



Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2023



172 000 ingenjörer räknar med Sveriges Ingenjörer

VI SKA FORTSÄTTA ATT VARA DET SJÄLVKLARA FÖRBUNDET FÖR LANDETS INGENJÖRER. DET GÖR VI GENOM ATT FORTSÄTTA REKRYTERA NYA MEDLEMMAR, MEN FRAMFÖR ALLT GENOM ATT SKAPA ÖKAD LOJALITET OCH BEHÅLLA MEDLEMMAR.

172 000 ingenjörer var medlemmar i Sveriges Ingenjörer under 2023. Här finns studenter, nyexaminerade, chefer, egenföretagare, specialister, pensionärer, stationerade i utlandet, anställda i offentlig verksamhet, på stora industriföretag och i den tjänsteproducerande sektorn. Det är 172 000 ingenjörer med olika preferenser, som ställer olika krav på ett medlemskap. Många har en stark facklig tradition, andra ser medlemsförmånerna eller intressefrågorna som anledningen till att vara med.

Sveriges Ingenjörers uppdrag är brett. Vi ska vara nära medlemmen och spela en aktiv roll på arbetsplatsen, på ingenjörsutbildningen och i regionen där medlemmen bor. Därtill driver vi ingenjörernas frågor i samhällsdebatten. Sveriges Ingenjörer ska vara en faktor att räkna med nationellt så väl som internationellt. Genom ett medlemskap som erbjuder både trygghet och utveckling, ska behoven hos många olika medlemmar tillgodoses och attrahera den ingenjör som ännu inte är medlem.

Sveriges Ingenjörer ska vara det naturliga valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och ingenjörstudenter. Det är vår övergripande inriktning som styr oss i vardagen, på både kort och längre sikt.

Sveriges Ingenjörer ska vara ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten i frågor som rör yrkeslivet och studietiden. Vi ska se till att ingenjörernas förmågor uppmärksammas och värderas högt av omvärlden. Vi jobbar för att höja ingenjörsyrkets status och slå vakt om villkoren i arbetslivet. Vår partsställning är en nyckel i detta. Organisationsgraden är en annan. Det är när vi är många, som kommer till och som stannar kvar, som Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara ett av landets mest inflytelserika akademikerförbund.

I många av de utmaningar som Sverige och världen står inför - digitalisering, utveckling av AI, klimat-, energi- och elektrifieringsfrågor - har ingenjörer en nyckelroll. Förståelsen för matematik, kemi och fysik och kunskap i att utveckla ny teknik är våra medlemmars arena. Sverige klarar sig inte utan ingenjörer och det är förbundets uppdrag att stärka ingenjörens roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår storlek är vår styrka. Det ger oss en position som för med sig handlingsutrymme att sätta agendan i en riktning som stärker ingenjörerna. Det som är bra för ingenjörerna är bra för Sverige.

Innehållsförteckning

Förord [3]

Röster om året som gått [6]

Organisation [13]

Förvaltningsberättelse [15]

Hållbarhetsrapport [19]

Disposition beträffande
förbundets vinst [27]

Resultaträkning [29]

Balansräkning [30]

Kassaflödesanalys [32]

Redovisningsprinciper [33]

Noter [36]

Underskrifter [45]

Revisionsberättelse [46]

Bilagor [49]

Förbundstyrelse /ledning [52]

Externa samarbeten [53]

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande



Jag kan summera år 2023 som ett bra år för Sveriges Ingenjörer



När ett år skall summeras blir det ofta svårt med avgränsningen, eftersom verkligheten inte låter sig delas in i jämna tolv månadersperioder.

Det som dominerade inledningen av året var avtalsrörelsen och de avtal som slöts därefter. Trots att många talade om att förutsättningarna för ett nytt löneavtal var tuffare någonsin med en mycket hög inflation lyckades vi till slut komma överens med arbetsgivarna. Det är ett styrkebesked både för den svenska modellen i allmänhet och industriavtalet i synnerhet. Industrin träffade ett tvåårigt avtal och sedan följde tjänstesektorn och resterande avtal därefter. Värdet på avtalet var 4,1 procent under det första året och 3,3 procent under det andra avtalsåret. Det är de högsta nivåerna sedan Industriavtalet kom till 1997. Med tanke på förutsättningarna i avtalsrörelsen är vi nöjda med balansen på avtalet och det finns förhoppningar att det redan 2024 leder till reallöneökningar.

Högre löner

När vi tittar på vad varje enskild ingenjör fått i löneökning i privat sektor var den genomsnittliga höjningen 2022 så högt som 6,9 procent. Det är betydligt mer än de 5 procent som var snittet under perioden 2013–2021. Ett skäl är att fler ingenjörer byter jobb och löneökningarna visar att det lönar sig.

Men i ett läge där det just är erfarna ingenjörer som efterfrågas är det orimligt att löneutvecklingen avstannar helt vid 55 års ålder. Numera har alla rätt att stanna kvar i sin anställning fram till 69-års ålder, men de flesta av våra medlemmar lämnar arbetslivet långt innan dess. Det finns både sociala och hälsomässiga skäl att göra det, men det är orimligt att inte arbetsgivarna i alla fall försöker uppmuntra fler att stanna.

Jag är verkligen stolt över att företräda en grupp som är så eftertraktad och behövd av näringsliv och offentlig sektor.

Ingenjörssatsning

Satsningen på utbildningen av ingenjörer som återfanns i regeringens budget är ett tecken i tiden på att insikten om att Sverige behöver duktiga ingenjörer också i framtiden börjar få fäste även i regeringskvarteren. Som vi har kämpat för detta! Även om vi gärna hade sett att satsningarna hade varit ännu större tillförs nu nya medel till ingenjörsutbildningarna, nya forskningsmedel och insatser för att fler ungdomar ska välja ingenjörsyrket. Att inte fler kvinnliga matetalanger väljer en ingenjörsutbildning är en annan fråga där Sverige kan göra mer. Det handlar både om att inspirera med förebilder men framförallt om att en gång för alla utadera de osakliga löneskillnader som fortfarande idag, år 2023 i ett av världens mest jämställda länder, är ett faktum.

Den svenska modellen

Under hösten väckte vi de fackliga frågorna på ett konkret sätt på betalningsföretaget Klarna, där medlemmar ville att vi skulle förhandla fram ett kollektivavtal för dem. Efter en lång process gick det vägen, men inte utan att vi tog till den – för oss – mycket ovanliga åtgärden att varsla om strejk. Att varsla är en del av systemet vi lever inom, både arbetsgivare och fack. Det är fackets påtryckningsmedel i svåra frågor, där man till en början inte kan komma överens. Vårt skyddsnät och rätten till inflytande på arbetsmarknaden ges av parternas överenskommelser. I de flesta andra länder är det staten som lagstiftar.

Vi blir fler och tillsammans blir vi bättre

Ett styrkebesked för 2023 var att förbundets medlemstillväxt fortsatt har varit stark och förbundet har nu totalt 172 904 medlemmar. Medlemstillväxten, var den näst största i antal sen sammanslagningen, hela 5 508 nya medlemmar vilket är en ökning med 3,3 procent.

Vi har framgångsrikt lyckats rekrytera nya medlemmar och samtidigt behållit fler medlemmar. Fler medlemmar svarar i åretsundersökningar att de är nöjdare med sitt medlemskap och vi har också fler ambassadörer än tidigare. Medlemstillväxten var stor i alla medlemskategorier och antalet studentmedlemmar är större än på länge vilket vi är särskilt glada över. Ingenjörsstudenterna är framtidens problemlösare och förtjänar en arbetsmarknad med rättvisa villkor där de får möjlighet att utvecklas i arbetslivet.

Vårt uppdrag att stötta våra medlemmar lokalt utförs till största delen av våra förtroendevalda på arbetsplatserna. Under 2023 har vi tillsammans varit 3552 lokalt förtroendevalda och vårt dagliga arbete med att hjälpa och stötta våra kollegor är den viktigaste pelaren i våra medlemmars vardag. Under kommande år behöver vi fortsätta hjälpas åt att bli fler förtroendevalda så att vi kan säkerställa att fler medlemmar har en facklig företrädare på sin arbetsplats och att fler medlemmar omfattas av kollektivavtal.

Jag kan summera år 2023 som ett bra år för Sveriges Ingenjörer, vi är en organisation som samlar många medlemmar som är viktiga i stort och smått i vårt samhälle. Vi kommer under 2024 fortsätta arbeta för att stärka ingenjören och teknikens roll i samhället, den svenska modellens alla delar samt ingenjörens ställning på arbetsmarknaden.

JENS JACOBSSON
Förbundsdirektör



För 17:e året i rad växer förbundet och vi passerar 170 000 medlemmar



Det gör oss starkare, både i vår roll som intresseorganisation och som fackförbund, med en hög anslutningsgrad. 2023 har varit ett framgångsrikt år för oss som förbund, men det har också varit ett år som har präglats av krig och konflikter i omvärlden. I Sverige har vi tyvärr haft gängvåld och skjutningar i en skala som vi aldrig tidigare har upplevt. På det kommer inflation och stigande räntor som har drabbat många. Med en stigande arbetslöshet syns också en avmattning på ingenjörernas arbetsmarknad. Men historiskt är ingenjörsarbetslösheten fortsatt låg och ingenjörerna ser själva positivt på sin ställning på arbetsmarknaden. Ingenjörerna har, och kommer att fortsätta ha, en nyckelroll för att klara de utmaningar vi står inför. Världen klarar sig helt enkelt inte utan ingenjörer.

För mig har 2023 varit det första i egenskap av förbundsdirektör på Sveriges Ingenjörer. Det är jätteroligt att vara tillbaka och jag är ödmjuk och stolt att få axla uppdraget. Det har varit lite som att komma hem igen, men till ett hus som är betydligt stabilare och större än det jag flyttade ut ifrån för tio år sen då jag arbetade som chefsjurist på förbundet. Jag har nu en tydlig bild om var på huset vi ska fortsätta snickra vidare. Styrelsen har gett mig ett tydligt uppdrag att fortsätta förvalta allt det fina vi har, men samtidigt fortsätta att utveckla förbundet.

Det är otroligt glädjande att förbundet fortsätter att växa och organisera fler ingenjörer. Ju fler vi är desto starkare blir vi, men det viktigaste för mig är att våra medlemmar är nöjda med hur vi stöttar och företräder dem och det mervärde som medlemskapet ger. Resultatet i årets medlemsmätning - Nöjd medlemsindex (NMI) – visar att medlemmarna i år är nöjdare och mer lojala än någonsin och att förmånerna vi erbjuder är omtyckta. Även när vi mäter nöjdheten hos dem som har haft kontakt med våra arbetsrättsliga rådgivare och vår medlemsservice så är den stabilt hög, även detta år när behovet av stöd har varit stort och många medlemmar har vänt sig till oss för rådgivning såväl i frågor som rör nyanställning som arbetsbrist. Även bland allmänheten i stort har förbundet ett starkt anseende i Kantars årliga Anseendeindex.

Vi ska fortsätta att vara det självklara förbundet för landets ingenjörer. Det gör vi genom att fortsätta rekrytera nya medlemmar, men framför allt genom att skapa ökad lojalitet och behålla medlemmar. Ett sätt att göra det är att arbeta med att få fler och bättre rustade förtroendevalda, vår förlängda arm ute i medlemmarnas verklighet. Under året har vi stärkt stödet till våra förtroendevalda och det är ett arbete som kommer att fortsätta och vara i fokus när vi går in i 2024. Vi kommer också att fortsätta utveckla nya sätt att ha kontakt med medlemmarna, vilket också bidrar till större tillgänglighet och medlemsnytta. Tack vare ett starkt förbundskansli och ett gott samarbete med en kompetent styrelse och fullmäktige med fokus på att värna ingenjörernas ställning på arbetsplatsen och Sveriges position som industrination ser jag med tillförsikt fram emot 2024.

Sveriges Ingenjörers kansli

Sveriges Ingenjörers verksamhet är uppdelad i fyra verksamhetsgrenar: Förhandling, Politik och påverkan, Medlemsutveckling och rekrytering samt Kommunikation. Därutöver finns stabsenheter för exempelvis ekonomi, HR, internservice och juridik. Kansliets arbete leds av förbundsdirektören.

Huvudkontoret ligger i centrala Stockholm. Lokala förhandlingskontor som delas med andra Saco-förbund finns i Malmö och Göteborg. Där arbetar enbart ombudsmän.

FÖRHANDLINGSAVDELNINGEN

På Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning arbetar 72 personer med rådgivning och förhandlingar som rör medlemmar, partsarbete och avtalsförhandlingar, kursverksamhet, bildande av lokalföreningar och rekrytering av förtroendevalda till lokalföreningarna.

POLITIK OCH PÅVERKAN

På avdelningen Politik och påverkan arbetar 15 personer som ansvarar för att initiera och underbygga förbundets politikutveckling, med hjälp av utredningar och statistik. Avdelningen utgör expertstöd i kansliets operativa och strategiska aktiviteter.

MEDLEMSUTVECKLING OCH REKRYTERING

På Medlemsutveckling och rekrytering arbetar 37 personer med ansvar för medlemsservice samt insatser för att rekrytera och behålla medlemmar. Här utvecklas och förvaltas förmåner, erbjudanden och tjänster samt distriktverksamheten. På avdelningen finns också redaktionen för webbtidningen Ingenjoren.se.

KOMMUNIKATION

På Kommunikation arbetar 20 personer med förbundets interna och externa kommunikation, marknadsföring, press och opinionsbildning. Här planeras, analyseras och utvecklas förbundets kommunikationsarbete, budskap och kanaler.

STABSENHETER

Stabsenheterna består av 26 personer som arbetar med förbundsledning, ekonomi, juridik, och HR-frågor, IT, internservice och fastighetsskötsel.

SVERIGES INGENJÖRER I SIFFROR:

178

antal medarbetare på kansliet inkl.
8 personer på Citykonferensen

49

ålder på den på genomsnittliga
medarbetaren

10

är den genomsnittliga
anställningstiden (år)

66%

av kansliets medarbetare
är kvinnor

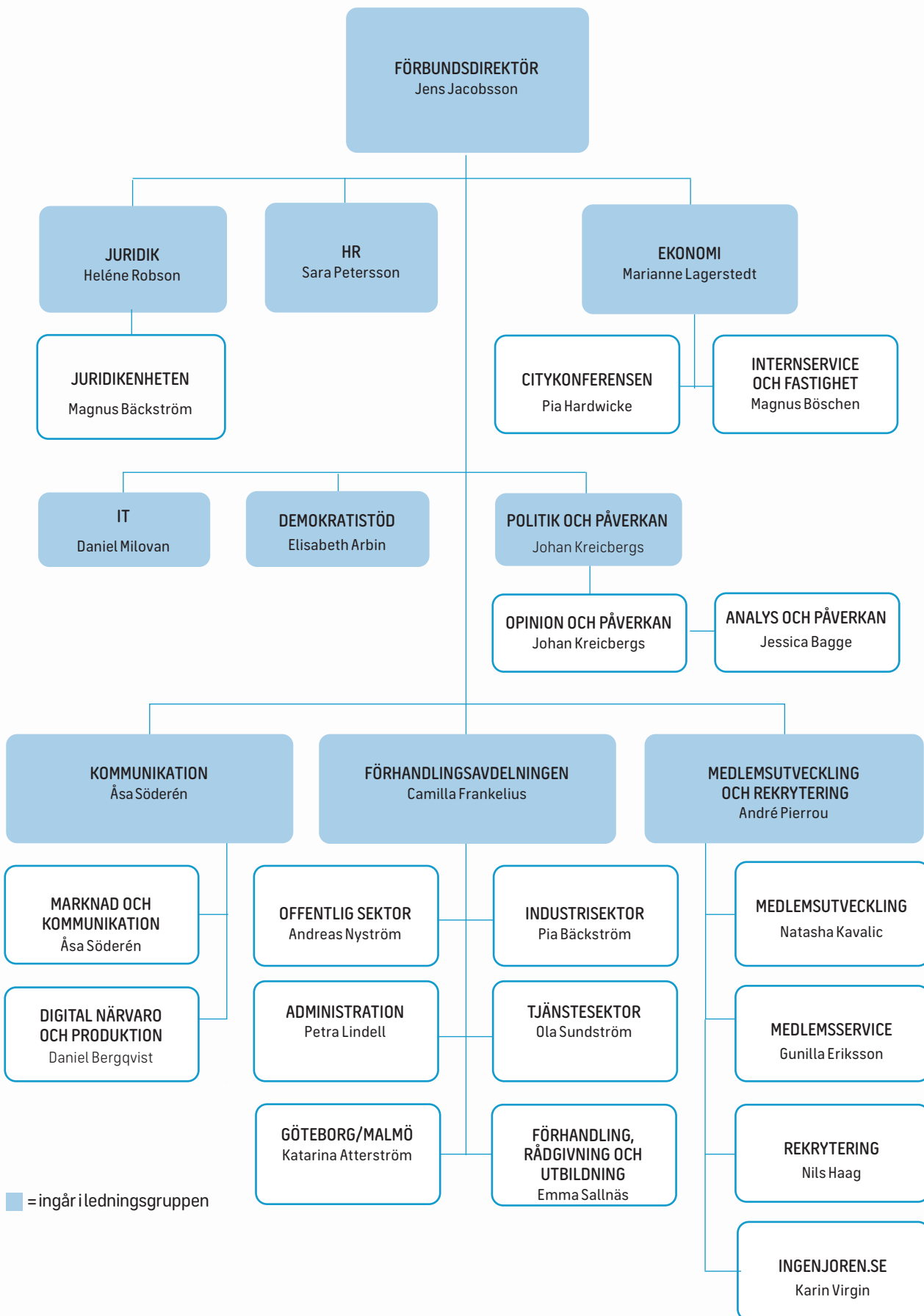
60%

av ledningsgruppen
är kvinnor

60%

av chefsgruppen
är kvinnor

Kansliorganisation



Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för Sveriges Ingenjörer, org nr 802003-4586 med säte i Stockholm, upprättar härmed årsredovisningen för verksamhetsåret 2023.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Sveriges Ingenjörer är fackförbund och intresseorganisation för högskoleutbildade ingenjörer och teknologer.

Förbundets syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Verksamheten bedrivs främst i den egna fastigheten på Oxtorgsgatan/ Malmskillnadsgatan i centrala Stockholm, men även på de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg respektive Malmö.

Sveriges Ingenjörer äger de vilande dotterföretagen Jubileum P350 AB, AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (ingenjörerna) AB, NIFAB Nordiska Ingenjörskontoret för Färg AB, Teknisk tidskrift i Stockholm AB och Sveriges Ingenjörer Able AB. Ett intresseföretag, Akademikertjänst I.A.S. AB, ägs också till 30 %. Då inga aktiva dotterföretag innehas är dotterföretagen utan väsentlig betydelse, varför ingen koncernredovisning upprättas.

Förbundets verksamhet är uppdelad i tre olika verksamhetsgrenar:

- *Förbundsrorelsen* består av medlemsverksamheten, exempelvis förhandling, medlemsservice och rekrytering samt politik- och påverkansverksamheten. Även avkastningen från förbundsrorelsens finansiella tillgångar ingår här.

- *Affärsrorelserna* avser förvaltning och uthyrning av förbundets fastighet, Hammaren 14, samt verksamheten i förbundets konferensanläggning, vilken är belägen i den egna fastigheten. Konferensverksamheten marknadsförs under namnet Citykonferensen.
- *Sveriges Ingenjörers konfliktfond* utgör del av förbundet Sveriges Ingenjörer. Konfliktfondens verksamhet består av förvaltning av dess kapital och dess ändamål är att utgöra stöd vid arbetskonflikt för sådan verksamhet som gagnar medlemmarnas intresse.

Fristående från förbundets juridiska person är av Sveriges Ingenjörer förvaltade stiftelser. Se vidare Bilaga 2.

UTVECKLING AV FÖRBUNDETS RESULTAT OCH STÄLLNING

Förbundets resultat efter skatt uppgår totalt till 34 785 tkr (f å 88 448 tkr), varav 3 613 tkr (f å 9 760 tkr) avser förbundsrorelsen inklusive resultat från förbundsrorelsens finansiella placeringar, 18 210 tkr (f å 48 990) avser avgifter till organisationer hänförliga till andra år, 11 603 tkr (f å 80 943 tkr) avser konfliktfonden och 1 358 tkr (f å -2 255 tkr) avser affärsrorelserna.

Inom affärsrorelserna visar Citykonferensen en förlust före skatt om -991 tkr (f å -1 374 tkr) och uthyrningsverksamheten i fastigheten Hammaren 14 uppvisar en vinst före skatt om 2 701 tkr (f å -1 353 tkr). Det sammanlagda resultatet för affärsrorelserna före skatt är således 1 711 tkr (f å -2 727 tkr).

Sveriges Ingenjörers utlandsfond har under året utbetalat understöd till 4 medlemmar (föregående år 4 medlemmar), som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa. Se vidare not 21.

Ekonomisk översikt

BELOPP I TKR	2023	2022	2021	2020*	2019
Rörelsens intäkter	444 437	424 599	406 014	405 780	411 855
Rörelseresultat	25 153	49 634	5 080	16 711	17 211
Balansomslutning	1742 507	1699 548	1526 961	1371 109	1230 380
Justerat eget kapital	1649 731	1595 715	1439 581	1285 531	1098 691
Justerat eget kapital till marknadsvärde	1794 349	1627 195	1741 834	1361 358	1265 960
Soliditet	94,7%	93,9%	94,3%	93,8%	89,3%
Yrkesverksamma medlemmar	142 358	137 800	133 723	132 037	127 429

* Jämförelsesiffrorna för 2020 är justerade i enlighet med not 21.
För definitioner se not 27.

FÖRBUNDET, FÖRBUNDSRÖRELSEN

Verksamheten

Under 2023 har en avtalsrörelse genomförts. Förhandlingarna inom industrins avtalsområden pågick under våren och resulterade i ett tvåårigt avtal där det så kallade märket sattes till 4,1 % under det första året och 3,3 % under det andra året. I detta ingår avsättningar till deltidspension/flexpension om 0,2 % per avtalsår. Avsättningar till pension driver inte inflation, men har historiskt visat sig ge god avkastning. Dessa avtalsvärden är de högsta nivåerna sedan märket i Industriavtalet infördes 1997.

I förhandlingsverksamheten ligger i övrigt ett stort fokus på att hjälpa medlemmar med råd och stöd inför ett nytt arbete, eller att förhandla för dem som av olika anledningar får problem på sin arbetsplats. Generellt syns under de senaste fem åren en tydlig trend av ett ökande antal ärenden, även om man bortser från Coronapandemins påverkan. Det ökade ärendeflödet är delvis en naturlig följd av en stark medlemstillväxt. Under 2023 har det varit både gas och broms för ingenjörerna på arbetsmarknaden, många ärenden har handlat om omorganisationer och arbetsbrister, men många medlemmar har också behövt råd vid byte av arbete. Att utbilda förtroendevalda som företrädare medlemmarna på arbetsplatserna är också en av förhandlingsverksamhetens viktiga uppgifter. Under 2022 och 2023 har ett stort arbete skett med att anpassa utbildningsverksamheten utifrån efterfrågan och behov till rätt kombination av fysiska och digitala utbildningar. Det har resulterat i att vi nu erbjuder våra förtroendevalda kurser i lokal, en rad webbkurser och många kortare, digitala utbildningsinsatser och nätverksträffar. Med det upplägget har vi under 2023 kunnat utbilda många förtroendevalda.

Under 2023 har förbundets telefonrådgivning tagit emot 16 327 samtal (föregående år 15 741) och ombudsmännen har svarat på 4 673 rådgivningsmejl (få 4 688). Antalet förhandlingsärenden har under 2023 varit 11 540 st (få 7 805). Förbundets enhet för medlemsservice har vidare besvarat 8 468 telefonsamtal (få 8 300) och 21 376 mejl (få 21 813). Arbetet med att bilda nya akademikerföreningar på arbetsplatser där förbundet saknar lokal representation är viktigt, men möjligheterna att genomföra detta arbete på ett effektivt sätt påverkades negativt under Coronapandemin

och det har varit svårt att komma tillbaka till motsvarande effektivitet som innan pandemin. Under 2023 bildades/utsågs 10 föreningar och 55 kontaktpersoner (få 23 respektive 56). Förbundet har vidare under 2023 hanterat 1 020 yttranden i migrationsärenden (få 1 167). Det avser företag som anlitar arbetskraft från andra länder och behöver få ett godkännande för anställningsvillkoren av förbundet. Sedan juni 2020 yttrar förbundet sig endast över migrationsärenden där den sökande kommer att omfattas av kollektivavtal. Förbundet har under 2023 även avgivit 4 353 standardsvar i övriga migrationsärenden (få 4 920).

Ingenjörerna har en nyckelroll i en hållbar samhällsutveckling, i linje med FN:s globala miljömål och Agenda 2030. Ingenjörerna har också en nyckelroll i att bidra till konkurrenskraft i det svenska näringslivet. Den tekniska kompetensen och förmågan att lösa problem är avgörande för att hänga med i den snabba tekniska omställning som nu sker, såväl inom privat som offentlig sektor.

Den tekniska kompetens som ingenjörerna bidrar med och som utvecklar nya produkter och tjänster på marknaden är eftertraktad på arbetsmarknaden. Under de senaste åren har allt fler arbetsgivare larmat om svårigheterna att rekrytera ingenjörer och trots ett osäkert ekonomiskt läge är ingenjörsarbetslösheten låg. Den fortsatta höga efterfrågan på ingenjörer i kombination med möjligheten till ökat distansarbete ger våra medlemmar en stark ställning på arbetsmarknaden, och medlemmarna uppger själva att de ser stora möjligheter att byta jobb och därmed få en högre lön. En rapport från förbundet visar också att det flexibla arbetet och möjligheten till distansarbete har möjliggjort för fler kvinnor att gå från deltids- till heltidsarbete, vilket innebär en positiv utveckling för såväl lön som pension. Det är en tematik som förbundet med framgång har bedrivit i opinionsbildningen under året”.

Sveriges Ingenjörer arbetar ständigt med att rekrytera fler medlemmar för att kunna vara fortsatt kraftfulla som fackförbund och samhällsaktör. Förbundet har anpassade verktyg och metoder för att rekrytera situationsanpassat, både digitalt och i fysiska möten, och arbetet med att förfina och utveckla metoderna utifrån medlemmarnas behov pågår kontinuerligt.

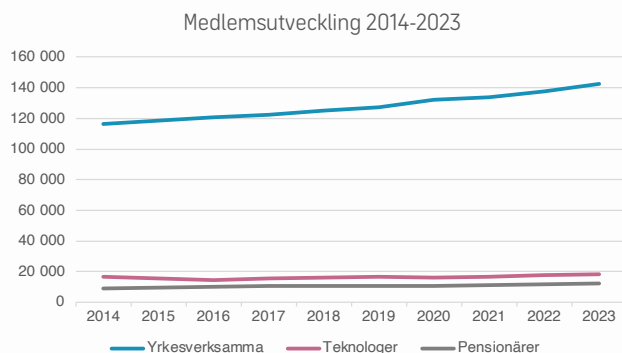
Under åren 2022 och 2023 har Sveriges Ingenjörer rekryterat och lyckats behålla rekordmånga medlemmar. Sveriges Ingenjörer har vid utgången av 2023 därmed ökat medlemsantalet för 17:e året i rad.

Målet är fortsatt att Sveriges Ingenjörer ska vara det självklara valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och studenter. De skall känna stor nytta och värde av medlemskapet, få en god service och bli företrädna på ett professionellt sätt – individuellt och kollektivt.

Medlemmar

Medlemsutvecklingen för yrkesverksamma medlemmar är fortsatt positiv. Den sista december 2023 hade förbundet 172 904 medlemmar fördelat på 142 358 yrkesverksamma, 18 450 teknologer och 12 096 pensionärer. Det innebär en positiv utveckling under 2023 med 3,3 % (föregående år 3,5 %) vilket motsvarar en ökning med 5 508 medlemmar (få 5 713). Sedan Lärarförbundets inträde i Saco i november 2021 är Sveriges Ingenjörer det näst största förbundet inom Saco.

I diagrammet nedan redovisas förbundets medlemsutveckling de senaste tio åren:



Under hela 2023 har medlemsavgiften varit 240 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, 15 kronor per månad för teknologer och 38 kronor per månad för pensionärer. Senaste föregående, permanenta höjning av medlemsavgiften skedde per den 1 januari 2018, då medlemsavgiften höjdes efter att ha varit oförändrad under fem år. Under perioden juli 2020 till september 2021 var avgiften för yrkesverksamma tillfälligt förhöjd i syfte att stärka inkomstförsäkringen.

MODERFÖRBUND, AFFÄRSRÖRELSENA

Moderförbundets fastighet har under året haft sina uthyrningsbara ytor uthyrda. Endast en lageryta fyra våningar under mark står vid årsskiftet som vakant.

Förbundets dagkonferensanläggning Citykonferensen håller på att återhämta sig och anpassa sig till de nya marknadsförutsättningar som råder efter Corona-pandemin. Under 2023 sålde Citykonferensen totalt 25 693 konferensgästdagar (föregående år 22 393).

EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomst- försäkring	Balans- erad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	33 575	288 815	213 323	7 505	543 218
Utbetalda understöd	-125				-125
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 586				1 586
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		18 210			18 210
Omföring resultat			7 505	-7 505	-
Årets resultat				23 182	23 182
	35 036	307 026	220 828	23 182	586 072
Konfliktfonden					
Vid årets början	910 969	-	-	80 942	991 911
Omföring resultat	80 942	-	-	-80 942	-
Årets resultat				11 603	11 603
	991 911	-	-	11 603	1 003 514
Moderförbund	1 026 947	307 026	220 828	34 785	1 589 586

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 4 (f.å. 4) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

Sveriges Ingenjörers fond för inkomstförsäkring avser reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Hållbarhetsrapport

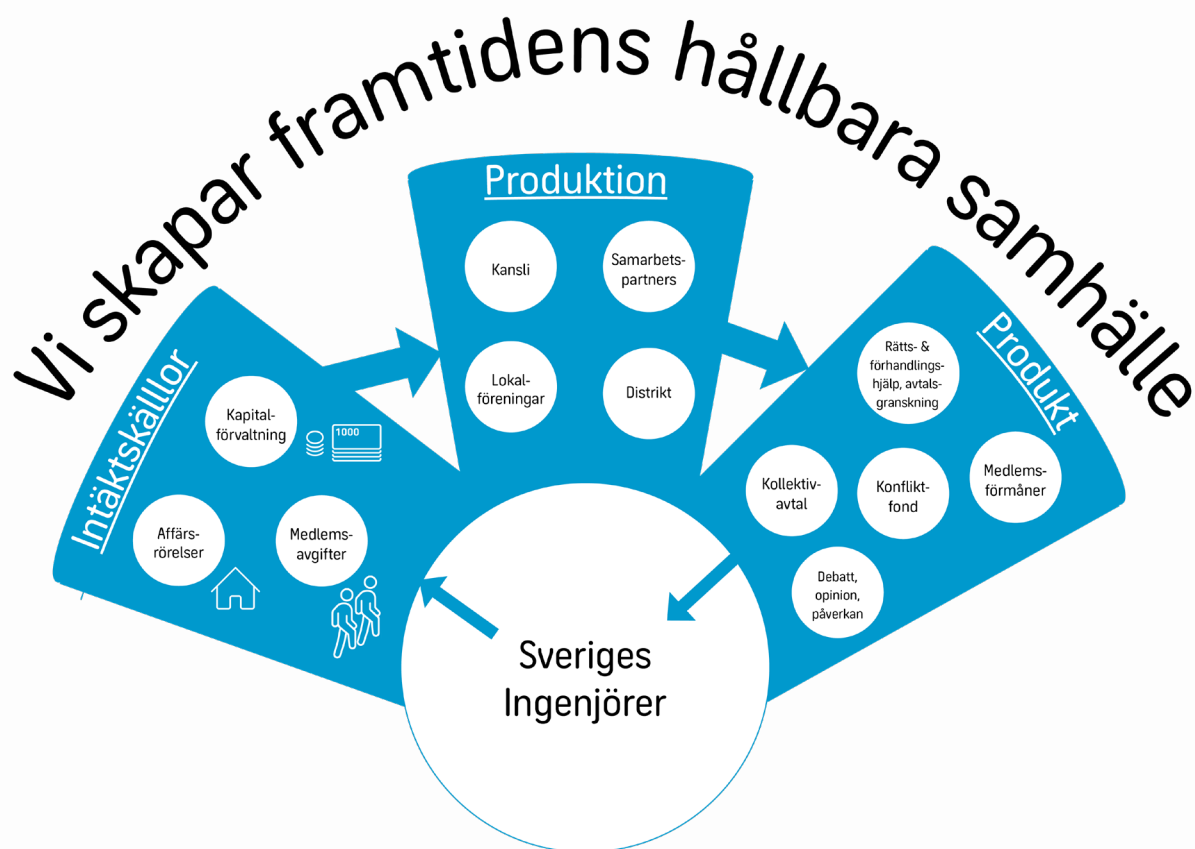
Sveriges Ingenjörer är en intresseorganisation och ett fackförbund för högskoleutbildade ingenjörer. Med de nästan 173 000 medlemmarna finns kraft att påverka samhället, skapa goda arbetsvillkor och stärka ingenjörnsrollen. Hållbarhet är en väsentlig fråga för Sveriges Ingenjörer, visionen för Sveriges Ingenjörer – Vi skapar framtidens hållbara samhälle – visar tydligt på organisationens inställning till hållbarhetsfrågorna på samhällsnivå. Denna rapport avgränsar sig dock till att omfatta Sveriges Ingenjörers kansliorganisations verksamhet, vilket innefattar kansliet i Stockholm, de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö, samt affärsrörelserna i form av fastigheten Hammaren 14 och dagkonferensanläggningen Citykonferensen.

BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MODELL, ÄNDAMÅL, VISION OCH MÅL

Ändamål, vision och mål

Sveriges Ingenjörer är en medlemsorganisation vars syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Visionen för Sveriges Ingenjörer - Vi skapar framtidens hållbara samhälle - stöds av organisationens fyra visionära mål:

1. Sveriges Ingenjörer är den ledande samhällsaktören.
2. Sveriges ingenjörer gör det hållbara och utvecklande samhället möjligt.
3. Sveriges ingenjörer har villkor i världsklass.
4. Svensk utbildning skapar världsledande ingenjörer.



Intäktskällor

För att kunna uppfylla sitt syfte behöver organisationen intäkter. Den huvudsakliga intäktskällan är medlemsavgifterna, som under 2023 står för 89 procent av moderförbundets sammanlagda intäkter. Medlemsavgiften beslutas av organisationens högsta beslutande organ, Ingenjörfullmäktige. Utöver medlemsavgifterna finns intäkter från affärsrörelserna, dvs uthyrningen av förbundets fastighet samt konferensverksamheten Citykonferensen, vissa bidrag, samt övriga intäkter i form av t ex sålda tjänster och annonsintäkter. Dessutom ger förbundets placerade kapital avkastning, som används för att uppfylla syftet.

Produktion

Produktionen av medlemskapsinnehåll som Sveriges Ingenjörer levererar utförs i huvudsak av kansliets anställda tjänstemän. Dessa finns på kontoret i den egna fastigheten i Stockholm, samt på de lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö. Även förbundets förtroendevalda, som finns på medlemmarnas arbetsplatser över hela landet, utgör en viktig del av Sveriges Ingenjörers produktion. I vissa sammanhang sker produktionen med hjälp av externa samarbetspartners, exempelvis försäkringsbolag eller kapitalförvaltare.

Produkt

Den produkt som verksamheten i Sveriges Ingenjörer producerar består i att fylla medlemskapet med värde i enlighet med organisationens ändamål, vision och mål. Detta sker bl a genom

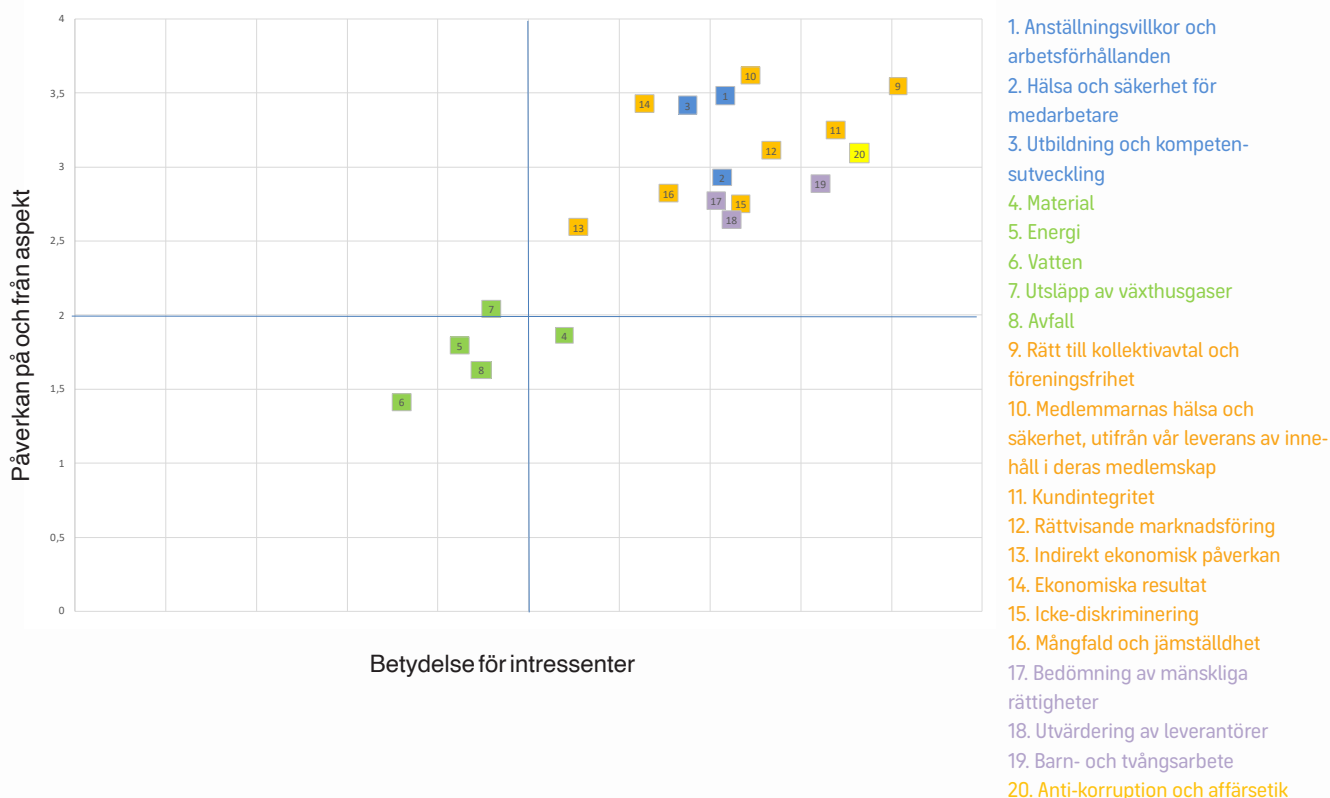
- Medlemsförmåner anpassade för yrkesverksamma och studenter, exempelvis försäkringar, rådgivning, kurser eller karriärstöd.
- Kollektivavtal.
- Förhandlingshjälp, avtalsgranskning och rättshjälp
- Debatt, opinion och påverkansarbete.
- Konfliktfond.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Sveriges Ingenjörer är en tjänsteproducerande organisation. Tillverkning eller återförsäljning av fysiska produkter förekommer ej och organisationen har ingen internationell verksamhet i väsentlig omfattning. I ett globalt hållbarhetsperspektiv är Sveriges Ingenjörers kansli, med sina drygt 175 medarbetare, en mycket liten organisation. Detta gör att Sveriges Ingenjörers kansliverksamhets möjlighet att påverka världen i rätt riktning i många av hållbarhetsfrågorna är begränsad. Risken att orsaka betydande skador är därmed också förhållandevis liten. Trots detta lägger Sveriges Ingenjörer stor vikt vid hållbarhetsfrågor och strävar efter att bedriva en verksamhet som är hållbar på alla områden och som kan bidra till en globalt hållbar värld i den mån det är möjligt.

För att kartlägga Sveriges Ingenjörers kansliorganisations påverkan och roll i en hållbar värld och för att skapa en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet genomfördes en väsentlighetsanalys under 2019. Väsentlighetsanalysen har uppdaterats under 2023. Arbetet med analysen involverade ett urval av personer bestående av anställda från olika delar av organisationen, fackliga företrädare samt förtroendevalda. Deltagarna värderade olika aspekter av de fem hållbarhetsområdena Personal, Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter, Motverkande av korruption och Miljö, utifrån deras påverkan på eller påverkan från Sveriges Ingenjörers verksamhet samt utifrån deras betydelse för Sveriges Ingenjörers intressenter. Följande intressentgrupper ingår i analysen: Medlemmar, medarbetare, förtroendevalda medlemmar, leverantörer, myndigheter, centralorganisationer och liknande, samarbetspartners och systerförbund, samt andra fackförbund.

VÄSENTLIGHETSMATRIS



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsfrågan Sociala förhållanden kan avse till exempel fackförbunds rättigheter i samhället, eller den egna organisationens roll i och dialog med det lokala samhället. Sociala förhållanden kan också avse hur en organisation tar hänsyn till och skyddar sina kunders, medlemmars eller andra intressenters hälsa, säkerhet och integritet, eller hur man arbetar med icke-diskriminering, mångfald och jämställdhet. För fackförbundet Sveriges Ingenjörer är detta därför av naturliga skäl en viktig hållbarhetsfråga, vilket också tydligt framgår i resultatet av väsentlighetsanalysen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Sociala förhållanden stöds bl a av interna policyer, riktlinjer och avtal, exempelvis:

- Lönepolicy
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- IT-policy
- Likabehandlingsplan
- Hållbarhetspolicy
- Inköpspolicy

I kansliets interna organisation hålls chefer och medarbetare löpande informerade om de policyer som finns under hållbarhetsområdet, samt när dessa revideras och uppdateras. Samtliga policyer finns ständigt tillgängliga på förbundets Intranät. HR-avdelningen är ägare till de ovan nämnda policyerna, förutom IT-policyn, och ansvarar för att så långt det är möjligt tillse att de efterföljs och revideras enligt plan eller vid behov. Vid nyanställning informeras medarbetare om innehållet i IT-policyn.

Jämställdhet och likabehandling är viktigt för Sveriges Ingenjörer och strävan är att öka mångfalden internt inom förbundet. En viktig del av likabehandlingsarbetet är att genom lönekartläggning säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader inom förbundet. I det dagliga arbetet strävar förbundet efter att så långt det är möjligt ge medarbetare flexibilitet i förläggning av arbetstiden och anpassa mötestider för att underlätta för småbarnsföräldrar att kombinera delaktighet och ansvar i arbetet med lämning och hämtning av barn på skola och förskola.

I förbundets arbete gentemot medlemmarna är det främsta verktyget för att skapa medlemsnytta kollektivavtalen, förbundet har mer än 80 olika kollektivavtal och inom dessa arbetar Sveriges Ingenjörer för att förbättra medlemmarnas arbetssituation och anställningsvillkor för ett hållbart arbetsliv. En av förbundets huvuduppgifter är att vara arbetsmarknadspart. Den svenska modellen bygger på att parterna genom avtal tar ansvar för arbetsmarknaden, till skillnad från många andra länder, som i betydligt större utsträckning reglerar med lagstiftning.

Förbundet arbetar därför ständigt med att öka andelen företag i Sveriges som har tecknat kollektivavtal. Vid utgången av 2023 var minst 74% (få 73 %) av förbundets yrkesverksamma medlemmar anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal, för 8 % (få 9 %) av de yrkesverksamma medlemmarna saknas aktuell uppgift om arbetsgivare. Sveriges Ingenjörer kommer under kommande år att fortsätta sitt arbete med att ta kontakt med arbetsgivare med ingenjörer anställda, där medlemmarna vill få hjälp med att förmå arbetsgivaren att teckna kollektivavtal. Arbetsgivaren kan antingen bli medlem i en arbetsgivareorganisation, eller teckna ett hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer.

För att medlemmarnas rättigheter och möjligheter till inflytande ska tillvaratas arbetar förbundet även med att bilda lokalföreningar på arbetsplatser som har kollektivavtal, men saknar lokala företrädare. Det är viktigt, då det är den lokala företrädaren som kan tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Under 2023 bildades/utsågs 10 föreningar och 55 kontaktpersoner (få 23 resp 56).

Med anledning av att vi lever längre och pensionerna sjunker har Sveriges Ingenjörer sedan 2013 drivit att en högre avsättning till tjänstepensionerna måste göras. Överenskommelser gjordes först inom industrin om att sätta av mer pengar till tjänstepensionen och sedan 2017 gör i princip hela den privata sektorn det. I avtalet som slöts i avtalsrörelsen 2023 avsättes ytterligare medel till flexpensionen/deltidspensionen. Målet är att bygga upp minst 2 % i extra avsättning till tjänstepensionen, vilket nu har uppnåtts inom en del branscher inom den privata sektorn. Till överenskommelsen om flexpension/deltidspension finns också en möjlighet att gå ned i tid i slutet av arbetslivet. Under 2021 begärde PTK, där Sveriges Ingenjörer är ett av de största medlemsförbunden, förhandling med Svenskt Näringsliv för att förhandla om ITP-avtalet. PTK stävar efter att de som arbetar efter 65 år ska kunna tjäna in tjänstepension även för den tiden samt se över de riskförsäkringar som är kopplade till ITP-avtalet. Från 1 januari 2023 har parterna enats om att pengar ska sättas av till pension upp till 66 år för ITP1 och när det gäller sjukpensionen har åldern ökats till 66 år för både ITP1 och ITP2. Även ett tak för avsättningen infördes för ITP1 på 30 inkomstbasbelopp.

Även inom offentlig sektor görs extra avsättningar inom statens avtal PA16 för de yngre medarbetarna på motsvarande sätt som inom privat sektor. Från och med 1 jan 2023 har också en nivåhöjning på 1.5% över och under tak gjorts inom kommun, region och kommunala bolag för de medlemmar som övergår till sektorns nya pensionsavtal KAP-KR, som är helt avgiftsbestämt. Från och med 1 jan 2024 gäller det omförhandlade statliga tjänstepensionsavtalet PA-16 med flexpensionsavsättningar på 1.5 % över och under tak för alla statligt anställda fram till 69 års ålder.

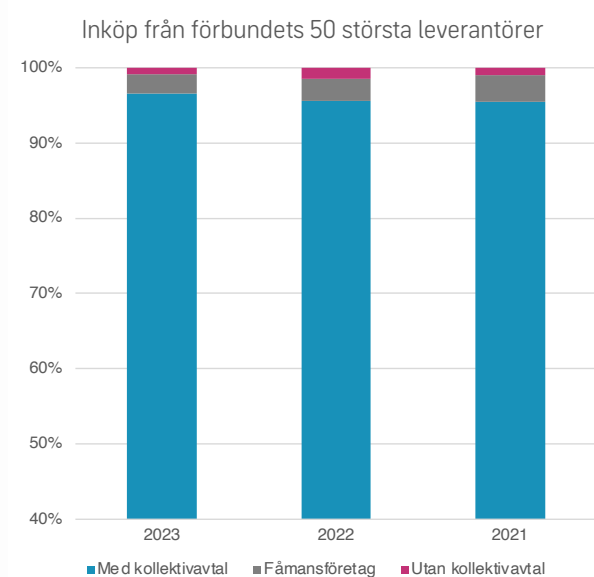
Om Sveriges Ingenjörers medlemmar får problem på sin arbetsplats hjälper förbundets ombudsmän och jurister till med rådgivning, förhandling och i enstaka fall drivs även process för medlemmen. Det är viktigt att förbundet lämnar professionell rådgivning, varför medlemmarnas upplevelse av det stöd de får mäts. Vid eventuella reklamationer hanteras dessa av förbundets chefsjurist. Under 2023 betalade förbundet ut ersättning i ett (fg år två) reklamationsärende.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

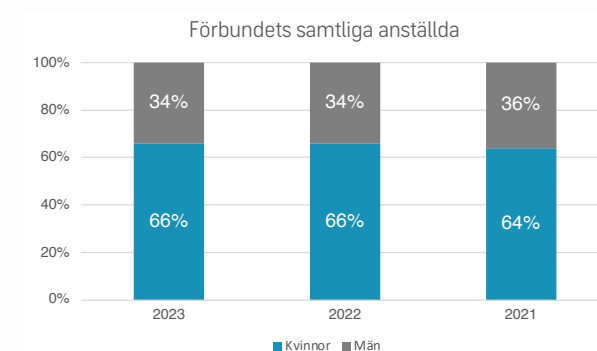
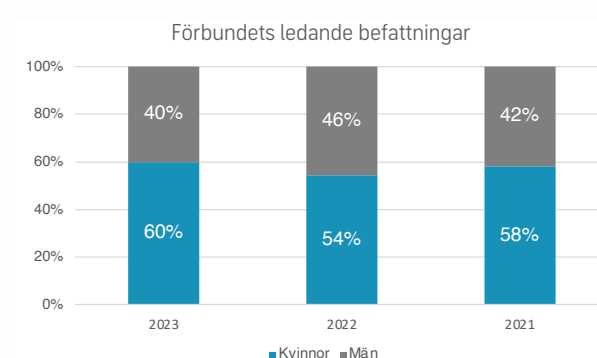
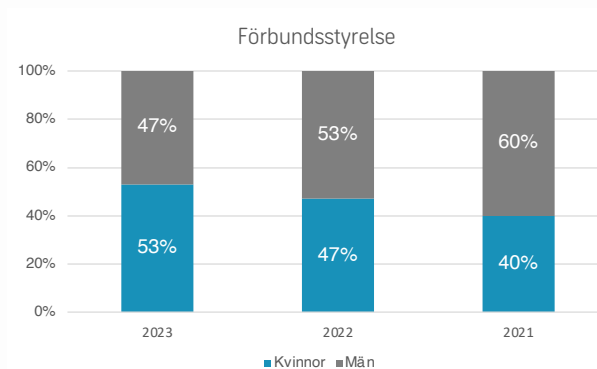
Den största risken på området är att gällande policyer inte efterlevs och de konsekvenser som då skulle kunna uppstå, t ex skulle förtroendet för Sveriges Ingenjörer som fackförbund kunna skadas, om förbundet exempelvis inte skulle klara att följa diskrimineringslagen. Anledningen till att policyer inte efterföljs är ofta att de inte är kända och förbundet har därför tillgängliggjort samtliga policyer på Intranätet, men arbetet med att ständigt påminna om dem, att skapa förbättrade strukturer för uppföljning av hur policyerna efterlevs och att ständigt hålla dem uppdaterade kan fortfarande utvecklas.

Nyckeltal

Sveriges Ingenjörer eftersträvar att förbundets leverantörer ska ha kollektivavtal. Av förbundets 50 största leverantörer 2023 har 42 (43) kollektivavtal, åtta (sju) saknar kollektivavtal, men av dessa är sex (fyra) stycken fåmansföretag. De 50 största leverantörerna står totalt för ca 85 % (82 %) av förbundets totala inköp under året. Sveriges Ingenjörer kommer att arbeta kontinuerligt med att få ännu fler leverantörer med kollektivavtal. Av inköpen från de 50 största leverantörerna står de 42 som har kollektivavtal för 97% (96%) av inköpssumman.



Fördelningen mellan könen i förbundets styrelse, på ledande befattningar samt i förbundet som helhet fördelar sig enligt följande:



PERSONAL

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hälsa, trygghet och god arbetsmiljö samt goda anställningsvillkor är grunden för ett hållbart arbetsliv. Relevant och kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är andra frågor som Sveriges Ingenjörer sorterar in under hållbarhetsfrågan Personal.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Personal stöds av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetstidsavtal
- Chefspolicy
- Friskvårdspolicy
- Introduktionspolicy
- Krisplan
- Lönepolicy
- Policy för kompetensutveckling
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- Sjuk- och rehabiliteringspolicy
- Resepolicy
- Hemarbetspolicy

Sveriges Ingenjörer strävar efter att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare. Förbundet genomför regelbundet pulsmätningar om arbetsmiljö och hälsa samt årligen en fördjupad medarbetarundersökning som ger förbundet stöd i uppföljningen av delar av de policyer som finns på området. Därutöver ska varje medarbetare ha minst 8 avstämningssamtal (inkl medarbetarsamtal och lönesamtal) med sin chef årligen. Dessa samtal kan dokumenteras och följas upp i ett digitalt samtalsverktyg. Sveriges Ingenjörer har en arbetsmiljökommitté med representanter för både arbetsgivare och anställda. Kommittén följer upp arbetsmiljön på kansliet och är rådgivande i arbetsmiljöfrågor. Under 2023 genomfördes fem (fyra) möten i arbetsmiljökommittén. På kansliet och affärsverksamheterna finns även sju skyddsombud, varav en person är huvudskyddsombud.

Sveriges Ingenjörer omfattas av Teknikavtalet. För Sveriges Ingenjörer är det viktigt att ha en nära och lö-

pande samverkan med de fackliga parterna, Akademikerförbundet och Unionenklubben. 2023 har tio (elva) samverkansmöten genomförts för löpande information och samverkan om verksamheten och personal- och arbetsmiljörelaterade frågor. Därutöver förhandlas specifika bemanningsfrågor och förändringar i verksamheten.

Förbundets värdeord är Stolt, Nyfiken och Professionell. Värdeorden beskriver vad som ska prägla hur vi agerar och reagerar i möten med andra, både internt och externt. Värdeorden är en del av varumärket och speglas i verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av ledarskapet och medarbetarskapet. Genom aktivt ledarskap med täta avstämningar ges möjlighet för chefer och medarbetare att följa upp på vilket sätt värdeorden omsätts i verksamheten i vardagen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är en förutsättning för att attrahera rätt medarbetare samt att behålla och utveckla rätt kompetens. Sveriges Ingenjörer vill vara en lärande organisation och uppmuntrar kontinuerlig kompetensutveckling i olika former. En viktig del i kompetensutvecklingen är möjligheten till intern karriärutveckling. Alla tjänster utlyses internt och i rekryteringsprocessen ingår att alltid träffa interna sökande för att ge möjlighet att matcha medarbetarens intresse för utveckling med verksamhetens behov.

Att ha friska medarbetare med en låg sjukfrånvaro är viktigt för Sveriges Ingenjörer. För att främja friskvård erbjuder Sveriges Ingenjörer bl a motionsbidrag. Den egna friskvårdsföreningen PULS har funnits sedan 1992 och har till uppgift att stimulera intresset för fysisk aktivitet – motion, idrottsutövning, friskvård etc.

Förbundet samarbetar med företagshälsovården där hälsoundersökningar för samtliga nyanställda erbjuds, och därefter för alla anställda vart tredje år. För medarbetare över 60 år erbjuds hälsoundersökning vartannat år. Företagshälsovården hjälper även till med regelbundna ergonomironder och stöd vid rehabiliteringsarbete. Genom avtal med Falck Healthcare har medarbetare möjlighet till snabb samtalskontakt och stöd i både privata och arbetsrelaterade frågor.

Sveriges Ingenjörers alkohol- och drogpolicy ger stöd för snabbt agerande vid misstanke om missbruk. För att säkra extern expertis och hjälp i den här typen av ärenden finns även samarbetsavtal med Alna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Incidenter på hållbarhetsområdet Personal riskerar att skada enskilda individer, men även att skada förbundets anseende och förtroende hos medlemmar och andra intressenter, vilket i sin tur skulle kunna orsaka medlemstapp. Färre medlemmar skulle innebära att förbundet skulle bli mindre kraftfullt och därmed få sämre möjligheter att åstadkomma skillnad för Sveriges högskoleutbildade ingenjörer. Förbundets HR-avdelning arbetar därför aktivt och kontinuerligt i samarbete med sina medarbetare och lokala fack med att följa trender och förbättra och utveckla arbetet med att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

För ett fackförbund, såsom Sveriges Ingenjörer, är frågor kopplade till mänskliga rättigheter naturligt viktiga. Dock är kansliverksamheten av en sådan karaktär att möjligheterna att påverka på området är förhållandevis små, det verksamhetsområde där Sveriges Ingenjörer dock kan ha en viss påverkan och även agerar globalt är i kapitalförvaltningen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Som en stor kapitalförvaltare är det viktigt för Sveriges Ingenjörer att värna de mänskliga rättigheterna. Förbundet har därför regler runt ansvarsfulla placeringar i de placeringsriktlinjer som styr i vilka tillgångar som förbundets kapital får placeras. Bland annat reglerar riktlinjerna följande:

”Sveriges Ingenjörers ställning medför ett ansvar att verka för god etik, vilket definieras som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer. Förbundet har som krav att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer de internationella normerna för mänskliga rättigheter, arbete och miljö som finns formulerade i FN-konventioner och traktater som humanitär rätt, folkrätt och miljölagstiftning. Vidare skall ILO:s konventioner om organisationsfrihet (87) samt organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (98) respekteras.

För att vidga hållbarhetsperspektivet i förvaltningen ska Sveriges Ingenjörer även använda sig av så kallad positiv screening som innebär att placeraren aktivt väl-

jer in innehav istället för att välja bort. Förbundet ska sträva efter att göra placeringar i bolag som bidrar till att lösa klimatutmaningarna eller som främjar omställningen till ett hållbart samhälle. Dessa investeringar kan göras inom ramen för riktlinjerna ovan men i de fall det rör sig om investeringar i påverkansfonder tillåts placeringarna avvika från dessa. Detta förutsätter dock att fonden är en uttalad påverkansfond som placerar i lösnings- eller omställningsbolag efter en tydlig investeringsprocess med regelbunden uppföljning.”

acerar i lösnings- eller omställningsbolag efter en tydlig investeringsprocess med regelbunden uppföljning.”

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Sveriges Ingenjörers kapital förvaltas av Söderberg & Partners, vilka har att följa förbundets fastställda placeringsriktlinjer i sitt avtalade åtagande. Varje uppdatering av riktlinjerna görs i samarbete med Söderberg & Partners, varför risken att förvaltaren inte skulle känna till riktlinjerna eller innehållet i dem är mycket liten. I varje månadsrapport från förvaltaren till förbundet görs dessutom en avstämning av delar av innehållet i placeringsriktlinjerna mot det aktuella innehavet.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Motverkande av korruption och iakttagande av god affärsetik är väsentligt för Sveriges Ingenjörer. Anställda hos Sveriges Ingenjörer ska inte ge eller ta emot otillbörliga förmåner. Omvärlden, medlemmar och förbundets förtroendevalda ska kunna förlita sig på att förbundet och dess anställda fungerar väl i ett affärsetiskt perspektiv.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) som är utgiven av Institutet Mot Mutor (IMM).

I placeringsriktlinjerna som gäller för förbundets kapitalförvaltning tar förbundet ställning emot korruption genom att enbart placera i företag som respekterar seriösa affärsmetoder, demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Förbundet fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar vilka personer som har attesträtt för vad, samt vilka kontrollskyldigheter den attestberättigade har.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

I alla sammanhang där transaktioner mellan organisationer och/eller individer förekommer kan det finnas risk för någon form av korruption. Sveriges Ingenjörers processer som innefattar monetära transaktioner innefattar därför alltid mer än en individ som granskar och attesterar kostnader och betalningar. Attester får endast utföras i enlighet med gällande attestinstruktion.

Sveriges Ingenjörer granskas också löpande av såväl auktoriserade revisorer som av förtroendevalda revisorer. De förtroendevalda revisorernas uppgift är att granska att verksamheten bedrivs på ett sätt som gynnar medlemskollektivet i enlighet med stadgarna och de beslutande organens beslut, och inte enskilda individer eller organisationer på ett otillbörligt sätt. De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper, rutiner och transaktioner i enlighet med de krav som ställs på revision i svensk lagstiftning.

MILJÖ

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Sveriges Ingenjörers kansli är, som beskrivs tidigare i rapporten, en förhållandevis liten, tjänsteproducerande organisation, vilket gör att kansliets verksamhet inte har en stor påverkan på många av de miljöområden som kan definieras under hållbarhetsområdet Miljö, såsom t ex vattenanvändning eller energiförbrukning. Därav hamnar miljöfrågor lågt i väsentlighetsanalysen, men trots detta ser Sveriges Ingenjörers kansli miljö som en mycket viktig hållbarhetsfråga och förbundet driver ett aktivt arbete för att påverka samhällsutvecklingen i mer hållbar riktning med avseende på miljö.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Miljö styrs av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Inköbspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Placeringsriktlinjer
- Resepolicy

I inköpen till kontorsverksamheten arbetar förbundet så miljövänligt som möjligt, exempelvis genom att:

- Förbundets leverantör av kontorsmaterial är Svanen-certifierad.
- Kontorsskrivarna är förinställda på dubbelsidigt och har print-on-demand funktion, allt för att minimera pappersutskrift på kansliet.
- Förbundets kopieringsmaskiner är tillverkade i återvunnen plast.

- Förbundet källsorterar ett flertal fraktioner.
- Kansliets lokaler i Stockholm och medarbetarnas verktyg och utrustning anpassas för att möjliggöra och underlätta distansmöten för att minska resande.
- Förbundshuset köper miljöel via Bixia.
- På kontoret i Stockholm har samtliga korridorer och merparten av toaletterna närvaro-sensorer som säkerställer att armaturerna inte lyser när lokalerna inte används. Vidare byts lampor löpande ut mot LED och sensorstyrningen utökas.
- Förbundet säljer sina uttjänta datorer för återbruk och därmed förlängd total livslängd
- Postutkörning med bil till kansliet har tagits bort
- Förbundets fastighet är miljöcertifierad i enlighet med certifieringssystemet Miljöbyggnad i Drift, nivå Silver. Miljöbyggnad i Drift är en tredjepartscertifiering vilket innebär att miljöprestandan har granskats av en utomstående part, Sweden Green Building Council. Nivå Silver innebär att byggnaden överträffar lagkrav och branschstandard. Totalt bedöms femton olika indikatorer inom områdena energi, inomhusmiljö och material.

Sveriges Ingenjörer bedriver affärsverksamheten Citykonferensen i centrala Stockholm. Då miljöarbetet är viktigt för förbundet och dess intressenter valde man att Svanen-certifiera verksamheten 2014, som den första dagkonferensanläggningen i Sverige. Citykonferensen arbetar också kontinuerligt med hållbarhet på andra sätt, bl a genom fokus på att minska matsvinn i verksamheten genom en rad förnyade arbetsmetoder.

Vidare tar förbundet hänsyn till miljöaspekten i de finansiella placeringarna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

De konkreta riskerna för kansliets verksamhet att orsaka betydande skada på miljöområdet, eller att genom sin interna verksamhet åstadkomma betydande positiv skillnad, är, i ett globalt perspektiv, förhållandevis små, vilket är orsaken till att de hamnar på låga värden i väsentlighetsanalysen. Som nämnts tidigare är miljö ändå en fråga som är viktig för Sveriges Ingenjörers kansli. Dessutom finns en anseenderisk i att inte göra så mycket som är möjligt, inom den verksamhet som bedrivs på kansliet, för att bedriva en miljömässigt hållbar verksamhet. Kansliet strävar därför ständigt efter att förbättra rutiner och arbetssätt på ett sätt som minskar vår miljöpåverkan. Sedan Coronapandemins utbrott under våren 2020 har resandet, och därmed den miljöpåverkan som detta orsakar, minskat kraftigt. Verksamheten har även fortsatt bedrivits med betydligt mindre resande.

Förslag till disposition beträffande förbundets vinst

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 589 586 tkr, varav 1 026 947 tkr avser ändamålsbestämda medel och 307 026 tkr avser fond för inkomstförsäkring. Årets resultat uppgår till 34 785 tkr. Årets fria reserver uppgår till 255 612 085 kr. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören föreslår att:

11 602 806 kr	avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond
244 009 279 kr	balanseras i ny räkning

255 612 085 kr

Vad beträffar moderförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ¹	KONFLIKT- FONDEN	2023	2022
Rörelsens intäkter					
Medlemsintäkter		395 129	-	395 129	381 611
Bidrag	1	2 205	-	2 205	2 214
Övriga rörelseintäkter	2, 4	47 103	-	47 103	40 774
		444 437	-	444 437	424 599
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3, 4	-144 925	-	-144 925	-135 412
Avgifter till organisationer innevarande år	5	-83 773	-	-83 773	-79 431
Avgifter till organisationer hänförliga till andra år	5	18 210	-	18 210	48 990
Personalkostnader	6	-197 673	-	-197 673	-196 899
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-11 123	-	-11 123	-12 213
		-419 284	-	-419 284	-374 965
Rörelseresultat	7	25 153	-	25 153	49 634
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i intresseföretag, utdelning från Akademikertjänst		4 606	-	4 606	11 447
Resultat från ideella placeringar		3 792	-	3 792	3 283
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	8	9 584	18 429	28 013	121 046
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	751	42	793	27
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-874	-2 740	-3 614	-3 324
		17 859	15 731	33 590	132 479
Resultat efter finansiella poster		43 012	15 731	58 743	182 113
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfond	11	-	556	556	-19 020
Summa bokslutsdispositioner		-	556	556	-19 020
Resultat före skatt		43 012	16 287	59 299	163 093
Skatt på årets resultat	12	-1 620	-4 684	-6 304	-22 372
Årets resultat		41 392	11 603	52 995	140 721
Fördelning av årets resultat					
Årets resultat enligt resultaträkningen		41 392	11 603	52 995	140 721
Fondering till inkomstförsäkring av avgifter till organisationer samt resultat från ideella placeringar		-18 210	-	-18 210	-52 273
Kvarstående belopp för året		23 182	11 603	34 785	88 448

1 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ²	KONFLIKT- FONDEN	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnad	13	72 919	-	72 919	65 762
Inventarier	14	22 653	-	22 653	25 725
Pågående nyanläggning	15	2 107	-	2 107	-
		97 679	-	97 679	91 487
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	600	-	600	600
Andelar i intresseföretag	17	10	-	10	10
Ideella placeringar	18	10	-	10	10
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	432 005	1 105 827	1 537 832	1 497 582
		432 625	1 105 827	1 538 452	1 498 202
Summa anläggningstillgångar		530 304	1 105 827	1 636 131	1 589 689
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Livsmedel		109	-	109	91
		109	-	109	91
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		1 757	-	1 757	2 769
Skattefordran		31 327	-27 221	4 106	-
Övriga fordringar		11 567	600	12 167	1 663
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	14 389	-	14 389	18 544
		59 040	-26 621	32 419	22 976
Kassa och bank		73 791	57	73 848	86 792
Summa omsättningstillgångar		132 940	-26 564	106 376	109 859
SUMMA TILLGÅNGAR		663 244	1 079 263	1 742 507	1 699 548

2 Innefattar förbunds- och affärsrörelsen.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ³	KONFLIKT- FONDEN	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	21				
Ändamålsbestämda medel - Utlandsfond		35 036	-	35 036	33 575
Ändamålsbestämda medel - Konfliktfond		-	991 911	991 911	910 969
Fond för inkomstförsäkring		307 026	-	307 026	288 815
Fria reserver från tidigare år		220 828	-	220 828	213 323
Årets förändring av fria reserver		23 182	11 603	34 785	88 447
Summa eget kapital		586 072	1 003 514	1 589 586	1 535 129
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	22	-	75 749	75 749	76 305
Summa obeskattade reserver		-	75 749	75 749	76 305
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	23	4 909	-	4 909	3 116
Summa avsättningar		4 909	-	4 909	3 116
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		604	-	604	604
Övriga skulder		448	-	448	448
Summa långfristiga skulder		1 052	-	1 052	1 052
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		11 358	-	11 358	17 481
Skatteskuld		-	-	-	5 423
Övriga skulder		19 471	-	19 471	19 202
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	40 382	-	40 382	41 840
Summa kortfristiga skulder		71 211	-	71 211	83 946
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		663 244	1 079 263	1 742 507	1 699 548

3 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	58 743	182 113
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-5 064	-98 354
	53 679	83 759
Betald skatt	-14 039	-3 624
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	39 640	80 135
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (–)/Minskning (+) av varulager	-18	3
Ökning (–)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-5 338	-4 394
Ökning (+)/Minskning (–) av rörelseskulder	-7 314	7 113
Kassaflöde från den löpande verksamheten	26 970	82 857
Investeringsverksamhet		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-17 315	-3 759
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	455	241
Förvärv av finansiella tillgångar	-778 920	-1 164 934
Avyttring av finansiella tillgångar	755 865	1 073 363
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-39 915	-95 089
Finansieringsverksamheten		
Ökning (+)/Minskning (–) av långfristiga skulder	-	206
Ökning (+)/Minskning (–) av fond för inkomstförsäkring	-	-9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	197
Årets kassaflöde	-12 945	-12 035
Likvida medel vid årets början	86 793	98 827
Likvida medel vid årets slut	73 848	86 792

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

BELOPP I TKR	2023	2022
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	5 016	12 213
Realisationsresultat avyttring av anläggningstillgångar	-10 080	-110 567
	-5 064	-98 354
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	73 848	86 792
	73 848	86 792

Redovisningsprinciper

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. 2014 var första året som avskrivningarna för fastigheten beräknades på olika komponenter.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Medlemsintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som avgiften avser. Fakturerade medlemsintäkter som avser en senare period redovisas som en förutbetalad intäkt. Avgiften till Akademikernas arbetslöshetskassa (a-kassan) ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

Erhållna bidrag som är förenat med krav på prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.

De två större posterna i övriga rörelseintäkter avser lokalhyra för uthyrning av fastigheten Hammaren 14 och intäkter för av Citykonferensen sålda konferenser (inklusive mat och dryck). Hyresintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som hyran avser. Fakturerad hyra som avser en senare period redovisas som förutbetalad intäkt. Fakturerade intäkter för sålda konferenser intäktsförs samma dag som konferensen avslutas. Eventuella förskott redovisas som en förutbetalad intäkt.

För ränta och utdelning redovisas intäkten när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med trans-

aktionen sannolikt kommer att tillfalla förbundet och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de för-
enklingsregler som finns i BFNR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. För förbundsdirektörens villkor, se not 6.

Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av Teknikavtalet).

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter (t ex material och löner).

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten, 5 år.

MATERIELLA

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier moderförbund, 3-15 år

Förbundets byggnad består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnaden:

- Stomme, 100 år
- Stomkompletteringar, 50 år
- Installationer: hissar, värme, el, VVS och ventilation, 15-40 år
- Yttre ytskikt: fasad, yttertak, 80 år
- Yttre ytskikt: takterass, 40 år

NEDSKRIVNINGAR – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

LEASING

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

IDEELLA PLACERINGAR

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i förbundsverksamheten och som inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt samt vid ägarandel understigande 20 procent.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning för förbundets byggnad, vilket medför att vissa utgifter som aktiveras bokföringsmässigt dras av skattemässigt och att de bokföringsmässiga avskrivningarna är högre än de skattemässiga, varvid en temporär skillnad uppstår.

KONCERNREDOVISNING

OMFATTNING

Koncernredovisning upprättas ej, då samtliga dotterföretag, både var för sig och tillsammans, är utan väsentlig betydelse.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, vilket innebär att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som endast är utsatta för en obetydlig risk för värdeförändring.

KONCERNUPPGIFTER

Sveriges Ingenjörer utgör en koncern bestående av moderförbundet med samma namn samt de helägda dotterföretagen AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (Ingenjörerna) AB, Jubileum P350 AB, NIFAB, Nordiska Ingenjörssbyrå för Färg Aktiebolag, Sveriges Ingenjörer Able AB och Teknisk tidskrift i Stockholm AB samt intresseföretaget AkademikerTjänst I.A.S. AB (30 %). Samtliga dotterföretag är vilande.

Moderförbundet upprättar ej koncernredovisning.

Noter

NOT 1 Bidrag

	2023	2022
Regionala Skyddsombud	851	1 246
Övriga bidrag	1 354	968
	2 205	2 214

Förbundet har ingen fordran avseende bidrag per 2023-12-31.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter

	2023	2022
Annonsintäkter Ingenjören	180	180
Adm ersättning från AEA	2 610	2 550
Övrigt	5 681	5 442
Lokalhyra fastighet	24 896	20 574
Försäljning konferens	13 736	12 028
	47 103	40 774

NOT 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2023	2022
KPMG AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	646	715
Rådgivning redovisning och skatt	19	43
Förtroendevalda revisorer		
Arvode inkl sociala avg	124	154

NOT 4 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasetagare

	2023	2022
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	1 243	1 370
Mellan ett och fem år	912	1 409
Senare än fem år	-	-
	2 155	2 779

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 353	1 474
---	-------	-------

Leasingavtalen där förbundet är leasetagare avser främst hyresavtal för förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis skrivare/multimaskiner.

Leasingavtal där förbundet är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	10 792	10 399
Mellan ett och fem år	15 361	13 691
Senare än fem år	-	-
	26 153	24 090

Leasingintäkter som ingår i räkenskapsårets resultat	10 413	7 719
--	--------	-------

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasegivare avser lokalhyresavtal i förbundets fastighet Hammaren 14. Samtliga hyror justeras med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex eller fast index.

NOT 5 Avgifter till organisationer

			2023	2023
Avgifter till organisationer innevarande år				
	2023	2022	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Saco	15 609	15 202		
PTK	2 593	2 555		
AkademikerAlliansen	-40	135		
Saco-S	200	73		
Internationella organisationer	4 158	4 018		
Inkomstförsäkring, årets preliminära kostnad	61 253	57 448		
	83 773	79 431		

Löner, andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnad

Förbundet totalt 125 716 61 398
(varav pensionskostnad) 4) (17 420)

2022 2022
Lön och ersättning Sociala kostnader
Förbundet totalt 119 707 65 846
(varav pensionskostnad) 4) (22 548)

Avgifter till organisationer hänförliga till andra år

			2023	2023
Inkomstförsäkring, skillnad mellan preliminär kostnad och preliminär betalning	-3 476	1 277		
Inkomstförsäkring, avdrag/tillägg avseende föregående år	-14 734	-50 267		
	-18 210	-48 990		
Summa avgifter till organisationer	65 563	30 441		

Löner, andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda

Förbundet totalt, 5) 3 985 121 731
(varav tantiem o.d.) (-) (-)

NOT 6 Anställda och personalkostnader

	2023	Varav män	2022	Varav män
Medelantal anställda	166	34%	164	34%

Förbundet totalt 4 143 115 564
(varav tantiem o.d.) (-) (-)

Löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

	2023-12-31	2022-12-31
Könsfördelning i ledningen	Andel män	Andel män
Förbundsstyrelsen	47%	53%
Övriga ledande befattningshavare	40%	46%

4) Av förbundets pensionskostnader avser 132 tkr (f.å. 132) styrelsens ordförande och 543 tkr (f.å. 2 261) förbundsdirektören (FD).

5) Av moderförbundets löner och andra ersättningar avser 1 062 tkr (f.å. 1 006) styrelsens ordförande och 1 645 tkr (f.å. 2 022) förbundsdirektörens löner.

Övriga ersättningar om 1 278 tkr (f.å. 1 115) avser styrelsearvode och förlorad arbetsinkomst till övriga ledamöter i styrelsen.

MODERFÖRBUND, SVERIGES INGENJÖRER

Förbundsdirektören tillförsäkras pensionsförmåner motsvarande gällande ITP-plan, avdelning 2 (förmånsbestämd).

Anställningen kan sägas upp av endera parten med sex månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning från förbundets sida skall utöver uppsägningslön ett avräkningsfritt avgångsvederlag utgå motsvarande 12 månader i det fall förbundsdirektören varit anställd som förbundsdirektör mindre än 3 år och 24 månader vid anställning mer än 3 år. Om förbundsdirektören är fortsatt anställd vid 65 års ålder ska avgångsvederlaget därefter motsvara 12 månadslöner.

NOT 7 Rörelseresultat per rörelsegren

	2023	2022
Förbundsrorelse	23 442	52 361
Affärsrorelser	1 711	-2 727
	25 153	49 634

Av förbundsrorelsens rörelseresultat är 18 210 tkr (f.å. 48 990) hänförligt till andra år.

NOT 8 Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar

	2023	2022
Förbundsverksamhet		
Utdelning aktier	167	413
Realisationsvinst	3 350	3 544
Realisationsförlust	-271	-4 411
Övrigt	1 530	1 135
Nedskrivningar/Återföringar	4 808	-4 808
Summa förbundsverksamhet	9 584	-4 127

Konfliktfond

Utdelning aktier	5 046	4 658
Utdelning räntor	203	239
Realisationsvinst	12 012	118 757
Realisationsförlust	-3 696	-2 948
Övrigt	4 864	4 467
Summa konfliktfonden	18 429	125 173
Summa moderförbund	28 013	121 046

NOT 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Förbundsverksamhet		
Ränteintäkter	751	15
Summa förbundsverksamhet	751	15

Konfliktfond

Ränteintäkter	42	12
Summa konfliktfonden	42	12
Summa moderförbund	793	27

NOT 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2022
Förbundsverksamhet		
Räntekostnader	-	22
Förvaltningsarvode	-874	-660
Summa förbundsverksamhet	-874	-638

Konfliktfond

Förvaltningsarvode	-2 740	-2 686
Summa konfliktfonden	-2 740	-2 686

Summa moderförbund	-3 614	-3 324
--------------------	---------------	---------------

NOT 11 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Konfliktfonden		
Periodiseringsfond:		
Årets återföring	7 556	5 980
Årets avsättning	-7 000	-25 000
	556	-19 020

NOT 12 Skatt på årets resultat

	2023	2022
Aktuell skattekostnad:		
Förbundsverksamhet	172	-44
Konfliktfonden	-4 684	-22 536
Uppskjuten skatt	-1 793	208
	-6 304	-22 372

Avstämning av effektiv skatt

	2023	2022
Resultat före skatt	59 299	163 093
varav resultat från ej skattepl. del	23 200	55 392
	36 099	107 701

Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 %	-7 436	-22 186
Uppskjuten skatt för året	-1 793	208
Ej avdragsgilla kostnader	-	-990
Ej skattepliktiga intäkter	2 767	2 375
Poster från fastighetsförvaltning	1 793	-298
Schablonintäkt fondandelar	-1 237	-1 348
Ränta på periodiseringsfond	-398	-133
Redovisad effektiv skatt	-6 304	-22 372

NOT 13 Byggnad

	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	103 271	102 301
Nyanskaffning	10 828	970
	114 099	103 271
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-37 509	-33 988
Årets avskrivningar	-3 671	-3 521
	-41 180	-37 509
Redovisat värde	72 919	65 762

NOT 14 Inventarier

	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	116 275	118 230
Nyanskaffning	4 380	2 789
Avyttring och utrangering	-8 634	-4 744
	112 021	116 275
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-90 550	-86 602
Avyttring och utrangering	8 634	4 744
Årets avskrivningar	-7 452	-8 692
	-89 368	-90 550
Redovisat värde	22 653	25 725

NOT 15 Pågående nyanläggning

	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	-	-
Investeringar	2 107	-
Redovisat värde	2 107	-

Pågående nyanläggning avser hyresgäst Anpassning i fastigheten Hammaren 14.

NOT 16 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	600	600
Redovisat värde	600	600

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag/ org nr/säte	Antal andelar	Andel i %	Värde
NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrån			
Färg Aktiebolag			
556149-5382, Stockholm	1000	100	120
Sveriges Ingenjörer Able AB			
556599-3366, Stockholm	1000	100	110
Teknisk Tidskrift i Stockholm AB			
556088-7977, Stockholm	1000	100	120
Jubileum P350 AB			
556830-9016, Stockholm	500	100	50
AB Ingenjörshuset			
556133-8152, Stockholm	1000	100	100
Sveriges ingenjörer (Ingenjörerna) AB			
556690-8595, Stockholm	1000	100	100
			600

Med "Andel i %" i tabellen ovan avses ägarandelen av kapitalet vilket överensstämmer med andel av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 17 Andelar i intresseföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början och slut	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag /org nr/säte	Antal	Andel i %	Värde
Direkt ägda			
AkademikerTjänst I.A.S. AB 556408-2286, Stockholm	20	30%	10
			10

NOT 18 Ideella placeringar

	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av ideella placeringar

Ideella placeringar	Andel i %	Värde
Collectum AB, 556636-1159, Stockholm	10,0%	10
		10

NOT 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1497 582	1 295 116
Tillkommande tillgångar	778 921	1 164 935
Avgående tillgångar	-744 778	-956 362
Årets nedskrivning/återföring	6 107	-6 107
	1 537 832	1 497 582

	Marknads- värde	Bokfört värde
Förbundsverksamhet		
Aktiefonder, svenska	82 809	77 477
Aktiefonder, utländska	188 725	170 886
Nominella räntefonder	185 897	181 188
Summa förbundsverksamhet	457 432	429 550

	Marknads- värde	Bokfört värde
Konfliktfond		
Aktiefonder, svenska	352 034	310 590
Aktiefonder, utländska	799 726	691 349
Nominella räntefonder	108 324	103 888
Summa konfliktfond	1 260 084	1 105 827
Bostadsrätt	2 455	2 455
Summa moderförbund	1 719 971	1 537 832

För specifikation av värdepappersinnehav, se Bilaga 1.

NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald prenumeration Ny Teknik	3 717	3 717
Förutbetald avgift Saco	4 059	3 902
Förutbetalda IT-licenser	2 093	1 173
Förutbetald tomträttsavgäld	1 359	1 359
Förutbetald inkomstförsäkring	-	3 534
Förutbetalda kostnader, övrigt	1 663	2 324
Upplupna intäkter	1 098	2 035
Övriga poster	400	500
	14 389	18 544

NOT 21 Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomstförsäkring	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	33 575	288 815	213 323	7 505	543 218
Utbetalda understöd	-125				-125
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 586				1 586
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		18 210			18 210
Omföring resultat			7 505	-7 505	-
Årets resultat				23 182	23 182
	35 036	307 026	220 828	23 182	586 072
Konfliktfonden					
Vid årets början	910 969	-	-	80 942	991 911
Omföring resultat	80 942	-	-	-80 942	-
Årets resultat				11 603	11 603
	991 911	-	-	11 603	1 003 514
Moderförbund	1 026 947	307 026	220 828	34 785	1 589 586

Sveriges Ingenjörer fond för inkomstförsäkring avser reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 4 (f.å. 4) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

NOT 22 Obeskattade reserver

	2023-12-31	2022-12-31
Konfliktfonden		
Avsättning		
inkomstår 2017	-	7 556
Avsättning		
inkomstår 2018	16 485	16 485
Avsättning		
inkomstår 2019	7 900	7 900
Korrigerig avsättning		
inkomstår 2019	-1 636	-1 636
Avsättning		
inkomstår 2020	16 000	16 000
Avsättning		
inkomstår 2021	5 000	5 000
Avsättning		
inkomstår 2022	25 000	25 000
Avsättning		
inkomstår 2023	7 000	-
	75 749	76 305

NOT 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda intäkter	5 344	4 991
Personalrelaterade skulder	22 494	23 081
Övriga upplupna kostnader	12 544	13 768
	40 382	41 840

NOT 23 Avsättningar för uppskjuten skatt

	2023-12-31	2022-12-31
Temporär skillnad, byggnad	4 909	3 116
	4 909	3 116

	Redovisat värde	Skatte-mässigt värde	Temporär skillnad
Temporära skillnader			
Byggnad	72 919	49 088	23 831
Uppskjuten skatt, 20,6 %			4 909

Avsättning för uppskjuten skatt 2023 är beräknad utifrån inkomstskattesatsen 20,6 % som gäller från 2021-01-01.

NOT 25 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Förbunds- verksamhet	Konflikt- fonden	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga
Eventualförpliktelser				
Garantiförbindelse Saco-S	-	53 924	53 924	52 405
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	-	13 377	13 377	13 190
Garantiförbindelse PTK *	-	-	-	-
	-	67 301	67 301	65 595

* Vid PTK:s extra stämma i december 2004 beslutades att förbundens årliga avlämnande av garantiförbindelse tas bort från och med 2005. Trots det har PTK:s styrelse, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgroup, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

NOT 27 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsens intäkter:	Totala intäkter
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Justerat eget kapital:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver
Justerat eget kapital till marknadsvärde:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver och övervärde på värdepappers-tillgångar
Soliditet:	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen

Stockholm

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande

PER NORLANDER
1:e vice förbundsordförande

SARA ANVARSSON
2:e vice förbundsordförande

AREZOU TAGHIZADEH

MARCUS SUURKÜLA

ULF NORDBERG

PER-ARNE LUNDBERG

TARA KADIR

FARES ABUGHARBIA

BETTINA KYLEFORS

THERESE KOGGDAL

KRISTIN ANDERSEN

JOACHIM PETTERSSON

PHILIP ENGSTRÖM

JOSEFIN ROJAS VAZQUEZ

Vår revisionsberättelse har lämnats

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON
Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA
Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO
Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till fullmäktige i Sveriges Ingenjörer, organisationsnummer 802003-4586.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Ingenjörer, inklusive Sveriges Ingenjörers konfliktfond för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-26.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 19-26. Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om förbundsstyrelsen och förbundsdirektören avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund

av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att förbundsstyrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för

revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera förbundsstyrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Sveriges Ingenjörer för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att fullmäktige disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsdirektören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk

inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om förbundsstyrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm

FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG

Förtroendevald revisor

Bilaga 1

Specifikation värdepapper 2023-12-31, tkr (Se även not 19.)

FÖRBUNDSVERKSAMHET	ANTAL	MARKNADSVÄRDE	BOKFÖRT VÄRDE
Aktiefonder, svenska			
Cliens Småbolag	5 191	16 249	15 347
Lannebo Sverige	95 676	5 886	5 669
SEB Sverige Indexfond A utd	14	3 155	3 054
Spiltan Aktiefond Stabil	9 886	12 283	11 517
Storebrand Sverige A SEK	94 160	45 235	41 889
		82 809	77 477
Aktiefonder, utländska			
Barrow Hanley Global ESG Value Eq USD Acc	18 665	22 149	21 143
C Worldwide Global Equities Ethical 5B EUR	8 202	1 751	1 661
C Worldwide Global Equities Ethical 1C Acc	39 749	14 626	13 098
Handelsbanken Amerika Småbolag Tema	1 987	2 712	2 596
Storebrand Emerging Markets Plus B Utd	2 292	317	333
Storebrand Global All Countries A SEK	389 326	88 166	78 742
Storebrand Global All Countries B SEK	30 208	5 194	4 966
Swedbank Robur Transition Global J	35 592	16 161	14 804
Öhman Emerging Markets	24 701	5 512	5 811
Öhman Marknad USA B	7 533	2 214	1 979
Öhman Marknad USA	66 187	29 923	25 754
		188 725	170 886
Nominella räntor			
Candriam Bonds FRN C SEK HDG	244 087	38 051	36 951
Handelsbanken Företagsobligation Investment	59 062	6 161	5 980
JPM Global Short Duration Corporate Bond	8 561	8 879	8 777
Handelsbanken Kortränta B1	21 923	2 096	2 074
Nordea Bostadsobligationsfon Utd	30 688	2 690	2 687
Nordea Bostadsobligationsfond	155 369	17 265	16 812
SEB Korträntefond SEK	740 490	7 821	7 480
SEB Korträntefond SEK Utd	377 263	3 482	3 365
SEB Likviditetsfond SEK UTD	156 798	1 442	1 403
Simplicity Likviditet	45 836	5 433	5 109
Storebrand FRN Företagsobligation B SEK	40 740	4 166	4 330
Storebrand Global Short Corporate Bond B SEK	30 097	3 066	3 027
Storebrand Obligation A SEK	4 376	639	660
Storebrand FRN Företagsobligation A SEK	123 522	14 847	13 380
Storebrand Global Företagsobligation A	117 682	11 926	12 248
Storebrand Kortränta A SEK	122 256	15 085	14 467
Storebrand Obligation A SEK	73 822	10 777	10 840
UBAM Dynamics US Dollar Bond HSEK 1+	16 424	16 654	16 600
Öhman Global Investment Grade A SEK	150 735	15 417	14 998
		185 897	181 188
Summa värdepapper förbundsverksamheten		457 432	429 550

KONFLIKTFONDEN

Aktiefonder, svenska

Cliens Småbolag A	18 716	58 868	51 696
Lannebo Sverige	453 805	27 918	26 398
SEB Sverige Indexfond A utd	932	214 510	189 943
Spiltan Aktiefond Stabil	40 835	50 738	42 553
		352 034	310 590

Aktiefonder, utländska

Barrow Hanley Global ESG Value Eq A USD Acc	42 965	50 986	48 566
C Worldwide Global Equities Ethical 1C Acc	131 020	48 210	41 105
GS Emerging Markets Eq ESG Base Acc USD	332 275	35 630	37 765
Handelsbanken Amerika Småbolag Tema	16 377	22 356	21 629
Nordea Klimatfond Bp Sek	134 302	44 652	39 369
Storebrand Global All Countries A SEK	1 742 301	394 560	331 680
Swedbank Robur Transition Global J	120 979	54 930	46 895
Öhman Marknad USA	328 248	148 401	124 340
		799 726	691 349

Nominella räntor

Candriam Bonds FRN C SEK HDG	77 644	12 104	11 881
Handelsbanken Korträntefond SEK	177 777	19 438	18 641
Nordea Bostadsobligationsfond	162 065	18 009	17 561
SEB Korträntefond SEK	2 104 624	22 230	21 277
Simplicity Likviditet	95 556	11 327	10 687
Storebrand FRN Företagsobligation A SEK	73 204	8 799	7 800
Öhman Global Investment Grade A SEK	120 383	12 313	11 978
Öhman Investment Grade A	34 550	4 104	4 064
		108 324	103 888

Summa värdepapper konfliktfonden

1 260 084 1 105 827

Bilaga 2

FÖRVALTADE STIFTELSE

I denna bilaga redovisas en sammanställning över 2023 års bokslut för av Sveriges Ingenjörers förvaltade stiftelser. Separata årsredovisningar har upprättats för samtliga stiftelser.

Ändamål

Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond har som ändamål att stödja och främja forskning och projekt som syftar till att förbättra den fysiska miljön i Sverige och dess närområde. Miljöfonden erhåller årligen en gåva från Swedank Robur Humanfond. För 2023 uppgick gåvan till 4 202 tkr (f.å. 4 733 tkr).

Övriga förvaltade stiftelser utgörs i huvudsak av donationsfonder för stipendier och understödsändamål.

Samtliga stiftelser administreras av Sveriges Ingenjörer.

Anslag och förmögenhet

Under året har understöd, stipendier och bidrag om 7 901 tkr (f.å. 3 864 tkr) beviljats. Det totala marknadsvärdet för stiftelsernas förmögenhet 2023-12-31 var 118 549 tkr (f.å. 109 287 tkr). Se tabellen nedan.

BELOPP I TKR	VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ 2023-12-31		BEVILJAT UNDERSTÖD/ STIPENDIER/ BIDRAG
	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE	
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	13 577	14 027	585
Stiftelsen Kamrathjälpfonden	21 170	21 872	1 000
Stiftelsen Polhemsfonden	2 739	2 829	100
Stiftelsen Stenhagens fond	7 296	7 538	150
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	17 878	18 471	1 000
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond	4 203	4 341	4 408
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och Stipendiefond	12 489	12 903	330
Sveriges Ingenjörers Chefs- och Ledarskapsstiftelse	6 318	7 037	990
J. Sigfrid Edströms fond för internationellt samarbete mellan ingenjörer	614	634	10
<i>Delas ut via Stiftelsen Kamrathjälpfonden</i>			
Stiftelsen Thure och Ida Wawrinskys minnesfond	26 637	27 520	-642
<i>Delas ut via Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och stipendiefond</i>			
Stiftelsen Bobergsfonden	1 333	1 377	-30
	114 254	118 549	7 901

Bilaga 3

Förbundsstyrelse

ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande

Född: 1973

McNeil AB, Helsingborg

Examen: Kemiteknik Chalmers 1998

Invald i förbundsstyrelsen: 2010



PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande

Född: 1964

Ericsson AB, Linköping

Examen: Teknisk fysik & elektronik LiTH, 1991

Invald i förbundsstyrelsen: 2016



SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande

Född: 1989

LegiLexi stiftelsen

Examen: Industriell Ekonomi LiTH, 2015

Invald i förbundsstyrelsen: 2017



AREZOU TAGHIZADEH

Född: 1965

PTK, Stockholm

Examen: Datateknik, KTH, 2001

Invald i förbundsstyrelsen: 2018



BETTINA KYLEFORS

Född: 1974

Scania, Södertälje

Examen: Civilingenjör,

KTH Materialteknik

Invald i förbundsstyrelsen: 2022



KRISTIN ANDERSEN

Född: 1978

WSP Samhällsbyggnad region väst,

Göteborg

Examen: Civ.ing i energisystem,

Uppsala universitet/Sv lantbruksuniversitet, 2006

Invald i förbundsstyrelsen: 2020



Förbundsstyrelse

ULF NORDBERG

Född: 1959
Rise AB
Examen: Civilingenjör Samhällsbyggnad
Luleå Tekniska universitet
Invald i styrelsen: 2021



PHILIP ENGSTRÖM

Födelseår: 1979
Polismyndigheten, Linköping
Examen: Medieteknik, Linköpings universitet 2006
Invald i förbundsstyrelsen: 2019



TARA KADIR

Teknolog
Född: 1997
Utbildning: Energiingenjör, Högskolan i Halmstad
Invald i förbundsstyrelsen: 2023



MARCUS SUURKÜLA

Född: 1957
FMV, Stockholm
Examen: Flygteknik, KTH, 1983
Invald i förbundsstyrelsen: 2016



THERESE KOGGDAL

Född: 1976
AB Volvo, Göteborg
Examen: Konstruktion och Design, Högskolan i Halmstad 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2016



FARES ABUGHARBA

Född: 1997
Sigma Industry syd
Examen: Industriell ekonomi, Blekinge Tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2020



JOSEFIN ROJAS VAZQUEZ

Teknolog
Född: 1998
Utbildning: Civilingenjör inom Energisystem, Mälardalens Universitet
Invald i förbundsstyrelsen: 2023



PER-ARNE LUNDBERG

Född: 1956
Post Nord Sverige AB
Examen: Master of Business Administration, Uppsala universitet
Invald i styrelsen: 2021



JOACHIM PETTERSSON

Född: 1964
Boliden Mineral AB, Skelleftehamn
Examen: Fysikerlinjen Umeå Universitet 1990
Invald i förbundsstyrelsen: 2011



Förbundsledning

Jens Jacobsson, Förbundsdirektör

Född: 1966 Anställd vid Sveriges Ingenjörer sedan 2023

Externa samarbeten

Förteckning över personer från Sveriges Ingenjörer vilka är valda av förbundet eller av annat organ. Interna styr- eller arbetsgrupper, stiftelsestyrelser eller priskommittéer etc ingår inte i denna förkortade förteckning. Uppdrag per 2023-12-31.

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
Teknik College	Ledamot	Sara Anvarsson
Akademikerna a-kassa	Vice ordförande	Heléne Robson
Akademikeralliansen	Ombud	Akbar Moderresi
Akademikeralliansen	Ombud	Magnus Jälmbraut
Akademikeralliansen	Ombud	Tibor Muhi
Akademikeralliansen	Valberedning	Andreas Nyström
Akademikerförsäkring	Styrelseledamot	Heléne Robson
Akademikermedia	Ledamot	André Pierrou
Akademikertjänst	Styrelseledamot	Jens Jacobsson
Alecta	Styrelseledamot	Richard Malmberg
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Elisabeth Arbin
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Stefan Jansson
Alecta	Överstyrelse, suppleant	Heléne Robson
ANE styrelse	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Arbetsmarknadens EU-råd	Ersättare	Camilla Frankelius
Arbetsmarknadens EU-råd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Collectum AB	Styrelseledamot	Camilla Frankelius
Collectum AB	Styrelsesuppleant	Elisabeth Arbin
Collectum AB	ombud, årsmöte	Heléne Robson
Facken inom industrin	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Camilla Frankelius
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Pia Bäckström
Engineers Europe- European Monitoring Committee	Ledamot	Pia Bäckström
Engineers Europe svenska nationalkommittén	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot	Elisabeth Arbin
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot, personlig supp-	Sara Petersson
Föreningen Jobbsprånget	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Föreningen Sveriges Vågingenjörer, FSV	Revisor	Björn Nyström
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Ordförande	André Pierrou
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot, sekreterare	Agneta Bern
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseordförande	(Fartygsbefälen)
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelsesuppleant	Marianne Lagerstedt
IndustriALL	Executivkommitté (styrelse), ledamot	Therese Koggdal
Industrianställda i nordn	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industrins utvecklingsråd	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Industrirådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industriutskottet	Ledamot	Ulrika Lindstrand

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
Insynsråd - UKÄ - Universitetskanslersämbetet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Prevent	Revisor	Heléne Robson
PTK	Revisor	Elisabeth Arbin
PTK styrelse	Styrelseledamot, vice ordf	Jens Jacobsson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (1)	Helene Robson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (2)	Camilla Frankelius
PTK stämman	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Jens Jacobsson
PTK överstyrelse	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Ola Sundström
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Camilla Frankelius
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Per Norlander
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Pia Bäckström
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Elisabeth Arbin
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Sara Anvarsson
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Heléne Robson
Saco	Styrelseledamot, vice ordf	Ulrika Lindstrand
Saco stadgekommitté	Ledamot	Heléne Robson
Saco valberedning	Ordförande	Richard Malmberg
Saco valberedning	Ledamot	Jens Jacobsson
Saco-P	Ordförande	Jens Jacobsson
Saco-S	Valberedning	Elisabeth Arbin
Saco-S	Vice ordförande	Andreas Nyström
Saco-S representantskap	Representant	Carolina Gomez-Lagerlöf
Saco-S representantskap	Representant	Sören Håkansson
Saco-S representantskap	Representant	Olav Vahtras
Saco-S representantskap	Representant	Magnus Landgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Stefan Hållander
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Anders Larsson
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Peter Jakobsson Hellqvist
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Christina Eklöf
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Alexander Bergfriedt
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Ingrid Karlsson
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Oskar Falk
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Irina Soumala
Skiljenämnden TGL-KL	Ledamot	Heléne Robson
SSE Executive Education	Styrelseledamot	Göran Engström
Statens ansvarsnämnd	Ledamot	Heléne Robson

ORGAN

UPPDRAK

NAMN

Statstjänstenämnden	Ledamot	Andreas Nyström
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Dan Loyd
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Elisabet Blom
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Lennart Gustavsson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Styrelseordförande	Ulrika Lindstrand
Tam-arkiv	Styrelseordförande	Anders Tihkan
Tekniska Muséet	Styrelseledamot	Peter Larsson
TRR styrelse	Ledamot	Camilla Frankelius
UNI P&M	President	Ulf Bengtsson
Union2Union	Ledamot "Ericssonprojektet"	Ulf Bengtsson
Vetenskap och Allmänhet	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 11184 Stockholm
Telefon 08-6138000
info@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se

