovisningen för verksamhetsåret 2025.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Sveriges Ingenjörer är fackförbund och intresseorganisation för högskoleutbildade ingenjörer och teknologer.

Förbundets syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Verksamheten bedrivs främst i den egna fastigheten på Oxtorgsgatan/ Malmskillnadsgatan i centrala Stockholm, men även på de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg respektive Malmö.

Sveriges Ingenjörer äger de vilande dotterföretagen Jubileum P350 AB, AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (ingenjörerna) AB, NIFAB Nordiska Ingenjörsbyrån för Färg AB, Teknisk tidskrift i Stockholm AB och Sveriges Ingenjörer Able AB. Ett intresseföretag, Akademikertjänst I.A.S. AB, ägs också till 30 %. Då inga aktiva dotterföretag innehas är dotterföretagen utan väsentlig betydelse, varför ingen koncernredovisning upprättas.

Förbundets verksamhet är uppdelad i tre olika verksamhetsgrenar:

- *Förbundsrorelsen* består av medlemsverksamheten, exempelvis förhandling, medlemsservice och rekrytering samt politik- och påverkansverksamheten. Även avkastningen från förbundsrorelsens finansiella tillgångar ingår här.

- *Affärsrorelserna* avser förvaltning och uthyrning av förbundets fastighet, Hammaren 14, samt verksamheten i förbundets konferensanläggning, vilken är belägen i den egna fastigheten. Konferensverksamheten marknadsförs under namnet Citykonferensen.
- *Sveriges Ingenjörers konfliktfond* utgör del av förbundet Sveriges Ingenjörer. Konfliktfondens verksamhet består av förvaltning av dess kapital och dess ändamål är att utgöra stöd vid arbetskonflikt för sådan verksamhet som gagnar medlemmarnas intresse.

Fristående från förbundets juridiska person är av Sveriges Ingenjörer förvaltade stiftelser. Se vidare Bilaga 2.

UTVECKLING AV FÖRBUNDETS RESULTAT OCH STÄLLNING

Förbundets resultat efter skatt uppgår totalt till 141 237 tkr (f å 63 084 tkr), varav 201 585 tkr (f å 23 534 tkr) avser förbundsrorelsen inklusive resultat från förbundsrorelsens finansiella placeringar, -112 754 tkr (f å -10 815) avser avgifter till organisationer hänförliga till andra år, 49 301 tkr (f å 47 287 tkr) avser konfliktfonden och 3 105 tkr (f å 3 078 tkr) avser affärsrorelserna. Rörelseresultatet uppgår till -92 785 tkr, vilket inkluderar -112 754 tkr avseende avgifter till organisationer som är hänförliga till andra år. Avgifterna som är hänförliga till andra år finansieras ifrån den fond för inkomstförsäkring som finns i eget kapital. I nuläget medför konjunkurläget stora kostnader i försäkringen, som finansieras från fonden. I goda konjunkurlägen tillförs fonden för inkomstförsäkring istället medel ifrån rörelseresultatet.

Ekonomisk översikt

BELOPP I TKR	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelsens intäkter	518 692	463 208	444 437	424 599	406 014
Rörelseresultat	-92 785	-14 618	25 153	49 634	5 080
Balansomslutning	1 858 321	1 803 689	1 742 507	1 699 548	1 526 961
Justerat eget kapital	1 753 919	1 705 585	1 649 731	1 595 715	1 439 581
Justerat eget kapital till marknadsvärde	1 950 882	2 048 986	1 794 349	1 627 195	1 741 834
Soliditet	94,4%	94,6%	94,7%	93,9%	94,3%
Yrkesverksamma medlemmar	151 153	146 657	142 358	137 800	133 723

För definitioner se not 27.

Inom affärsrörelserna visar Citykonferensen en förlust före skatt om – 488 tkr (f å -315 tkr) och uthyrningsverksamheten i fastigheten Hammaren 14 uppvisar en vinst före skatt om 4 402 tkr (f å 4 192 tkr). Det sammantagna resultatet för affärsrörelserna före skatt är således 3 914 tkr (f å 3 877 tkr).

Sveriges Ingenjörers utlandsfond har under året utbetalat understöd till 5 medlemmar (föregående år 8 medlemmar), som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa. Se vidare not 21.

FÖRBUNDET, FÖRBUNDSRÖRELSEN

Verksamheten

Under 2025 har avtalsförhandlingar bedrivits och den 1 april presenterade Facken inom industrin det nya avtalet för industrin. Avtalet är ett av de högsta i industriavtalets historia, med nivåer på över tre procent båda åren, totalt 6,4 procent på två år. Avtalen ger goda förutsättningar för reallöneökningar och ligger på en nivå som kan vägleda den svenska arbetsmarknaden och samtidigt gynna Sveriges konkurrenskraft. Från Sveriges Ingenjörer var kravet i förhandlingarna att arbetstidsförkortning skulle införas i avtal där det saknades och utökas där det redan fanns. Båda kraven gick igenom i det nya avtalet. Samtidigt som industrin förhandlade, gjorde även tjänstesektorn detsamma. För att kunna få igenom arbetstidsförkortning krävdes det då att förbundet lade varsel om arbetsnedläggelse inom några av Almegas branscher. Efter medling enades vi om ett liknande avtal som inom industrin, med arbetstidsförkortning.

Under våren 2025 genomförde AkademikerAlliansen, där Sveriges Ingenjörer ingår, centrala kollektivavtalsförhandlingar med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona. Flera arbetsgrupper arbetar under avtalsperioden med bland annat frågor rörande arbetstid och fortsatt utveckling av löneavtalet. Avtalet gäller tillsvidare och har inga angivna nivåer för löneökningstakten. Under hösten har också nya statliga avtal slutits, vilka bl a givit ytterligare 0,2 procent i avsättning till tjänstepension samt övertidsersättning för deltidsanställda.

I förhandlingsverksamheten ligger i övrigt ett stort fokus på att hjälpa medlemmar med råd och stöd inför

ett nytt arbete, eller att förhandla för dem som av olika anledningar får problem på sin arbetsplats. Generellt syns under de senaste åren en tydlig trend av ett ökande antal ärenden. Det ökade ärendeinflödet är delvis en naturlig följd av en stark medlemstillväxt. Under 2025 har det fortsatt varit en lågkonjunktur vilket inneburit en mängd förhandlingar kring arbetsbrister på arbetsplatserna. Samtidigt kan vi se att ingenjörerna klarar sig relativt bra vid omställningen och finner nya arbeten, men det tar lite längre tid. Vid arbetsbyten använder medlemmarna frekvent förbundets hjälp med avtalsgranskning och lönerådgivning. Förbundet har under 2025 lanserat tekniska AI-baserade lösningar för att ytterligare förstärka stödet till medlemmarna. Att utbilda förtroendevalda som företrädare medlemmarna på arbetsplatserna är också en av förhandlingsverksamhetens viktiga uppgifter. De senaste åren har utbildningsverksamheten anpassats utifrån efterfrågan och behov till rätt kombination av fysiska och digitala utbildningar. Det har resulterat i att förbundet nu erbjuder de förtroendevalda kurser i lokal, en rad webbkurser och många kortare, digitala utbildningsinsatser och nätverksträffar. Med det upplägget har förbundet under 2025 kunnat utbilda ett stort antal förtroendevalda.

Under 2025 har förbundets telefonrådgivning tagit emot 14 689 samtal (föregående år 15 334) och ombudsmännen har svarat på 5 561 rådgivningsmejl (f å 5 010). Antalet förhandlingsärenden har under 2025 varit 13 072 st (f å 12 136). Förbundets enhet för medlemservice har vidare besvarat 5 049 telefonsamtal (f å 8 392) och 21 009 mejl (f å 20 086). Arbetet med att bilda nya akademikerföreningar på arbetsplatser där förbundet saknar lokal representation är viktigt och förbundet arbetar därför med att utveckla metoder för att på ett effektivt sätt öka antalet akademikerföreningar. Under 2025 bildades/utsågs 15 föreningar och 51 kontaktpersoner (f å 18 respektive 63). Förbundet har vidare under 2025 hanterat 1 007 yttranden i migrationsärenden (f å 1 233). Det avser företag som anlitat arbetskraft från andra länder och behöver få ett godkännande för anställningsvillkoren av förbundet. Sedan juni 2020 yttrar förbundet sig endast över migrationsärenden där den sökande kommer att omfattas av kollektivavtal. Förbundet har under 2025 även avgivit 3 141 standardsvar i övriga migrationsärenden (f å 4 140).

Ingenjörerna har en nyckelroll i en hållbar samhällsutveckling, i linje med FN:s globala miljömål och Agenda 2030. Ingenjörerna har också en nyckelroll i att bidra till konkurrenskraft i det svenska näringslivet. Den tekniska kompetensen och förmågan att lösa problem är avgörande för att hänga med i den snabba tekniska omställning som sker, såväl inom privat som offentlig sektor.

Trots ett osäkert ekonomiskt läge är ingenjörer eftertraktade på arbetsmarknaden. Ingenjörslösheten är fortsatt låg, även om det också syns en ökad omställning och personalneddragningar. Distansarbete har på flera sätt ritat om kartan på arbetsmarknaden. Även om möjligheten till distansarbete på sina håll har börjat begränsas har Sveriges Ingenjörer i en serie rapporter visat att distansarbete ökar chanserna att byta jobb samtidigt som det också bidrar till ökad konkurrens om arbetskraften, även med våra nordiska grannländer, vilket sätter tryck uppåt på lönerna. Under året har förbundet också kommit med flera inspel till regeringens STEM-strategi (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Med olika rapporter och möten med ministrar och tjänstemän har vi pekat på bland annat behoven av ett förändrat betygssystem och ökade anslag till ingenjörutbildningarna. Sveriges Ingenjörers idéer har fått bra genomslag, vilket är ett kvitto på en lyckad opinionsbildning.

Sveriges Ingenjörer arbetar ständigt med att rekrytera fler medlemmar för att kunna vara fortsatt kraftfulla som fackförbund och samhällsaktör. Förbundet har anpassade verktyg och metoder för att rekrytera situationsanpassat, både digitalt och i fysiska möten, och arbetet med att förfinas och utveckla metoderna utifrån medlemmarnas behov pågår kontinuerligt.

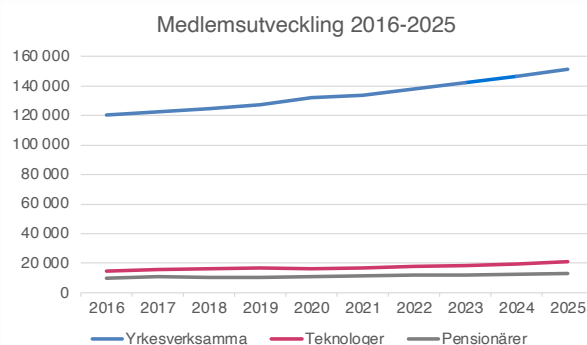
De senaste åren har Sveriges Ingenjörer rekryterat och lyckats behålla rekordmånga medlemmar och år 2025 var medlemsökningen den högsta på 15 år. Sveriges Ingenjörer har vid utgången av 2025 därmed ökat medlemsantalet för 19:e året i rad.

Målet är fortsatt att Sveriges Ingenjörer ska vara det självklara valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och studenter. De skall känna stor nytta och värde av medlemskapet, få en god service och bli företrädare på ett professionellt sätt – individuellt och kollektivt.

Medlemmar

Medlemsutvecklingen för yrkesverksamma medlemmar är fortsatt positiv. Den sista december 2025 hade förbundet 185 017 medlemmar fördelat på 151 153 yrkesverksamma, 20 799 teknologer och 13 065 pensionärer. Det innebär en positiv utveckling under 2025 med 3,7 % (föregående år 3,2 %) vilket motsvarar en ökning med 6 573 medlemmar (få 5 540). Sedan Lärarförbundets inträde i Saco i november 2021 är Sveriges Ingenjörer det näst största förbundet inom Saco.

I diagrammet nedan redovisas förbundets medlemsutveckling de senaste tio åren:



Efter att ha varit oförändrad under sju år, höjdes medlemsavgiften 2025 till 265 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, 15 kronor per månad för teknologer och 40 kronor per månad för pensionärer. Senaste föregående, permanenta höjning av medlemsavgiften skedde per den 1 januari 2018, då medlemsavgiften höjdes efter att ha varit oförändrad under fem år. Under perioden juli 2020 till september 2021 var avgiften för yrkesverksamma tillfälligt förhöjd i syfte att stärka inkomstförsäkringen.

MODERFÖRBUND, AFFÄRSRÖRELSENA

Moderförbundets fastighet har under året haft sina uthyrningsbara ytor uthyrda. Endast en lageryta fyra våningar under mark står vid årsskiftet som vakant.

Marknaden som förbundets dagkonferensanläggning Citykonferensen verkar på har de senaste åren varit mycket föränderlig och verksamheten jobbar kontinuerligt med anpassningar till konjunkturläge, omvärld och ändrade marknadsförutsättningar. Under 2025 sålde Citykonferensen totalt 22 349 konferensgästdagar (föregående år 23 794).

EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomstförsäkring	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	35 830	296 211	244 009	15 797	591 847
Utbetalda understöd	-360				-360
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 365				1 365
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		-112 754			-112 754
Omföring resultat			15 797	-15 797	-
Årets resultat				91 936	91 936
	36 835	183 457	259 806	91 936	572 034
Konfliktfonden					
Vid årets början	1 003 515	-	-	47 287	1 050 802
Omföring resultat	47 287	-	-	-47 287	-
Årets resultat				49 301	49 301
	1 050 802	-	-	49 301	1 100 103
Moderförbund	1 087 637	183 457	259 806	141 237	1 672 137

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 5 (f.å. 8) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

Sveriges Ingenjörers fond för inkomstförsäkring avser reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Hållbarhetsredovisning

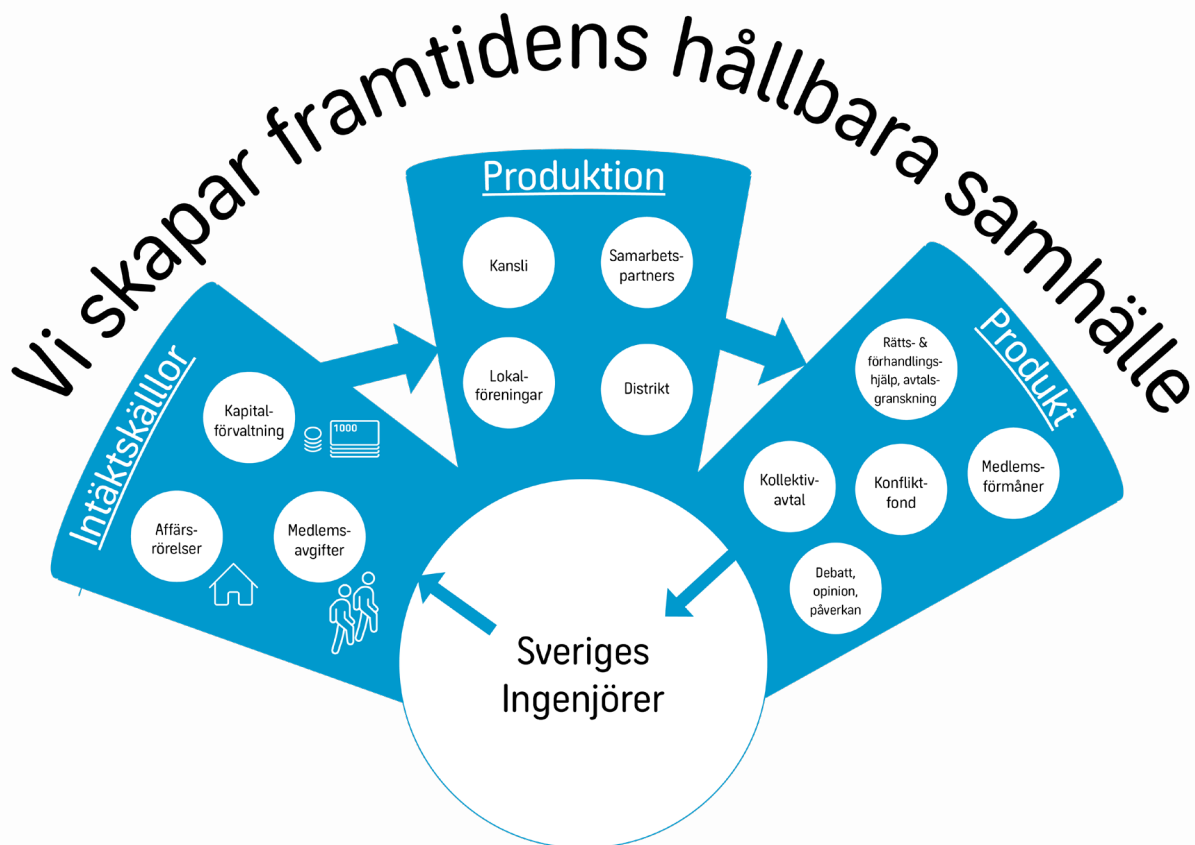
Sveriges Ingenjörer är en intresseorganisation och ett fackförbund för högskoleutbildade ingenjörer. Med de nära 185 000 medlemmarna finns kraft att påverka samhället, skapa goda arbetsvillkor och stärka ingenjörnsrollen. Hållbarhet är en väsentlig fråga för Sveriges Ingenjörer, visionen för Sveriges Ingenjörer – Vi skapar framtidens hållbara samhälle – visar tydligt på organisationens inställning till hållbarhetsfrågorna på samhällsnivå. Denna rapport avgränsar sig dock till att omfatta Sveriges Ingenjörers kansliorganisations verksamhet, vilket innefattar kansliet i Stockholm, de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö, samt affärsrörelserna i form av fastigheten Hammaren 14 och dagkonferensanläggningen Citykonferensen.

BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MODELL, ÄNDAMÅL, VISION OCH MÅL

Ändamål, vision och mål

Sveriges Ingenjörer är en medlemsorganisation vars syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Visionen för Sveriges Ingenjörer - Vi skapar framtidens hållbara samhälle - stöds av organisationens fyra visionära mål:

1. Sveriges Ingenjörer är den ledande samhällsaktören.
2. Sveriges ingenjörer gör det hållbara och utvecklande samhället möjligt.
3. Sveriges ingenjörer har villkor i världsklass.
4. Svensk utbildning skapar världsledande ingenjörer.



Intäktskällor

För att kunna uppfylla sitt syfte behöver organisationen intäkter. Den huvudsakliga intäktskällan är medlemsavgifterna, som under 2025 står för 89 procent av moderförbundets sammanlagda intäkter. Medlemsavgiften beslutas av organisationens högsta beslutande organ, Ingenjörfullmäktige. Utöver medlemsavgifterna finns intäkter från affärsrörelserna, dvs utthyrningen av förbundets fastighet samt konferensverksamheten Citykonferensen, vissa bidrag, samt övriga intäkter i form av t ex sålda tjänster och annonsintäkter. Dessutom ger förbundets placerade kapital avkastning, som används för att uppfylla syftet.

Produktion

Produktionen av medlemskapsinnehåll som Sveriges Ingenjörer levererar utförs i huvudsak av kansliets anställda tjänstemän. Dessa finns på kontoret i den egna fastigheten i Stockholm, samt på de lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö. Även förbundets förtroendevalda, som finns på medlemmarnas arbetsplatser över hela landet, utgör en viktig del av Sveriges Ingenjörers produktion. I vissa sammanhang sker produktionen med hjälp av externa samarbetspartners, exempelvis försäkringsbolag eller kapitalförvaltare.

Produkt

Den produkt som verksamheten i Sveriges Ingenjörer producerar består i att fylla medlemskapet med värde i enlighet med organisationens ändamål, vision och mål. Detta sker bl a genom

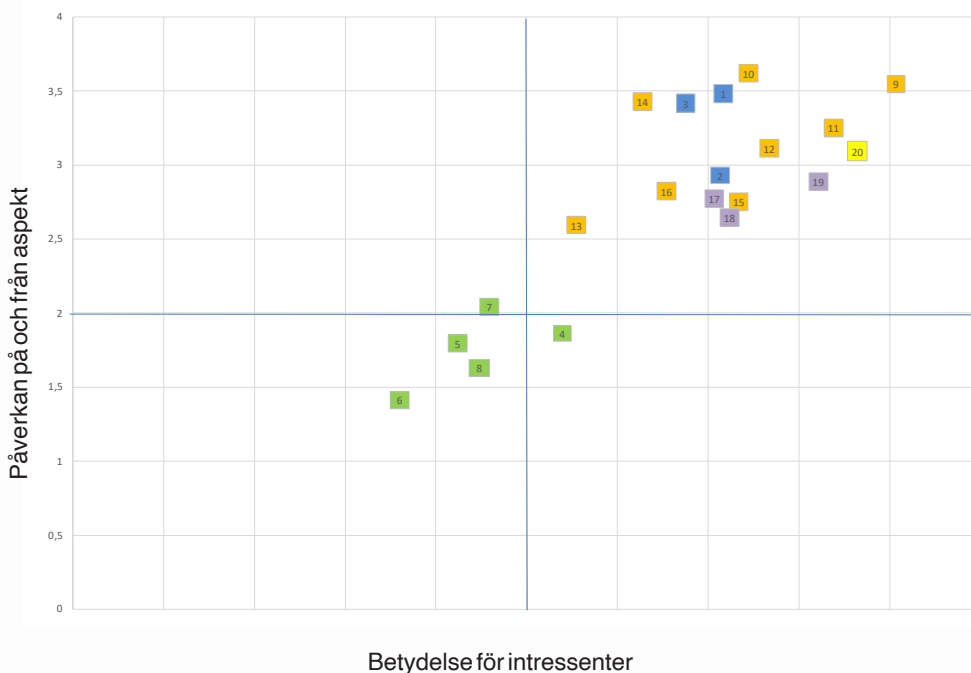
- Medlemsförmåner anpassade för yrkesverksamma och studenter, exempelvis försäkringar, rådgivning, kurser eller karriärstöd.
- Kollektivavtal.
- Förhandlingshjälp, avtalsgranskning och rättshjälp
- Debatt, opinion och påverkansarbete.
- Konfliktfond.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Sveriges Ingenjörer är en tjänsteproducerande organisation. Tillverkning eller återförsäljning av fysiska produkter förekommer ej och organisationen har ingen internationell verksamhet i väsentlig omfattning. I ett globalt hållbarhetsperspektiv är Sveriges Ingenjörers kansli, med sina knappt 180 medarbetare, en mycket liten organisation. Detta gör att Sveriges Ingenjörers kansliverksamhets möjlighet att påverka världen i rätt riktning i många av hållbarhetsfrågorna är begränsad. Risken att orsaka betydande skador är därmed också förhållandevis liten. Trots detta lägger Sveriges Ingenjörer stor vikt vid hållbarhetsfrågor och strävar efter att bedriva en verksamhet som är hållbar på alla områden och som kan bidra till en globalt hållbar värld i den mån det är möjligt.

För att kartlägga Sveriges Ingenjörers kansliorganisationens påverkan och roll i en hållbar värld och för att skapa en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet genomfördes en väsentlighetsanalys under 2019. Väsentlighetsanalysen uppdaterades under 2023. Arbetet med analysen involverade ett urval av personer bestående av anställda från olika delar av organisationen, fackliga företrädare samt förtroendevalda. Deltagarna värderade olika aspekter av de fem hållbarhetsområdena Personal, Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter, Motverkande av korruption och Miljö, utifrån deras påverkan på eller påverkan från Sveriges Ingenjörers verksamhet samt utifrån deras betydelse för Sveriges Ingenjörers intressenter. Följande intressentgrupper ingår i analysen: Medlemmar, medarbetare, förtroendevalda medlemmar, leverantörer, myndigheter, centralorganisationer och liknande, samarbetspartners och systerförbund, samt andra fackförbund.

VÄSENTLIGHETSMATRIS



1. Anställningsvillkor och arbetsförhållanden
2. Hälsa och säkerhet för medarbetare
3. Utbildning och kompetensutveckling
4. Material
5. Energi
6. Vatten
7. Utsläpp av växthusgaser
8. Avfall
9. Rätt till kollektivavtal och föreningsfrihet
10. Medlemmarnas hälsa och säkerhet, utifrån vår leverans av innehåll i deras medlemskap
11. Kundintegritet
12. Rättvisande marknadsföring
13. Indirekt ekonomisk påverkan
14. Ekonomiska resultat
15. Icke-diskriminering
16. Mångfald och jämställdhet
17. Bedömning av mänskliga rättigheter
18. Utvärdering av leverantörer
19. Barn- och tvångsarbete
20. Anti-korruption och affärsetik

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsfrågan Sociala förhållanden kan avse till exempel fackförbunds rättigheter i samhället, eller den egna organisationens roll i och dialog med det lokala samhället. Sociala förhållanden kan också avse hur en organisation tar hänsyn till och skyddar sina kunders, medlemmars eller andra intressenters hälsa, säkerhet och integritet, eller hur man arbetar med icke-diskriminering, mångfald och jämställdhet. För fackförbundet Sveriges Ingenjörer är detta därför av naturliga skäl en viktig hållbarhetsfråga, vilket också tydligt framgår i resultatet av väsentlighetsanalysen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Sociala förhållanden stöds bl a av interna policyer, riktlinjer och avtal, exempelvis:

- Arbetsmiljöpolicy
- Lönepolicy
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- IT-policy
- Likabehandlingsplan
- Hållbarhetspolicy
- Inköspolicy

I kansliets interna organisation hålls chefer och medarbetare löpande informerade om de policyer som finns under hållbarhetsområdet, samt när dessa revideras och uppdateras. Samtliga policyer finns ständigt tillgängliga på förbundets Intranät. HR-avdelningen är ägare till de ovan nämnda policyerna, förutom IT-policy, hållbarhetspolicy och Inköspolicy, och ansvarar för att så långt det är möjligt tillse att de efterföljs och revideras enligt plan eller vid behov. Vid nyanställning informeras medarbetare om innehållet i IT-policy.

Jämställdhet och likabehandling är viktigt för Sveriges Ingenjörer och strävan är att öka mångfalden internt inom förbundet. Kansliets policy för rekrytering har som övergripande mål att bidra till en arbetsplats som främjar mångfald och jämställdhet och i kansliets arbetsmiljöpolicy står bl a att vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet, jämlikhet och inkludering. En viktig del av likabehandlingsarbetet är att genom lönekartläggning säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader inom förbundet. I det dagliga arbetet strävar förbundet efter att så långt det är möjligt ge medarbetare flexibilitet i förläggning av arbetstiden och anpassa mötestider för att underlätta för föräldrar att kombinera delaktighet och ansvar i arbetet med lämning och hämtning av barn på skola och förskola.

I förbundets arbete gentemot medlemmarna är det främsta verktyget för att skapa medlemsnytta kollektivavtalen, förbundet har mer än 80 olika kollektivavtal och inom dessa arbetar Sveriges Ingenjörer för att förbättra medlemmarnas arbetssituation och anställningsvillkor för ett hållbart arbetsliv. En av förbundets huvuduppgifter är att vara arbetsmarknadspart. Den svenska modellen bygger på att parterna genom avtal tar ansvar för arbetsmarknaden, till skillnad från många andra länder, som i betydligt större utsträckning reglerar med lagstiftning.

Förbundet arbetar därför ständigt med att öka andelen företag i Sveriges som har tecknat kollektivavtal. Vid utgången av 2025 var minst 74% (f å 74 %) av förbundets yrkesverksamma medlemmar anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal, för 7 % (f å 8 %) av de yrkesverksamma medlemmarna saknas aktuell uppgift om arbetsgivare. Sveriges Ingenjörer kommer under kommande år att fortsätta sitt arbete med att ta kontakt med arbetsgivare med ingenjörer anställda, där medlemmarna vill få hjälp med att förmå arbetsgivaren att teckna kollektivavtal. Arbetsgivaren kan antingen bli medlem i en arbetsgivareorganisation, eller teckna ett hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer.

För att medlemmarnas rättigheter och möjligheter till inflytande ska tillvaratas arbetar förbundet även med att bilda lokalföreningar på arbetsplatser som har kollektivavtal, men saknar lokala företrädare. Det är viktigt, då det är den lokala företrädaren som kan tillvarata

medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Under 2025 bildades/utsågs 15 föreningar och 51 kontaktpersoner (f å 18 resp 63).

Med anledning av att vi lever längre och pensionerna sjunker har Sveriges Ingenjörer sedan 2013 drivit att en högre avsättning till tjänstepensionerna måste göras. Överenskommelser gjordes först inom industrin om att sätta av mer pengar till tjänstepensionen och sedan 2017 gör i princip hela den privata sektorn det. Under avtalsrörelsen 2023 avsattes ytterligare medel till flexpensionen/deltidspensionen och målet att bygga upp avsättningar till minst 2 % i extra avsättning till tjänstepensionen har uppnåtts inom industrisektorn och inom kort även för tjänstesektorn, som har en viss eftersläpning. Till överenskommelsen om flexpension/deltidspension finns också en möjlighet att gå ned i tid i slutet av arbetslivet. Sent under 2025 begärde PTK, där Sveriges Ingenjörer är ett av de största medlemsförbunden, förhandling med Svenskt Näringsliv för att fortsätta förhandla om ITP-avtalet. PTK har inom förhandlingarna stävat efter att de som arbetar efter 65 år ska kunna tjäna in tjänstepension även för den tiden samt se över de riskförsäkringar som är kopplade till ITP-avtalet. Från 1 januari 2023 har parterna enats om att pengar ska sättas av till pension upp till 66 år för ITP1 och när det gäller sjukpensionen och TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada) har åldern ökat till 67 år för både ITP1 och ITP2 från den 1 januari 2026. Förväntningarna är att fortsätta förhandlingar genomförs under 2026 kring pensioner och försäkringar med Svenskt Näringsliv och samförhandlingar i vissa delar sker gemensamt med LO.

Även inom offentlig sektors olika pensionsavtal görs det utökade avsättningar motsvarande 1,5 procent. Inom ramen för avgiftsbestämda pensionsavtalet AKAP KR, som omfattar regioner, kommuner och kommunala bolag, höjdes avsättningens nivå till 6 % under tak och till 31,5% över inkomsttaket 7,5 inkomstbasbelopp från 1 januari 2023 till och med 69 års ålder. För dem som valt ett kvarstående i KAP KL förmånsbestämd pension, som är under utfasning, sker avsättning i nivån 4,5 % som tidigare.

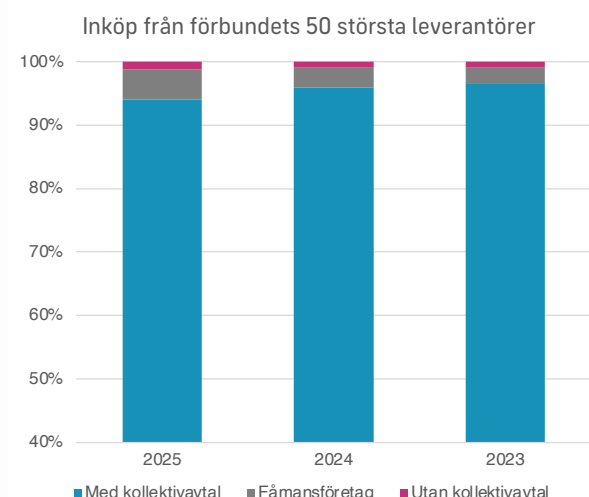
Från 1 januari 2024 gäller det omförhandlade avtalet PA 16 som innebär att alla statligt anställda får en av-

sättning av lönen till Kåpan Flex (s.k. flexpension). Det som avsätts till Kåpan Flex är 1,6 eller 0,6 procent av lönen beroende på vilket år personen är född. I slutet av 2026 kommer nivån att öka till 1,7 respektive 0,7 procent. Fortsatt anställda tjänar in flexpension fram till 69 års ålder.

Om Sveriges Ingenjörers medlemmar får problem på sin arbetsplats hjälper förbundets ombudsmän och jurister till med rådgivning, förhandling och i enstaka fall drivs även process för medlemmen. Det är viktigt att förbundet lämnar professionell rådgivning, varför medlemmarnas upplevelse av det stöd de får mäts. Vid eventuella reklamationer hanteras dessa av förbundets chefsjurist. Under 2025 har ett reklamationsärende inkommit som vid upprättandet av denna hållbarhetsredovisning ännu är under behandling avseende eventuell utbetalning av ersättning (fg år förekom inga utbetalningar av ersättning i ett reklamationsärende).

Risker, möjligheter och hur de hanteras

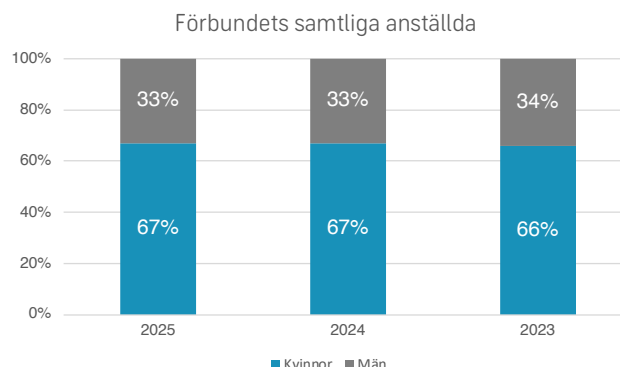
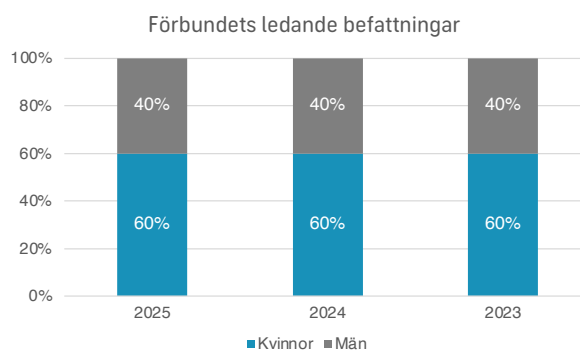
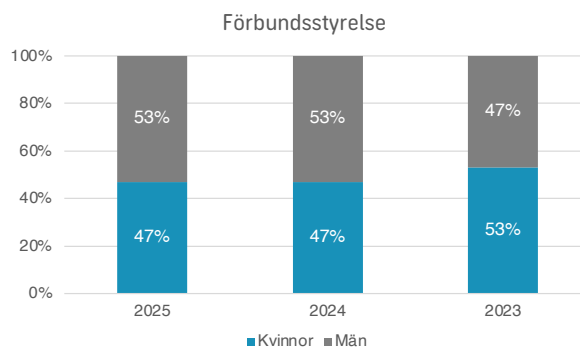
Den största risken på området är att gällande policyer inte efterlevs och de konsekvenser som då skulle kunna uppstå, t ex skulle förtroendet för Sveriges Ingenjörer som fackförbund kunna skadas, om förbundet exempelvis inte skulle klara att följa diskrimineringslagen. Anledningen till att policyer inte efterföljs är ofta att de inte är kända och förbundet har därför tillgängliggjort samtliga policyer på Intranätet, men arbetet med att ständigt påminna om dem, att skapa förbättrade strukturer för uppföljning av hur policyerna efterlevs och att ständigt hålla dem uppdaterade kan fortfarande utvecklas.



Nyckeltal

Sveriges Ingenjörer eftersträvar att förbundets leverantörer ska ha kollektivavtal. Av förbundets 50 största leverantörer 2025 har 35 (41) kollektivavtal, 15 (nio) saknar kollektivavtal, men av dessa är tolv (sju) stycken fåmansföretag. De 50 största leverantörerna står totalt för ca 90 % (87 %) av förbundets totala inköp under året. Sveriges Ingenjörer kommer att arbeta kontinuerligt med att få ännu fler leverantörer med kollektivavtal. Av inköpen från de 50 största leverantörerna står de 35 som har kollektivavtal för 94% (96%) av inköpssumman.

Fördelningen mellan könen i förbundets styrelse, på ledande befattningar samt i förbundet som helhet fördelar sig enligt följande:



PERSONAL

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hälsa, trygghet och god arbetsmiljö samt goda anställningsvillkor är grunden för ett hållbart arbetsliv. Relevanta och kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är andra frågor som Sveriges Ingenjörer sorterar in under hållbarhetsfrågan Personal.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Personal stöds av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetstidsavtal
- Chefspolicy
- Friskvårdspolicy
- Hemarbetspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Introduktionspolicy
- Krisplan
- Likabehandlingsplan
- Lönepolicy
- Policy för kompetensutveckling
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- Resepolicy
- Sjuk- och rehabiliteringspolicy

Sveriges Ingenjörer strävar efter att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare. Förbundet genomför regelbundet pulsmätningar om arbetsmiljö och hälsa samt årligen en fördjupad medarbetarundersökning som ger förbundet stöd i uppföljningen av delar av de policyer som finns på området. Därutöver ska varje medarbetare ha minst åtta avstämningssamtal (inkl medarbetarsamtal och lönesamtal) med sin chef årligen. Dessa samtal kan dokumenteras och följas upp i ett digitalt samtalsverktyg. Sveriges Ingenjörer har en arbetsmiljökommitté med representanter för både arbetsgivare och anställda. Kommittén följer upp arbetsmiljön på kansliet och är rådgivande i arbetsmiljöfrågor. Under 2025 genomfördes fem (fyra år fem) möten i arbetsmiljökommittén. På kansliet och affärsverksamheterna finns även fem skyddsombud, varav en person är huvudskyddsombud.

Sveriges Ingenjörer omfattas av Teknikavtalet. För Sveriges Ingenjörer är det viktigt att ha en nära och löpande samverkan med de fackliga parterna, Akademikerförbundet och Unionenklubben. Under 2025 har tio (13) samverkansmöten genomförts för löpande information och samverkan om verksamheten och personal- och arbetsmiljörelaterade frågor. Därutöver förhandlas specifika bemanningsfrågor och förändringar i verksamheten.

Förbundets värdeord är Stolt, Nyfiken och Professionell. Värdeorden beskriver vad som ska präglade hur vi agerar och reagerar i möten med andra, både internt och externt. Värdeorden är en del av varumärket och speglas i verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av ledarskapet och medarbetarskapet. Under 2025 har kansliet fortsatt arbetet med att förstärka värdegrund och arbetskulturen. Genom aktivt ledarskap med täta avstämningar ges möjlighet för chefer och medarbetare att följa upp på vilket sätt värdeorden omsätts i verksamheten i vardagen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är en förutsättning för att attrahera rätt medarbetare samt att behålla och utveckla rätt kompetens. Sveriges Ingenjörer vill vara en lärande organisation och uppmuntrar kontinuerlig kompetensutveckling i olika former. En viktig del i kompetensutvecklingen är möjligheten till intern karriärutveckling. Alla tjänster utlyses internt och i rekryteringsprocessen ingår att alltid föra dialog med interna sökande för att ge möjlighet att matcha medarbetarens intresse för utveckling med verksamhetens behov.

Att ha friska medarbetare med en låg sjukfrånvaro är viktigt för Sveriges Ingenjörer. För att främja friskvård erbjuder Sveriges Ingenjörer bl a friskvårdsbidrag. Den egna friskvårdsföreningen PULS har funnits sedan 1992 och har till uppgift att stimulera intresset för fysisk aktivitet – motion, idrottsutövning, friskvård etc.

Förbundet samarbetar med företagshälsovården där hälsoundersökningar för samtliga nyanställda erbjuds, och därefter för alla anställda vart tredje år. För medarbetare över 60 år erbjuds hälsoundersökning vartannat år. Företagshälsovården hjälper även till med regelbundna ergonomironder och stöd vid rehabiliteringsarbete. Genom avtal med Falck Healthcare har medarbetare möjlighet till snabb samtalskontakt och stöd i både privata och arbetsrelaterade frågor.

Sveriges Ingenjörers alkohol- och drogpolicy ger stöd för snabbt agerande vid misstanke om missbruk. För att säkra extern expertis och hjälp i den här typen av ärenden finns även samarbetsavtal med Feelgood (fd. Alna).

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Incidenter på hållbarhetsområdet Personal riskerar att skada enskilda individer, men även att skada förbundets anseende och förtroende hos medlemmar och andra intressenter, vilket i sin tur skulle kunna orsaka medlemstapp. Färre medlemmar skulle innebära att förbundet skulle bli mindre kraftfullt och därmed få sämre möjligheter att åstadkomma skillnad för Sveriges högskoleutbildade ingenjörer. Förbundets HR-avdelning arbetar därför aktivt och kontinuerligt i samarbete med sina medarbetare och lokala fack med att följa trender och förbättra och utveckla arbetet med att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Fackliga rättigheter är viktiga mänskliga rättigheter. Vi lever i en globaliserad värld där många av förbundets medlemmar och förtroendevalda arbetar på multinationella företag. Det är viktigt att multinationella företag efterlever internationella ramverk och globala ramavtal. I förbundets internationella federationer arbetar förbundet gemensamt med andra fackförbund på både nordisk, europeisk och global nivå.

Arbetstagares rättigheter är på tillbakagång över hela världen. Det internationella världsfacket ITUC mäter årligen tillståndet i olika länder och utvecklingen går åt fel håll. Det har delvis att göra med att fler länder går åt mer auktoritära styrelseshandlingar men även att stora multinationella företag aktivt motverkar facklig organisering och mänskliga rättigheter. Vi behöver inte gå längre än till Finland för att se allvarliga inskränkningar i strejkrätten eller till Tech bolag i Sverige för att se en liknande utveckling. För ett fackförbund, såsom Sveriges Ingenjörer, är frågor kopplade till mänskliga rättigheter naturligt viktiga. Vår påverkan sker ofta via och i samarbete med förtroendevalda på multinationella företag, federationer som UNI och IndustriALL samt tillsammans med andra svenska och utländska förbund.

Frågan handlar i förlängningen också om att klara att upprätthålla en god svensk arbetsmarknadsmodell som bygger på förhandling och ömsesidig respekt.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet arbetar på flera sätt med en efterlevnad av mänskliga rättigheter i arbetslivet. De viktigaste riktlinjerna är OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s kärnkonventioner. Gällande OECD:s riktlinjer är förbundet representerade vid den Nationella kontaktpunkten vid Utrikesdepartementet dit svenska företag anmäls för brott mot riktlinjerna. Dessa riktlinjer tillsammans med ILO:s kärnkonventioner utgör en viktig grund för fackligt internationellt arbete och hänvisas ofta till i såväl europeiska företagsråd (EWC) som globala ramavtal. Vi ser också en utveckling på EU-rättens sida genom det beslutade direktivet angående Human Rights Due Dilligence Directive. Denna lagstiftning skärper ytterligare kraven på företags efterlevnad av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan vilket välkomnas.

Förbundet arbetar proaktivt med frågan och har under året arbetat med problem kopplat till svenska företag inom ramen för Nationella kontaktpunkten vid UD. Förbundet stöttade 2025 också tillsammans med andra förbund två internationella projekt via Union to union som stödjer facklig organisering i andra länder. Det ena projektet handlar om organisering och samarbete inom Ericsson och det andra om facklig organisering inom Amazon. Dessa projekt var till delar finansierade av Sida-medel.

Även som en stor kapitalförvaltare är det viktigt för Sveriges Ingenjörer att värna de mänskliga rättigheterna. Förbundet har därför regler runt ansvarsfulla placeringar i de placeringsriktlinjer som styr i vilka tillgångar som förbundets kapital får placeras. Bland annat reglerar riktlinjerna följande:

”Sveriges Ingenjörers ställning medför ett ansvar att verka för god etik, vilket definieras som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer. Förbundet har som krav att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer de internationella normerna som finns uttryckta i OECD:s riktlinjer för multinationella företag,

ILO:s grundläggande konventioner (däribland ILO:s konvention nr 87 angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten och ILO:s konvention nr 98 angående tillämpning av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten), samt FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption, vilka innefattas i FN:s Global Compacts tio principer.

Kapitalet får inte placeras i företag som är direkt involverade i kontroversiella vapen som vid användning bryter mot grundläggande humanitära principer, vilket innefattar antipersonella landminor, kemiska och biologiska vapen, klustervapen, utarmat uran, kärnvapen och vit fosfor.

Placeringar medges ej i företag vars omsättning till mer än 5% kommer från produktion eller försäljning av pornografi, kommersiell spelverksamhet, tobaks- och alkoholvaror eller cannabis för rekreativ bruk.

För att vidga hållbarhetsperspektivet i förvaltningen ska Förbundet även använda sig av så kallad positiv screening som innebär att hållbara bolag aktivt väljs in. Med detta menas att Förbundet ska sträva efter att göra placeringar i bolag som bidrar till att lösa klimatutmaningarna eller som främjar omställningen till ett hållbart samhälle (ekonomiskt, socialt och/eller miljömässigt). Detta kan även innefatta investeringar i exempelvis gröna och sociala obligationer samt investeringar som är linjerade med FN:s hållbarhetsmål.”

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Sveriges Ingenjörers kapital förvaltas av Söderberg & Partners, vilka har att följa förbundets fastställda placeringssriktlinjer i sitt avtalade åtagande. Varje uppdatering av riktlinjerna görs i samarbete med Söderberg & Partners, varför risken att förvaltaren inte skulle känna till riktlinjerna eller innehållet i dem är mycket liten. I varje månadsrapport från förvaltaren till förbundet görs dessutom en avstämning av delar av innehållet i placeringssriktlinjerna mot det aktuella innehavet.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Motverkande av korruption och iakttagande av god affärsetik är väsentligt för Sveriges Ingenjörer. Anställda hos Sveriges Ingenjörer ska inte ge eller ta emot otillbörliga förmåner. Omvärlden, medlemmar och förbun-

dets förtroendevalda ska kunna förlita sig på att förbundet och dess anställda fungerar väl i ett affärsetiskt perspektiv.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) som är utgiven av Institutet Mot Mutor (IMM).

I placeringssriktlinjerna som gäller för förbundets kapitalförvaltning tar förbundet ställning emot korruption genom att enbart placera i företag som respekterar seriösa affärsmetoder, demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Förbundet fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar vilka personer som har attesträtt för vad, samt vilka kontrollskyldigheter den attestberättigade har.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

I alla sammanhang där transaktioner mellan organisationer och/eller individer förekommer kan det finnas risk för någon form av korruption. Sveriges Ingenjörers processer som innefattar monetära transaktioner innefattar därför alltid mer än en individ som granskar och attesterar kostnader och betalningar. Attester får endast utföras i enlighet med gällande attestinstruktion.

Sveriges Ingenjörer granskas också löpande av såväl auktoriserade revisorer som av förtroendevalda revisorer. De förtroendevalda revisorernas uppgift är att granska att verksamheten bedrivs på ett sätt som gagnar medlemskollektivet i enlighet med stadgarna och de beslutande organens beslut, och inte enskilda individer eller organisationer på ett otillbörligt sätt. De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper, rutiner och transaktioner i enlighet med de krav som ställs på revision i svensk lagstiftning.

MILJÖ

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Sveriges Ingenjörers kansli är, som beskrivs tidigare i rapporten, en förhållandevis liten, tjänsteproducerande organisation, vilket gör att kansliets verksamhet inte har en stor påverkan på många av de miljöområden som kan definieras under hållbarhetsområdet Miljö, såsom t ex vattenanvändning eller energiförbrukning.

Därav hamnar miljöfrågor lågt i väsentlighetsanalysen, men trots detta ser Sveriges Ingenjörers kansli miljö som en mycket viktig hållbarhetsfråga och förbundet driver ett aktivt arbete för att påverka samhällsutvecklingen i mer hållbar riktning med avseende på miljö.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Miljö styrs av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Inköspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Placeringsriktlinjer
- Resepolicy

I inköpen till kontorsverksamheten arbetar förbundet så miljövänligt som möjligt, exempelvis genom att:

- Förbundets leverantör av kontorsmaterial är Svanen-certifierad.
- Kontorsskrivarna är förinställda på dubbelsidigt och har print-on-demand funktion, allt för att minimera pappersutskrift på kansliet.
- Förbundets kopieringsmaskiner är tillverkade i återvunnen plast.
- Förbundet källsorterar ett flertal fraktioner.
- Kansliets lokaler i Stockholm och medarbetarnas verktyg och utrustning anpassas för att möjliggöra och underlätta distansmöten för att minska resande.
- Förbundshuset köper miljöel via Bixia.
- På kontoret i Stockholm har samtliga korridorer och merparten av toaletterna närvaro-sensorer som säkerställer att armaturerna inte lyser när lokalerna inte används. Vidare byts lampor löpande ut mot LED och sensorstyrningen utökas.
- Förbundet säljer sina uttjänta datorer för återbruk och därmed förlängd total livslängd
- Postutkörning med bil till kansliet har tagits bort
- Förbundets fastighet är miljöcertifierad i enlighet med certifieringssystemet Miljöbyggnad i Drift, nivå Silver. Miljöbyggnad i Drift är en tredjepartscertifiering vilket innebär att miljöprestandan har granskats

av en utomstående part, Sweden Green Building Council. Nivå Silver innebär att byggnaden överträffar lagkrav och branschstandard. Totalt bedöms femton olika indikatorer inom områdena energi, inomhusmiljö och material.

Sveriges Ingenjörer bedriver affärsverksamheten Citykonferensen i centrala Stockholm. Då miljöarbetet är viktigt för förbundet och dess intressenter valde man att Svanen-certifiera verksamheten 2014, som den första dagkonferensanläggningen i Sverige. Citykonferensen arbetar också kontinuerligt med hållbarhet på andra sätt, bl a genom fokus på att minska matsvinn i verksamheten genom en rad förnyade arbetsmetoder.

Vidare tar förbundet hänsyn till miljöaspekten i de finansiella placeringarna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

De konkreta riskerna för kansliets verksamhet att orsaka betydande skada på miljöområdet, eller att genom sin interna verksamhet åstadkomma betydande positiv skillnad, är, i ett globalt perspektiv, förhållandevis små, vilket är orsaken till att de hamnar på låga värden i väsentlighetsanalysen. Som nämnts tidigare är miljö ändå en fråga som är viktig för Sveriges Ingenjörers kansli. Dessutom finns en anseenderisk i att inte göra så mycket som är möjligt, inom den verksamhet som bedrivs på kansliet, för att bedriva en miljömässigt hållbar verksamhet. Kansliet strävar därför ständigt efter att förbättra rutiner och arbetssätt på ett sätt som minskar vår miljöpåverkan. Sedan Coronapandemins utbrott under våren 2020 har resandet, och därmed den miljöpåverkan som detta orsakar, minskat kraftigt. Verksamheten har även fortsatt bedrivits med betydligt mindre resande.

Förslag till disposition beträffande förbundets vinst

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 672 137 tkr, varav 1 087 637 tkr avser ändamålsbestämda medel och 183 457 tkr avser fond för inkomstförsäkring. Årets resultat uppgår till 141 237 tkr. Årets fria reserver uppgår till 401 043 tkr. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören föreslår att:

49 300 565 kr	avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond
46 546 095 kr	avsätts till fond för inkomstförsäkring
305 196 464 kr	balanseras i ny räkning

401 043 124 kr

Vad beträffar moderförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ¹	KONFLIKT- FONDEN	2025	2024
Rörelsens intäkter					
Medlemsintäkter		463 296	-	463 296	408 357
Bidrag	1	2 022	-	2 022	2 507
Övriga rörelseintäkter	2, 4	53 374	-	53 374	52 344
		518 692	-	518 692	463 208
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3, 4	-167 708	-	-167 708	-161 265
Avgifter till organisationer innevarande år	5	-102 340	-	-102 340	-87 845
Avgifter till organisationer hänförliga till andra år	5	-112 754	-	-112 754	-10 815
Personalkostnader	6	-218 086	-	-218 086	-207 041
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-10 589	-	-10 589	-10 860
		-611 477	-	-611 477	-477 826
Rörelseresultat	7	-92 785	-	-92 785	-14 618
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i intresseföretag, utdelning från Akademikertjänst		46 546	-	46 546	11 517
Resultat från ideella placeringar		-	-	-	1 952
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	8	34 299	91 009	125 308	77 092
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	269	-	269	1 273
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-964	-3 171	-4 135	-4 182
		80 150	87 838	167 988	87 652
Resultat efter finansiella poster		-12 635	87 838	75 203	73 034
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfond	11	-	-23 736	-23 736	-3 515
Summa bokslutsdispositioner		-	-23 736	-23 736	-3 515
Resultat före skatt		-12 635	64 102	51 467	69 519
Skatt på årets resultat	12	-8 183	-14 801	-22 984	-17 250
Årets resultat		-20 818	49 301	28 483	52 269
Fördelning av årets resultat					
Årets resultat enligt resultaträkningen		-20 818	49 301	28 483	52 269
Årets tillförsel/uttag fond för inkomstförsäkring, för avgifter till organisationer		112 754	-	112 754	10 815
Kvarstående belopp för året		91 936	49 301	141 237	63 084

1 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ²	KONFLIKT- FONDEN	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnad	13	68 696	-	68 696	71 321
Inventarier	14	17 297	-	17 297	18 231
Pågående nyanläggning	15	-	-	-	-
		85 993	-	85 993	89 552
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	600	-	600	600
Andelar i intresseföretag	17	10	-	10	10
Ideella placeringar	18	10	-	10	10
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	488 882	1 217 558	1 706 440	1 607 012
		489 502	1 217 558	1 707 060	1 607 632
Summa anläggningstillgångar		575 495	1 217 558	1 793 053	1 697 184
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Livsmedel		101	-	101	105
		101	-	101	105
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		2 490	-	2 490	755
Skattefordran		19 896	-14 801	5 095	10 777
Övriga fordringar		607	115	722	1 142
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	15 544	-	15 544	15 643
		38 537	-14 686	23 851	28 317
Kassa och bank		41 085	231	41 316	78 083
Summa omsättningstillgångar		79 723	-14 455	65 268	106 505
SUMMA TILLGÅNGAR		655 218	1 203 103	1 858 321	1 803 689

2. Innefattar förbunds- och affärsrörelsen.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ³	KONFLIKT- FONDEN	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	21				
Ändamålsbestämda medel - Utlandsfond		36 835	-	36 835	35 830
Ändamålsbestämda medel - Konfliktfond		-	1 050 802	1 050 802	1 003 515
Fond för inkomstförsäkring		183 457	-	183 457	296 211
Fria reserver från tidigare år		259 806	-	259 806	244 009
Årets förändring av fria reserver		91 936	49 301	141 237	63 084
Summa eget kapital		572 034	1 100 103	1 672 137	1 642 649
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	22	-	103 000	103 000	79 264
Summa obeskattade reserver		-	103 000	103 000	79 264
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	23	4 250	-	4 250	4 464
Summa avsättningar		4 250	-	4 250	4 464
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		604	-	604	604
Övriga skulder		355	-	355	355
Summa långfristiga skulder		959	-	959	959
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		14 517	-	14 517	11 652
Övriga skulder		22 238	-	22 238	20 522
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	41 220	-	41 220	44 179
Summa kortfristiga skulder		77 975	-	77 975	76 353
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		655 218	1 203 103	1 858 321	1 803 689

3 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	75 203	73 034
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-103 845	-52 351
	-28 642	20 683
Betald skatt	-17 516	-24 367
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-46 158	-3 684
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	4	4
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-1 215	10 774
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	1 622	5 143
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-45 747	12 237
Investeringsverksamhet		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-7 050	-2 732
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	121	295
Förvärv av finansiella tillgångar	-2 122 439	-431 170
Avyttring av finansiella tillgångar	2 138 348	425 698
Kassaflöde från investeringsverksamheten	8 980	-7 909
Finansieringsverksamheten		
Ökning (+)/Minskning (-) av långfristiga skulder	-	-93
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-93
Årets kassaflöde	-36 767	4 235
Likvida medel vid årets början	78 083	73 848
Likvida medel vid årets slut	41 316	78 083

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

BELOPP I TKR	2025	2024
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	10 589	10 860
Realisationsresultat avyttring av anläggningstillgångar	-114 434	-63 211
	-103 845	-52 351
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	41 316	78 083
	41 316	78 083

Redovisningsprinciper

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. 2014 var första året som avskrivningarna för fastigheten beräknades på olika komponenter.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Medlemsintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som avgiften avser. Fakturerade medlemsintäkter som avser en senare period redovisas som en förutbetalad intäkt. Avgiften till Akademikernas arbetslöshetskassa (a-kassan) ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

Erhållna bidrag som är förenat med krav på prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.

De två större posterna i övriga rörelseintäkter avser lokalhyra för uthyrning av fastigheten Hammaren 14 och intäkter för av Citykonferensen sålda konferenser (inklusive mat och dryck). Hyresintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som hyran avser. Fakturerad hyra som avser en senare period redovisas som förutbetalad intäkt. Fakturerade intäkter för sålda konferenser intäktsförs samma dag som konferensen avslutas. Eventuella förskott redovisas som en förutbetalad intäkt.

För ränta och utdelning redovisas intäkten när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med trans-

aktionen sannolikt kommer att tillfalla förbundet och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de för- enklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. För förbundsdirektörens villkor, se not 6.

Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av Teknikavtalet).

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter (t ex material och löner).

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten, 5 år.

MATERIELLA

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier moderförbund, 3-15 år

Förbundets byggnad består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnaden:

- Stomme, 100 år

- Stomkompletteringar, 50 år

- Installationer: hissar, värme, el, VVS och ventilation, 15-40 år

- Yttre ytskikt: fasad, yttertak, 80 år

- Yttre ytskikt: takterass, 40 år

NEDSKRIVNINGAR – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

LEASING

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

IDEELLA PLACERINGAR

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i förbundsverksamheten och som inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt samt vid ägarandel understigande 20 procent.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning för förbundets byggnad, vilket medför att vissa utgifter som aktiveras bokföringsmässigt dras av skattemässigt och att de bokföringsmässiga avskrivningarna är högre än de skattemässiga, varvid en temporär skillnad uppstår.

KONCERNREDOVISNING

OMFATTNING

Koncernredovisning upprättas ej, då samtliga dotterföretag, både var för sig och tillsammans, är utan väsentlig betydelse enligt årsredovisningslagen 7 kap, 3 a §.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, vilket innebär att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som endast är utsatta för en obetydlig risk för värdeförändring.

KONCERNUPPGIFTER

Sveriges Ingenjörer utgör en koncern bestående av moderförbundet med samma namn samt de helägda dotterföretagen AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (Ingenjörerna) AB, Jubileum P350 AB, NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrå för Färg Aktiebolag, Sveriges Ingenjörer Able AB och Teknisk tidskrift i Stockholm AB samt intresseföretaget AkademikerTjänst I.A.S. AB (30 %). Samtliga dotterföretag är vilande.

Moderförbundet upprättar ej koncernredovisning.

Noter

NOT 1 Bidrag

	2025	2024
Regionala Skyddsombud	746	1 033
Övriga bidrag	1 276	1 474
	2 022	2 507

Förbundet har ingen fordran avseende bidrag per 2025-12-31.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter

	2025	2024
Annonsintäkter Ingenjören	211	193
Adm ersättning från AEA	2 727	2 672
Övrigt	6 428	5 583
Lokalhyra fastighet	27 022	27 548
Försäljning konferens	16 986	16 348
	53 374	52 344

NOT 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2025	2024
KPMG AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	-	763
Rådgivning redovisning och skatt	-	23
Azets Revision & Rådgivning AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	448	-
Förtroendevalda revisorer		
Arvode inkl sociala avg	132	140

NOT 4 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasetagare

	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	2 702	1 681
Mellan ett och fem år	8 429	4 928
Senare än fem år	3 026	2 340
	14 157	8 949

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 732	1 498
---	-------	-------

Leasingavtalen där förbundet är leasetagare avser främst hyresavtal för förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis skrivare/multimaskiner.

Leasingavtal där förbundet är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	12 445	11 484
Mellan ett och fem år	37 267	41 740
Senare än fem år	4 267	4 098
	53 979	57 322

Leasingintäkter som ingår i räkenskapsårets resultat	11 630	11 249
--	--------	--------

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasegivare avser lokalhyresavtal i förbundets fastighet Hammaren 14 samt i förbundets lokaler i Göteborg. Samtliga hyror justeras med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex eller fast index.

NOT 5 Avgifter till organisationer

		2025	2025
Avgifter till organisationer innevarande år			
		Lön och ersättning	Sociala kostnader
Saco	2025 16 733 2024 16 236	Förbundet totalt 136 275	69 739
PTK	2 760 2 683	(varav pensionskostnad) 4)	(21 833)
AkademikerAlliansen	115 62		
Saco-S	79 206		
Internationella organisationer	4 472 4 444		
Inkomstförsäkring, årets preliminära kostnad	78 181 64 214		
	102 340 87 845		

Avgifter till organisationer hänförliga till andra år

		2025	2025
Inkomstförsäkring, skillnad mellan preliminär kostnad och preliminär betalning	54 727 7 435		
Inkomstförsäkring, avdrag/tillägg avseende föregående år	58 027 3 380		
	112 754 10 815		
Summa avgifter till organisationer	215 094 98 660		

NOT 6 Anställda och personalkostnader

	2025	Varav män	2024	Varav män
Medelantal anställda	173	33%	168	33%
		2025-12-31	2024-12-31	
Könsfördelning i ledningen		Andel män	Andel män	
Förbundsstyrelsen		53%	53%	
Övriga ledande befattningshavare		40%	40%	

Löner, andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnad

Förbundet totalt 136 275 (varav pensionskostnad) 4)

Förbundet totalt 130 620 (varav pensionskostnad) 4)

Löner, andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda

Förbundet totalt, 5) 4 933 (varav tantiem o.d.) (-)

Förbundet totalt 4 116 (varav tantiem o.d.) (-)

Löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

4) Av förbundets pensionskostnader avser 618 tkr (f.å. 132) styrelsens ordförande och 763 tkr (f.å. 596) förbundsdirektören (FD). 5) Av moderförbundets löner och andra ersättningar avser 1 737 tkr (f.å. 1 108) styrelsens ordförande och 1 788 tkr (f.å. 1 709) förbundsdirektörens löner. Övriga ersättningar om 1 408 tkr (f.å. 1 299) avser styrelsearvode och förlorad arbetsinkomst till övriga ledamöter i styrelsen.

MODERFÖRBUND, SVERIGES INGENJÖRER

Förbundsdirektören tillförsäkras pensionsförmåner motsvarande gällande ITP-plan, avdelning 2 (förmånsbestämd).

Anställningen kan sägas upp av endera parten med sex månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning från förbundets sida skall utöver uppsägningslön ett avräkningsfritt avgångsvederlag utgå motsvarande 12 månader i det fall förbundsdirektören varit anställd som förbundsdirektör mindre än 3 år och 24 månader vid anställning mer än 3 år. Om förbundsdirektören är fortsatt anställd vid 65 års ålder ska avgångsvederlaget därefter motsvara 12 månadslöner.

Sveriges Ingenjörers förbundsdirektör har under räkenskapsåret, utöver sitt uppdrag för Sveriges Ingenjörer, erhållit följande fasta ersättningar från externa uppdrag kopplade till uppdraget som förbundsdirektör: Folksam ömsesidig sakförsäkring, 86 000 kr, Akademikertjänst I.A.S Aktiebolag, 25 000 kr, Saco valberedning, 15 700 kr.

Sveriges Ingenjörers förbundsordförande är visstidsanställd på heltid under mandatperioden och följer därmed kollektivavtalade anställningsvillkor som gäller för anställda medarbetare och chefer på förbundet. Pensionsvillkor är pensionslösning motsvarande ITP-plan, avdelning 2 (förmånsbestämd). Vid omställning efter avslutat uppdrag gäller avräkningsbart avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner.

Sveriges Ingenjörers förbundsordförande har under räkenskapsåret, utöver sitt uppdrag för Sveriges Ingenjörer, erhållit följande fasta ersättningar från externa uppdrag kopplade till uppdraget som förbundsordförande: Sveriges Akademikers Centralorganisation, Saco, 95 700 kr.

NOT 7 Rörelseresultat per rörelsegren

	2025	2024
Förbunds rörelse	-96 699	-18 494
Affärsrörelser	3 914	3 876
	-92 785	-14 618

Av förbunds rörelsens rörelseresultat är -112 754 tkr (f.å. -10 815) hänförligt till andra år.

NOT 8 Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar

Förbundsverksamhet	2025	2024
Utdelning aktier	52	574
Realisationsvinst	35 562	11 186
Realisationsförlust	-2 751	-
Orealiserad värdeförändring	-	-3 625
Övrigt	1 436	1 815
Summa förbundsverksamhet	34 299	9 950

Konfliktfond

Utdelning aktier	4 033	9 119
Realisationsvinst	92 604	48 125
Realisationsförlust	-10 797	-
Orealiserad värdeförändring	-	3 625
Övrigt	5 169	6 273
Summa konfliktfond	91 009	67 142
Summa moderförbund	125 308	77 092

NOT 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Förbundsverksamhet	2025	2024
Ränteintäkter	269	1 242
Summa förbundsverksamhet	269	1 242

Konfliktfond

Ränteintäkter	-	31
Summa konfliktfonden	-	31

Summa moderförbund **269** **1 273**

NOT 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Förbundsverksamhet		
Räntekostnader	-5	-2
Förvaltningsarvode	-959	-1 056
Summa förbundsverksamhet	-964	-1 058

Konfliktfond

Förvaltningsarvode	-3 171	-3 124
Summa konfliktfonden	-3 171	-3 124

Summa moderförbund **-4 135** **-4 182**

NOT 11 Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Konfliktfonden		
Periodiseringsfond:		
Årets återföring	6 264	16 485
Årets avsättning	-30 000	-20 000
	-23 736	-3 515

NOT 12 Skatt på årets resultat

	2025	2024
Aktuell skattekostnad:		
Förbundsverksamhet	-8 397	-4 448
Konfliktfonden	-14 801	-13 247
Uppskjuten skatt	214	445
	-22 984	-17 250

Avstämning av effektiv skatt

	2025	2024
Resultat före skatt	51 468	69 519
varav resultat från ej skattepl. del	-96 985	-18 682
	148 453	88 201

Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 %	-30 581	-18 169
Uppskjuten skatt för året	214	445
Ej avdragsgilla kostnader	-2	-
Ej skattepliktiga intäkter	9 617	2 791
Poster från fastighetsförvaltning	-214	-445
Schablonintäkt fondandelar	-1 646	-1 259
Ränta på periodiseringsfond	-372	-613
Redovisad effektiv skatt	-22 984	-17 250

NOT 13 Byggnad

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	116 983	114 099
Nyanskaffning	1 460	2 884
	118 443	116 983
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-45 662	-41 180
Årets avskrivningar	-4 085	-4 482
	-49 747	-45 662
Redovisat värde	68 696	71 321

NOT 14 Inventarier

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	110 767	112 021
Nyanskaffning	5 590	1 955
Avyttring och utrangering	-3 117	-3 209
	113 240	110 767
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-92 536	-89 368
Avyttring och utrangering	3 097	3 209
Årets avskrivningar	-6 504	-6 377
	-95 943	-92 536
Redovisat värde	17 297	18 231

NOT 15 Pågående nyanläggning

	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	-	2 107
Investeringar	-	27
Omklassificering	-	-2 134
Redovisat värde	-	-

Föregående års pågående nyanläggning avsåg hyresgäst-anpassning i fastigheten Hammaren 14.

NOT 16 Andelar i koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	600	600
Redovisat värde	600	600

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag/ org nr/säte	Antal andelar	Andel i %	Värde
NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrån			
Färg Aktiebolag			
556149-5382, Stockholm	1000	100	120
Sveriges Ingenjörer Able AB			
556599-3366, Stockholm	1000	100	110
Teknisk Tidskrift i Stockholm AB			
556088-7977, Stockholm	1000	100	120
Jubileum P350 AB			
556830-9016, Stockholm	500	100	50
AB Ingenjörshuset			
556133-8152, Stockholm	1000	100	100
Sveriges ingenjörer (Ingenjörerna) AB			
556690-8595, Stockholm	1000	100	100
			600

Med "Andel i %" i tabellen ovan avses ägarandelen av kapitalet vilket överensstämmer med andel av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 17 Andelar i intresseföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början och slut	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag /org nr/säte	Antal	Andeli%	Värde
Direkt ägda			
AkademikerTjänst I.A.S. AB 556408-2286, Stockholm	20	30%	10
			10

NOT 18 Ideella placeringar

	2025-12-31	2024-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av ideella placeringar

Ideella placeringar	Andel i %	Värde
Collectum AB, 556636-1159, Stockholm	10,0%	10
		10

NOT 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 607 012	1 537 832
Tillkommande tillgångar	2 114 435	431 168
Avgående tillgångar	-2 015 007	-361 988
	1 706 440	1 607 012

	Marknadsvärde	Bokfört värde
Förbundsverksamhet		
Aktiefonder, svenska	94 538	83 425
Aktiefonder, utländska	223 953	196 790
Nominella räntefonder	214 389	206 212
Summa förbundsverksamhet	532 880	486 427

	Marknadsvärde	Bokfört värde
Konfliktfond		
Aktiefonder, svenska	399 087	352 366
Aktiefonder, utländska	971 508	817 355
Nominella räntefonder	48 574	47 837
Summa konfliktfond	1 419 169	1 217 558
Bostadsrätt	2 455	2 455
Summa moderförbund	1 954 504	1 706 440

För specifikation av värdepappersinnehav, se Bilaga 1.

NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetald pren Ny Teknik	3 868	3 852
Förutbetald avgift Saco	4 298	4 183
Förutbetalda IT-licenser	1 515	1 750
Förutbetald tomträttsavgäld	1 359	1 359
Förutbetalda försäkringar	441	437
Förutbetalda kostnader, övrigt	2 844	2 608
Upplupna intäkter	1 019	1 154
Övriga poster	200	300
	15 544	15 643

NOT 21 Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomst- försäkring	Balans- erad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	35 830	296 211	244 009	15 797	591 847
Utbetalda understöd	-360				-360
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 365				1 365
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		-112 754			-112 754
Omföring resultat			15 797	-15 797	-
Årets resultat				91 936	91 936
	36 835	183 457	259 806	91 936	572 034
Konfliktfonden					
Vid årets början	1 003 515	-	-	47 287	1 050 802
Omföring resultat	47 287	-	-	-47 287	-
Årets resultat				49 301	49 301
	1 050 802	-	-	49 301	1 100 103
Moderförbund	1 087 637	183 457	259 806	141 237	1 672 137

Sveriges Ingenjörer fond för inkomstförsäkring avser reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 5 (f.å. 8) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

NOT 22 Obeskattade reserver

	2025-12-31	2024-12-31
Konfliktfonden		
inkomstår 2019	-	7 900
Korrigerig avsättning		
inkomstår 2019	-	-1 636
Avsättning		
inkomstår 2020	16 000	16 000
Avsättning		
inkomstår 2021	5 000	5 000
Avsättning		
inkomstår 2022	25 000	25 000
Avsättning		
inkomstår 2023	7 000	7 000
Avsättning		
inkomstår 2024	20 000	20 000
Avsättning		
inkomstår 2025	30 000	-
	103 000	79 264

NOT 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda intäkter	5 872	5 460
Personalrelaterade skulder	23 795	23 817
Övriga upplupna kostnader	11 553	14 902
	41 220	44 179

NOT 23 Avsättningar för uppskjuten skatt

	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjuten skatt, byggnad	4 250	4 464
	4 250	4 464

	Redovisat värde	Skatte-mässigt värde	Temporär skillnad
Temporära skillnader			
Byggnad	68 696	48 065	20 631
Uppskjuten skatt, 20,6 %			4 250

Avsättning för uppskjuten skatt 2025 är beräknad utifrån inkomstskattesatsen 20,6 % som gäller från 2021-01-01.

NOT 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Förbunds- verksamhet	Konflikt- fonden	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga
Eventalförpliktelser				
Garantiförbindelse Saco-S	-	57 103	57 103	55 490
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	-	4 536	4 536	13 517
Garantiförbindelse PTK *	-	-	-	-
	-	61 639	61 639	69 007

* Vid PTK:s extra stämma i december 2004 beslutades att förbundens årliga avlämnande av garantiförbindelse tas bort från och med 2005. Trots det har PTK:s styrelse, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

NOT 27 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsens intäkter:	Totala intäkter
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Justerat eget kapital:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver
Justerat eget kapital till marknadsvärde:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver och övervärde på värdepappers-tillgångar
Soliditet:	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen

Denna årsredovisning har beslutats av styrelsen den 18 februari 2026.
Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande

PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande

SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande

AREZOU TAGHIZADEH

CARL-FREDRIK LINDBERG

PETER HELLQVIST

PER-ARNE LUNDBERG

HELENE ÅHSBERG

FARES ABUGHARBIA

BETTINA KYLEFORS

THERESE KOGGDAL

ZACK HOLMGREN

ALBIN ZYMBERI

ARTEM ADYLEV

EBBA JOLDE

Vår revisionsberättelse har lämnats

FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor
Azets Revision & Rådgivning AB

KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

MÅRTEN GROTHÉRUS

Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till fullmäktige i Sveriges Ingenjörer, organisationsnummer 802003-4586.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Ingenjörer, inklusive Sveriges Ingenjörers konfliktfond för år 2025 med undantag för hållbarhetsredovisningen på sidorna 19-27. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 15-45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsredovisningen på sidorna 19–27. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-14, 19-27 och 49-58. Det är förbundsstyrelsen och förbunds-direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om förbundsstyrelsen och förbundsdirektören avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig

dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att förbundsstyrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att

det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera förbundsstyrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Sveriges Ingenjörer för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att fullmäktige disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkes-etiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsdirektören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om förbundsstyrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm

FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor
Azets Revision & Rådgivning AB

KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

MÅRTEN GROTHÉRUS

Förtroendevald revisor

Bilaga 1

Specifikation värdepapper 2025-12-31, tkr (Se även not 19.)

FÖRBUNDSVERKSAMHET	ANTAL	MARKNADSVÄRDE	BOKFÖRT VÄRDE
Aktiefonder, svenska			
Cliens Småbolag	3 523	11 723	11 466
Humle Småbolagsfond	12 412	6 578	6 858
Lannebo Sverige	125 240	10 384	8 390
SEB Sverige Indexfond A utd	13	3 514	3 181
SEB Sweden Equity Fund	102 206	12 685	11 772
Storebrand Sverige A SEK	84 222	49 654	41 759
		94 538	83 425
Aktiefonder, utländska			
Barrow Hanley Global ESG Value Equity Fund A	13 381	18 705	16 237
Acadian Select Global Equity UCITS A	10 122	5 177	5 092
BMC Global Select BT SEK	974	1 020	984
BMC Global Select BT D	12 866	1 638	1 688
BMC Brock Milton Capital	64 771	12 527	12 319
C Worldwide Global Equities Ethical 5B EUR	4 439	5 106	5 092
GS Emerging Markets Eq ESG Base Acc USD	16 476	2 303	2 046
Nordea 2 - B+ Enh Glb sst SCap Eq BP	1 756	2 263	2 260
Nordea Klimatfond Bp Sek	1 221	451	379
Storebrand Emerging Markets Plus B Utd	73 099	17 596	15 642
Storebrand Europa	71 544	18 911	17 537
Storebrand Global All Countries A SEK	172 442	48 393	38 079
Swedbank Robur Access Edge Global A	212 735	42 945	41 324
Swedbank Robur Access Edge Japan A	52 982	12 108	11 040
Öhman Etisk Emerging Markets	10 110	3 011	2 383
Öhman Marknad USA B	5 949	2 174	1 851
Öhman Marknad USA	49 581	29 624	22 836
		223 952	196 790
Nominella räntor			
Allianz Global FRN Plus	1 655	17 936	17 595
Candriam Bonds FRN C SEK HDG	279 805	46 168	44 377
Handelsbanken Företagsobligation Investment	39 614	4 407	4 169
Handelsbanken Kortränta B1	50 978	4 943	4 841
JPM Global Short Duration Corporate Bond	4 563	5 100	4 678
Nordea Bostadsobligationsfon Utd	13 420	1 222	1 175
Nordea Bostadsobligationsfond	23 161	2 742	2 505
SEB Korträntefond SEK	3 430 180	38 778	37 589
SEB Korträntefond SEK Utd	587 924	5 508	5 472
Simplicity Likviditet	24 706	3 167	2 762
Storebrand FRN Företagsobligation B SEK	94 024	11 998	11 140
Storebrand Global Short Corporate Bond B SEK	32 660	3 300	3 288
Storebrand Obligation A SEK	14 487	2 208	2 120
Storebrand Global Företagsobligation A	62 546	6 748	6 510

Storebrand Kortränta A SEK	323 922	42 676	41 434
Storebrand Obligation A SEK	19 089	2 909	2 788
UBAM Dynamics US Dollar Bond HSEK 1+	12 819	14 082	13 276
Öhman Global Investment Grade B	5 159	497	494
		214 389	206 212
Summa värdepapper förbundsverksamheten		532 880	486 427

KONFLIKTFONDEN

Aktiefonder, svenska

Cliens Småbolag A	12 184	40 807	38 088
Lannebo Sverige	501 808	41 219	33 017
Humle Småbolagsfond	32 590	23 169	24 087
SEB Sweden Equity Fund IC	430 831	52 903	49 321
SEB Sverige Indexfond A utd	921	240 990	207 852
		399 087	352 367

Aktiefonder, utländska

Barrow Hanley Global ESG Value Equity A	44 653	49 442	43 459
BMC Global Select BT SEK	273 573	52 912	52 508
GS Emerging Markets Eq ESG Base Acc USD	267 830	37 430	32 389
Nordea Klimatfond Bp Sek	114 636	42 358	37 879
Nordea 2 - B+ Enhanced Global Sustainable Scap Eq BP	15 309	19 735	19 703
FI Inst Global Responsible Equity Fund Euro EUR	16 052	18 464	18 429
Storebrand Emerging Markets Plus A SEK	199 125	49 136	44 092
Storebrand Europa A SEK	195 124	53 224	49 576
Storebrand Global All Countries A SEK	1 475 791	434 237	342 340
Acadian Select Global Equity UCITS A EUR	36 627	18 734	18 438
Swedbank Robur Access Edge Japan A	148 022	33 827	31 380
Öhman Marknad USA	271 150	162 009	127 162
		971 508	817 355

Nominella räntor

SEB Likviditetsfond SEK	4 421 315	48 574	47 837
		48 574	47 837
Summa värdepapper konfliktfonden		1 419 169	1 217 558

Bilaga 2

FÖRVALTADE STIFTELSE

I denna bilaga redovisas en sammanställning över 2025 års bokslut för av Sveriges Ingenjörers förvaltade stiftelser. Separata årsredovisningar har upprättats för samtliga stiftelser.

Ändamål

Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond har som ändamål att stödja och främja forskning och projekt som syftar till att förbättra den fysiska miljön i Sverige och dess närområde. Miljöfonden erhåller årligen en gåva från Swedank Robur Humanfond. För 2025 uppgick gåvan till 4 786 tkr (f.å. 4 514 tkr).

Övriga förvaltade stiftelser utgörs i huvudsak av donationsfonder för stipendier och understödsändamål.

Samtliga stiftelser administreras av Sveriges Ingenjörer.

Anslag och förmögenhet

Under året har understöd, stipendier och bidrag om 9 392 tkr (f.å. 8 172 tkr) beviljats. Det totala marknadsvärdet för stiftelsernas förmögenhet 2025-12-31 var 123 546 tkr (f.å. 130 833 tkr). Se tabellen nedan.

BELOPP I TKR	VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ 2025-12-31		BEVILJAT UNDERSTÖD/ STIPENDIER/ BIDRAG
	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE	
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	14 226	14 917	415
Stiftelsen Kamrathjälpfonden	22 479	23 571	1 500
Stiftelsen Polhemsfonden	2 816	2 952	100
Stiftelsen Stenhagens fond	7 699	8 073	200
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	17 604	18 459	1 000
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond	5 857	5 924	5 300
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och Stipendiefond	12 906	13 533	500
Sveriges Ingenjörers Chefs- och Ledarskapsstiftelse	4 399	5 010	1 194
J. Sigfrid Edströms fond för internationellt samarbete mellan ingenjörer	614	644	25
<i>Delas ut via Stiftelsen Kamrathjälpfonden</i>			
Stiftelsen Thure och Ida Wawrinskys minnesfond	27 662	29 006	-792
<i>Delas ut via Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och stipendiefond</i>			
Stiftelsen Bobergsfonden	1 390	1 457	-50
	117 652	123 546	9 392

Bilaga 3

Förbundsstyrelse

ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande
Född: 1973
Helsingborg
Examen: Kemiteknik Chalmers, 1998
Invald i förbundsstyrelsen: 2010



PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande
Född: 1964
Ericsson AB, Linköping
Examen: Teknisk fysik & elektronik
LiTH, 1991
Invald i förbundsstyrelsen: 2016



SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande
Född: 1989
LegiLexi stiftelsen
Examen: Industriell Ekonomi LiTH, 2015
Invald i förbundsstyrelsen: 2017



AREZOU TAGHIZADEH

Född: 1965
Minpension.se, Stockholm
Examen: Datateknik, KTH, 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2018



BETTINA KYLEFORS

Född: 1974
Scania, Södertälje
Examen: Civilingenjör,
KTH Materialteknik
Invald i förbundsstyrelsen: 2022



HELENE ÅHSBERG

Född: 1972
Vattenfall AB, Stockholm
Examen: Kemiteknik, KTH Invald i
förbundsstyrelsen: 2024



Förbundsstyrelse

PETER HELLQVIST

Född: 1975
Chalmers Tekniska högskola
Examen: Civilingenjör (MSc) bioteknik,
Chalmers tekniska högskola
Invald i styrelsen: 2025



ARTEM ADYLEV

Född: 1985
Vatten & avfall i Malung-Sälen AB
Examen: Civilingenjör inom olja och gas,
West Kazachstan Agrarian-Technical
University
Invald i förbundsstyrelsen: 2025



EBBA JOLDE

Teknolog
Född: 1996
Utbildning: Maskinteknik Lunds
tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2025



ZACK HOLMGREN

Född: 1991
Arrowhead, Stock Examen:
Teknisk datavetenskap, Umeå
universitet
Invald i förbundsstyrelsen: 2024



THERESE KOGGDAL

Född: 1976
AB Volvo, Göteborg
Examen: Konstruktion och Design,
Högskolan i Halmstad 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2016



FARES ABUGHARBIA

Född: 1997
Volvo CE, Växjö
Examen: Industriell ekonomi,
Blekinge Tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2020



ALBIN ZYMBERI

Teknolog
Född: 2003
Utbildning: Industriell ekonomi
Lunds tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2025



PER-ARNE LUNDBERG

Född: 1956
Post Nord Sverige AB
Examen: Master of Business
Administration, Uppsala universitet
Invald i styrelsen: 2021



CARL-FREDRIK LINDBERG

Född: 1966
ABB AB, Västerås
Examen: Adjungerande professor,
Mälardalens högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2024



Förbundsledning

Jens Jacobsson, Förbundsdirektör
Född: 1966 Anställd vid Sveriges Ingenjörer sedan 2023

Externa samarbeten

Förteckning över personer från Sveriges Ingenjörer vilka är valda av förbundet eller av annat organ. Interna styr- eller arbetsgrupper, stiftelsestyrelser eller priskommittéer etc ingår inte i denna förkortade förteckning. Uppdrag per 2024-12-31.

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
Teknik College	Ledamot	Sara Anvarsson
Akademikeralliansen	Ombud	Akbar Moderresi
Akademikeralliansen	Ombud	Magnus Jälmlbrant
Akademikeralliansen	Ombud	Tibor Muhi
Akademikeralliansen	Valberedning	Christina Kans Rehnberg
Akademikerförsäkring	Ledamot	Heléne Robson
Akademikermedia	Ledamot	André Pierrou
Akademikernas a-kassa	Första vice ordförande	Heléne Robson
Akademikertjänst	Styrelseledamot	Jens Jacobsson
Alecta	Fullmäktigeledamot	Arezou Taghizadeh
Alecta	Fullmäktigeledamot	Jens Jacobsson
Alecta	Styrelseledamot	Heléne Robson
Alecta	Valberedning	Elisabeth Arbin
ANE styrelse	Tf ordförande	Ulrika Lindstrand
Arbetsmarknadens EU-råd	Ersättare	Camilla Frankelius
Arbetsmarknadens EU-råd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Collectum AB	Styrelseledamot	Camilla Frankelius
Collectum AB	Styrelsesuppleant	Elisabeth Arbin
Collectum stämma	Ledamot	Jens Jacobsson
Engineers Europe, European Monitoring Committee	Ledamot	Fredrik Edman
Engineers Europe, svenska nationalkommittén	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Camilla Frankelius
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Pia Bäckström
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot	Sara Anvarsson
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot, suppleant	Per Norlander
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Styrelseledamot	Jens Jacobsson
Föreningen Jobbsprånget	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Ordförande	André Pierrou
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot, sekreterare	Carina Landfors
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelsesuppleant	Marianne Lagerstedt
IndustriALL	Executivkommitté (styrelse), ledamot	Therese Koggdal
Industrianställda i nordén	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industrins utvecklingsråd	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Industrirådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industriutskottet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Prevent	Revisor	Heléne Robson

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
PTK styrelse	Styrelseledamot, v ordf	Jens Jacobsson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (1)	Heléne Robson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (2)	Camilla Frankelius
PTK stämma	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK utbildningsstiftelse	Ledamot	André Pierrou
PTK överstyrelse	Ledamot	Jens Jacobsson
PTK överstyrelse	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Ola Sundström
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Camilla Frankelius
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Per Norlander
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Pia Bäckström
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Elisabeth Arbin
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Sara Anvarsson
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Heléne Robson
Referensgrupp Work in Sweden	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Saco	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Saco stadgekommitté	Ledamot	Magnus Bäckström
Saco valberedning	Ledamot	Jens Jacobsson
Saco valberedning	Ledamot	Jens Jacobsson
Saco-P	Ordförande	Jens Jacobsson
Saco-S	Valberedning, sammankallande	Elisabeth Arbin
Saco-S	Vice ordförande	Christina Kans Rehnberg
Saco-S representantskap	Representant	Carolina Gomez-Lagerlöf
Saco-S representantskap	Representant	Sören Håkansson
Saco-S representantskap	Representant	Olav Vahtras
Saco-S representantskap	Representant	Magnus Landgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Stefan Hållander
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Staffan Lindgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Peter Jakobsson Hellqvist
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Louise Hasslev
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Ingrid Karlsson
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Oskar Falk
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Irina Soumala
Skiljenämnden TGL-KL	Ledamot	Heléne Robson
SSE Executive Education	Styrelseledamot	Göran Engström
Statens ansvarsnämnd	Ledamot	Heléne Robson
Statstjänstenämnden	Ledamot	Christina Kans Rehnberg
STEM-delegationen	Ledamot	Ulrika Lindstrand

ORGAN**UPPDRAG****NAMN**

Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Dan Loyd
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Elisabet Blom
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Lennart Gustavsson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Styrelseordförande	Ulrika Lindstrand
Tam-arkiv	Styrelseordförande	Anders Tihkan
TeknikCollege, granskningskommitten	Ledamot	Fares Abugharbia
Tekniksprånget	Ledamot i styrgrupp	Sara Anvarsson
Tekniska Muséet	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand
TRR styrelse	Ledamot	Camilla Frankelius
Union2Union	Ledamot "Ericssonprojektet"	Iwe Lingström
Vetenskap och Allmänhet	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 11184 Stockholm
Telefon 08-6138000
info@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se

